

图说劳动·保障

之必备条款

劳动合同知多少?

劳动合同的内容可分为两方面:必备条款内容与协商约定内容。《劳动法》第19条规定了劳动合同的法定形式是书面形式,其必备条款共有7项。

劳动合同期限

劳动合同期限分为三种:

有固定期限

无固定期限

以完成一定的工作为期限

工作内容

约定工作数量、质量,劳动者的工作岗位等内容。

劳动保护和劳动条件

约定工作时间和休息休假的权利,各项劳动安全与卫生的措施,对女工和未成年工的劳动保护措施与制度,以及用人单位为不同岗位劳动者提供的劳动、工作必要条件等。

劳动报酬

约定劳动者的标准工资、加班加点工资、奖金、津贴、补贴的数额及支付时间、支付方式等。

劳动纪律

约定用人单位的规章制度,可将内部规章制度印制成册,作为合同附件加以简要约定。

劳动合同终止的条件

这一条款一般是在无固定期限的劳动合同中约定,因这类合同没有终止的时限。但其他期限种类的合同也可约定。

违反劳动合同的责任

一般约定两种违约责任形式。

一是方违约赔偿给对方造成的经济损失,即赔偿损失的方式;二是约定违约金计算方法。这里的违约,不是指一般性的违约,而是指严重违约,致使劳动合同无法继续履行。

文字:王维砚 制图:肖健好

与时俱进福利

“体制内”职工习以为常的福利,却在民企中可遇不可求

民企职工期待取暖补贴“暖冬”

本报讯(记者柳姗姗)步入10月下旬,长春市气温持续下降,不日将供暖。取暖补贴也随之成为职工热议话题。记者采访发现,对于这项机关事业单位和国企职工来说习以为常的福利,绝大多数民企职工只能望洋兴叹。

据了解,冬季取暖补贴,是上世纪50年代开始实行的,是单位为职工提供的一项福利。近年来,随着供热体制改革,“热”成为一种商品,供暖走向市场化、商品化,多地改革了单位统包的用热制度,实行取暖补贴由“暗补”变“明补”的政策,将其以补贴形式直接发给职工个人。但在民企中,这一福利可遇不可求。

“我家房子100多平方米,交一次取暖费比我

1个月工资都多。如今工作快10年了,我也辗转换过好几家民企,从来没领过取暖补贴。”长春市民田长青说。

同样是在民企工作的赵亮,工作两年了但从没听说过“取暖补贴”。一次朋友聚会,他从未听说过“取暖补贴”。一次朋友聚会,他从未听说过“取暖补贴”。一次朋友聚会,他从未听说过“取暖补贴”。

根据2006年底出台的《长春市人民政府关于职工采暖费补贴有关事项的通知》规定,该市城区(不含双阳区)各机关、事业、企业(含三资企业、民营企业等)及民办非企业单位的在职、离退休人员均在补贴范围内,费用按各职级、各类

人员住房面积暂控标准相应采暖费金额的75%计发。

“我们公司按规定该有取暖补贴,也有职工找我问过这个问题,但在前几年找老板商量此事受到批评后,我就不敢再提了。”在长春市某民营企业做人力资源经理的张女士告诉记者,对民企来说,取暖补贴发与不发是老板说了算,“吉林省发放这项福利的民企可谓凤毛麟角”。

作为事关民生的重要福利,取暖补贴的发放放在体制内外差异明显,长春市有部门反馈,取暖补贴政策在一些民营企业中没有得到很好落实。

此外,在同一单位,正式职工和劳务派遣工

的待遇也不同。“正式职工每年都有取暖费,但劳务派遣工什么都没有。”在长春某国有银行工作的劳务派遣工张微微告诉记者,“这让人感觉到不公平。”

在长春市总工会职工服务中心法律援助工作人员初航看来,取暖补贴在某种程度上加剧了体制内外职工待遇的不公平,“近些年,有很多职工就取暖补贴请求法律援助,我们也打赢过几个案子,不过现在连立案都越来越难了”。初航说,取暖补贴是“福利”,不是“权利”,对于民营企业是否发放的问题,法律上暂无强制性规定,除非是同一单位内的职工你有我无,且能提供确凿证据,否则很难获得法院支持。

