

平凡中的不平凡

——国网霍林郭勒市供电公司运维检修部主任王柄南

他,出身普通,岗位平凡;他,勤奋工作,孜孜不倦;他,在平凡的岗位上干就是十几年。他,就是那位在平凡的岗位上演绎着“不平凡”的青年员工——王柄南。

王柄南,男,中共党员,2005年参加工作,现担任国网霍林郭勒市供电公司运维检修部主任。自参加工作以来,王柄南便立足本职,踏实肯干,始终严格要求自己。在工作中,他坚持学习,不断掌握新技术、新方法,大胆开拓,诚信服务,爱岗敬业,曾多次获得先进个人称号,并于2013年被评为通辽供电公司劳动模范。

2015年,凭借优秀的工作业绩和能力,王柄南同志被任命为国网霍林郭勒市供电公司运维检修部主任。该公司运维检修部主要负责霍林郭勒市25条10千伏配电线路和112座公用配变的维护检修工作,担负着112台柱上断路器、17台室内断路器和110台室内负荷开关的运行维护和操作任务。自到运维检修部工作以来,他更是以一名共产党员的标准严格要求自己,对工作兢兢业业,脏活累活处处走在前面,从不计较个人得失,在平凡的工作岗位上默默奉献,展现了“不平凡”的青年电力职工风采。

日常工作用心做,立足本职工作求完美。运维检修部的日常工作就是对配电线路和电力设备的运行进行维护与检修,这些工作看似简单重复,但在气候环境复杂的霍林河地区,日常性工作也随着天气的多变而充满了不定数。面对这种客观现实,王柄南尽职尽责,认认真真用心做好每一项日常工作,在寒冷漫长的冬季,他克服困难,带领同事们在寒风与大雪中对配电设备进行巡查、整修,绝没有因天气原因出现一丝马虎。作为运维检修部的负责人,他深知责任重大,每一项工作都力争优质高效的完成,尽力做到完美。为了保证公司与用电客户签订合同的准确性,消除由于合同中产权不清、杆号不准造成纠纷的隐患,同时达到美观的效果,他组织人员对配电线路老旧杆号牌进



深入到企业征求用户意见、了解用电需求,开展用电安全检查和安全用电知识宣传

行统一更换,共更换杆号牌600余基,警示牌300余基。2016年,他带领班组成员对管辖的公用配电进行了标准化治理,对低压出线全部挂上走向牌,保证了维护和抢修的可靠性;对低压供电网络图进行绘制,保障了抢修的准确性和迅速性。同时,还对其管辖线路部分裸线进行绝缘线改造,截至目前,城区配电线路全部达到绝缘化。

为了清除威胁电网安全运行的隐患,确保输电线路的安全稳定运行,切实解决“树线矛盾”,从2016年开始,运维检修部便集中开展线下树木清理工作。王柄南组织配电运检班的运行人员,运用机动油锯等工具,对电力线路走廊内的树木进行仔细修剪。经过两年的清树障供电工作,该部门共查出线下树木隐患47处、消除47处,消除线下树木过高现象56处,修剪树木1200余棵,大大提高了配电线路的供电可靠性。自王柄南担任运维检修部主任以来,他对供农电配电线路进行科学管理,使配电线路故障次数自2015年以来连续降低,并圆满完成了公司下达的各项保电任务,受到了公司领导同事们的一致好评。

带动同事学知识,线路抢修送温暖。在工作之余,他坚持学理论、学业务、学技术,不断充实自己的思想,丰富自己的业务知识,提高自己的工作能力和政治水平。与此同时,他不仅自己学,还带动同事们一起学习。

运维检修部的员工大部分都是年轻人,为了带动大家的学习热情,王柄南以身作则,积极组织班组成员参加省、市公司组织的各类培训活动,提高大家的理论水平和工作能力。同时,作为基层的生产班负责人,他大力宣传开展QC活动,鼓励班组成员积极参与,用创新的方法解决工作中遇到的问题。如今,在他的带领下,班组成员爱学习、人人比技术的风气已然形成。

对待客户如上帝,故障保修讲诚信。在故障保修中,王柄南时刻以诚信待客户,急客户之所急、想客户之所想,确保在最短时间内完成故障抢修。无论节假日还是周末,只要天气不好,王柄南从不出门,手机总是保持24小时开机状态,晚上睡觉时也非常睡不踏实。2016年12月16日凌晨1点40分,一阵急促的电话铃声惊醒了还在睡梦中的王柄南。他接到调度命令,10千伏古城线跳闸重合不成功,线路故障,就是命令!他立即带领值班人员冒着刺骨寒风进行巡线,当场拿出处理方案,隔离故障点,组织抢修,3点50分抢修完成,在短短的两个小时内便恢复送电。



