

工会



周刊

责任编辑:罗娟

新闻热线:(010)84151054

E-mail:grbghzk@126.com

职代会的议题议案如何确定?

职工代表大会的议题和议案指列入职代会议程,提交大会讨论审议决定的事项、问题和具体方案。职代会的议题应紧紧围绕企业的改革发展规划、生产经营的重大事项、职工群众的切身利益等重要问题提出。

征集职工意见初步形成草案

企业工会或筹建职代会接受委员会的,由提案委员会发出征集提案的通知,通过各种途径广泛征求、充分听取职工群众的意见和建议,征集职工特别是职工代表的提案。

通过召开职工代表(组)长会议、召开职工代表团(组)长和职工代表座谈会、小组负责人联席会议等方式进行讨论,初步形成本次职工代表大会议题和议案的草案。

职工代表大会议题和议案应以书面形式提出,内容应明确理由、依据、具体要求和解决办法,并由提案人附收人署名。

与企业协商确定正式意见

企业工会将拟定的职工代表大会议题和议案的草案与企业协商,根据企业管理方的意见和建议补充修改,确定职工代表大会议题和议案的正式意见。

提交预备会议审议通过

市二会向职工代表大会预备会议提出入会议题和议案的建议,市预备会议进行审议,通过后作为职工代表大会正式议题和议案。

《企业民主管理规定》第十八条同时规定,职工代表大会议题和议案应当在会议召开七日前以书面形式送达职工代表。这一规定的目的是确保职工代表充分参与和决定职工代表大会议题和议案的权利行使,如有不同意见或建议还可以在预备会议上加以修改。

文字:王维砚 制图:肖婕婷

一周工报速读

河南举行老年护理技能竞赛

10月24日,由河南省卫生计生委、省总工会和省红十字会共同主办的全省老年护理技能竞赛在河南省职工医院举行。此次比赛吸引了来自全省44支代表队的132名选手参加。

据悉,工会参与举办老年护理技能竞赛,对更好地发挥工会服务基层、服务职工的作用,增强职工群众的获得感和幸福感具有重要意义。一方面,可以为广大老年护理人员搭建展示交流技能的平台,实现以赛促学,以赛促练的目的,促进健康养老服务高素质专业人才培养。另一方面,可以进一步弘扬劳模精神和工匠精神,通过技能竞赛来发现典型表彰先进,有利于营造劳动光荣的社会氛围和精益求精的敬业精神,有利于健康养老事业又好又快发展。(陈微桐)

——摘自2017年10月27日《河南工人日报》

吉林辽源万余农民工将跨进“娘家”门

10月24日,“辽源市林业行业第一届会员代表大会暨辽源市林业行业第一届(农民工)会员代表大会”在吉林辽源市召开,标志着“辽源市林业行业工会联合会”和“辽源市林业行业农民工工会联合会”宣告成立,也标志着万余名林业农民工即将幸福跨入“娘家”门。

目前辽源市林业有2万余名职工,并且大多数为农民工。为了让这些游离在工会组织之外的职工找到归属感,跨进“娘家”门,辽源市总从今年初开始便把在该行业组建工会联合会当做重点工作。当天,辽源市总向林业行业工会联合会赠送了“全国职工书屋电子阅读卡”,并向辽源市林业行业农民工工会联合会发放了5万元工会经费。(崔微 闫正强)

——摘自2017年10月27日《劳动新闻》

王维砚整理

“有时真需要的东西买不了,不需要的东西只能重复采购”

企业安全生产费如何用得好用得活?

劳动保护如何回答“时代之问”

本报讯(记者王维砚)“安全生产费使用在施工初期就定好了,但是施工其实是变化的。”从事高速公路建设管理工作10多年的高级工程师唐纪超近日告诉记者,作为安全生产“保命钱”的安全生产费如何用好用活,成为困扰企业的一个难题。

2012年2月14日,财政部、安监总局印发《企业

安全生产费用提取和使用管理办法》,根据规定,这笔费用主要用于配备和更新现场作业人员安全防护用品支出;安全生产宣传、教育、培训支出;安全生产适用新技术、新工艺、新标准、新装备的推广应用支出等与安全生产直接相关的方面,也就是专门用于完善和政府监管,确保需要、规范使用”的原则进行管理。

在实际施工管理过程中,唐纪超所在的企业一般在项目施工初期安排安全生产费,然而现实是,随着工程的推进,安全生产费用动态管理往往不足。“高速公路会路过农田、村庄等地段,防护用品

