

# 把个人理想追求融入国家和民族事业中

## ——广大知识分子和青年学生党员掀起学习贯彻党的十九大精神热潮

新华社记者 白瀛 王思北 胡浩

党的十九大标定了党和国家事业发展的历史方位，发出了全面建设社会主义现代化强国的动员令。连日来，广大知识分子和青年学生党员认真研读党的十九大报告和党章，深入领会把握党的十九大精神。

大家表示，要把思想和行动统一到党的十九大精神上，以习近平新时代中国特色社会主义思想为行动指南，锐意进取、奋力拼搏，把个人的理想追求融入国家和民族的事业中。

### 思想的力量：中国共产党的新时代宣言

“中国共产党第十九次全国代表大会，是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会。”

习近平总书记在十九大报告中开宗明义的话语，在很多知识分子和青年学生党员看来，彰显了党中央对时代方位的深刻把握，充满了思想的力量。

“党的十九大是党领导人民决胜全面建成小康社会，开启全面建设社会主义现代化国家新征程的一次大会，具有开创性、划时代的意义。”清华大学党委书记陈旭认为，十九大报告深刻回答了事关党和国家长远发展的一系列重大理论和实践问题，提出了一系列崭新的重大

思想观点、重大判断、重大举措，是我们党团结带领全国各族人民在新时代坚持和发展中国特色社会主义的政治宣言和行动纲领。

北京师范大学党委书记程建平说，党的十九大作出的中国特色社会主义已经进入了新时代、社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾等重要判断，对于指导新时代党的建设、社会主义现代化建设都具有极其重要的意义。

“习近平总书记所作的报告，是中国共产党的新时代宣言。”中国舞蹈家协会主席冯双白说，十九大作出一系列重要论断，给全党、全军和全国各族人民极大振奋和鼓舞，更为重要的是在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，提出了一系列治党治国治军的新战略新部署，并作出了相应的战略布局和制度安排。

中国科学技术协会党组书记怀进鹏说，党的十九大确立了新时代的指导思想，提出了新时代党的历史使命，描绘了新时代的宏伟蓝图，作出了新时代的战略部署，明确了新时代党的建设新要求，加快建设创新型国家的重大战略方针让科技界倍感振奋、倍添动力。

### 情怀的寄托：为祖国取得的辉煌成就而骄傲

过去的五年，在北京师范大学社会学院2017级硕士研究生郭彤彤眼中具有不凡的

意义。“北京 APEC 峰会、杭州 G20 峰会盛大召开，众多国家积极响应‘一带一路’倡议，公立医院改革、精准扶贫等政策落地……老百姓生活幸福指数不断攀升。”郭彤彤说，自己从一名共青团员光荣地成了中国共产党党员，为祖国取得的辉煌成就感到骄傲和自豪。

全面深化改革取得重大突破、民主法治建设迈出重大步伐、思想文化建设取得重大进展、全面从严治党成效卓著……十九大报告阐述的我国过去五年取得的成就，让广大知识分子和青年学生党员倍感振奋。

“中国特色社会主义植根于中华文化沃土。”中国文艺评论家协会主席仲呈祥说，“五年来，社会主义先进文化建设取得巨大成就，巩固和发展了主流意识形态，主旋律更响亮，正能量更强劲，阵地意识明显提升。我们一定要认真学习贯彻好十九大精神，领悟践行习近平新时代中国特色社会主义思想，努力开创新时代中国特色社会主义文艺的崭新局面。”

### 理想的感召：在实现中国梦的实践中书写精彩人生

当中国特色社会主义进入新时代，当我国社会主要矛盾转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾，教科文卫各界人士都在思考：如何贯彻十九大精神？如何交出未来的合格答卷？

在西藏日喀则，当听到十九大报告中“要完善国民健康政策，为人民群众提供全方位

## 强化备战打仗的鲜明导向

(上接第1版)

习近平指出，要密切关注国家安全形势变化，扎实做好各方向各领域军事斗争准备，做到一旦有事能快速应对，坚决维护国家主权、安全、发展利益。要着力强化战斗队思想，落实战斗力标准。要着力创新战争和作战筹划，紧跟战争形态和作战方式演变，紧贴作战任务、作战对手、作战环境，大兴作战问题研究之风。要着力加强联合作战指挥体系和能力建设，解放思想，创新实践，加大工作力度，打造坚强高效的战区联合作战指挥机构。要着力深化实战化军事训练，坚持仗怎么打兵就怎么练，打仗需要什么就苦练什么，把官兵积极性、主动性、创造性充分激发出来，在全军兴起大抓军事训练热潮。

