

### 题记

水是生命的源泉,是生命的符号。农耕文明必须注重土地、庄稼与水的紧密联系。

在中国传统文化概念中,“云”是气(雾)化的水,滋养生命,丰润万物,约而言之,“云”与“雨露”“丰收”诸吉兆息息相关。

祥云县原名“云南县”,天然缺水。据资料,云南全年平均降水量约为1200毫米,人均水资源占有量约为1万立方米,这两个数据,于祥云县分别锐减到约810毫米、约987立方米。

1918年,当时的“云南县”因县名与省名雷同,不得不易名以避重,改什么名呢?由于祥云土地历来早魃为虐,先辈乃以“祥云”名之,意在“舞鸾生津,泽润万民”。

显然,如此命名,是对“彩云南现”的历史褒扬,更是对“祥云生水”的祈福冀盼。

于是,“祥云”作为中华文化祥瑞的符号,既是县名,又不仅仅是县名,它寄予了生于斯、长于斯的各族先民对幸福日子的美好。

版载于2016年3月,呱呱坠地于同年9月,嘉惠困难职工解困脱困工作的“祥云样本”业经一年半的推进,以2017年9月22-23日“全国工会开展困难职工解困脱困研讨会”在大理举办为标志,取得了令人讶异的成效,“祥云样本”宛若一朵硕大的彩云,把党和政府的关怀,化作春风春雨,滋润了困难职工的心田。

取之难哉,而对此空无垠的吉祥之云,人们深情地吟咏——

云且留住!

云且留住!



王冬焰

风,款款而来,绰约多姿,“动姿凝以徐步,拂柳弄之珊珊”。

风是云的女儿,云是雨的载体。

风—云—雨—水,构成了我们这颗蔚蓝色星球所有生命所必需的“水的关系链进阶”。在“祥云样本”推行及推广过程中,有了党委、政府这样的“祥云”,也就就有了滋润万物生命的“雨”和“水”。

在此,这种“祥云”已经不是一个县的名字,而是一个符号,一个揭蹙“生命、吉祥、幸福”的符号。

因此,这朵“祥云”必须永远留下。这种思虑就是“祥云样本”从一开始设计,程川云、王正林、黑尚锋、赵明光、李枝兴、史越宇等人就注重它的“广”普适性、高复制性“特点”的原因。

2017年春节一过,推行已半年的“祥云样本”活力四射,不可抑制地展示了它极其旺盛的生命力,引得弥渡、巍山、宾川、剑川、3个领导层的关注和背后,州总工会携手3个县,开始了“祥云样本”在这3个县的实践性复制。

复制过程中,3个县结合自己的实际,“党委领导、政府主导、工会牵头、系统集成”的总思路不变,又分别生出了许多繁盛的花枝。其中,弥渡县的“系统集成”颇有新意。

天高云淡,金风萧瑟。

仲秋的大理,苍山青葱,洱海湛蓝。

9月22-23日,由中华全国总工会权益保障部举办的“全国工会开展困难职工解困脱困研讨会”在大理举行。

会上,来自全总及云南省总的领导分别对云南困难职工解困脱困工作,从不同的角度进行了评价和阐释。

与会领导高度评价了大理产生的“祥云经验”,要求各地工会高度重视,参考借鉴大理州困难职工解困脱困工作经验。

祥云经验的主要内容,就是把困难职工解困脱困融入党建工作大局,融入扶贫攻坚战略,系统集成资源,协同做好困难职工解困脱困工作。

研讨会上,大家对困难职工的拳拳之情、学习“祥云经验”的“理念 and 思路”。

之前,全总权益保障部两次来大理调研祥云的经验,2016年底,权益保障部祥云云县的同志专门在工会帮扶工作培训班上做了一次经验交流。今年年初,云南省召开困难职工解困脱困推进会。

与会人员一直在思考一个问题:与大理、祥云县的经验做是否有借鉴推广的价值?如果祥云县工会可以做到,全国其他的地市工会能不能也像祥云县一样,做到明确任务和责任,清楚底数和情况,把困难职工解困脱困工作落到实处?

有关领导在会上说,这次,请各县(区、市)工会分管主席和部长们到大理来,就是想和大理、祥云县困难职工解困脱困工作的做法,参考学习他们的理念和思路,进一步推进本地区的困难职工解困脱困工作。

会议认为,祥云县系统集成资源这个经验之以富有成效,主要理由有3点:

