

# 工会改革的福州答卷

翻读福建省福州工会改革的历程,似乎每一页,都在求索与创新、奋斗与崛起的交织中坚韧前行,磅礴不息。

2017年初,在市委和上级工会统一领导下,在全面调研、充分论证的基础上,《福州市总工会改革方案》正式出台。福州工会人不忘初心、牢记使命,提振精气神,奋力推进改革创新,向党委政府和全市职工作出了改革措施于2017年底全面落实到位的庄严承诺,以工会改革的福州答卷向党的十九大献礼。

“在福州工会改革的进程中,关键要始终坚持党的领导,坚定正确政治方向,党心是工会改革体系中最永恒的坐标指引。”福州市总工会党组书记、副主席郑湘国表示:“追寻党心,就是要求工会组织发挥桥梁纽带作用,肩负起组织动员广大职工坚定不移跟党走的历史使命。”

为党立心,为劳动铸魂,这是一项久久为功、驰而不息的事业,蕴含劳模精神、工匠精神的社会主义核心价值观是凝聚着职工群众共识的最大公约数,在福州工会改革之魂的实践中,以劳动精神凝聚职工共识,厚植党的阶级基础和群众基础的思想脉络越来越清晰。

“我们是福州制造的缔造者,以劳动的名义,向您致以最崇高的敬礼。”这是一段关乎党心与匠心的散文诗,也是发生在福州工人文化宫影剧院“永远跟党走”诗会上的一幕表演。朗诵者是全国劳模、福建嘉达纺织股份有限公司细纱挡车操作教练林欣欣,在她的身后是一枚直径接近4米闪闪发光的巨型党徽,在她的身边是100名向着党徽致敬的劳模。

动模范。在她看来,和现场700多名来自全市各行各业的职工代表一样,参与音乐会,在党徽下朗诵工人原创的诗篇,是福州劳动者献礼十九大的一种方式。

作为市总工会喜迎党的十九大系列活动之一,音乐会本身也是福州工会推动改革向纵深拓展的缩影与体现。近年来,在全市工会各类活动中:党心是不变的主题;工人是不变的主角;弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气是工会组织不懈的追求。多年来,通过鼓励支持市劳动者艺术团、劳动者书画院等职工艺术社团开展职工文化创作,福州市涌现出一批职工文化精品;通过打造“福州工人E家亲”官方微博和分布在全市工厂、社区的300面公益广告、1000面移动融媒,劳模形象、劳动主题宣传走进一线,“永远跟党走”的主旋

律传唱到基层,也传递到更为广大的职工群众中去。

凝视福州工会的改革答卷,如同欣赏一幅精心创作的画卷,无论局部还是整体,总闪烁着党徽的荣耀。在福州工会人看来,引领职工坚定不移跟党走,就是要围绕党委政府中心工作,全心全意依靠工人阶级,建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军,全面释放工人阶级的创造活力和劳动热情。

今年初,市总工会响应市委、市政府“攻坚2017”行动号召,围绕党委政府滨海新城、海上福州、美丽福州、平安福州,有福之州建设等各项中心工作,通过开展劳动竞赛、技能竞赛、技术创新活动,举全会之力推动“攻坚项目”加速落地。而今,职工建功立业活动交出亮眼“成绩单”,在福州一座座新颖奇特的空中步道、一条条绿荫丰茂的林荫大道、一座

座造型美观的园林小品,这些竞赛作品正在以城市地标的新形象出现,美化有福之州城市空间的新格局,展示出福州工会砥砺奋进助力城市发展的印记。

不仅是“福道”,78个城市园林景观,200多条城市道路,25个城市内河,138个公共服务窗口……都留下了劳动竞赛一线职工的汗水。在福州,覆盖全市550多个工人先锋号集体、50多家劳模创新工作室,318场职工建功