起来。

樱桃是这家合作社的特色农产品，如何保果是果农最关心的问题。过去，果农只能通过私人关系请专家指导。经佟圣伟协调，农林水利局派来专家免费讲课。课后，还发给前来听课的123名果农每人一袋增加土壤肥效的磷钾肥。果农王新军激动地说：“没想到工会有这么大能耐，还这么了解我们果农的需求！”

杨伟感慨：“协调区里这么多局帮助一个工会联合会，我们街道工会感到很振奋。”

### 把工作做实做细

吕冬华是得胜街道大华社区党委书记兼工会主席，她告诉记者，他们社区负责156项工作，工会只是其中一项。有了“网格化工作站”，区总工会干部几乎天天到站上班，而且经常到社区研究工会工作。

在金禾木业有一个“鸣金鼓”，鼓上有工会标识。这是冬华建议企业设立的“合理化建议箱”。“建议开展名师带高徒活动”“建议为职工设立生日餐”“建议设立夫妻间”……短短一个半月，职工提出合理化建议88条，其中15条被采纳。公司总经理荆文斌看了职

全周期健康服务”这句话时，上海“组团式”援藏医疗队的队员们倍感振奋。日喀则市人民医院党组书记张浩说，“我们要深入学习贯彻十九大精神，更好地为西藏百姓服务。”

文以载道，文以化人。“加强现实题材创作，不断推出讴歌党、讴歌祖国、讴歌人民、讴歌英雄的精品力作。”十九大对文艺工作者提出的创作要求，让中国电影家协会副主席、编剧王兴东深感重担在肩。

“在实现中华民族伟大复兴之梦的征途上，无数共产党人流血牺牲、以身殉职。作为党员作家，有责任讲好共产党员的故事，用电影艺术让他们复活在银幕上，成为鼓舞人们的精神支柱。”王兴东说。

习近平总书记在十九大报告中强调“青年兴则国家兴，青年强则国家强”，并鼓励“广大青年要坚定理想信念，志存高远，脚踏实地，勇做时代的弄潮儿，在实现中国梦的生动实践中放飞青春梦想”。

北京大学党委书记郝平说：“这是对青年的殷殷期待和谆谆嘱托，为广大青年奋勇投身新时代、接力建功中国梦指明了前进方向、注入了强大动力。”

重庆大学外国语学院2015级英语专业本科生赵雪刚外国语系为预备党员。她说：“作为当代青年，我们要自觉把个人的理想追求融入国家和民族的事业中，书写无愧于时代的青春之歌和精彩人生。”

(据新华社北京11月3日电)

## 全面提高新时代打赢能力

习近平强调，全军各级领导干部特别是高级干部要做备战打仗带头人。要树立正确的事业观、权力观、地位观，树牢备战打仗意识。要坚持刀向党内，自觉来一场大学习，集中精力研究军事、研究战争、研究打仗，提高战略素养、联合素养、指挥素养、科技素养，带头在重大军事斗争实践和军事演训活动中磨砺自己，把打仗本领搞过硬。要坚持问题导向，一抓到底，在解决一个一个问题中推动备战工作落实。要建立严格的责任制，强化督导问责，一级抓一级，一级带一级，把备战打仗工作严起来。

中共中央政治局委员、中央军委副主席许其亮，中共中央政治局委员、中央军委副主席张又侠，中央军委委员魏凤和、李作成、苗华、张升民参加活动。

工的建议非常高兴，本来想高薪招聘高科技职工，看了“名师带高徒”的建议后，就由公司7名技术尖子带了14个徒弟。

“虽然忙点，累点，但职工高兴，老板高兴，我也很有成就感。”公司工会主席陈辉说。

旅顺口区总工会主席郭晶告诉《工人日报》记者，建立网格化工作站，不仅是督促基层工会把工作做实做细，也对区总工会在工作站工作的工会干部提出了更高要求。5个工作站，担任站长、副站长的区总干部去过都是各负责一项或几项工作，而在工作站工作就要求全面熟悉工会工作，这就促使进站的区总工会干部积极学习各项工会业务。

陈波在区总工会服务中心负责职工培训工工作，网格化工作站启动后，她担任城区站副站长。为了尽快进入角色，她认真学文件讲话；一有空闲时间，副站长们就聚在一起，交流经验，就有关业务问题互相提问。区总工会为了尽快提高他们的业务能力，市总工会搞业务培训，把他们全部派去学习；还给他们出题，进行闭卷考试。陈波说，经过4个多月的“恶补”，自己的工作业务水平提高了一大截，现在在基层指导工作也不再发怵了。

