

经费偏高，缩减；不适宜者，砍掉

重庆市总建立专家库把关工会项目

此举提升了工会工作项目管理水平，构建了“费随事转”的工会经费使用新模式

本报讯（记者李国 实习生吴长飞）

日前，全国劳模夏庆友教授领衔的“劳模创新工作室”，在重庆市总工会组织的市级劳模创新示范工作室评审答辩中，赢得在场专家评委的一致好评，并最终以排名第一的优异成绩获得重庆市总工会命名资格，同时赢得20万元的项目资助经费。评审中，来自不同领域的专家各展其长，从项目前景、社会影响力、能

否普遍推广等多方面向应试者提问。

重庆市总工会副主席鞠飞表示，这是市总首次以专家评审答辩的方式，评选市级劳模创新工作室的一个缩影。今年以来，该市总建立健全项目管理工作机制，面向社会公开评选项目评审专家，促进了项目管理水平提升。

项目化管理是重庆市总为提高工会经费使用效率而推出的一项改革举措。市人大

常委会副主任、市总工会主席郑洪告诉记者，项目化管理能否成功，项目评审专家至关重要。为此，该市面向社会以组织推荐和个人申报的形式，公开评选项目评审专家，组成专家库。

重庆市总在通过官网和地方媒体发布的选聘公告里要求，应聘者不仅要具备高超的业务素质，还要有良好的职业道德，须从事相关领域工作5~10年以上，选聘上岗后要作出公开承诺，在工会项目评审中，做到客观公正、廉洁自律，不偏不倚。

市总对专家实行动态管理，一次聘期3年，评审劳务费按国家相关规定支付，凡违反考核规定者，将视情况对其停止工作甚至取消资格。

目前，重庆市总已经先后聘请50余位项目评审专家，涉及工程建设、财务审计、纪检监察、法律等领域，专家中有律师、基层工会干部等。多年从事基层工会工作的特聘专家黄双福曾参与多个项目评审。他说，他比较注重对项目申报程序是否合规、项目实施效果、社会应用前景等方面进行把关，遇到经费明显偏高的项目他会建议缩减经费，不适宜的项目则建议“砍掉”。

“过去工会经费实行划拨，多少带有‘凭感情凭感觉’的因素。通过专家评审，让好项目获得更多资金，形成科学良性的工会经费使用机制。”作为评审专家的教授级高级政工师刘万学表示。

记者在采访中发现，工会工作项目化管理水平提升后，基层工会开展活动较之以往增加了不少，不少工会干部表示，专家评审项目，使工会经费真正“用到了点子上”，极大地激发了基层工会想干事、干好事的内生动力，也促使基层工会由被动完成“规定动作”向想办法寻觅“自选动作”转变，构建了“费随事转”的工会经费使用新模式。

广元市总工会 加快改革进度

2018年底基本完成市县区目标任务

本报讯（记者李娜 通讯员梁衡）近日，四川省广元市多个区县工会均提高劳模、一线职工代表和优秀基层工会工作者在工会常委会、委员会、代表大会中的比例，均选配了1名兼职副主席。据介绍，这标志着广元工会改革进入“加速度”阶段，预计到2018年底基本完成市、县（区）总工会目标任务。

该市工会在改革中重点在优化领导班子、创新考核，保障激励机制推进资源向基层一线倾斜、拓展职工服务平台等方面着力。如坚持党委常委担任市、县（区）总工会主席体制；市、县（区）总工会常委会、委员会、代表大会中一线职工和劳模代表比例不低于20%、40%、70%，领导班子设置兼任（挂）副主席1-2名。推行重点工作落实情况通报、工作汇报和重大事项报告，探索建立规模以上非公有制企业兼职工会主席工作津贴制度。

此外，广元市工会改革还不断丰富拓展服务职工工作平台，将工会建会、职工入会、会员普惠服务等工作拓展到网上和移动端，推进“网上职工之家”建设，打造“互联网+”工会；完善购买社会服务机制，将政府转移的职能项目及工会自身运作成熟的服务项目，交由社会组织具体承办；在职工聚集度高的园区、重大项目工地建设职工服务工作站，在市、县职工服务中心（站、点）和城区社区、大型企业工会组织，推行错时上下班、周末值班、职工预约，方便职工办事。

