

认真学习贯彻党的十九大精神

# 以新思想引领工会新征程

■张广敏

张广敏 观点

当前,工会组织的首要政治任务是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以新思想引领工会新征程,最首要的是坚定地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装工会组织和工会干部头脑,做到理论上认同、思想上追随、行动上自觉;最根本的是按照增强政治性的要求推进工会政治建设,做到旗帜鲜明、立场坚定、捍卫有力;最重要的是围绕党的新时代历史使命开展工作,做到紧扣主题、聚焦主业、充分履职;最关键的是推动工会改革不断深化,做到增强“三性”、去除“四化”、强化基层、促进创新。

党的十九大报告高举中国特色社会主义伟大旗帜,以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,作出了中国特色社会主义进入了新时代等重大政治论断,深刻阐述了新时代中国共产党的历史使命,确定了决胜全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的目标,对新时代推进中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程作出了全面部署。中国工会是中国共产党领导的工人阶级群众组织,工会工作是党的全局工作的重要组成部分。

当前,工会组织的首要政治任务是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以新思想引领工会改革建设和工会工作的新征程,着眼于马克思主义理论的实际运用,着眼于对工会实际问题的理论思考,着眼于工会新的实践和新的发展,在实现“两个一百年”奋斗目标中忠实履行带领职工跟党走的政治责任,努力开创中国特色社会主义工会事业的新境界。

**以新思想引领工会新征程,最首要的是坚定地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装工会组织和工会干部头脑,做到理论上认同、思想上追随、行动上自觉**

习近平新时代中国特色社会主义思想,是中国共产党面对新世情、新国情、新党情,推动马克思主义中国化的又一次历史性理论飞跃。我们要在理论上认同新思想,在当代中国,只有把马克思主义同中国具体实践和时

要组成部分。自觉接受党的领导,不忘初心,牢记使命,高举维护职工权益旗帜,牢牢把握我国工人运动时代主题,引领广大职工听党话、跟党走,是党的十九大对工会提出的政治要求,也是工会光荣的政治使命。从今天起,本报推出《认真学习贯彻党的十九大精神》专栏,探讨工会如何更好地贯彻落实党的十九大精神,强化责任担当、敢于攻坚克难,以更大力度、更实举措深化改革创新,团结引导亿万职工为决胜全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦建功立业。

代特征结合起来的习近平新时代中国特色社会主义思想,而没有别的什么思想能够解决社会主义的前途和命运问题,解决中华民族的前途和命运问题。

要在思想上追随新思想,习近平新时代中国特色社会主义思想,紧紧结合新的时代条件和实践要求,以全新的视野深化了对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识,充分体现了习近平总书记巨大的理论勇气、超凡的政治智慧和卓越的思想创新能力,是当代中国共产党人的精神支柱和力量源泉,我们必须长期跟随和始终坚持。

要在行动上自觉贯彻新思想,深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想的真理力量,从贯彻党的“十四个坚持”基本方略的高度审视、谋划和实施工会工作,把新时代中国特色社会主义思想的总目标、总任务、总体布局、战略布局和发展方向、发展方式、发展动力、战略步骤、外部条件、政治保证等,落实到工会工作各个领域、各个环节、各个过程,不

断夯实做好新时代工会工作的思想根基,增强新时代工会工作的执行能力。

**以新思想引领工会新征程,最根本的是按照增强政治性的要求推进工会政治建设,做到旗帜鲜明、立场坚定、捍卫有力**

工会要旗帜鲜明地坚持党的领导,按照习近平总书记提出的要求强化工会政治建设,做到“党有号召,工会有行动”“党指向哪里,工会就走向哪里”,自觉为党分忧、为国当责、为民谋利,百折不挠、忠实可靠地履行带领职工跟党走的政治责任。

要矢志不移地站稳政治立场,始终保持理论上的清醒和政治上的坚定,提高政治站位,坚定政治方向,严明政治纪律、坚守政治规矩,坚定地服从习近平总书记为核心的党中央的指挥,坚定地贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略和决策部署,努力把工会建设成为能为党的任务而英勇奋斗的坚强组织。在新时代新的历史征程上,加强对亿万职工阶级意识、阶级觉悟教育,弘扬工人阶级最有组织纪律性、最富有革命彻底精神、最忠于共产党的阶级特质,坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位,坚决维护习近平为核心的党中央权威和集中统一领导,使工人阶级队伍始终成为追随核心、拥戴核心、捍卫核心的中流砥柱。