首先是,云南省、大理州、祥云县各级工会善乎围绕党建工作大局主动谋划、主动作为,赢得了党委政府的高度重视和大力支持。

其次是,云南省和15个州市政府都把困难职工解困脱困纳入扶贫攻坚大局;大理州委、州政府成立了市委帮扶工、州长任组长的解困脱困领导小组,专门针对困难职工解困脱困制

定相关支持政策,提供资源 and 项目;在祥云县,县委县、县长亲自担责,统筹推进困难职工脱困和扶贫攻坚工作。

这既是党委政府在经济社会发展过程中,重视发挥工会协同作用的社会治理创新,也说明工会能够党委政府工作大局、主动作为,必然能够做到有为本位。

其次,是层层落实责任,把工作抓细抓实。

这一天半时间,大家听了云南省市县镇四级工会不同层面做好困难职工解困脱困的情况,每一级工会都是真抓实干,以扎实的作风和实干的精神,真正落实了责任,搞清了困难职工底数,通过高效的工作,把党、政、社会各方面的政策资源运用起来,使各项帮扶举措落落了地、见了效。

再其次,是善于发挥社会协同作用,运用系统集成理念与方法。

工会是党和职工群众的桥梁纽带,这就意味着工会要发挥社会协同作用,引导和联系各类社会资源为职工服务。祥云县工会正是充分发挥了社会协同作用,通过运用系统集成方法,构建了“党委领导、政府主导、工会牵头、系统集成”的协同体系,把全县各州市社会救助、脱贫攻坚政策举措与困难职工解困脱困有效对接。

祥云的经验给大理树立了一个可以参考的标准,大家表示要借鉴这个经验把工作真正抓实抓好。会上,专门给大家准备了《祥云样本》这一本书,介绍了大理州、祥云县对困难职工解困脱困的认识和思考,以及具体的做法和流程。

大家一致认为,大理州、祥云县的成功实践证明,只要高度重视,思路对头,措施得力,工作扎实,达到2020年实现困难职工解困脱困是完全可以做到的。

“祥云样本”的成功问世,全总权益保障部与专业力量,它承载着权益保障部独体独到与有力的贡献。

事实上,得悉“祥云样本”的缘起与特色,部长兼党组书记、部长兼扶贫办主任苏文帅等领导温恭抒心,益念在兹,仅一载之间,数度莅临祥云,以高屋建瓴的目光,实地指导“祥云样本”向纵深处推行。

出席会议的云南省人大常委会常务副主任、党组副书记,省总工会主席张百如在介绍中共云南省委、政府和省总工会在困难职工解困脱困工作方面的推进情况时,也对“祥云样本”推崇备至:

“帮助困难职工解困脱困是工会组织的重要职责。全省现有88个贫困县、447万农村贫困人口,城市有5.83万困难职工家庭,决战脱贫攻坚、决胜全面小康任务十分艰巨。

尤其是大理州祥云县探索了‘一二三四五’工作法,实现了脱贫攻坚措施和困难职工解困脱困有效对接,系统集成、全面覆盖,为推进困难职工解困脱困提供了‘祥云样本’。

云南省委、省政府高度重视困难职工解困脱困工作,把它纳入脱贫攻坚总盘子来部署和推进,健全了党委领导、政府主导、工会牵头、部门负责、社会参与的工作体制,形成了政策引导、项目支撑、结对帮扶、社会保障的工会工作合力。

去岁10月10日,省委书记陈豪在省总工会调研帮扶和保障力度。

今年初,省政府与省总工会联席会议提出了加大困难职工帮扶力度的要求,稍后,省政府印发《关于进一步做好困难职工解困脱困工作的实施意见》,明确了做好困难职工解困脱困工作的重要意义、指导思想、目标任务、工作对象、具体措施、部门责任等,省财政每年安排2500万元的帮扶资金,帮助困难职工解决实际问题。

云南各级工会从自身职责出发,坚持精准识别、精准施策、精准解困,着力推动落实以就业失业解困脱贫一批、纳入国家社会保险制度覆盖一批、纳入大病保险医疗互助保险制度一批、通过社会救助兜底保障一批的政策,对困难职工有效实施精准帮扶和制度保障。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

不仅如此,“全州各级各部门不断加强政策引导、项目支撑、结对帮扶、社会保障等工作,建立了保基本、全覆盖、可持续的社会保障制度,全州困难职工解困脱困工作取得重大进展”。

“祥云”是大理州祥云县探索了“一二三四五”工作法,实现了脱贫攻坚措施和困难职工解困脱困有效对接,系统集成、全面覆盖,为推进困难职工解困脱困提供了“祥云样本”。

云南省委、省政府高度重视困难职工解困脱困工作,把它纳入脱贫攻坚总盘子来部署和推进,健全了党委领导、政府主导、工会牵头、部门负责、社会参与的工作体制,形成了政策引导、项目支撑、结对帮扶、社会保障的工会工作合力。

去岁10月10日,省委书记陈豪在省总工会调研帮扶和保障力度。

今年初,省政府与省总工会联席会议提出了加大困难职工帮扶力度的要求,稍后,省政府印发《关于进一步做好困难职工解困脱困工作的实施意见》,明确了做好困难职工解困脱困工作的重要意义、指导思想、目标任务、工作对象、具体措施、部门责任等,省财政每年安排2500万元的帮扶资金,帮助困难职工解决实际问题。

