

图说劳动·保障

之协商条款

劳动合同知多少?

“用人单位与劳动者订立的劳动合同除7项必备条款外,还可以根据双方实际情况协商约定其他内容,一般称为协商条款或约定条款。如保守用人单位商业秘密、试用期等内容。”

商业秘密事项如何约定

商业秘密指不能从公开渠道直接获取

能为权利人带来经济利益、具有实用性

并须权利人采取保密措施的信息

约定形式:

可以约定在劳动合同终止前或该职工提出解除劳动合同后的一定时间内(不超过6个月),调整其工作岗位,变更劳动合同的相关内容;

也可以约定用人单位对掌握商业秘密的职工规定在终止或解除劳动合同后的一定期限内(不超过3年),不得到生产同类产品或经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职;

也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务,但用人单位应当给予该职工一定数额的经济补偿。

试用期如何约定

试用期一般适用于初次就业或再次就业时改变劳动岗位或工种的劳动者。

约定试用期最长不得超过6个月,劳动合同期限在3个月以上不满1年的,试用期不得超过1个月;

劳动合同期限在1年以上不满3年的,试用期不得超过2个月;

3年以上的固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过6个月。

小结:随着劳动合同制度的发展,约定条款的内容会越来越完备,而这也是提高劳动合同质量的重要体现。

文字:王维砚 制图:肖健婷

与时俱进福利

探亲假,报销路费频遇“拦路虎”

有关专家认为,既要保障职工休假探亲,还要考虑实际情况,把好事办实,把实事办好

本报讯(记者罗娟)近日,职工张大春3次报销探亲路费无果的经历在网上广为传播。

据了解,1981年我国就颁布并实施了《国务院关于职工探亲待遇的规定》。依据《规定》,夫妻两地分居和父母在外地的职工,均可享受探亲假,探亲假期间工资照发。

《规定》还明确,探望配偶和未婚职工探望父母职工的往返路费由单位负担,而已婚职工探望父母的往返路费,在本人月标准工资30%以内的,由本人自理,超过部分由所在单位负担。此后,《财政部关于职工探亲路费的规定》又明确了若干报销细则。

依据上述规定,北京某事业单位职工张大春多次报销探亲路费但均未能如愿。2008年,单位人事处要求他提供回家的往返车票,必须是探亲假第一天的回家票和探亲假最后一天的返程票,时间地点要一致。张大春家在县城,不通火车,因此他回家时买了北京到武汉的火车票,返京时则幸运买到了一张从襄阳返程的车票。“地点不一致,没法儿报销。”张大春得到了这样的答复。

2012年,随着单位效益提高,张大春的月收入增加了,“按规定,超过300元以上的部分才能报销,北京到襄阳的硬座票是148.5元,往返总价才297元。”张大春二次报销不成。

最近,探亲归来的张大春又去报销探亲路费,“从北京到武汉的高铁票二等座单程520.5元,往返总价是1041元,但我买到了北京襄阳的特价往返机票,总价不足900元。”单位人事处表示,根据规定,职工探亲不得报销飞机票,因故乘坐飞机的可以按照直线车票报销。“这又出现了票价倒挂的现象,想报销路费我还必须得买更贵的火车票。”张大春很是无奈。

事实上,探亲假路费报销中多处不符合当下经济社会现实的现象频遭职工“吐槽”;“单位并不会因为未婚和已婚就涨工资,但是二者报销额度相差70%”“近几年工资增长较快,如果仍按超过

本人工资30%的部分才能报销,可报销的部分其实很少”……

有职工认为,关于探亲假的一些规定早已不符合当今社会情况,却从未修改,也未被废弃,假期落空了,但报销不顺畅,“不如干脆取消”。

“探亲假是保障身在异地的职工探望父母或配偶一种制度性安排”,中国劳动学会副会长苏海南教授并不赞同取消探亲休假,他认为,探亲假的某些报销规定与现实确有一些矛盾之处,但应结合当下的实际情况予以调整,前提是,既要保证假期落地,也要考虑职工负担和企业成本,把好事办实,把实事办好。



养老综合体快乐享晚年

一位老年人(左一)在泰乐城康复室内进行康复练习(10月25日摄)。

近年来,江苏省发展“医养融合推进工程”。在南京市建邺区泰乐城优养全护之家,养老院、护理院、老年俱乐部、社区卫生服务中心等互相融合,打造“养老综合体”。它不仅为老人提供养老的基础服务,还提供专业化的医疗服务,同时通过文化娱乐活动丰富老人的晚年生活。

新华社记者 李博 摄

湖南出台系列就业创业新政

多项规定为求职者、创业者带来更多实惠

本报讯(记者罗晓婉 方大丰)支持企业在乡镇、村创建“就业扶贫车间”;放宽高校学生修业年限,允许保留学籍休学创新创业;介绍扶贫对象就业给予就业创业服务补贴……近日,湖南省人社厅发布消息称,已发布《湖南省人民政府关于做好当前和今后一