**以新思想引领工会新征程,最重要的是围绕党的新时代历史使命开展工作,做到紧扣主题、聚焦主业、充分履职**

党的十九大报告,集中反映了习近平新时代中国特色社会主义思想。十九大报告郑重宣示了中国特色社会主义进入新时代我们党的历史使命,明确了我国发展的历史定位

和时代坐标,揭示了我国社会主要矛盾的历史性变化,开启了建设社会主义现代化强国的新征程。

工会要牢牢把握新时代工人运动的主题,围绕实现“两个一百年”奋斗目标,全面贯彻党的全心全意依靠工人阶级的方针,团结动员职工群众积极投身新时代新的伟大实践,充分发挥工人阶级主力军作用、勇做决胜全面建成小康社会、基本实现社会主义现代化、建设富强民主文明和谐美丽社会主义现代化强国的坚定者、奋进者、搏击者。要牢牢把握我国社会主要矛盾的历史性转变,立足人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾,团结动员广大职工坚决支持“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局,自觉参与深化供给侧结构性改革、振兴实体经济和促进经济转型升级,特别要把推动产业工人队伍建设改革放在突出位置,建设知识型、技能型、创新型职工队伍,大力弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。要牢牢把握以人民为中心的发展思想,坚持以职工为本,充分履行工会服务职工、维护职工合法权益的社会职能,大力发展和谐劳动关系,主动、依法、科学地处理好发展进程中与职工生产生活密切相关的利益问题,着力解决好职工最关心最直接最现实的利益问题。要积极改进服务职工工作,突出做好困难职工解困脱困工作,保证实现全面建成小康中一个不能少、在共同富裕路上一个不能掉队。

**以新思想引领工会新征程,最关键的是推动工会改革不断深化,做到增强“三性”、去除“四化”、强化基层、促进创新**

当前,工会系统的改革正向纵深发展,工会组织要认真贯彻习近平总书记的要求,紧

密结合自身实际,紧紧围绕增强政治性、先进性、群众性,以全面推进工会系统党的建设为牵引,直面突出问题,采取有力措施,敢于攻坚克难,破解重点难点。

一要创新组织设置,扩大工作覆盖面,建立纵横交织、条块结合的组织体系和网络,做到哪里有职工群众、哪里需要工会工作,党的工会组织和工会工作就跟到哪里,不断扩大工会组织和工会工作有效覆盖面。

二要转变拓展服务职能,紧跟新时代党和国家事业发展的需要,不断拓宽工会工作领域,丰富工会服务内容,改进工会运行方式,当前尤其要加强对劳动关系领域社会组织的联系,引领和服务,承接好深化改革中政府转移的直接服务职工的职能,完善符合工会特点的运行方式和工作方法。

三要大力转变工作作风,重点要抓好与职工群众发生联系的工作环节的改革,健全直接联系服务职工群众长效机制,推进工会机关干部常态化下基层,真正把工会工作做到职工群众心坎上;同时,要推动行业建设和行业自律,教育、引导和带领职工群众积极推动净化行业风气。

四要深化机构人事制度改革,按照增强群众代表性的要求,优化管理体制和运行机制,提升领导机构基层一线代表比例,建立专兼挂相结合的机关干部队伍,加强基层组织力量配比,推动重心下移、力量下沉、人员下派,增强工会组织和工会工作的活力。

五要突出网上工会建设,强化互联网思维,积极推进占网、用网、建网,实现工作上网、服务上网、活动上网。特别要发挥工会优势,主动传播党的声音,大力弘扬社会正能量,针对网上的各种错误言论敢于亮剑,形成一呼百应、正气压倒歪风的强大声势。

(作者为福建省人大常委会副主任、省总工会主席)

■郑荣胜

郑荣胜 观点

党的十九大报告,举旗定向、大气磅礴,高瞻远瞩、总揽全局,是指引我们迈向新时代,开启新征程,谱写新篇章的政治宣言和行动纲领。当前,各级工会要学习领会、贯彻落实党的十九大精神,要学习新思想,紧跟党中央;围绕新目标,紧随新时代;认清新特点,紧贴职工心;肩负新使命,紧抓提本领,组织、动员、团结、带领广大职工坚定不移跟党走,新时代里立新功。