### 人民日报评论员

中国特色社会主义进入了新时代，国防和军队建设也进入了新时代。一支走过90年光辉历程的胜利之师，在新的历史起点整装再发。

“坚持走中国特色强军之路，全面推进国防和军队现代化。”党的十九大着眼于国家安全和发展战略全局，对国防和军队现代化作出“三步走”的战略安排，强调要确保到2020年基本实现机械化，信息化建设取得重大进展，战略能力有大的提升，力争到2035年基本实现国防和军队现代化，到本世纪中叶把人民军队全面建成世界一流军队。学习贯彻党的十九大精神，就要全面贯彻习近平强军思想，贯彻新形势下军事战略方针，建设一支听党指挥、能打胜仗、作风优良的人民军队，实现党在新时代的强军目标。

坚持走中国特色强军之路，必须保证党对军队的绝对领导，这是人民军队的建军之本、强军之魂。“金星闪耀在军旗上，我们的原则是党指挥枪”，十九大报告把“坚持党对人民军队的绝对领导”，作为新时代坚持和发展中国特色社会主义基本方略之一，面对国家安全环境的深刻变化，面对强国强军的时代要求，坚持走中国特色强军之路，最要的就是全面贯彻党领导人民军队的一系列根本原则和制度，牢固确立习近平强军思想在国防和军队建设中的指导地位，不断强化“四个意识”，增强“四个自信”，任何时候任何情况下都以党的旗帜为旗帜，以党的方向为方向，以党的意志为意志，为实现强军目标提供根本保证。

坚持走中国特色强军之路，必须按照强军方略要求，坚持政治建军、改革强军、科技兴军、依法治军，加强军队党的建设，开展“传承红色基因、担当强军重任”主题教育，推进军人荣誉体系建设，培养有灵魂、有本事、有血性、有品德的新时代革命军人，永葆人民军队性质、宗旨、本色。按照党的十九大部署，我们必须继续深化国防和军队改革，完善和发展中国特色社会主义军事制度；树立科技是核心战斗力的思想，建设创新型人民军队；全面从严治军，推动治军方式根本性转变，提高国防和军队建设法治化水平，为实现强军目标提供不竭动力。

坚持走中国特色强军之路，必须以新理念为指引，牢牢把握“五个更加注重”；更加注重聚焦实战，更加注重创新驱动，更加注重体系建设，更加注重集约高效，更加注重军民融合。一切工作都必须坚持战斗力标准，发展新型作战力量 and 保障力量，构建一体化的国家战略体系和能力，完善国防动员体系……党的十九大报告提出的这些新要求，体现了新发展理念，明确了强军兴军思路，把这些战略部署转化为工作思路、工作举措和具体行动，就能有效塑造态势、管控危机、遏制战争、打赢战争，实现富国与强军的统一，凝聚实现中国梦强军梦的强大力量。

从站起来、富起来到强起来，回首百年中国的沧桑巨变，展望民族复兴的光明前景，一个结论分外鲜明：“把军队搞得更强大，这样底气才足、腰杆才硬。”以习近平强军思想为行动指南，为实现党在新时代的强军目标、全面建成世界一流军队不懈奋斗，我们就一定能在中国特色强军之路上，担当起党和人民赋予的新的使命，不断书写强国强军的辉煌篇章。

# 坚持走中国特色强军之路

## ——七论学习贯彻党的十九大精神

## 拥抱着新时代 踏上新征程

(上接第1版)

浙江省杭州市滨江区八维通科技有限公司职工金孙立注意到，十九大报告提出“加快生态文明体制改革，建设美丽中国。”作为移动互联网交通行业的从业者，我们将致力于通过云计算、大数据、区块链、移动支付等集成技术，实现多模交通工具的互联互通，与城市管理者一起建设城市智慧交通网络，建设开放、高效、可持续的移动出行新生态，助力绿色交通。”

“十九大报告催人奋进，特别是其中提到实施区域协调发展战略，加快东北等老工业基地振兴，并提到要发展好实体经济，这都让我们深受鼓舞，感觉今后的工作目标明确了、信心也更足了。”东北工业集团董事长一东离合器股份有限公司装配分厂职工曲春汝说，“正如十九大报告中所强调的，创新是引领发展的第一动力，以此为目标，我要不断创新和改进自己的工作方法，并努力带动周围的人，干精品，出精品。”