易损坏,更新快,施工人员流动性大,安全教育培训的频率和投入也都需要及时调整。但这些,都因缺乏经济支持难以进行。”对此,他认为应通过制定月度安全生产费使用计划及时进行调整。

北京一家国有制造企业管理人员对安全生产费使用“灵活性”的吐槽更为直接:“不差钱,但是也不好花。”据他介绍,由于企业是年初制定预算,而且年内必须用完,如果年中需要临时调整支出内容或者做预算追加就比较困难,需要各种审批,流程很不通畅。“有时真需要的东西买不了,不需要的东西只能重复采购”。

唐纪超还说,高速公路建设施工具有线长面广、

环境恶劣、工艺流程复杂、事故多发的特点,与其他施工相比需要更多的安全费用投入。而根据《企业安全生产费用提取和使用管理办法》,高速公路建设应按不低于建筑安装工程造价的1.5%比例提取安全生产费用。“由于安全生产投入产生的效益往往是远期和间接的,因此在项目管理中常常得不到重视,资金管理较为粗放。”唐纪超说。

如今,《企业安全生产费用提取和使用管理办法》已出台5年,安全生产费用的提取之后关键还是要看如何使用,让钱用在刀刃上,仍需要使用与管理细则的配套完善。

去产能分流安置一年后

回望“重生”的日子

——徐州工会帮助去产能职工就业创业两周年探访

本报记者 王伟

本报通讯员 胥明虎

现在的200多人,帮助徐矿很多女职工重新走上了就业岗位。在吴妍看来,工会的帮助,使她有了新的生活,新的人生。

46岁的机电科女职工王建华和吴妍一样,中年面临着分流转岗带来的再就业和生活压力。她参加了徐州市总工会和徐矿工会联合举办的催乳师专业培训后,顺利拿到了上岗资格证,并经工会介绍在徐州蓝丝带育婴产后恢复中心就业。刚开始,要到病房发传单,碍于面子,她曾经想过放弃。经过工会人员鼓励和自己执着追求,一年来业绩越做越好,也逐步有了名气,现在月收入达到万元以上,目前已经成为徐州催乳师行业的佼佼者。

徐州市工会干校作为该市电子商务指定培训基地,连续举办了4期转岗分流职工电子商务培训班,115名职工经过培训全部注册了网店,96名职工成功进行网上创业。两年来,徐州市总在去产能服务中共开设转岗技能培训班22期,1077人参加培训并全部拿到了技能考试合格证书。

徐州市总工会干校作为该市电子商务指定培训基地,连续举办了4期转岗分流职工电子商务培训班,115名职工经过培训全部注册了网店,96名职工成功进行网上创业。两年来,徐州市总在去产能服务中共开设转岗技能培训班22期,1077人参加培训并全部拿到了技能考试合格证书。

精准帮扶助危困

徐矿集团工会形成了以帮扶中心为载体的困难职工帮扶体系。2016年以来,全集团先后发放扶贫帮困、助学、大病救助等专项资金5000余万元。

旗山煤矿特困职工陈玉龙妻子患白血病,两个孩子上学,家庭负担沉重,2012年徐矿集团工会帮助他申请办理了徐州市特困证。2016年7月,陈玉龙大女儿考取了淮阴师范学院,恰逢旗山煤矿面临关闭,为了女儿学费,举家无计可施,整天愁眉不展。徐州市总及时伸出援助之手,送去3000元助学金,顺利帮助这个分流安置家庭渡过了难关。2017年,徐矿集团工会又为陈玉龙女儿送来1000元助学金;他儿子上初一,徐州市总也发放了500元助

学金。

徐矿工会还开展生活帮扶,对转岗企业职工配偶、父母及子女大病就医,职工本人因工作不能回家照顾的,职工服务中心主动帮助联系医院;认真做好棚户区改造收尾工作,办理7个上房棚改项目的不动产证书;12430户棚户区住户和无房户圆了安居梦。

异地就业获新生

贾传玲是原张集矿掘进工区的副班长,2015年12月矿井关闭后受企业委派赴陕西玉华异地创业。贾传玲珍惜就业机会,讲奉献、顾大局,被评为2016年度“最美徐矿人”,目前月薪近9000元,前不久还被职工们推选为车间工会主席。在徐矿集团,像贾传玲一样外出创业的职工目前有1.73万人,成为支撑徐矿“涅槃重生”的生力军。

