

随着共享汽车的日益普及,其使用、停放、还车等环节都遭遇痛点

共享汽车如何驶向快车道?

本报记者 甘皙

随着共享概念的火爆,共享汽车也从试水慢慢变得普及,马路上看到共享汽车的频次越来越高。今年8月,交通运输部、住房城乡建设部联合发布《关于促进小微型客车租赁健康发展的指导意见》(下称《指导意见》),鼓励汽车分时租赁市场发展。政策鼓励给共享汽车添了一把火。然而,随着共享汽车的日益普及,其使用、停放、还车等环节都遭遇痛点。在多个痛点下,共享汽车如何驶向快车道?

无人驾驶识别系统存安全隐患

近日,在北京工作的白领卢女士准备搬家,想尝试使用共享汽车。当她下载某共享汽车APP,上传身份证件和驾照、交纳押金1500元之后,审核了3小时才可以用车。但实际开车的并不是卢女士,而是她丈夫。

鉴于频繁出现的安全问题,国家相关部门

门和一些地方政府出台规定,禁止共享单车方向12岁以下儿童提供服务。相比之下,共享汽车对于使用者的规定理应更严谨,除了使用者是成年人之外,还必须有有效驾照。

APP资格审核看似没问题,却暗藏安全隐患——共享汽车平台很难确保承租人和驾驶者是同一人。记者了解到,大部分共享汽车上没有配备行车记录仪和驾驶员识别系统。在开车前,平台也没有二次确认的方式。这意味着没有驾照的人也可能借用别人的帐号,开走共享汽车。

“这个APP只需要有驾照的人注册就能用车,确实不能保证开车的人都有驾照。”卢女士意识到共享汽车存在使用人不一的安全隐患。卢女士的丈夫则指出,即使是有驾照的人通过了平台审核,平台也不能保证该用户当前的状态是否适合驾车,比如他是否喝过酒等等。“这在一定程度上要靠用户自律,但平台在对用户的监管方面做得不够。”

京津冀联动执法攻坚大气污染

据新华社北京10月29日电(记者倪元东)记者从北京市环保局获悉,结合季节转换污染特征变化特点,日前,京津冀三地环保部门加强大气污染监管和环境执法联动,落实环保部日前出台的《京津冀及周边地区2017-2018年秋冬季大气污染综合治理攻坚行动方案》。

据介绍,三地环保部门将聚焦“散乱污”企业、煤烟型污染、重点工业企业、面源污染,开展不间断执法检查,强化与公安部门的执法联动,依法严厉查处各类大气环境违法行为。

针对“散乱污”企业,三地环保执法部门依法严厉查处无环保审批手续、无污染治理设施或污染治理设施不正常运行、粉尘无组织

排放、污染物超标排放等环境违法行为,综合采取按日连续处罚、查封扣押、限产停产、移送拘留等措施,加大执法力度,推动综合整治。

加强煤烟型污染执法方面,将加强对本辖区高污染燃料禁燃区的检查,发现使用燃煤的,一律依法严厉查处。

三地环保执法部门以钢铁、焦化、水泥、玻璃、电力、有色、垃圾焚烧等高架源,石化、化工、汽车制造、机械制造、家具制造、包装印刷等排放挥发性有机物(VOCs)的行业为重点,查处污染物超标排放,污染治理设施不正常运行、在线监测弄虚作假等环境违法行为。

还车、用车存在诸多不便

除了可能存在上述安全隐患,记者在采访中发现,很多用户反映还车时停车难是一个大问题。

卢女士所选择的共享汽车,因停在收费的停车场,用车前还需要缴纳前一个用户的停车费用。“我们选的这辆车不仅找了半小时才找到准确停车位置,而且已经停了8个小时,得先交80元停车费才能开走。”卢女士忍不住吐槽。对此,相关公司表示,车辆有指定的停车位和停车区域,停到停车位上不会额外收费。停在非网点的车被称为“接力车”,取车的用户需要交前者的停车费用。

