

工会



周刊

责任编辑:罗娟
新闻热线:(010)84151054
E-mail:rgbghzk@126.com

职工代表可以撤换吗?

“职工代表是由企业全体职工在民主选举基础上产生的,代表职工与用人单位就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项进行平等协商或签订集体合同的职工。”

撤换条件

→ 职工代表在任期内出现下列情况时,原选举单位职工有权撤换:

- ✓ 被依法剥夺政治权利或被企业开除的应立即取消其代表资格;
- ✓ 无故不参加职工代表大会活动,严重失职的;
- ✓ 因停薪留职、长期病事假、脱产学习等情况,不能参加职工代表大会各项活动的;
- ✓ 因其他原因不能履行代表义务,失去选举单位职工信任的。

撤换程序

职工代表既然是职工群众选出的,那么撤换其代表资格也应通过相应的程序。撤换职工代表的一般程序是:

- ①选举单位职工提出撤换职工代表的要求;
- ②工会及时调查核实;
- ③原选举单位召开会议讨论,被撤换的职工代表可参加会议并可以申辩;
- ④经过选举单位讨论,半数以上职工同意,即可作出撤销职工代表的决定;
- ⑤原选举单位有撤换职工代表的决定报告企业工会,由企业工会宣布并备案;
- ⑥选举单位职工按照民主程序,选举新的职工代表,经职工代表资格审查委员会(小组)审查后,替补被撤换职工代表的缺额。

提示:

在企业内部,人员经常变动,如岗位变动、离职退休等,出现这种情况时,其职工代表的身份也应随之变化。企业遇到职工代表身份发生变化时,应及时进行职工代表调整,不能让职工代表出现缺额。

文字:王维砚 制图:肖婕婷

一周工报速读

天津
产教对接联盟培养专业人才

近日,天津海河教育园区工业机器人产教对接联盟成立大会在市职业技能公共实训中心举行。联盟的成立旨在进一步推进天津市“国家现代职业教育改革创新示范区”建设,重点解决由于应用人才短缺造成的工业机器人领域的发展瓶颈问题。

据悉,公共实训中心将发挥设备高端、技术领先等优势,为工业机器人产教对接联盟搭建技能提升、科技研发、创新创业等校企对接服务平台。同时,利用与众多院校、行业、企业密切合作关系,为联盟提供资源支撑。现已聚集了中德应用技术大学等12所市院校和哈工大机器人集团等19家工业机器人企业。(高竹君)

——摘自2017年10月16日《天津工人报》

合肥市总
出台联系基层服务职工新政

日前,安徽合肥市总出台《合肥市总工会机关领导干部“1+10”联系基层服务职工制度(试行)》,为工会机关干部直接联系职工提供制度保障。

《“1+10”制度》要求,市总每位领导班子成员分别确定县(市)区、开发区总工会、不驻会产业工会、直属单位工会、乡镇工会、非公企业工会、模范先进群体、困难职工群体、一线职工群体等界别的10个联系对象。市总机关、驻会产业工会主要负责人则每人联系乡镇(街道、工业园区)工会、企事业单位工会、一线职工和困难职工等10个联系对象;领导干部在联系基层、服务职工中要完成6项联系任务,包括每年对每个联系对象上门走访不少于1次等。(高薇薇)

——摘自2017年10月17日《安徽工人日报》
王维砚整理

哪种电工证上岗才合规成电工困惑——

“拿着4种电工证,我还当不了电工?”

劳动保护如何回答“时代之问”

本报讯(记者王维砚)“建筑电工资格证”“电工进网作业许可证”“电工职业资格证书”……近日,面对安全执法检查,电工李波拿出来4种“电工证”,但是执法人员却称他是无证上岗不能保证施工安全,要求拿出“低压电工作业特种作业操作证”。李波很困惑,“拿着4种电工证,我还当不了电工?”

电工是安全和专业要求极高的工种,岗位分类也较细。电工证书也分好几种,究竟哪种电工证符

合相应岗位的上岗要求,很多电工都不清楚,只好“考‘一大把’证书在手,检查时拿出来看哪个合用”。

通过走访带电作业企业,记者获悉,市面上通行的电工证书主要有4种,由国家能源局核发的“电工进网作业许可证”;由国家安全总局核发的“特种作业操作证”;由人社部核发的“电工职业资格证书”;由住建部门核发的“建筑电工资格证”。根据国务院9月29日发布的《国务院关于取消一批行政许可事项的决定》,“电工进网作业许可证核发”已被取消,转为特种作业管理,由安监部门统一核发“特种作业操作证(电工)”。