云南各级工会从自身职责出发,坚持精准识别、精准施策、精准解困,着力推动落实以就业失业解困脱贫一批、纳入国家社会保险制度覆盖一批、纳入大病保险医疗互助保险制度一批、通过社会救助兜底保障一批的政策,对困难职工有效实施精准帮扶和制度保障。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

不仅如此,“全州各级各部门不断加强政策引导、项目支撑、结对帮扶、社会保障等工作,建立了保基本、全覆盖、可持续的社会保障制度,全州困难职工解困脱困工作取得重大进展”。

“祥云”是大理州祥云县探索了“一二三四五”工作法,实现了脱贫攻坚措施和困难职工解困脱困有效对接,系统集成、全面覆盖,为推进困难职工解困脱困提供了“祥云样本”。

云南省委、省政府高度重视困难职工解困脱困工作,把它纳入脱贫攻坚总盘子来部署和推进,健全了党委领导、政府主导、工会牵头、部门负责、社会参与的工作体制,形成了政策引导、项目支撑、结对帮扶、社会保障的工会工作合力。

去岁10月10日,省委书记陈豪在省总工会调研帮扶和保障力度。

今年初,省政府与省总工会联席会议提出了加大困难职工帮扶力度的要求,稍后,省政府印发《关于进一步做好困难职工解困脱困工作的实施意见》,明确了做好困难职工解困脱困工作的重要意义、指导思想、目标任务、工作对象、具体措施、部门责任等,省财政每年安排2500万元的帮扶资金,帮助困难职工解决实际问题。

云南各级工会从自身职责出发,坚持精准识别、精准施策、精准解困,着力推动落实以就业失业解困脱贫一批、纳入国家社会保险制度覆盖一批、纳入大病保险医疗互助保险制度一批、通过社会救助兜底保障一批的政策,对困难职工有效实施精准帮扶和制度保障。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

不仅如此,“全州各级各部门不断加强政策引导、项目支撑、结对帮扶、社会保障等工作,建立了保基本、全覆盖、可持续的社会保障制度,全州困难职工解困脱困工作取得重大进展”。

“祥云”是大理州祥云县探索了“一二三四五”工作法,实现了脱贫攻坚措施和困难职工解困脱困有效对接,系统集成、全面覆盖,为推进困难职工解困脱困提供了“祥云样本”。

云南省委、省政府高度重视困难职工解困脱困工作,把它纳入脱贫攻坚总盘子来部署和推进,健全了党委领导、政府主导、工会牵头、部门负责、社会参与的工作体制,形成了政策引导、项目支撑、结对帮扶、社会保障的工会工作合力。

去岁10月10日,省委书记陈豪在省总工会调研帮扶和保障力度。

今年初,省政府与省总工会联席会议提出了加大困难职工帮扶力度的要求,稍后,省政府印发《关于进一步做好困难职工解困脱困工作的实施意见》,明确了做好困难职工解困脱困工作的重要意义、指导思想、目标任务、工作对象、具体措施、部门责任等,省财政每年安排2500万元的帮扶资金,帮助困难职工解决实际问题。

云南各级工会从自身职责出发,坚持精准识别、精准施策、精准解困,着力推动落实以就业失业解困脱贫一批、纳入国家社会保险制度覆盖一批、纳入大病保险医疗互助保险制度一批、通过社会救助兜底保障一批的政策,对困难职工有效实施精准帮扶和制度保障。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

各级工会准确定位、发挥优势、主动作为,深入推进温暖、医疗互助、金秋助学、贷免扶补、阳光就业、职工关爱行动等工会品牌工作,做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,全省工会建档困难职工户从2014年9月底的8.7万户,下降到2017年9月底的5.8万户,较2014年同期减少33%,2.8万户困难职工家庭得以解困脱困,取得了阶段性成果,在全社会 and 广大职工群众中引起良好反响。

不仅如此,“全州各级各部门不断加强政策引导、项目支撑、结对帮扶、社会保障等工作,建立了保基本、全覆盖、可持续的社会保障制度,全州困难职工解困脱困工作取得重大进展”。

“祥云”是大理州祥云县探索了“一二三四五”工作法,实现了脱贫攻坚措施和困难职工解困脱困有效对接,系统集成、全面覆盖,为推进困难职工解困脱困提供了“祥云样本”。

云南省委、省政府高度重视困难职工解困脱困工作,把它纳入脱贫攻坚总盘子来部署和推进,健全了党委领导、政府主导、工会牵头、部门负责、社会参与的工作体制,形成了政策引导、项目支撑、结对帮扶、社会保障的工会工作合力。

去岁1