段时期就业创业工作的实施意见》(简称《意见》),出台多项新规为广大求职者、创业者带来更多实惠。

近年来,湖南省实现了就业规模持续扩大和就业形势持续稳定,但就业总量压力仍然较大,结构性就业矛盾依然突出。为此,该省将深入实施就业优先战略,

并把促进经济增长与扩大就业良性互动放在首位。

《意见》紧密结合湖南实际,从深入实施就业优先战略、支持新业态形态发展、统筹推进重点群体就业创业、强化教育培训和就业创业服务等多个层面进行部署。

同时,为适应新就业形态特点的用工和社保等

他们教授具体的飞行知识和法律规章,减少“黑飞”,让“飞手”更专业——

给无人机“飞手”当教练

训,“这期培训班还来了不少业内知名人士,有近40人”。

AOPA认证体系有两种无人机驾驶员培训标准,即超视距驾驶员和视距内驾驶员。培训结束后,拿到超视距证照的甄冉解除了自己的公司,“开始留校”。

按照规定,累计飞行200小时后,甄冉参加考试,取得了教员等级证书,正式成为一名无人机培训师。目前,他已经参与了38期培训班的教学工作。

让“飞手”更专业

据甄冉介绍,无人机驾驶员培训考试包括4个科目。科目一为机考,科目二为综合问答,科目三为实践飞行,科目四为地面站操作,包括在电脑上使用软件规划航线、工作时间、周期等。

每一期培训班都有多位培训师参与,教授各自擅长的科目。甄冉笑称,根据无人机培训师的肤色,基本可以判断他们是哪个科目的培训师。

来参加培训的学员主要有两类,一种是个人报名,主要是无人机爱好者,以及一些想做“飞手”的人,另一种是单位委派,包括记者、水利、保险、电力等行业的从业人员。

据艾瑞咨询发布的《2016年中国无人机行业研究报告》显示,小型民用无人机市场已进入成长期,预计2025年市场规模将达750亿元。业内有说法称,目前市场所需的无人机“飞手”缺口达到10万人,而持证“飞手”依然是少数。

如今,会飞无人机的人很多,但其中许多人未经过专业培训,不了解具体的飞行知识和法律规章,“黑飞”现象颇多,扰乱了民航安全和公共秩序。由行业协会等推出的无人机驾驶员认证,虽并不具备法律效应,但能在一定程度上促进行业发展更为规范。

专业“飞手”仍然很少

随着无人机大热,“飞手”逐渐成为热门职业。有媒体报道,无人机“飞手”是高薪职业,这使得很多人好奇“飞手”的真实收入。

2014年,甄冉做航拍工作室时,公司年收入有二十多万元。而他现在所从事的无人机培训师,在无人机行业里则“算是挣钱很少的了”。

甄冉认为,目前无人机培训师的总体水平并不高,“培训师专精在飞行,而更具体的领域则未必精通。很多人会飞无人机,但不会教。参加培训的人,

虽然会飞,但却不一定能飞好”。

因此在无人机应用的领域,专业“飞手”仍然很少。“如会飞的不会拍,会拍的飞不好,既会飞又会拍的才是真正的无人机人才。”甄冉再说。

甄冉成为无人机培训师后,曾作为航拍团队成员为北京国际电影节做过航拍直播,还完成了北京三元桥36小时直播换桥任务,也参与了“九三阅兵”的纪录片拍摄。这些经历让他觉得,一些重大的航拍任务还是得专业团队才能完成。

为培养更多应用领域的专业人才,不少无人机培训学校除了开设基础的超视距和视距内驾驶员培训班外,还开设了专门的航拍班、植保班等。

“无人机是人的眼睛的延伸,这是无人机行业发展迅猛的重要原因。只要是需要人眼做的事情,无人机都可以做。”甄冉对无人机行业未来的发展前景非常乐观,他认为还有很多应用领域有待发掘,而无人机人才的培养也应该跟上时代的步伐。

新兴职业人

国网东台供电推行营配一体化班组专业融合

国网东台市供电公司推进发展方式转变,按照“对内实现业务协同、对外推行服务一体”的原则,积极探索营配业务一体化班组专业融合模式,以“营配分中心”一个平台,打造配电运维、营销业扩和集中抢修“三位一体”的现代复合式集约综合配电班组组织体系,实现了管理集中高效、资源集约共享、流程顺畅有序、保障综合有力的良好局势。

国网东台市供电公司综合配电班暨营配分中心设置东、西两个驻点,分别负责所辖区域的配电运维、营销业扩和分片式集中抢修业务。东驻点三仓营配分中心负责东台市东部区域三仓、唐洋、许河等9个乡镇营配工作。西驻点梁垛营配分中心暨梁垛综合配电班负责东台市西部区域内8个供电所,24万多用户的营配工作。