党的十九大报告,举旗定向、大气磅礴,高瞻远瞩、总揽全局,是指引我们迈向新时代,开启新征程,谱写新篇章的政治宣言和行动纲领。当前,各级工会要学习领会、贯彻落实党的十九大精神,要学习新思想,紧跟党中央;围绕新目标,紧随新时代;认清新特点,紧贴职工心;肩负新使命,紧抓提本领,组织、动员、团结、带领广大职工坚定不移跟党走,新时代里立新功。

**学习新思想,紧跟党中央**

学习新思想,习近平新时代中国特色社会主义思想,是马克思主义中国化的最新成果,是中国共产党面对新世情、新国情、新党情,推动马克思主义中国化的又一次历史性理论飞跃。我们要在理论上认同新思想,在当代中国,只有把马克思主义同中国具体实践和时

义思想中的充分反映。汇聚新力量。要认真学习贯彻习近平总书记关于工运、工人阶级、工会的重要论述,以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,教育引导和汇聚新的力量,进一步深入开展“中国梦·劳动美”专题教育,用劳动铸就梦想。劳模和工匠是国家的精英,民族的脊梁,时代的楷模,要首先成为践行习近平新时代中国特色社会主义思想的中坚力量。劳模精神和工匠精神,也应该成为广大职工的主流意识和主体精神。

义思想中的充分反映。

汇聚新力量。要认真学习贯彻习近平总书记关于工运、工人阶级、工会的重要论述,以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,教育引导和汇聚新的力量,进一步深入开展“中国梦·劳动美”专题教育,用劳动铸就梦想。劳模和工匠是国家的精英,民族的脊梁,时代的楷模,要首先成为践行习近平新时代中国特色社会主义思想的中坚力量。劳模精神和工匠精神,也应该成为广大职工的主流意识和主体精神。

**围绕新目标,紧随新时代**

“从十九大到二十大,是‘两个一百年’奋斗目标的历史交汇期”,“从二〇二〇年到本世纪中叶可以分两个阶段来安排:第一个阶段,从二〇二〇年到二〇三五年,在全面建成小康社会的基础上,再奋斗十五年,基本实现社会主义现代化。第二个阶段,从二〇三五年到本世纪中叶,在基本实现现代化的基础上,再奋斗十五年,把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。”目标宏伟,前景光明。在迈进新时代的征程中,各级工会、工人阶级应该如何发挥主力军作用?新时代需要新理念。要按照习近平总书记

的要求,认真践行新的发展理念,把创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念贯穿于工会工作的始终。在工会工作中,践行“以人民为中心的思想”,始终坚持以职工为本,坚持理念创新,坚持协调发展,坚持开放发展,坚持共建共享发展中让广大职工有更多获得感。

新目标需要新作为。在实现中华民族伟大复兴的历史征程中,各级工会和广大职工群众,要进一步广泛开展劳动竞赛,大力弘扬劳模精神、工匠精神,建设一支知识型、技能型、创新型的劳动大军,营造劳动光荣的社会风尚,精益求精的敬业风气。要大力培育提升广大职工的技能素质,大规模开展职业技能培训,注重解决结构性就业矛盾,鼓励创业带动就业。各级工会组织要通过培训,进一步健全完善“五位一体”工作机制,鼓励青年职工多渠道创业就业。

**认清新特点,紧贴职工心**

党的十九大报告指出,我国社会主要矛盾已经转化为“人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾”。社会主要矛盾转化之后,如何精准有效、高质量有作为地为职工群众提供服务,做职工群众的

贴心人,是工会主要的工作方向和目标。

要不断满足职工群众日益增长的美好生活的需要,除了进一步做好维权、送温暖、扶贫、帮扶工作外,还要更多地提供在精神文化、民主法治、公平正义、安全环保方面的精准服务。通过有效培训,提升职工素质,激励职工成才。通过职代会、企业民主管理、职工董(监)事等形式,保障职工民主权利。通过组织职工疗休养,保障职工休息权,促进职工身心健康等。

各级工会要主动介入、积极参与,逐步化解不平衡不充分问题。进一步完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制,构建和谐劳动关系。继续开展企业社会责任建设,春风行动送温暖,积极参与区县合作,联乡结村,扶贫帮困,脱贫攻坚工程。

**肩负新使命,紧抓提本领**

要不忘初心,牢记使命。要大力开展不忘初心、牢记使命的主题教育,建设一支政治过硬的工会干部队伍。要以习近平新时代中国特色社会主义思想,统领和武装各级工会干部,按照“为人民谋幸福,为民族谋复兴”的要求,将全心全意为职工服务的使命,坚定地书