（上接第1版）

以坚持党的领导为根本，履行工会政治责任。坚持自觉接受党的领导，是做好工会工作的根本政治原则和政治保证。要认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，把思想和行动统一到党的十九大精神上来，不断增强“四个意识”，牢固树立“四个自信”，坚决维护习近平同志在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。认真研究职工队伍的新情况新变化，把思想政治工作贯穿于各种活动之中，切实承担起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任，坚持和拓展中国特色社会主义工会发展道路。

以新发展理念为引领，组织职工建功立业。牢牢把握我国社会主要矛盾的变化，坚定不移深化供给侧结构性改革，积极参与化解重大风险隐患，促进经济社会持续健康发展。聚焦“十三五”规划各项目标任务，服务“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带发展、河北雄安新区建设等国家战略，深入开展“践行新理念、建功‘十三五’”劳动和技能竞赛，在推进供给侧结构性改革、振兴实体经济、建设制造强国、建设创新型国家中发挥工人阶级主力军作用。按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路，有力有序推进产业工人队伍建设改革，努力建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。

以竭诚服务职工为宗旨，维护职工切身利益。工会要赢得职工群众信赖和支持，必须牢固树立职工群众对美好生活的向往是工会组织新的使命和担当的意识，认真履行维护职工合法权益的基本职责。应高度重视供给侧结构性改革中职工权益维护问题，保障好职工就业安置、职业培训、工资报酬、安全生产、社会保障等权益。着力完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，推进和谐劳动关系创建活动，深化平等协商和集体合同制

大力强化理论武装 践行工人运动时代主题

工会理论与实践实现了创新发展，也给我们带来深刻启示。

必须自觉接受党对工会的领导。中国工会不仅具有一般工会组织所具有的广泛的群众性，还具有鲜明的先进性和高度的政治性。这种高度的政治性是由我国社会主义性质和工人阶级在国家中的领导地位所决定的，是工会组织的灵魂，是第一位的。中国工会要把自己始终置于党的领导之下，以党中央的旗帜立场、决策部署为标杆，以政治建设为统领，全面加强工会系统党的建设，引导工会党员干部提高政治站位，站稳政治立场，严守政治纪律和政治规矩，争做“四讲四有”合格党员。

必须不断夯实党执政的阶级基础和群众基础。坚持全心全意依靠工人阶级，是我们党的一个突出政治优势，也是中国特色社会主义的一个鲜明特点。应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态把新时代中国特色社会主义推向前进，要求必须把全心全意依靠工人阶级的方针贯彻到经济、政治、文化、社会、生态文明建设以及党的建设各方面，落实到党和国家制定政策、推进工作全过程，体现到企业生产经营各环节，把广大职工紧密团结在党的周围。

必须牢牢把握工人运动的时代主题。我国工人运动要牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗这个时代主题，把推动经济发展、实现稳中求进作为发挥作用的主战场，勇立潮头、砥砺前行；我国工人阶级要增强历史使命感和责任感，立足本职、胸怀全局，自觉把人生理想、家庭幸福融入国家富强、民族复兴的伟业之中，把个人梦与中国梦

紧密联系在一起，把实现党和国家确立的发展目标变成自觉行动。深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，以推进产业工人队伍建设改革为重点，建设一支宏大的高素质的职工队伍。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，培养和造就更多“大国工匠”，通过劳动创造更加美好的生活，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽在全社会蔚然成风。

必须依法维护职工群众合法权益。竭诚为职工群众服务是工会一切工作的出发点和落脚点。要着眼职工群众对美好生活的向往，落实以职工为中心的工作导向，契合职工群众诉求多样化多层次多方面的特点，把做好新形势下职工群众工作、调动职工群众积极性和创造性作为重要任务，扎实为他们做好事、办实事、解难题，促进社会公平正义，增强职工的获得感、幸福感、安全感。