信息速递

2020年人力资源服务产业将达2万亿 培育100家行业领军企业

本报讯(记者李丹青)近日,人社部发布《人力资源服务业发展行动计划》(下称《行动计划》),提出到2020年,我国人力资源服务产业规模达到2万亿元,培育形成100家左右在全国具有示范引领作用的行业领军企业。

人社部有关负责人表示,近年来,我国人力资源服务业快速发展,取得明显成效。截至2016年底,全国共有各类人力资源服务机构2.67万家,从业人员55.3万人,行业全年营业收入1.18万亿元,近几年连续保持20%左右的增长态势。不过,这与我国经济社会发展对人力资源服务业的要求相比,与世界先进水平相比,还有一定差距。因此,采取有效措施推动人力资源服务业发展,显得十分迫切。

《行动计划》要求,发展人力资源服务业要坚持“市场主导、政府推动、融合创新、集聚发展、促进交流、开放合作”的原则,以基本建立专业化、信息化、产业化、国际化的人力资源服务体系为目标,实现公共服务有效保障、经营性服务逐步壮大,服务就业创业与人力资源开发配置能力显著提高,人力资源服务业对经济增长贡献率稳步提升。到2020年,培育一批有特色、有规模、有活力、有效益的人力资源服务业产业园,行业从业人员达到60万人,领军人才达到1万名左右。

47万余人创业,带动就业近130万人 山东创业成就业增长新引擎

本报讯(记者丛民)记者日前从山东省人社厅获悉,山东省城镇新增就业已连续13年过百万,城镇登记失业率一直控制在4%的目标内。2016年全省实现创业47.64万人,带动就业129.53万人,创业正成为就业增长的新引擎。

据山东省人社厅负责人介绍,全省在创业带动就业方面,通过政府投资、鼓励高校和企业建设、社会共建等多种形式,建设了421家创业孵化基地、164家创业园区,省级创业孵化示范基地和创业示范园区达到128处,并坚持创业示范带动,形成了以5个国家级创业型城市为引领,12个省级创业型城市为主体,辐射带动全省39个创业型乡镇(街道),337个创业型社区的梯次格局。2016年,全省实现创业47.64万人,带动就业129.53万人。

与此同时,为促进农民工就业,全省实施城乡统一的就业失业登记制度,深入实施农民工职业技能提升、权益保障和公共服务3项3年行动计划,并开展了就业精准扶贫,在全国首创“就业扶贫车间”模式,吸纳农村贫困人口就近就业。全省建成“就业扶贫车间”5771个,农民工就业质量明显提升。

据了解,为支持企业稳定就业岗位,从源头预防失业风险,山东不断强化和完善失业保险促进就业功能,在全国率先出台了钢铁、煤炭行业70%的稳岗补贴政策。为提升就业培训规模和质量,全省实施新一轮加强就业培训提高就业与创业能力五年规划,2014年至2017年上半年,全省开展职业培训365.6万人,培训后254.77万人实现就业,就业率达到69.7%。

小烧饼成了“致富饼”

近日,陶有仓在安徽省长丰县下塘烧饼培训班上制作烧饼。2016年11月,家庭贫困的陶有仓夫妇参加了长丰县下塘烧饼首期培训班。经过教学操作,陶有仓夫妇掌握制作下塘烧饼的流程,开始了烧饼摊创业的脱贫之路。

如今,尝到甜头的陶有仓夫妇决定再次回到培训班,跟师傅学习更精湛的手艺。陶有仓说:“下塘烧饼是我们这里的传统小吃,现在小烧饼已经变成大家的‘致富饼’。”

新华社记者 刘军喜 摄

有这样一群人,他们既能免费体验未知的旅行,邂逅迥异的风景,又能在“看世界”的过程中圈粉吸金——

世界那么大,旅行体验师带你去看看

每一张美照的出炉都需要旅行体验师的辛苦付出,瞬间的定格往往需要经历漫长的等待。

在四川色达,为了拍摄冰雪世界里穿红色僧衣的喇嘛,千帆远漂在雪地里足足等了7个多小时,连饭都没敢吃。

挑选出的照片经过后期修图才能最终发布,而每张照片的处理少则十几分钟,多则几个小时。“凌晨两点在群里讲句话,发现很多人还在码字、修图。”她调侃说,很多同行都是“夜猫子”。