开展全员业务技能知识培训

的王柄南。他接到调度命令,10千伏古城线跳闸重合不成功,线路故障,就是命令!他立即带领值班人员冒着刺骨寒风进行巡线,当场拿出处理方案,隔离故障点,组织抢修,3点50分抢修完成,在短短的两个小时内便恢复送电。

作为运维检修部主任,王柄南深知消除线路故障、确保配电线路安全运行是班组的神圣责任,要用强烈的责任心去维护线路、用诚信来对待客户。

坚持学习打基础,严于律己保安全。自从进入国家电网工作以来,王柄南始终不忘坚持学习,积极参加省、市公司举办的各类培训活动。通过技术培训时的认真听讲和工作之余的努力学习,他取得了送变电技师资格证和全国工程预算造价师资格证。作为工作在电力生产一线的员工,他认真学习各类《安全工作规程》,在省、市公司举办的安规考试中,多次获得优异成绩。在努力工作、认真学习的同时,王柄南不忘在思想上追求进步。作为一名党员,他严格按照各级要求认真学习、认真领会,切实通过学习实践科学发展观提高自己的党性修养,丰富自己的理论知识,把实践科学发展观运用到自己的工作中,确保完成公司下达的各项任务。

在电力生产一线工作,要始终坚持把安全放在第一位,自担任运维检修部主任以来,他从未因自己的失职而出现安全方面的问题。多年来,王柄南始终严格要求自己,对每天的工作从头到尾认真地检查一遍,对当天工作安排细致,不留任何纰漏;面对施工任务,他总是认真地和施工人员一起制定缜密的安全技术措施,亲自在现场组织协调工作,确保安全工作。

作为一名普通的电力职工,他的岗位是平凡的;作为公司众多员工中的一员,他的工作是普通的。但是,在工作中,王柄南始终坚信:把每一件简单的事情做好就是不简单,把每一件平凡的事情做好就是不平凡。(杜坤)

不忘初心跟党走 再创佳绩铸辉煌

年初以来,国网蒙东宁城县供电公司党委,在推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作过程中,紧密结合管理提升年活动,突出了党建工作与安全生产、供电服务等业务的紧密融合,取得了实实在在的成效,向党的十九大献礼。

探索“党建+”工作模式。坚持党的领导,加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。为巩固提升“两学一做”学习教育成果,实现全面从严治党推动企业持续健康发展,探索创新“党建+”工作模式,为宁城电网强“根”铸“魂”。即通过持续深化基层党组织的标准化建设,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,在企业管理提升、安全生产、优质服务、创新创效、企业文化等方面,构建以党建为引领,实现党建工作与中心工作深度融合,以党建抓发展、促提升。“党建+”工作模式日前被国网赤峰供电公司列为党建自主创新项目。

创新“共产党员服务队”服务方式。共产党员服务队是该公司一直坚持的党员服务社会的特色供电服务活动载体,是国家电网公司基层党建品牌。为深化供电服务品质,拓展服务渠道,今年二季度初,6个供电所党支部先后申请成立了党员服务队微信服务号,在微信号内设有服务申请、投诉举报、书记信箱、意见建议留言板、片区负责人查询等功能,辖区客户关注微信服务号后随时可以实现网上申请服务和投诉举报等功能,开辟了共产党员网络供电服务新渠道。

深化“党员对标杆”活动。“党员对标杆”工作是该公司党委多年以来独具特色、行之有效的党建工作载体。通过立标、选标、对标、达标、创标等“五标”体系建设,打基础、补短板、强创新,把党员中作风好、技能好、业绩好、能力好、素质好等方面的优秀党员评选出来,进行对比,树为“标杆”,让全体党员和职工群众向“标杆”看齐,切实发挥优秀党员典型、先进的示范引领作用。其中包括新开展的选树标杆支部、标杆书记等做法,得到广大党员群众的广泛认可。

党建工作纳入绩效考核,实现“软指标”



2017年7月,召开纪念建党96周年暨“两先两优”表彰大会

的“硬约束”。制定务实规范、简明量化的绩效考核细则,明确“三会一课”记录格式、时限、次数、字数、工整情况等具体要求,未完成要求的支部和党员进行减分扣罚,加大对党支部“两学一做”学习教育开展情况的绩效考核力度。对各党支部和党员的完成情况按月考核,积分排名在网页和月度例会上通报,实现“软指标”的“硬约束”。