另一品牌的共享汽车则必须还到指定停车位,给车充上电,才能结束用车。有时用户所到的目的地附近并无其指定的停车位,这给用户带来不便。

从很多用户的反映来看,“停车难”是分时租赁面临的突出问题,尤其在一二线城市核心地段。“在大城市,停车位是稀缺资源。

实际上,对于共享汽车来说,车位也是各平台之间争夺的焦点。”某共享汽车品牌负责人告诉记者,在一些城市,车位费竟然达到每月上千元。

黄金地段的商圈地产车位是最难拿到的。但矛盾的是,这些地区恰恰是需求量较大的地区。这使共享汽车网点投放存在不均衡状况。布点较多的郊区出现长期空置状态,而在热点地区又存在网点少、找车难问题。受停车场地限制,用户只能定点取车、定点还车,或者是“接力车”需要额外交停车费,都影响了使用的便捷性和用户体验。

如何驶向快车道

共享汽车有利于节能减排、保护环境、缓解交通拥堵、合理利用资源,然而其发展过程中却出现了平台管控不严、下单后找车困难,还车时必须停到固定网点等问题,这些都反映了现在共享汽车行业的不成熟。

“在给予共享汽车充分发展空间的同时,对安全漏洞需要‘零容忍’,首先需要规范的

就是确保安全驾驶。”多年关注交通出行问题的北京市政协委员陈小兵认为,无论政府部门还是共享汽车的经营者,都要先从制度设计上完善安全机制,把安全风险降到最低,才能管理运营好这个新生事物。其次还要有强制保险,加上大力宣传、教育,才能将共享汽车的上路风险降到最低。

而对于“停车难”问题,《指导意见》提出,鼓励城市人流密集区域的公共停车场为分时租赁车辆停放提供便利;鼓励探索通过优惠城市路内停车费等措施,推动租赁车辆在依法划设的城市路内停车位停放。在不增加城市道路拥堵、不影响其他社会车辆停放的情况下,提高路内停车位的使用效率和租赁车辆使用便利度。

只有政府、经营者共同努力,才能让共享汽车在制度设计、运营模式、公共资源扶持上有更好的发展。不过共享汽车始终未能像共享单车那样大范围铺开,究其原因,汽车是一件重资产,共享汽车要想蓬勃发展,产业链协同尤为关键。



河北昌黎:产业聚集促转型

中国牦牛产业发展大会
在青海举行

本报讯(记者邢生祥 通讯员东才让)近日,由中国畜牧业协会主办,青海省海西蒙古族藏族自治州人民政府和中国畜牧业协会牛业分会承办的中国牦牛暨柴达木福牛产业发展大会在青海省德令哈市举行。

本次大会以“创新发展思路、振兴牦牛产业、加强精准扶贫、促进绿色发展”为主题,12位专家学者以及知名牛业专家和牦牛主产区专家共同探讨交流中国牦牛产业发展思路、共商柴达木福牛发展大计。

近年来,青海将牧区繁殖、农区育肥、饲草料种植加工、市场营销、配套服务等产业环节有机地连接起来,实现标准化生产、集约化经营、产业化发展。目前,柴达木牛业已经实现从草场到餐桌可追溯的完整溯源体系。

秦皇岛开通菲律宾进口水果直航航线

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员徐升)日前,106标箱香蕉搭乘“SANTIAGO(圣地亚哥)号”轮,历时7天从产地菲律宾抵达秦皇岛港集装箱码头,成为“菲律宾达沃—秦皇岛”首批直航运输的进口水果,这也是河北省目前唯一可以直达东南亚的集装箱航线。

2016年7月,秦皇岛港经国家质检总局批准成为进境水果指定口岸。“菲律宾达沃—秦皇岛”进口水果直航航线由中远海运集装箱运输公司货轮运营,目前每周1个班次,进口水果除供应本地市场外,还将依托海陆等多种联运方式输送到哈尔滨、延吉等地,未来还将引进凤梨、芒果、莲雾等热带水果。