体验者与改善体验者

国家旅游局的数据显示,2017年上半年,国内游人数达25.37亿人次,比上年同期增长13.5%;出境游人数达6203万人次,比上年同期增长5.1%。

在旅游消费的升级促动下,消费者的消费习惯也在悄然改变——不再满足于组团式的“走马观花”,而是注重用户体验,渴望获取差异化的旅游信息。

正是看好个性化旅游消费市场的广阔空间,2015年,千帆远漂辞去了传统媒体的工作,开始了全职旅行体验师的职业生涯。

千帆远漂总结说,对于消费者而言,旅行体验师是目的地细节化信息的提供者、个人体验的分享者,而对于邀请体验师前去体验的旅游城市、旅行社或旅行网站来说,旅行体验师则是体验改善者,他们将根据旅行体验师的反馈优化旅行线路及硬件设施,而这也对旅行体验师的专业性提出了更高要求。

在自媒体井喷发展的当下,一个旅行体验师往往是一个自媒体掌门人。吸引粉丝关注,而后通过广告植入导流变现,成为很多旅行体验师的盈利方式之一。“既要保证原创内容的优质与持续性,又要让广告主与流量主精准匹配”,在千帆远漂看来,旅行

体验师的职业化道路难度正不断升级。

推动者与找寻者

旅行体验师的出现也在反向对旅游产业发展产生影响,不仅催生出新的业态,也让推广旅游市场的新经验不断涌现。

中国旅游研究院编制的《中国国内旅游发展年度报告2017》中就介绍了浙江台州的旅游推广经验。该地开展了以“台州味道、上海知道”为主题的200名“台州旅行体验师”招募活动,充分利用新媒体,总曝光量达5200万,5天报名4816人。其中,体验师发表微信朋友圈1300余条,点赞数达12万,形成了裂变式传播效果。

旅行体验师的薪酬状况又如何呢?媒体报道显示,中国旅行体验师行业的平均薪酬约为5733元。不过,在近日播出的某求职类节目中,3家企业分别以20万元/年~30万元/年的底薪向一位90后旅行体验师抛出橄榄枝。

面对不少蠢蠢欲动、想要入行的旅行达人,千帆远漂表示,新媒体的红利期已经过去,现在吸粉并不容易,她建议拥有一定工作经验和阅历累积后再全职从事这个职业。

年复一年的旅行中,千帆远漂一直尝试找寻旅行的意义。

她说,并不想和旅行达人们以及职业玩家比较旅行的数量与时间,只是在一边旅行一边生活,旅行的意义不在于经历了怎样与众不同的人生,而是自己在旅行中逐渐变得平和、懂得知足。”

新兴职业人

青岛李沧:“三个加法”夯实精准扶贫

青岛李沧区统战部从“组织引导,营造氛围”“统战助力,形成常态”“优势叠加,形成合力”的三维层面入手,坚持扶真贫、真扶贫,开启“精准扶贫+”模式,取得显著成效。

建立“精准扶贫+组织引导”模式。“定点帮”,定点帮扶平度云山镇大石桥村,建立了由统战部牵头,各党派和统战团体参加的联系会议制度,定期研究帮扶事务。按照李沧区委、区政府的部署安排,李沧区委统战部定点帮扶菏泽单县、甘肃陇南康县和贵州安顺地区;“全员帮”,李沧区委统战部定期组织召开全区统一战线精准扶贫动员会,统筹各方力量,对重点项目落实到