立业活动,正在这场供给侧改革中书写着工会改革创新的福州故事。

多年来,通过不断实践、不断创新,“以职工立足岗位参与活动为基本形式,以职工参与率为重要指标,以实现共建共享为追求目标”的职工建功立业活动组织模式愈发成熟,也产生愈发强大的效能。仅今年上半年,市、县两级工会共组织开展劳动竞赛63场;成立职工党员志愿服务队15支,聚集职工志愿者1800多名,常态化服务城市管理,开展志愿服务活动时长累计超过5000个小时;征集888项成果参加全省职工“五小”创新成果评选,荣获一等奖32项、二等奖48项、三等奖162项,申报数和获奖数均列全省第一。

## 时代的创新:牢记使命推动改革之变

5年来,福州工会人顺应党领导下的全方位、开创性、深层次、根本性的时代变革,张满改革的风帆,推动工运事业的福船依闽江之岸向海而行。

工会改革之变,是结构之变,更是体制之变,在福州,改革改出更顺应时代发展的工作格局。

为适应经济发展新常态和产业工人队伍发生的结构性变化,市总工会进一步改革优化产业工会设置,按照城市工会能级定位和产业发展布局需要,进一步加强产业工会建设,对13个市级产业工会进行优化整合,并

成立高新技术产业工会,按照行业性质将相关产业所属1099个基层组织隶属关系进行梳理调整,推动产业集聚,体现出更加鲜明的产业特点。

为适应新时代工会工作需求,市总工会进一步改革梳理市总工会机关内设机构及职能,新建强有力的服务职工工作部门,强化和做实综合服务部门,建立扁平化的组织结构和运行模式,形成眼睛向下、面向基层、职责明确、运转高效的工作格局。

为适应社会主义民主法治发展进程,提升工会组织群众性和代表性,市总工会

进一步改革健全市总工会机构人员构成,大幅度提高代表大会中一线工人的比例,并健全代表大会代表发言制度、工会代表走访会员制度和全委会委员议事建言制度,不断扩大一线职工参与渠道,健全决策程序。

为适应工作重心向基层下移的治理格局,市总工会进一步改革创新机关干部管理使用机制,做到重心下移、力量下沉、资源下倾,把更多人力、物力、财力投入到基层,进一步加强基层工作力量。

数据是一面镜子,映衬出改革的艰难,也

记录着改革的突破:今年以来,全市各县(市)区总工会改革方案已全部经同级党委研究通过,县级工会改革工作覆盖面达到100%;省、市、县三级工会出资,为镇街、园区工会配备232名工会专干,基本解决“基层无钱办事、无人办事”的问题;加快新领域新阶层工会组织建设,推动非公经济组织和社会组织普遍建立工会。

工会改革之变,是工作作风之变,更是提质增效之变。在福州,改革改出工会干部更振奋的精气神。

目前,福州市总工会出台提振工会干部干事创业精气神的实施意见,通过一条条实实在在的工作举措,进一步将责任和压力传导到“神经末梢”和每一位干部职工,为工会改革注入持续前行的制度动力。

深化督察问效,坚持把考察的触角延伸到工会建设第一线、服务职工第一线、劳动矛盾第一线,通过实地考察、实绩比较、实时测评来检验工会干部在一线的工作成效和工会改革工作任务进展情况。

完善民主评议,坚持邀请基层工会主席和劳模、职工代表担任特邀督察员,做到组织请职工群众一起设计、部署任务请职工群众一起参与、表彰先进请职工群众一起评议、督促检查请职工群众一起见证。

强化考察运用,坚持按照正向激励、反向问责的原则,成立“3+X”督察组对干部工作情况予以打分,分值作为年度考评的重要依据,有力推动工会干部“争先进、创一流、走前头”。

在晋安区,工会干部吴国雄骑着“小电摩”,上门慰问建档困难职工黄雄,他说:“走到职工身边,我体会到工会送温暖要的不是轰轰烈烈的表面排场,而是实实在在的温暖传递。”

在环卫工人刘丽身边,工会干部郑辉在笔记上留下这样一段感言:“在职工身边,我读懂了什么叫劳动、什么叫一线。”