写在自己的事业征程上。

要凝魂聚气,固本强基。打基础强基层,做到重心下移、力量下沉、资源下放。要凝魂聚气,大力整合资源,构建基层大群团格局。整合群团力量和资源,在乡镇(街道)、企业、社会组织及其服务平台等层面探索构建基层群团工作大格局。扩大覆盖面,大力推广区域性、行业性、联合工会以及工会联合会等建会形式,加强小微企业、新经济组织以及新阶层新群体新平台的工会组建力度,努力实现工会组织和工会工作的全覆盖。

要增强本领,争创一流。增强群众工作本领,创新群众工作体制机制和方式方法,要以一流的状态,打造一流的工会。是一流的理念和思路。要站在全局谋工作,围绕中心、服务大局。用大视野来审视、评判工会工作。要站在潮头,争当时代的弄潮儿。二是一流的胸襟气魄。工会工作必须置于党委中心工作的新格局中去思考,敢闯敢试,用自我革新、自我革命的精神,不断地否定自己,完善自己,革除陋习。三是一流的实干精神。就是要求真务实,一干到底,用钉钉子的精神,锲而不舍,抓好工作。

(作者为杭州市人大常委会副主任、市总工会主席)

张安顺 观点

工会在培育工匠精神中应大力宣传引导,为培育工匠精神营造良好氛围;积极源头参与,为培育工匠精神提供制度保障;强化技能培训,为培育工匠精神奠定坚实基础;切实维护权益,为培育工匠精神保驾护航;深化经济技术工作,为培育工匠精神搭建广阔舞台。



培育和弘扬工匠精神是实施创新驱动发展战略、推动经济提质增效升级、促进经济转型升级的需要,是新时期一项意义深远的系统工程。各级工会组织要从党和国家的工作大局出发,采取有效措施,展示特色和作为,充分发挥工会组织在培育工匠精神中的积极作用。

**大力宣传引导,为培育工匠精神营造良好氛围**

在全社会形成尊重工匠、崇尚工匠精神的良好氛围,是培育和弘扬工匠精神的必要条件。工会组织要通过各种媒体平台,采用各种宣传形式和手段,广泛宣传工匠的事迹,宣传工匠精神的时代意义,在全社会唱响精益求精、追求卓越的工匠精神时代强音,奏响“工人伟大、

劳动光荣”的时代主旋律,形成尊重工匠、崇尚工匠精神的社会氛围,为高技能人才脱颖而出、工匠精神的培育创造优良的环境。

**积极源头参与,为培育工匠精神提供制度保障**

培育和弘扬工匠精神,需要可靠的制度保障。各级工会要认真履行参与职能,切实反映职工诉求,体现职工意愿,推动有利于培育和弘扬工匠精神的法律法规和政策的出台,从法律和政策上明确培育和弘扬工匠精神的内涵、形式、途径、办法和保障措施,推动政府部门从体制机制和政策上,建立完善专业人才、优秀技能人才尤其是工匠的培养和待遇保障制度,让更多的职工凭借一技之长,赢得尊重和地位。在制度安排上,要开辟优秀技工的上升通道,完善技能人才的评价使用、成长成才机制,落实优秀技能人才奖励、职称晋升制度,大力评选表彰突出贡献人才、优秀工匠,树立大国工匠先进典型。

**强化技能培训,为培育工匠精神奠定坚实基础**

拥有过硬的技术素质、高超的技能水平,是工匠的内在要求和“硬指标”。而技能培训是提高劳动者技术素质、技能水平的根本途径,也是培育工匠精神的基础和前提。各级工会组织要充分发挥“大学校”作用,切实履行教育职能,深入开展职工技能素质提升工程,通过各种途径对职工群众进行技能培训。要着力构建科学合理的技能培训体系,加大经费投入,拓展培训内容,探索创新培训方式,通过系统的、专业的、全方位的技能培训,提升广大职工的技能素质,进一步壮大技能人才队伍,打造更多的“大国工匠”。