光山劳模给力精准扶贫

县总已命名13个扶贫示范点

本报讯 近日,河南光山县诚信实业开发公司被县总工会授予“劳模参与精准扶贫示范点”。至此,光山县总已命名13个“劳模参与精准扶贫示范点”。

据悉,光山县总于2016年3月起,在全县开展以“让劳模精神在精准扶贫中闪光”为主题的系列活动,动员全县各级劳模发挥示范引领作用,投身扶贫攻坚工作;号召全县各级扶贫工作者在扶贫工作中争当劳模;倡导广大贫困户用辛勤劳动脱贫致富。活动中,广大劳模结合当地扶贫工作和自身实际情况,针对贫困户特点,通过思想、产业、技术、就业、资金、结对帮扶等方式,有针对性地开展精准扶贫,实现打造一点、建成一批、带动一片的工作格局,为该县脱贫攻坚工作做出巨大贡献。

在光山县首批“劳模参与精准扶贫示范点”河南三元光电科技公司,信阳市劳动模范、公司董事长张斌本着精准扶贫的原则,大力开展帮扶活动。在就业帮扶方面,安排建档立卡贫困人口就业50余人,让贫困人员在公司提供的岗位上靠自己的双手走上致富道路;在技术培训帮扶方面,免费进行烧烤技术培训20余人,并对其中6个贫困户提供价值8万余元的远红外无烟烧烤设备,帮助其创业脱贫;在资金、结对帮扶方面,累计提供物资20余万元,帮扶对象多达100余人。

在光山县文殊乡方洼村,县工商质监局工会主席、劳模徐开春自2015年驻村以来,精准扶贫解困,从建班子、树正气,加强基础设施建设,发展富民产业及引项目等方面着手,迅速改变了贫困村面貌,被村民称为“脱贫的引路人,百姓的贴心人”。(新光)

他们奋战在云南铁路建设一线

国庆假期,浓烈的爱国情怀在祖国大江南北流淌。爱国是一种情感,更是一种行动。云南铁路数万名建设者坚守岗位,用实际行动体现责任担当、庆祝祖国68华诞。

在中老国际铁路国内段玉磨铁路500多公里的施工现场,1万多名铁路建设者节日期间坚守岗位,努力加快“一带一路”重要基础设施互联互通建设。

受西双版纳热带雨林降雨气候影响,玉磨铁路勐腊车站路基填筑受到干扰。国庆期间,中铁二十五局玉磨铁路项目部组织500多名施工人员和数十台大型机械,抓住秋季施工黄金季节,昼夜施工,目前工程进度按计划推进。“我们采取人停机不停的措施,全力加快项目建设,力争早日建成中老国际大通

道。”项目经理李连海说。

除了漫漫荒野中艰苦奋战,在繁花似锦的春城昆明,在昆明去往著名旅游目的地大理、丽江方向的在建广大铁路,也有建设者在忙碌。王家营西站至昆明东站增建二线和时速将达200公里每小时的广大铁路施工现场,中国铁建电气化局北方公司项目经理李红英和经理郭文字正分别带领近千人员进行“四电”施工,供电线支柱组立、电缆引入和敷设接触网,建设者在空中“翩翩起舞”,按照施工组织计划,一个个接触网锚段、一段段线缆敷设完毕。

走进昆明铁路枢纽改造施工现场,中铁十一局三公司的铺轨机正推送轨排缓缓向前延伸,“按计划,年底这条铁路就能贯通,云南

最大的货场与最大编组站可由目前的‘单车道’变‘三车道’,云南铁路货运能力将得到极大提升。”项目党支部书记王永政说。

全长14745公里的中义隧道,是丽香铁路安全风险最高、施工难度最大的隧道,复杂的地质条件使隧道每掘进1米都异常艰难。邓志刚是中铁隧道局丽香铁路项目部的总工,他的工作就是负责中义隧道的施工组织和技术攻关。今年中秋,邓志刚刚没能与家人团聚,施工现场攻坚克难持续进行。他说:“丽香铁路是国家西部大开发的重点项目,艰难的建设过程也是给中国人长志气的过程,国庆中秋在工作岗位上度过,我感到很光荣。”

国庆和中秋节日期间,云南在建的玉磨、广大、永广等12个项目,2300多公里的建设工地上,数万名建设者坚守岗位,安全、优质、高效地推进铁路建设,喜迎党的十九大胜利召开。截至9月份,云南铁路共完成投资142.8亿元,完成年度计划的七成以上。(黄瑜 张伟明)

(张琳艳)