必须深入推进工会改革创新。改革永远在路上。应认真学习贯彻习近平同志关于群团工作和群团改革的重要指示精神，按照实践要求和职工愿望，坚定改革信心，强化责任担当，把保持和增强政治性、先进性、群众性贯穿改革全过程，不断夯实基层基础，扩大有效覆盖，拓展服务职能，切实把党中央对群团工作和群团改革的各项要求落到实处。深入把握工会工作规律，尊重基层首创精神，不断推进理论创新、实践创新、制度创新，把工会组织建设成为党的职工群众工作的坚强阵地，不忘初心，牢记使命，努力开创工会工作新局面，团结动员亿万职工为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦建功立业。

（作者为中华全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记）

（原载《人民日报》2017年10月30日第7版）

潮州举行“最美工匠”颁奖礼

本报讯（记者叶小钟 实习生刘楚冰 林观凤 通讯员卢秀梅）由广东潮州市委宣传部、市总工会、市经济和信息化局主办的潮州市首届“最美工匠”评选活动日前举行颁奖典礼。潮州市人大常委会副主任、市总工会主席黄潮标说，开展“最美工匠”评选活动既突显了工会作为，也彰显了广大职工立足本职、勇于进取，建功立业献礼新时代的使命感和责任感。

西宁城北区230名农民工入会

本报讯（记者邢生祥 通讯员范生森）日前，西宁市城北区总工会举办“农民工集中入会暨关爱农民工现场会”活动，来自辖区各街道建筑工地230多名农民工代表参加，并领到了工会发放的劳保用品。

城北区总深入企业及镇、街道，督促农民工集中入会示范点建设，摸底排查辖区内外农民工职业和分布情况，加大农民工集中入会力度。同时，该区总通过开展工资集体协商要约、助医济困、职业培训等活动帮扶救助困难农民工。

开滦集团举办职工创意大赛

本报讯（记者李星霖 通讯员白文刚 同利民）近日，开滦集团举办了“第二届开滦职工发明创意大赛”成果展，当日，共有523项职工技术创新成果受到表彰。

本届创意大赛共吸引近1.5万名职工参与，征集职工技术创新成果2890项。该项大赛于2015年启动，每两年举办一届，共征集职工技术创新成果2150项，获奖的503项成果已有290项得到转化应用，转化率达到58%。

沈阳车辆段组织职工代表视察

本报讯 沈阳车辆段工会坚持每季度选派一线职工代表组成专业视察小组，紧盯全段中心工作、职工关心的热点问题，切实解决实际问题。

他们坚持必查行车安全、必查劳动安全，必查“五小”管理，必查职工诉求的“四必查”原则，每次视察至少要在三分之二以上车间召开职工座谈会，与职工谈话交流不少于5至10人。两年来，职工代表视察发现问题560多件，这些问题通过视察监督得到了彻底解决。

（毕昆 刘磊）



为号召全段青年职工踊跃投身到大秦铁路第二阶段“集中修”施工中，茶坞工务段在青年职工中开展“团员青年当先行，大秦施工展作为”主题活动，并组织成立了青年突击队，引导青年职工在施工主战场上当先锋、挑重担、展作为。

高智强

傅绍炳：援藏，伴我一生的荣光

经验丰富，多次荣获省市各类荣誉称号。

“三问”援藏 激励前行

朗县位于西藏东部，平均海拔约3700米，是典型的高山高原干燥气候。刚到朗县，傅绍炳就领教了海拔3700米雪域高原的厉害。头痛欲裂、辗转反侧、胸闷气憋、呼吸不畅弥漫着整个夜晚，总是睡一会儿就醒了。醒醒睡睡，常常折腾到凌晨三四点才能完全睡着。还好，后来上网搜索攻略得知，晚饭后出去转一圈，虽然回来时气喘吁吁，但这却帮他很快地适应了高原环境。