事实上,特种作业操作证(电工)是电工持证上岗的重要凭证。记者在多家求职网站上检索证实,企业在招聘电工时普遍表明,持证者优先上岗,而这里的

“电工证”指的就是“电工特种作业操作证”。

陈榕松成为电工已30多年了,现在福州诚安信物业公司当电工。他告诉记者,电工特种作业操作证是一张绿色IC卡片,卡片上除了持证人的基本信息,还明确写有操作项目名称。作业种类可分为高压、低压、配电、发电等。老陈持有的就是低压电工特种操作证,有效期为3年,到期后需要复审。

老陈持有的电工证书还有中级电工职业资格证书。他介绍说,这个证书代表了持证者的技术水平,一般与职称评定、工资待遇等挂钩,共分为初级、中级、高级、技师、高级技师5个等级。

被问及建筑电工资格证的使用范围,陈榕松告诉记者,主要是在各地住建部门管理的建筑工地上,

需要有一定数量的此类电工持证上岗。他表示,工友中不少“考证达人”会同时拥有这些证书。

想要考取这些电工证书并不容易,需要经过多次培训和考试。记者致电福州多家职业培训学校获悉,福州电工特种作业证的培训费用在880元左右,建筑电工证的培训费用在1400元左右,中级职业资格证书在1200元左右,高级职业资格证书在1600元左右,要考齐这些证书,估计需花费5000元左右。

能不能考一次拿一证就管用?李波很困惑。

记者了解到,目前,江苏泰州等地已经开始尝试“多证合一”的一体化培训模式,通过整合教育资源和培训内容,优化培训流程,实现了多种类型电工证件“一次培训、多证齐全”。

重庆能源投资集团分流安置职工3.2万人,许多职工走上新岗位稳定下来后感慨——

“走出来,没有原先想得那么可怕”

开栏的话

职工安置是必须兜住的民生底线,是政府和企业的责任与目标。

2016年起,我国煤炭钢铁行业化解过剩产能共涉及约180万人。国家最新数据显示,当前已分流安置职工110多万人。2016年,本版开设《工会聚焦去产能职工安置》栏目,报道了19个地区及企业去产能职工安置的做法与经验。

时间过去一年。如今,去产能工作进行得如何,职工安置又出现哪些新的情况和有了些什么样的应对措施?为破解人们心中的疑虑,本报记者沿着去年的足迹再次寻访,来到了山西,安徽,重庆……看看那些曾经的政策与规定,是否真的解开了职工工作和生活的难题;那些采取过的措施与办法,是否真的为就业困难人员提供了帮扶和保障;那些艰难的转型之路,是否真的开启了职工跨越发展的新阶段。

今起,本版开设《去产能分流安置一年后》专栏,为读者一一讲述,敬请关注。

本报记者 李国
本报实习生 李天阳

2017年9月,《工人日报》记者一年后再次见到杨倩(化名),她打扮时尚,化了淡妆。

“从没想过,在这个岁数,还能在新岗位上有所作为,这让我们和家人对未来充满信心。”2016年9月,记者第一次见到从南桐矿业公司关闭矿井分流的杨倩时,她满脸愁容,忧心忡忡。如今,她已经在重庆万盛移动公司就业。

“刚开始听说矿井要关闭,必须分流出去自主择业的时候,年近不惑的我很焦虑,在矿井工作了10多年,那里就是我们的家,一方面舍不得离开,另一方面更担心不能适应新的岗位!”向记者谈及当时的感受,杨倩仍有些百感交集。在煤矿从事化验工作的杨倩,而今再就业从事手机销售,月收入3000元左右。

她告诉记者,现在生活已经稳定下来。“真正走出来,没有原先想象得那么可怕”。

据记者了解,南桐矿业公司已关闭4个矿井,分流4000多职工,没有发生一起法律纠纷。根据重庆能源投资集团的数据,从2015年开始,该集团在全国率先化解过剩产能,到今年3月,关闭煤炭企业33家,压减煤炭产能1000万吨,减少发电装机9.1万千瓦,分流安置职工3.2万人。

记者在采访中了解到,近些年来,由于效益下滑,煤炭企业职工收入一直偏低,困难职工群体增加,很多家庭都是一人上班养活妻子儿女,有的职工还有伤病。这一特殊群体在化解过剩产能中亟须得到妥善安置。