10月29日,工人在昌黎工业园区一种特板材生产公司的生产线上工作。

近年来,河北省昌黎县抢抓京津冀协同发展的机遇,大力实施产业转型升级战略,规划建设产业聚集区,有效推进全县产业转型升级。目前该县昌黎工业园,循环经济产业园等两个产业聚集区吸引了机械制造、食品、建材等30多个新兴产业项目入驻,总投资达到200多亿元。

新华社记者 杨世尧 摄

学文献出版社共同发布。

蓝皮书指出,汽车正从单纯的交通工具转变为大型移动智能终端、储能单元和数字空间,汽车行业新的生产方式和产业形态初现端倪,整个汽车产业面临重塑,中国汽车产业在数字化过程中不可避免地伴随着诸多挑战,同时也面临实现制造强国的机遇。

限的水资源支援农民抗旱保种。极大地促进农村经济发展,得到社会各界的好评,为社会稳定和繁荣作出贡献。

顾全大局促和谐。该厂于2002年完成火力发电4次机改后,便积极筹建技改1.2万千瓦火力发电站,作为经济新增长点,有关部门做工作,提出有关单位要求合作开发,为了顾全大局,该厂于2003年与该单位合作成立白瀛二级水电公司,仅占36%股份,获装机容量4320千瓦。

座谈会上,职工代表回顾集体承包25年,感慨万千。会上,厂长肖文龙深有感触地说:“职工选我当厂长,我深感重任在身,丝毫不敢怠慢。集体承包25年来的成就,是在各级党政工会和有关部门的重视关怀下,我们乘改革开放东风,充分发挥水利资源,全厂200多名职工团结拼搏,不断改革创新所取得的。水力发电是我们的命根子,先后4次投入水电站机改,不断扩大装机容量,承包后,10年累计新增发电机组装机容量2760千瓦,新增固定资产原值7113936.88元。其中1996年8月完工新增6#发电机组装机容量500千瓦,新增固定资产原值1162154.31元。1996年~1998年完工改造原3#发电机组新增装机容量净增加200千瓦及线路改造,新增固定资产原值286757.66元,2000年12月完工新增7#发电机组装机容量1600千瓦,新增固定资产原值4355007.90元。2002年4月改造完工原1#、2#、3#发电机组新增2#、3#发电机组新增装机容量净增加460千瓦,新增固定资产原值1310017.01元。”

该厂紧跟市场变化而调整产品结构。

根据国家产业政策调整淘汰落后产能,该厂先后关停电石、碳素、水泥、造纸等生产线。然而,着重利用水利资源,对发电车间进行多次技改,先后投入资金719万元,从原来装机容量1300千瓦增加至3800千瓦,发电量由年800万度增加至2200万度以上,为该厂生存发展奠定了坚实的基础。

25年的风雨历程,安溪县电冶厂全体职工战胜种种困难,取得了可喜成绩。展望未来,这些年已半百的职工希望能继续承包,他们将为安溪县的经济腾飞继续贡献自己的力量。

(傅乔成)

报告称汽车正变为大型移动智能终端

本报讯(记者杜鑫)当前,新一轮科技革命和产业变革方兴未艾,引发了新一代信息技术与制造技术的深度融合。在此过程中,汽车产业正加快与新能源、新材料、电子信息等

动,最大限度发挥主动性创造性。根据《办法》,在决策中严格执行了民主集中制、“三重一大”决策制度等规定,充分评估和积极防控决策风险,进行探索性试验而出现失误的;在处置突发事件中,出于相当负责,紧急情况下临机决断,事后及时报告并按程序予以追认的;为增强企业活力和竞争力,在体制机制等方面有较大突破和探索的改革创新事项,严格执行决策程序,但由于缺乏经验、先行先试,未达到预期效果等13种情形,经研究认可可以容错。