除了高原反应，生活中最大的困难就是

饮食不习惯。再加上干燥的天气，他的嘴唇一直干裂，早上起来时常会流鼻血。不过这些对他而言都是小困难，“进藏为了什么，在藏做了什么、为藏留下什么？”傅绍炳来藏第一天乃至现在，一直身揣“三问”，督促自己不畏辛苦，做出成绩，干出样子。

据介绍，朗县供电公司是林芝供电公司代管县供电公司，援藏帮扶主要是帮助原由县政府所辖的电力企业实现国家电网公司专业代管，通过协同业务部门指导县公司提升管理。朗县供电公司硬件设备极度匮乏老旧，结构性缺员严重，甚至连像样的办公场所都没有，生产经营条件亟待改善。人员少、规模小，各项专业管理工作可谓是“从无到有，百废待兴”的起步阶段，这对帮扶人员而言，压力空前。傅绍炳此次进藏帮扶岗位为该公司综合部主任，主要职责是帮扶开展理顺工作职责、规范财务报销，夯实基础管理、梳理基础台账，加强队伍体系建设等。

援藏相对都是短期的，为授受单位做精准规划才是长远的受益。援藏前期，傅绍炳和来自福州、福清供电公司其他3名援藏人员加班加点，以最快的速度制定了“三横三纵”短中长期朗县供电公司管理提升计划，深受林芝和朗县两级供电公司赞誉和认可。而管理提升最为关键的人才培养，傅绍炳和援藏同事借鉴福建电力师傅带徒制度，在朗县公司推广实施开展，手把手地传授专业知识和工作经验，以达到师带徒的效果。傅绍炳利用自己人资培训岗位的多年经验，先后组织开展综合计划编制、营销指标、提高“两率”等20多个培训项目，参与课件制作和培训辅导，有效提升了朗县公司人员专业认知程度。

“综合部工作点多面广，人资、财务、党群等各项事务均有涉及，但小傅都能做到从容应对，有条不紊。他虽然年纪不大，但各方面工作会主动思考，考虑问题很全面，针对实际工作总是献计献策，选他来帮扶是找对了。”朗县供电公司经理尼玛占堆对傅绍炳的工作表现给予了肯定。

2016年5月5日，朗县举办桃花节，傅绍炳建议朗县公司由运检部和综合部分别组成两个工作组，一个是保电工作组，一个宣传工作组。其间，宣传组负责开展安全用电宣传、提前收集制作了藏语漫画版，在活动中向藏民和游客介绍安全用电小常识，受到了朗县政府表扬。“漫画版大家接受起来比较直接，傅主任特地叫我们用藏语再注释。”朗县供电公司综合部旺宗说，傅绍炳深知工作中最大的障碍就是语言不通，所以总

是热情地请教学习并很快掌握了一些常用语，在用电宣传中加上手脚比划能很好地和藏民交流起来。

因综合服务工作较为出色，2016年11月，傅绍炳被林芝供电公司抽调参与西藏公司营销现场会筹备工作，被授予筹备组先进个人荣誉称号。被推荐参与林芝地区波密、察隅、墨脱3个县供电公司开展代管项目调研和报告编写。

近1年来，在傅绍炳和同事们的努力下，朗县供电公司试行出台部门和员工职责，建立碰头会和例会制度，财务报销工作实现正式上线运行。制定《员工绩效考核办法》《师带徒管理办法》《车辆管理办法》等系列制度。完成2003-2016年13年间所有合同的梳理并分类归档。开展培训建档，建立公文传阅台帐，梳理安全工器具、运维材料、营销物资等台帐，严格出入库和定置管理。开展内外宣传，及时反映工作亮点，策划开展系列关爱员工活动，走访了解关心员工家庭情况。2016年度，朗县供电公司林芝地区4个代管县公司中同业对标第一名，荣获林芝市平安先进单位、朗县维稳先进单位等荣誉称号。