为做好去产能职工安置工作,重庆工会组织要求各级工会做到“三个参与”,即“调查研究参与、政策制定参与、执行落实参与”;把握好“五个关口”,即“源头参与关、程序规范关、工作质量关、职代会票决关、实施监督关”。针对职工关注的安置分流、经济补偿、终止和解除劳动合同等方面的热点问题,通过各种会议、专题报告、提案等渠道,积极向上反映实情、建言献策。

重庆市能源产业工会完成了《关于推进煤炭企业供给侧结构性改革中有关职工问题的对策建议》,该市政协工会界别委员提案和市总党组《关于在煤炭行业去产能中维护职工队伍稳定的情况报告》,得到市领导的重要批示和充分肯定。



煤企职工双创园里燃青春

10月14日,山西省晋煤集团双创园内,转岗职工正在交流。

在去产能的背景下,晋煤集团让职工不仅仅是“被”安置,而是赋予了职工更多自主选择权利,为此该企业出台了停薪留职的优惠政策,鼓励职工外出创业,并于2016年底成立了双创园,为更多希望创业却缺乏资金、缺少场地的职工提供孵化基地。

本报记者 王伟伟 摄

在重庆能源投资集团,各级工会干部走到职工中去,用真诚之心打动职工,化解“怨气”、用政策对比消除疑虑、打消期盼。面对承受着巨大改革压力和饱含着极其复杂心理的关闭矿井职工,坚持不懈开展耐心细致的思想政治工作,为职工分流安置顺利推进起到了“润滑剂”的作用。

重庆能投集团工会主席庞光荣表示,煤矿关停涉及职工的切身利益,履行好民主程序既是法律法规的要求,也是增强改革正当性和群众基础的需要。但真正要得到职工的理解和支持,由职工自己投票决定砸掉自己的饭碗,职代会表决通过分流安置方案,使改革具备持续推进的基础,工作的难度可想而知。

记者在采访中了解到,一方面,该市在政策上尽最大努力向为改革作出牺牲的职工倾斜,在资金极度紧张的情况下安排专项资金解决关停企业职工的历史遗留问题;另一方面,在支持企业改革的同时,工会组织启动实施了“温暖与改革同行”主题活动。重庆市总工会向关停企业工会下发了专项扶贫资金150万元和履行民主程序专项工作经费50万元。

自去年以来,重庆能投集团及时下拨56万元工会经费补助和169万元关停企业困难职工补助金,加大改革过程中的困难帮扶,帮助关停企业困难职工渡难关。各级企业工会也纷纷因地制宜“出招”帮助职工解决就业岗位和生活困难。

松藻公司加大扶贫帮困力度,比如同华煤矿工会在走访困难员工时,了解到长伤员工陈世华伤情加重后,主动联系工伤鉴定部门,对小陈进行了伤残等级鉴定,积极为他办理退休事宜,还组织员工捐款捐衣。

永荣矿业公司在转岗安置方面,通过调查职工就业意向,提前做好

好岗位公示、转岗培训,对转岗职工给予2次以上的岗位选择和2个月转岗适应期,用真情服务和真情关爱温暖了职工的心。

天府矿业公司采取上岗培训、师徒带培训、技术练兵、技能竞赛、状元选拔赛、技能等级评定及转岗培训等多种形式,提高分流职工再就业能力。

南桐公司和万盛经开区党工委管委会共同组织全市52家用人单位,提供3622个就业岗位,吸引3000多名关闭煤矿失业矿工及其他求职者现场应聘,近1000名职工获得再就业岗位,实现了有序平稳安置分流。

与此同时,能投集团工会建议市总工会、能源工会等为国企关闭后的退出人员多开展周期短、见效快的职业培训(比如做快餐、重庆小面、汽车驾照优惠),迅速有效解决国企关闭后的退出人员生计问题,让他们过上好日子。

“我对现在的工作很满意!”原重庆硃石台煤矿运输队职工任荣,今年46岁,初中毕业后就顶替父亲来到矿山,一干就是29年。先在井下从事掘进工作,后来年龄大了,组织照顾安排到运输队。今年3月,在矿井关闭后,上有老下有小,年龄偏大就业竞争力差,他的困难情况被工会及时了解到,随后,他被安排到南桐矿业公司退管会再就业,现在每个月有2000多元的收入。

“到目前为止,重庆能投集团共有26个单位的职工分流安置方案在本级职代会上获得通过,其中有2个第二次获得通过,确保了3万余名职工依法依规平稳实施分流安置。”重庆能投集团工会副主席凌体根说,目前所有分流职工安置成效显著,大家情绪稳定。企业轻装上阵,经营效益逐渐显现,集团所有保留下来的矿井都呈现产销两旺的局面。