对此,辽河油田出台《办法》,激励广大干部卸下思想包袱,持续深化改革,推进创新驱

福建省安溪县电冶厂职工集体承包25年

坚持改革创新 企业扭亏为盈



2017年10月19日,安溪县电冶厂职工集体承包经营25年座谈会回顾25年改革创新历程标,初战告捷。这是全厂职工齐心协力同舟共济的成果。

首先,冲破旧制度,建立新秩序。一是以岗位定员、精简机构。该厂把原来的7个科室精简为3个职能办公室(即厂部办公室、生产办公室、经营办公室),管理人员精简三分之一。各个岗位所需人员全部通过竞争上岗,择优聘任。其次推行两级承包制。水力发电车间承包费用和发电量、电石车间承包成本、产品质量和产量,实行全奖全赔。通过承包激励工人的责任感。电石车间承包前,工人们对原材料质量很少过问,承包后车间负责人与供销人员跑到大田县广平选购矿石。有人问:“本县就有矿石,你们为什么舍近求远呢?”车间负责人回答:“广平石灰石含钙率高,炼出来的电石质量好又节省电耗,虽运费高,相比之下,还是广平矿石合算。”

第三是改革分配制度。改8级工资制为两级承包责任制和岗位职能工资制。工资分配向一线苦、脏、累、险工种倾斜。厂部行政和后勤人员,从厂长到炊事员的工资由年工工资、基本生活费、岗位工资、职称工资、浮动工资5个单元组成。除基本生活费每人每月50元是同等外,其他4项工资结构均视各自不同岗位、工龄、职称和完成本职工作的好坏而定,通过改革,既体现了多劳多得的原则,也调动了职工的积极性。

企业进入市场经济,改善经济管理,要赢得市场竞争,首先要了解用户的需求,为用户提供服务。1992年10月承包后,电石窑压严重,资金周转不灵,经营办公室会计白炳坤走访用户了解市场,打开了销路。厂长肖文龙通过市场调查,针对本厂以往经营中存在的问题,改变坐等用户上门的经营作风,建立起一系

列为用户服务的制度,门路打开了,用户来电函要货,该厂主动送货上门,并实行24小时经营服务,使用户感到满意,1993年新增加的用户遍布省内外,订货已到当年8月份。

协力乘胜前进,发挥优势。面对扭亏增盈的大好形势,是将增盈资金分给大家,还是扩大再生产?在该厂职工大会上,职工选择后者。发挥本厂电力、场地、厂房和闲置设备等优势,吸引社会资金和兄弟企业厂长合资合作开发新项目。当年,有金属改制厂、矿石粉厂、再生纸厂、水泥磨粉厂、金刚石锯片厂等项目投产或即将投产,改变了该厂产品单一的被动局面。

团结拼搏 创新发展

安溪县电冶厂职工集体承包25年,旧貌换新颜,企业从负增长130万元,至承包后9个月扭亏为盈,并盈利125万元,承包25年上缴利税累计3494万元,该厂全体员工发扬艰苦创业,努力拼搏精神,在扩大再生产上下工夫,对老设备进行改造,更新换代;发挥场地、厂房和闲置设备的优势,改变以往单一产品结构,实现企业的创新发展。

25年来,企业发生很大变化:创办年产量3000吨再生纸厂和年产4万吨水泥磨粉厂,职工主人翁责任感增强了,树立了“兴我厂而衰我耻”的主人翁精神,人人为企业的发展出谋划策,个个为改革创新争奉献。1997年和2000年夏季,受暴风雨影响,两次发生了大面积山体滑坡事故,几千立方的土石方堵住了发电车间的水机房,情况十分危急,全厂干部职工自发赶到现场,顶着烈日,不计任何报酬进行抢险抗灾,在最短时间内恢复生产,把损失降低到最小。2002年,有个单位在该厂水圳底部钻探放炮炸石,严重威胁水圳安全,职工闻讯赶到施工现场阻止,避免企业资产受侵害。

面对扭亏为盈的大好形势,是将增盈资金分给大家,还是扩大再生产?职工们选择了后者,自愿过着低工资、低生活水平,为企业积累资金,将水电车间进行4次机改,711万元扩建发电车间,新装6号水轮机组,年发电量216万千瓦时,价值50万元。1992年至2012年,承包前10年新增机容量2400千瓦,发电量翻两番,2003年至2013年,承包后10年,2003年成立白瀛二级水电公司,该厂占36%股份,获装机容量4320千瓦;企业效益、劳动生产率和职工收入有较大提高,实现平均工资:1992年承包前的月平均工资155.42元/月,目前,月平均工资2783.00元/