“新时代、新目标、新征程，令人振奋。”55岁的王卫宁在宝兰高铁天水南站党支部学习贯彻十九大精神专题会上表示，要在退休前为我国的铁路建设竭尽全力。

### 立足岗位，建功立业

全国各地职工群众纷纷表示，要立足岗位建功立业，争做新时代的坚定者、奋进者、搏击者。

“我要坚定理想信念，不忘初心，脚踏实地，在平凡的岗位上做好本职工作，在实现中国梦的生动实践中放飞青春梦想。”中建海峡建设有限公司一线职工王邦权表示，自

已对十九大报告中“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军”有着深切的感受。

不久前获得2017“广西工匠”称号的黄敬亿，是一名来自基层的变电检修工人。他告诉记者，十九大报告让自己深受鼓舞。“作为一名基层党员和电力人，我要在一线岗位上更加出色地完成任务，爱岗敬业，为人民群众用上放心电、过上美好生活添砖加瓦。”

全国技术能手、开滦集团唐山矿业公司机电设备中心机电车间刘赞利表示，通过学习十九大精神，自己的信心和动力更足了。今后，他将在技改创新、修旧利废、技术传帮带等方面下大力气，变废为宝挖掘废旧物资潜能，为公司转型发展添砖加瓦，为实体经济建设贡献绵薄之力。

“刚毕业那会儿，我找不到工作特别迷茫。现在我被列入入党积极分子了，当上了见习班长……”10月27日，在陕西省大唐延安热电厂举行的“追溯红色之路，寻找力量源泉”主题活动中，职工韩乐民讲述了自己入职以来的可喜变化。他表示，学习了十九大精神后，“更要撸起袖子加油干”。

全国五一劳动奖章获得者、阜阳建工集团瓦工班组长丁春茂表示，将从本职工作做起，用更高的标准要求自己，不断提升技能，为建设创新型国家、建设好美丽的家乡作贡献。

成都铁路局成都动车段地勤机械师杨熹也表示，自己将以满腔热情投入到工作中，不断突破自己、提升自己。

(采写记者：钱培坚 毛浓曦 张宝 康劼 彭冰 陈华 庞慧敏 李呈霖 李娜 吴泽思 邹偶然 曲欢欣)

今年，胜利油田创新绩效考核机制，搭建一体化人力资源统筹配置平台，鼓励干部员工跨界、跨单位流动，承揽外部业务，延伸价值创造链条。

经过50多年的发展历程，胜利油田积累和沉淀了强大的技术、管理，特别是人才优势。把这些优势输出到市场，不仅能让员工增收、油田增效，更能为社会提供更有价值的服务，尽到国企的社会责任。

胜利油田供水公司是黄河三角洲最大的水务公司，不仅有人才，也有技术。曾经，东营港经济开发区一家化工企业，用年薪20万元来挖供水公司一名技术人员，让供水公司经理燕海燕深受触动。

今年，利用油田的政策，胜利供水公司发挥技术人才优势，组织员工走出去承揽水务信息自控、水质监测、智慧管网建设等技术服务业务，并制定多元创效激励机制，拿出创效的30%奖励给外闯市场员工，多创效多奖。

如今，胜利供水人已把水质检测业务范围拓展到6个地市30多个县区，创效200多万元。公积金管理、招标代理等7大板块22项跨界衍生业务也都实现新突破。

不仅是供水业务，油田管理、油藏开发……越来越多的干部员工怀揣“一招鲜”走向市场，“动起来”“走出去”成为油田增收创效新的风景。

5月23日，现河采油厂40名员工走进民营企业精泰电气集团承揽行政文秘、数控车床操作等工作。“油田的‘蓝领’们，素质高、干劲足，这就是国企员工的品质，是服务的最大附加值。”说起胜利的人才，精泰电气集团董事长许爱娟翘起大拇指。

截至9月底，胜利油田6584人奔赴北京、济南、新疆、中原等地承揽业务，胜利人才、技术品牌内耀在祖国的四面八方。

(朱向前 史忠华)

采收微生物项目获国家自然科学基金资助，成立新能源开发中心，承担国家重大专项、“973”等国家级项目(课题)6项，4项成果被推荐为国家优秀QC成果奖，高强度可钻复合材料打破国外技术垄断……

翻开2017年以来科技创新成绩单，这每一项的成绩背后都折射出人才队伍建设的成果。

中国石化胜利油田坚持人才兴企、人才强企，为油田转型发展提供强有力的支撑。“越是油田转型发展，越需要有信心、观念新、技术精、作风硬的人才队伍。有了这样一支队伍，油田应对困难的强大后盾会越来越牢固，破解困局的招数也会越来越多，路径也会越走越宽广。”胜利石油管理局党委书记杨昌江表示。