实施青年员工积分制,鼓励青年职工成长成才。本着对青年员工实现岗位成才、创先争优的管理目标,促进青年员工个人发展和自我价值提升,激励青年员工工作积极性,该公司党委制定并下发了《国网宁城县供电公司青年员工积分制管理实施细则》,把个人基础素质和业绩以量化形式体现出来,实行动态积分管理,为青年员工营造健康的、积极向上的工作气氛。

积极开展QC小组创建活动。该公司党委紧紧围绕全年目标任务,高度重视,积极策划,及时推进,营造全民QC文化,组织各基层班组积极开展QC小组活动,定期组织审核,针对实际工作碰到的困难和问题,提出解决方案并付诸实施,运用科学、系统的方法,提高公司的管理水平、服务质量和职工素质,有力地推动了企业科学发展。2017年成立QC小组8个,完成QC课题11个,公司领导高度重视,多次召开评审会并积极向市公司申报。

多种载体开展廉政主题教育,紧密结合“两学一做”学习教育,丰富载体,通过微信公众号加大廉洁警示教育提醒频次,勤晒典型案例,开展警示教育基地廉政教育2次,强化责任考核,加大问责力度,持续推进党风廉政建设的约谈制度、述廉及评议制度落实到位,严格按照公司“两个责任”实施方案要求开展廉政约谈工作,达到全覆盖的目标。监督各单位责任人真正把“两个责任”扛起来,重点提升基层员工的廉洁意识,规范工作行为。

加大企业文化宣传,促进企业文化落地。回顾自1977年以来宁城电力服务地方经济社会发展的辉煌历程,创作《宁城电力四十年》画册,开展系列主题宣传活动。开展企业文化长廊建设工作,更新企业文化展厅内容,从企业文化展厅看企业发展光辉历程。通过对企业文化进行有层次的宣传,使企业文化



2017年6月,公司党委组织全体党员开展党建知识竞赛

宣传工作再上新台阶。

注重“两学一做”学习教育成果转化。开展“两学一做”学习教育以来,该公司党的建设、经营管理、供电能力、服务质量显著提高。政企联动推进特高压属地协调工作。扎鲁特-青州工程在宁城境内途经3个乡镇,涉农、涉林情况复杂,属地协调难度大。宁城公司主动加强沟通汇报,提请县委政府牵头组建特高压工程建设领导小组,明确县林业局、国土局等相关单位职责分工,政企联动破解工程受阻难题,超前开展工程前期调研,结合线路沿线实际情况综合评估协调难度,科学划分难易等级,有针对性地确定协调方案和负责人员。制定《协调管控任务清单》,汇总补偿标准意见、属地化协调职责等具体任务制作详细列表,确保责任落实到位。定期报送《工作日报》和《微信即时汇报》,及时跟进协调工作进度,保障工程实施有序开展。工程开工以来,已解决实际困难60余项,按计划完成了属地协调工作。

电网建设取得突破进展,新建220kV宁一变投入运行,新增66kV变电站3个,新增输电线路191.24公里,改造配电台区258个。在保证宁城地区工农业生产用电的同时,积极支持招商引资项目落地,开设沙子、中京等工业园区配套用电工程“绿色通道”,加速实施配套用电工程项目,目前正在积极推进光伏发电精准扶贫项目的实施和并网问题。宁城公司的各项工作得到了县委政府和广大客户的广泛肯定。2016年公司荣获“内蒙古自治区用户满意企业”称号和宁城县“服务发展突出贡献奖”,该公司党委先后被赤峰市委和赤峰供电公司党委评为2016-2017年度先进基层党组织。

宁城公司在国网蒙东公司和国网赤峰供电公司的领导下,以“旗帜领航·三年登高”计划为遵循,继续深化“两学一做”学习教育常态化制度化学习教育成果,紧密结合实际,促进工作作风转变和管理提升,推动企业持续健康发展,为党的十九大胜利召开献礼。(史学峰 秦绍东)

讲文明树新风 公益广告

中国精神 中国形象 中国文化 中国表达

祝福祖国

你写时,我笔墨侍候,
我写时,你好好琢磨。
笔笔都是“中国梦”,
祝福祖国寿千秋!

—清



中国网络电视台制 天津泥人张彩塑 王润莱作