月,增长11.62倍。

企业为社会作贡献。该厂经济发展,向社会提供就业机会,先后接收退伍军人、学校毕业生和倒闭企业下岗职工60多人,如安排原破产企业安溪县造纸厂20多名职工的再就业,减轻政府负担。

干群一心 共创和谐

安溪县电冶厂职工集体承包25年来发生变化的深层次原因是体制、机制和人的思想变化。承包前,企业凡事厂长说了算,职工人心涣散。集体承包后,职工说:“现在工厂是咱们自己的,厂长是咱们工人选的,咱有责任支持厂长工作。”厂长说:“我是工人选的,办事处对职工负责,就要依靠职工群众。”该厂集体承包后,凡是工厂的生产计划和劳动报酬,以及职工的生活福利都要提请职代会审议通过。面对企业不断发展的新形势,厂长、职工有同感,如在集体承包25年座谈会上的发言:“回顾25年的风雨历程,值得总结的是:人心齐泰山移,要出路靠自己……”这也说明干群一条心,共创和谐劳动关系。

企业与环境的和谐。该厂水泥和造纸两个项目,受国家淘汰落后产能、节能减排等产业政策调整,该厂服从大局,经职代会研究决定,相继于2010年和2011年停产并拆卸完毕,做到与环境的和谐。

企业与社会的和谐。安溪县电冶厂解决湖头半山村(扶贫村)长期以来用电难的问题。该厂在职工集体承包前,经常发生农业用水与该厂发电用水的矛盾,承包后长期免费给湖头镇等8个村近万亩良田供水,2002年,安溪县遇上旱春旱,该厂停机、停产,把有

限的水资源支援农民抗旱保种。极大地促进农村经济发展,得到社会各界的好评,为社会稳定和繁荣作出贡献。

顾全大局促和谐。该厂于2002年完成火力发电4次机改后,便积极筹建技改1.2万千瓦火力发电站,作为经济新增长点,有关部门做工作,提出有关单位要求合作开发,为了顾全大局,该厂于2003年与该单位合作成立白瀛二级水电公司,仅占36%股份,获装机容量4320千瓦。

座谈会后,职工代表回顾集体承包25年,感慨万千。会上,厂长肖文龙深有感触地说:“职工选我当厂长,我深感重任在身,丝毫不敢怠慢。集体承包25年来的成就,是在各级党政工会和有关部门的重视关怀下,我们乘改革开放东风,充分发挥水利资源,全厂200多名职工团结拼搏,不断改革创新所取得的。水力发电是我们的命根子,先后4次投入水电站机改,不断扩大装机容量,承包后,10年累计新增发电机组装机容量2760千瓦,新增固定资产原值7113936.88元。其中1996年8月完工新增6#发电机组装机容量500千瓦,新增固定资产原值1162154.31元。1996年~1998年完工改造原3#发电机组新增装机容量净增加200千瓦及线路改造,新增固定资产原值286757.66元,2000年12月完工新增7#发电机组装机容量1600千瓦,新增固定资产原值4355007.90元。2002年4月改造完工原1#、2#、3#发电机组新增2#、3#发电机组新增装机容量净增加460千瓦,新增固定资产原值1310017.01元。”

该厂紧跟市场变化而调整产品结构。

根据国家产业政策调整淘汰落后产能,该厂先后关停电石、碳素、水泥、造纸等生产线。然而,着重利用水利资源,对发电车间进行多次技改,先后投入资金719万元,从原来装机容量1300千瓦增加至3800千瓦,发电量由年800万度增加至2200万度以上,为该厂生存发展奠定了坚实的基础。

25年的风雨历程,安溪县电冶厂全体职工战胜种种困难,取得了可喜成绩。展望未来,这些年已半百的职工希望能继续承包,他们将为安溪县的经济腾飞