### 有能力就有舞台

全国劳动模范代旭升已经退休两年了，但他仍然习惯每天来到以他名字命名的“代旭升创新工作室”搞革新。

“代旭升创新工作室”在石油行业远近闻名，先后被授予“全国劳模模范示范创新工作室”“国家人社部技能人才示范创新工作室”等荣誉称号。

“我成长的每一步都离不开油田的关心支持，只有更好地发挥余热才不辜负油田的培养。”谈起自己的人生历程，曾经只有初中文凭却成长为胜利油田首席技能大师的代旭升心怀感激。

身退心不退。为应对低油价，代旭升响应油田号召，围绕研发低成本技术，带头参加了创新成果的“集成与优化”项目组。

如何发挥人才队伍团队智慧和集体力量在创新中的作用，提高技能创新成果的实用性、通用性和技术含量？胜利油田技能创新成果“集成与优化”应运而生。

“游梁式抽油机曲柄平衡调整工具”是集成创新优化后的第一项成果，由代旭升牵头，利用半年时间，先后6次优化改进，2位技能大师、3位首席技师、4位主任技师、7个创新工作室、10个采油厂联合创新攻关而成。以往需要3个壮汉忙活1个多小时的抽油机调平衡，现在只需1名女工在1分钟之内就能完成。

目前，“游梁式抽油机曲柄平衡调整工具”“机械式抽油机移机装置”等60余项集成优化成果开发成功，创造经济效益近亿元。

“集成创新、联合攻关，彻底改变了过去技能人才单枪匹马搞革新的局面。”胜利油田人力资源部处长杨新忠说：“实现了职工创新由个体型向团队型的转变，由‘游击战’向‘集团军作战’的转变，降低了成本，提高了效益。”

截至目前，“代旭升创新工作室”共获得国家发明专利10余项，国家实用新型专利200余项，培养徒弟上千人，累计为企业创造经济效益2.9亿元。

连续10届首席技师授艺解难到基层难题巡诊活动，与青工座谈交流4万人次，解决

## 由一峰独秀到万山争艳 由平均主义到多劳多得

# 胜利油田：激活人才资源助力油田发展

生产疑难问题3200多个。

……

胜利油田围绕加强经营管理、专业技术、技能操作“三支人才队伍”建设，畅通发展渠道，拓展发展空间。

在技能操作人才序列，油田层面设置首席技能大师和技能大师，在二级和基层单位层面设置首席技师、主任技师和责任技师。同时，配套建立了“人员能进能出、职务能上能下、待遇高能能低”的动态管理机制。

“首席技能大师享受机关处级正职薪酬待遇，技能大师享受机关处级副职薪酬待遇。”胜利油田首席技能大师冯新永说，“竞争择优、明确职责、考核激励、动态管理，工人中涌现出越来越多的技术蓝领。”

目前，油田在聘集团公司技能大师1人，油田首席技师15人，先后有2人当选中国高科技人才楷模，3人荣获国家技能人才培育突出贡献奖，4人荣获中华技能大奖，18人荣获全国技术能手，9人享受国务院政府特殊津贴。

### 舍得投入 留住人才

“低油价下，油田生产经营面临严峻形势，而科研奖励力度却逐年增加。”胜利油田科技处副处长马波说：“在研发、实验、推广3个环节形成了链条完善的激励机制，能最大限度地激发科研人才的积极性。”

在去年10月20日召开的胜利油田科技创新大会上，油田给38名科技英才豪赠235万元，发出油田史上最大“红包”；在优秀技能人才表彰大会上，油田又重奖了一线工匠。

既得荣誉又得实惠，是胜利油田对人才一以贯之的政策。2016年油田再次增加奖励额度，科技英才奖金、银、铜奖从税前10万元、6万元、3万元分别提高到税后20万元、10万元、5万元，发明专利授权从3000元提高到2万元，并增设了国家、省部级奖励的配套奖金，省部级科技一等奖30万元……

2017年，胜利油田提出“力争用两到三年的时间，以稳产在2300万吨左右为前提，将对应的盈亏平衡点降至50美元/桶”的挑战性目标。

“人才资源是第一资源，只要激发了人才队伍创新创造的活力，再大的挑战也能从容应对”。这是胜利油田勘探班子的共识。

胜利油田大力实施“创新驱动战略”，并配套建立绩效考核机制，打破平均主义，真正做到“奖到心动”，让为油田做出突出贡献的员工成为“暴发户”。

油田对人才的重视，催生了员工队伍立足岗位、奋力攻坚的极大热情。以油田高级专家为核心，建立了6个“专家创新工作室”，涌现出“稠油开采技术创新团队”和“微生物采油重点实验室”等一批高层次人才团队。

张守鹏院士研究专家创新工作室，创新