援藏一年时间虽然不长，但作为家庭支柱，确实给家庭带来了不少压力。傅绍炳父母年届七旬，生活在乡下，幸有大哥一家照顾。然而岳父哮喘严重，岳母患有冠心病和高血压，大女儿刚上幼儿园大班，小女儿还在哺乳期，妻子庄余芳也要忙着上班。在这艰难选择面前，虽满心牵挂，傅绍炳仍然毅然主动响应组织的号召，奔赴西藏开展帮扶。

“这是一次难得的锻炼机会，既然获得了组织和领导认可，一定要踏踏实实干点事情，圆满完成好任务。”傅绍炳的岳母、福清供电公司退休人员余雪珍非常支持女婿的选择。

去年“七夕”前夕，大女儿因鼻窦炎引发肺炎，已经连续在福清医院挂瓶3天未有明显见效。得到医生建议，庄余芳就带着孩子转到福州国医堂进行针灸理疗。经常是早上带着孩子去福州理疗，中午到家给

福清供电公司

民主管理“直通提速”

“我提的建议是邀请名医到公司现场会诊，不到1个星期就真的请来了。”8月28日，福建省福清市供电公司营销部员工小庄对工会民主管理“直通车”有了切身体会。

今年以来，国家电网福清市供电公司立足民主管理“直通提速”和“热点快办”两大着力点，设立内外网公共邮箱、大龄员工意见箱、月度工会工作建议征求表等，让基层员工可以直接向公司领导提建议、谈想法，反映基层管理中存在的问题，从而实现基层员工与管理人员的直线沟通。

据介绍，为了让“直通”还能做到“快办”，福清市供电公司指定专人定期收集、整理、上报和反馈信件和建议内容，对员

工关注的共性、难点、热点问题，第一时间召开班子会，制定了整改方案，责成相关部门抓紧解决，并将解决问题进行网上公告和厂务公开。

目前，该公司已收到员工反映的各类问题16个，在对所有问题进行答复解释办理的同时，还根据员工反映的情况，对涉及内容进行了合理化修正，涉及公司发展问题被列入职代会讨论议题。

近年来，福清市供电公司十分重视民主管理，通过结合实际情况，以总经理联络员会议等形式，不断拓宽民主管理渠道、创新民主管理方式，最大限度地调动和发挥广大员工的工作积极性和创造性，增强员工的主人翁责任感。（陈天渝）

绍炳当即和同事们建议登门拜访，不但为老人检查家中电力线路安全，还给予老人亲情陪伴。想到家中的幼女，傅绍炳当即决定与老人结成长期帮扶对子，定期走访，关怀老人。老人虽不会讲普通话，但会称他为“电朋友”。

不仅如此，他从同事那得知朗县邦达的3位藏族农牧民孤儿及贫困家庭学生，便偷偷买了一些文具，利用中午时间前往该校看望，并向学校要了联系方式，准备后续为孩子们做一些力所能及的事情。“我们多买些绘本、文具、书包吧！”援藏即将结束，这几日，傅绍炳一直跟庄余芳商量着多买一些学习用品送给小学贫困学生。前段时间得知朗县幼儿园发生火灾，傅绍炳第一时间向校方捐款500元。

综合部同事旺宗说，傅绍炳真正得把自己当成朗县人，特别有爱心，平常最喜欢了解藏族民风民俗。经常提起这次援藏机会难得，一心就想多做一些事情。

“去西藏都好些日子了，竟然连布达拉宫去没去过，还算去西藏？”朋友们经常在微信里调侃，傅绍炳总是呵呵笑了之。对于援藏人员来说，到西藏来的首要任务是援藏，援藏就得要真抓实干，把工作搞上去，为朗县电网发展贡献一份力量！“能在西藏挥洒自己的青春，那本身就是一道最美的风景。”傅绍炳笔记里这句话道出了一名援藏人员可贵的感悟和最美的宣言。

“援藏，伴我一生的荣光，援藏人有句话叫缺氧不缺精神！”怀揣着对工作的执着与对家人的爱恋，傅绍炳和福州、福清供电公司援藏人员将满满的热情投入到援藏工作中去，他们的青春必将在“电力天路”上闪光。（阮瑞鹏）