威海市总创新小微企业区域行业工会组建工作——

拉起“小企业”搭起“大舞台”

本报记者 杨明清
本报通讯员 夏丽萍

近年来,随着经济社会的发展和工会组建步伐的不断推进,威海市25人以上的企业普遍建立了工会组织,然而吸纳了大量农民工就业的25人以下小微非公企业,因其发展较快、规模较小、流动性大、稳定性低等原因,成为工会组建的难点和空白点。为此,威海市总积极谋划,将“两新组织”小微企业作为实现“全覆盖”目标的着力点和突破点,大力推进25人以下小微企业区域行业工会组建。

今年初,威海市总专门开展了一次企业建会情况调查,结果显示,威海尚有2600多家小微企业、6万多名职工没有加入工会组织。这些企业主要聚集在镇街、商圈、楼宇等区域,涉及家政、物流、餐饮等行业,区域集中,行业类似,具备以区域性行业性工会进行覆盖的条件。

“要增强工会组织的吸引力、凝聚力、战斗力,提高职工群众的认同感、获得感、归属感,就要扭住基

层工会建设这个‘牛鼻子’,重心下移、强本固基。”谈及基层工会组建工作,威海市人大常委会副主任、市总工会主席张竟说。

在市总的带领下,各区市工会立足实际、因地制宜,盯住企业相对分散的家政、医疗、化工等行业,抓住同类产业相对聚集的商圈、园区、楼宇等区域,建成了一批区域行业工会组织,将工会组织的触角延伸到每一个商铺网点,打通了神经末梢,做到了“成熟一个建成一个,建成一个覆盖一片”。

5月5日,威海市临港区现代农业产业联合会正式成立,吸纳了980余名农民工入会;6月12日,荣成市民营医疗行业工会联合会正式成立,覆盖该市80多家民营医疗单位的工会组织,现有工会会员328人;6月22日,乳山市家庭服务业工会联合会成立,首批覆盖18家企业,新增工会会员330余人;8月17日,威海大光辉装饰材料行业联合会成立,吸纳了600多家商铺的2000余名员工入会……

数据统计,仅今年,威海新建的区域行业工会组

织就覆盖小微企业1000余家,发展会员2.3万余名,年初尚未建会的2600多家小微企业,目前仅剩1500家左右,工会组织的覆盖面进一步扩大,吸引力、凝聚力、战斗力进一步增强。

搭起大舞台才能唱大戏,工会组织建成后,威海各级工会多措并举,推陈出新,将“维权服务”作为工会的根本任务,力促工会组织“转起来、活起来”,使回到“娘家”的职工们切实感受到来自“娘家人”的温暖。

今年,威海新成立的区域行业工会,全部建立了区域行业职代会制度、工资集体协商制度、工会与行政沟通协商机制,开展了工资集体协商,统一了行业工资标准,建立了正常的工资增长机制,有的行业职工工资增长了10%以上;全部开展了技能培训和技比武,共有1000多名职工参加,300多名职工提升了技术水平,80多名职工拿到了技术等级证书;全部开展了送清凉、送温暖等帮扶解困工作,不到一年时间,已有30多名职工获得了工会的帮扶救助,职工群众的认同感、获得感、归属感进一步增强。

本报讯 2017年,宁夏中卫市总工会找准切入点规范开展工资集体协商工作。

一是依法确定协商主体。在企业开展协商工作中,依法将工会与企业双方确定为平等协商主体,保证了协商主体的合法性。

二是规范协商程序。首先,以工会主席为首席协商代表,召集企业职工(代表)统一意见、达成共识,并由企业职工代表职工主动向企业发出书面要约,提出工资集体协商要求。其次,依法进行平等协商,协商以会

中卫市总规范开展工资协商

议形式进行,协商双方享有充分表达的权利,开展有理有据的谈判,并将谈判结果按规定形成书面协议草案。

三是把握协商重点。协商中坚持把职工最关心的利益问题作为协商重点,根据企业经营状况,找准职工工资的增长点和诉求焦点,确保在要约谈判中掌握主动权,通过开展工资集体协商,切实把职工的工资进行合理调整。在协商工作开展前,市总工会组织集体协商指导员深入车间生产一线,倾听广大职工的呼声,考察职工的工作实况,掌握第一手资料,摸清实行计件工资企业职工的劳动强度和工资计算标准,并把调研结果汇总,聘请有关专家分析论证,科学合理地制定出协商预期工资标准,取得了满意的协商成果。

(刘雄忠)