在去产能改革中,徐州各级工会组织配合党政围绕供给侧改革,加快煤电产业由本部向异地转移;积极参与和实施“蒙电苏送”、“疆电东送”等外送电基地项目建设,合作开发建设大型煤电一体化项目,打造极具竞争力的煤电产业链。仅徐矿现有控股参股电厂就有16个,装机容量824万千瓦。主动融入“一带一路”战略,2017年7月成功签订了巴拉普库利亚煤矿三期服务外包合同的2.6亿美元大单,一举解决未来几年的“饭碗”问题,探索出了一条徐矿的转型之路。

党代表走进班组宣讲十九大精神



10月27日,党的十九大代表、全国劳模、北京公交集团104路公交车驾驶员刘美莲来到柳芳公交车站,传达宣讲党的十九大精神,与一线职工畅谈学习感想。

图为宣讲会结束后,刘美莲来到公交车中间,将十九大开幕当日的首日封赠送给大家。

本报记者 王伟伟 摄

人社部门移送拒不支付劳动报酬犯罪案件1.9万件

下一步要进一步重视打击欠薪犯罪行为

本报讯(记者罗娟)10月27日,记者从人力资源和社会保障部了解到,自2011年《中华人民共和国刑法修正案(八)》施行以来,截至今年9月底,全国人社部门共移送拒不支付劳动报酬涉嫌犯罪案件1.9万件,公安机关立案1.4万件,法院一审判决4679件。

据人社部副部长邱小平介绍,自2011年《刑法

修正案(八)》规定拒不支付劳动报酬罪以来,各级人社部门和法院、检察院、公安机关认真贯彻执行,拒不支付劳动报酬犯罪案件认定标准逐步完善,行政执法和刑事司法衔接机制逐步健全,案件查处力度逐年加大。

邱小平介绍,从全国来看,总体上依法打击拒不支付劳动报酬犯罪行为的力度不够,一定程度上还

存在有案不移、有案难移、以罚代刑的现象,“欠薪入刑”对违法犯罪的震慑作用尚未完全发挥出来。

邱小平指出,下一步要进一步重视打击欠薪犯罪行为,从深化依法治国实践以及提高保障和改善民生水平、加强和创新社会治理的高度,严格执行刑法关于拒不支付劳动报酬罪的规定;要加大欠薪犯罪案件查处力度,进一步健全劳动保障监察执法

和刑事司法衔接机制,完善案件移送标准和程序,切实加强对接拒不支付劳动报酬案件的查处工作;要形成打击欠薪犯罪合力,各级人社部门和法院、检察院、公安机关要严格依法履职,加强协调配合,共同做好打击欠薪犯罪工作,同时建立健全信息共享、案情通报、案件移送等协调联动机制,实现行政执法与刑事司法无缝对接。

打通工会组建的“神经末梢”

——威海经开区工会组建装饰材料行业联合工会纪实

工人会作为工作重点,创新推动工会组织建设,将工会组建的“触角”延伸到商铺和网店,打通了工会组建的“神经末梢”。由于装饰材料行业的特殊性,各家门店规模不一,情况比较复杂,为使组建工作有序进行,开发区总成立了联合工会组建工作领导小组,每名工作人员都深入各家店铺,进行细致的调查统计,详细掌握了每家门店的位置、生产经营状态、职工数、困难职工数和职工思想动态等,为组建打下坚实基础。

经过5个月的调研,开发区总决定依托西苑街道大光辉装饰材料市场,将大光辉、鑫通和鸿发3个市场600多家商铺的2000余名员工组织起来,成立大光辉装饰材料行业联合工会,这就有了本文开头的那一幕。

工会组织“建起来”后,如何能让它“转起来”“活起来”?对此,开发区总总结出了一套行之有效的办法。他们采用大网格小组管理模式,以大光辉家装建材市场向外辐射周边10公里商圈,划分3

个网格,辖12个工会联络小组,民主选举3名网格长和网络指导员,12名工会小组长,协助联合工会管理网格内的工会工作,从而形成以联合工会为中心,网格工作站为辐射面,工会小组为单元点,“人在格中行、事在格中办、题在格中解”的网格化管理新模式。

“联合工会”的成立,使装饰材料行业跳出了原来的小圈圈、小个体,广大职工有了组织,权益也得到了有效保障。”开发区总工会常务副主席刘海滨说,联合工会成立后,开发区总按照“会、站、家”一体化的思路,把组建行业工会、创办行业职工服务中心,建设行业“职工之家”统一起来,进一步拓宽了服务职工渠道,为行业职工提供了生活服务、信访接待、困难救助、法律援助等一站式贴心服务。

如今,威海大光辉装饰材料行业联合工会成立半年多了,效应也逐渐显现,职工队伍愈发稳定,企业效益稳步提高,工会地位日益凸显,实现了多赢。