**切实维护权益,为培育工匠精神保驾护航**

提高经济待遇,是培育工匠精神的必要

条件。各级工会要认真履行维护职工合法权益的基本职责,特别要把技能人才作为工会重点维护对象,实现好、维护好、发展好技能人才的合法权益,确保技能人才的就业权、休息休假权、劳动报酬权、劳动保护权、社会保险权、职业培训权等。要促进企业收入分配制度改革,积极开展工资集体协商,通过协商,使企业工资分配向一线倾斜,不断提高技术贡献率和技术要素参与分配的比重,不断提高技术工人的工资水平和福利待遇,实现技能人才体面劳动,让广大技能人才生活无忧,充分享受自己的劳动成果,充分展示自己的智慧、技艺、才华。

**深化经济技术工作,为培育工匠精神搭建广阔舞台**

实践锻炼是造就高技能人才的重要途径。群众性经济技术活动是职工参与实践、交流技能、切磋技艺、展示才智的大擂台,更是培育工

匠精神的大舞台。

各级工会要紧紧围绕实施创新驱动战略的需要,紧扣企业生产环节、关键技术,深入开展群众性经济技术工作,大力开展技术革新、技术攻关、发明创造和合理化建议活动,让职工在推动技术进步、转型升级、增强核心竞争力中提升技术层次。要以创建学习型班组、“工人先锋号”、劳模(高技能人才)创新工作室为载体,普及新知识、新工艺、新技术。要广泛组织职工开展“小发明、小创造、小革新、小攻关、小建议”等“五小”活动,广泛开展“名师带徒”“结对帮带”活动,带动更多职工钻研学习技术,提高技能。要通过积极开展职业技能竞赛和岗位练兵、技术比武等活动,引导广大职工学本领、练技术、强素质。要创新劳动模范的培养评选表彰管理机制,坚持面向基层,提高技能人才在劳动模范中的比例,对于那些德艺双馨的工匠、技师要授予荣誉称号,提升其社会认可度,增强技能人才的责任心和荣誉感。

■陈明

陈明 观点

工会如何更好地服务职工、维护职工合法权益,是工会改革的目标方向,也是增强“三性”去除“四化”的基本要求,更是时代赋予“工会人”的使命担当。工会干部提高联系、服务职工能力,增强职工的获得感、幸福感,应做到主动换位思考、全力协调推进、跟踪督办落实。



当前,工会如何更好地服务职工、维护职工合法权益,是工会改革的目标方向,也是增强“三性”去除“四化”的基本要求,更是时代赋予“工会人”的使命担当。工会干部提高联系、服务职工能力,增强职工的获得感、幸福感,应做到以下几个方面。

一要主动换位思考。工会干部要以理性、平和、公正的原则,在对待职工诉求、维护职工权益过程中,善于站在职工的角度上思考问题,经常反问自己:“如果他是我的家人,我会怎么办?”设身处地为职工着想,理解他们的难处和苦衷。要牢固树立“职工权益的事再小也是大事”的服务理念。要当好“代言人”,在倾听职工诉求、化解劳动纠纷、保障劳动权益上,积极与有关单位和部门协商,充分利用政策法规,为职工争取正当权益。

在日常生活中,工会干部要让职工随时看得到、叫得应、用得上,帮助他们解读政策、调解纠纷、解决难题,增强广大职工群众的存在感、依赖感。

二要全力协调推进。对于职责范围内的事,按照规定和程序,不拖泥带水、不遮遮掩掩,抓紧落实、好事办好。需要协调办理的事,不等不靠、抓紧协调,第一时间将协调情况反馈企业、通报职工。不符合政策规定的事,要认真做好政策解读和解释说明的工作,争取得到企业和职

工的理解。注重与人社、民政、司法等部门的沟通协调,重点关注和解决涉及职工的权益维护、薪酬福利、工资拖欠、帮扶救助等现实问题。同时,要将职工权益、劳动保护等方面的政策规定用足用好,发挥劳动争议调处、协调劳动关系、化解劳资矛盾的作用,让职工挺直腰杆说话,敢于依法维护权益。

三要跟踪督办落实。俗话说,“一分部署九分落实。”倾听职工的困难和诉求、服务职工工作既要安排部署,更要推进落实,做到事

事有答复、件件有回音。要层层建立权益维护、帮扶脱困、大病救助等台账,挂图作战、挂账销号。要建立跟踪回访机制,对于办结事项,不定期进行电话、上门回访,询问职工办理情况、满意程度、改进意见。对于未结事宜、未结案件,再次启动调解处理程序,一抓到底、跟踪落实,直至职工满意,做到不落实不放手、不满意不放过。在建立常态化的服务机制的基础上,切实将职工的诉求、困难解决好、办到位。