复合型人才培养。国网东台市供电公司综合配电班班组成员14人,其中新进大学生

12名,为提升班组专业融合成效,帮助新员工青春建功,该公司为综合配电班员量身定制职业生涯规划,以公司青年员工五年发展计划为基础,制定复合型人才培养计划,完成从一年人行到十年成才的职业发展。以岗位实践为重点,制定实施了28项跨专业培训计划,帮助新进人员全面掌握岗位规程、作业流程和操作技能,打造现代复合型技能人才。班组秉持“打造一流班组,开创精彩人生”的信念,着力打造品牌,努力开拓创新,立志岗位奉献。此外,班组更拓展思路,运用“互联网+”思维,借助微信和新媒体平台,提升班组管理水平,完善工作应急机制。

分级指标管控。作为国网东台市供电公司“4331”综合管控体系的重要环节,营配分中心承担所辖区域内低电压、超重载、三项不平衡和PMS应用等指标业务的过程管控,负

责编制分析配网运维监控周报、月报,跟踪分析监控指标及设备异动情况。东台营配分中心以精益管理为先,注重细节,做到指标管控责任清晰、分工明确、优质高效,实施闭环。

推进营配融合。开展责任区域内中压业扩综合业务受理,负责区域业扩项目方案勘察答复、工程实施、竣工验收、启动送电及客户端用电安全管理等关键业务实施及流程管控。实现配电营销协同融合、业务办理集中便利、供电方案优化合理、客户用电安全满意。诚信履责,服务社会。

实行集中抢修。充分整合资源建立分片集中抢修队伍,承担责任区域内中压配电及较大低压故障抢修业务。抢修应急统一协调、集中管理、流程规范、反应迅速。未来,梁垛综合配电班将以营配分中心为依托,进一步完善运检、营销及集中抢修等专业间的横向协同机制,不断提升配电运维和优质服务水平,积极开展标准化班组创建,打造一流优秀团队。

(陈庆华 刘晶)

江苏常州220千伏西太湖智能变电站投运

日前,江苏常州220千伏西太湖变电站顺利投运,作为常州第50座220千伏及以上等级的变电站,它是所有变电站中最为特殊的一个变电站,集多个“首次”于一身,低调又耀眼地坐落在苏南大地、西太湖畔。

单间隔操作从传统半小时降为2分钟,主变跨间隔运行转冷备用操作从原先45分钟缩短为3分钟。如此高效简易的变电站操作,由常州供电公司首次在西太湖变电站通过“一键式顺控操作”技术实现。以往变电站设备状态更改,纯开关操作可由监控远方执行,但涉及闸刀操作的均由变电站值班员在现场进行,主要依据是《安规》中对电气设备远方操作的要求,刀闸的状态必须有双重判据确认,即位置遥信传输确认和值班员现场观察确认。此次常州供电公司在220千伏西太湖变电站开展试点工作,首次通过在220千伏闸刀

间隔前安装视频,以视频图像智能识别技术代替人工视觉观察,采集闸刀状态并作为判据,满足了“双判据”需求的同时,也为整个设备间隔实行远方一键式顺控操作奠定了基础。即满足条件的设备间隔运行状态改变,值班员不用再奔赴现场,监控专业人员远方一键式操作即能完成。

据悉,常州供电公司此次作为国调试点单位,组织开展刀闸远方操作,一次设备监控操作的程序化与智能化研究,在国网系统内首次完成了变电站主子站协同的顺控操作防误体系建立,在原先防误基础上,加入并完善了调控层防误体系,实现了变电站站间防误闭锁,满足了不同运行方式下防误闭锁的要求,同时为落实调度远方操作安全要求,还实现了顺控操作与OMS调度指令票的联动闭锁,为顺控操作加了“双保险”,并减轻了调度主站端的调

试工作量和安全压力。此外,由常州供电公司调控中心、南瑞公司、长园深瑞共同开发完成,220kV西太湖变首次创新实现了基于通用服务协议的四遥信号传输,以及变电站告警直传、远程浏览等功能,替代了原有传统104/101及DL476通信协议,实现了新的跨越。通用服务协议适用于电力系统的通用规约,多个业务适用一个统一的协议,代替原有多个业务需要多个不同的多个协议,更统一更专业。

“继电保护设备在线监视与分析系统”也在此次变电站建设中成功实现,常州成为省内首家实现继电保护设备在线监视与分析建设与应用的平台。自此,该站具备了保护遥测及遥信的数据定时上送功能,远程投退压板、定值区切换、定值修改等功能,数据调阅更快,且各厂家采用通用协议,规范统一,便于接入。该功能的实现将进一步提高调控运行技术支撑能力和继电保护的运行管理水平。智能化的征程中,常州供电公司将继续砥砺前行。

(吴青兰 吴海域)