一线考察干部机制实施以来,福州市总工会将进一步健全完善工会机关干部常态化下基层工作、向基层服务对象报到和直接联系职工等制度,先后组织工会干部走访困难劳模、慰问困难职工;深入劳动一线与疾患工人、自来水检漏工、环卫工人开展“跟班学习、体验劳动”活动。

工会改革,让工会干部与职工同呼吸、共命运、心连心,也让工会组织与劳动者的内心比以往任何时候都贴得更近。

改革攻坚,只为让职工关切得到回应。在福州,全面深化工会改革因为紧紧扣住职工所愿,把职工对美好生活的向往作为工会组织一往无前的奋斗目标而充满生机活力。

5年来,福州工会人保持关爱职工、奉献职工的情怀,开展脱贫攻坚、关爱新福州人等各项工作,让党和政府的大爱、工会职工之家的温度传导到职工群众之中,让广大职工在共建共享发展中有更多获得感,共同汇聚成为温暖有福之州这座城市的力量。

在福州,连续七届举办的新福州人集体婚礼即将迎来第八次的华丽蜕变。据悉,今年11月3日还将有百对新人参加集体婚礼,集体婚礼首次在滨海新城设置分会场,将通过视频连线方式传递这座城市对百对新人的共同祝福。新人当中还将首次出现台湾同胞的身影。多年来,“建有福之州 做有福之人”始终是集体婚礼不变的主题,“新福州人”也始终是包含所有福州工会人在内的700多万新老福州人对在外建设者的“昵称”。“我喜欢这个特别的昵称,让我觉得在福州我不是外人。”来自福州对口帮扶地区甘肃定西的准新人张帅和笔者分享了他的感受。

近年来,福州工会人精心打造“关爱新福州人”系列活动,打造市、县、基层职工婚恋服务体系,倡导新事新办,助推移风易俗,折射城市大爱;连续10年推出“新福州人”平安返乡包机专列、“新福州人”年夜饭和“新福州人看福州”活动,助力外来建设者融入城市生活,助力有福之州成为新、老福州人的共同家园。

福州工会改革,就是要让劳动者更多、更公平地分享到有福之州的福祉。

今年年初,因患乳腺癌导致生活雪上加霜的单亲特困女职工王平在市职工服务中心领到了首笔6000元救助金,她说:“在她看来,这里没有群众办事的万里长征路线图,这里只有家的温暖。”这是市总工会在全省率先升级困难职工帮扶方案,启动“职工温暖工

程”以来,发放的首笔市级特别救助金。

2016年底,福州市总工会改革创新服务职工方式,整合服务职工品牌,率先市、县、基层三级联动合力实施“职工温暖工程”,并成功推动职工温暖工程纳入市委、市政府为民办实事项目。“职工参与面更广、帮扶内容更丰富,帮扶措施更精准,申请程序更简便,基层工会更有作为。”这是职工温暖工程实实在在的升级体现。据悉,该工程在整合“幸福福州·共建共享”等关爱职工系列品牌的基础上,拓宽参与面,受助对象不再仅限于职工本人,还可以是职工家庭成员;也不仅限于因病致贫的职工,还涵盖因灾、因子女上学等多种原因导致困难的职工家庭。截至今年8月底,共有2523家基层开展职工温暖工程,参加职工数达61万人,提前超额完成市委、市政府下达的为民办实事项目年度目标任务。

在闽清,叉车司机肖恭桢16万元的工伤赔偿得以落实;在鼓楼,房屋维护工王宇被企业拖欠的30万元工资得以取回……一改以往漫长的法律庭审流程,市总工会和市中级人民法院推动福州市、县两级设立12个维护职工合法权益巡回审判点,进一步加强劳动争议诉讼调解衔接工作。半年来,为职工追讨经济补偿金、社会保险金、劳动报酬共计120多万元。

福州工会的改革实践再次证明,创新职工群众工作体制机制和方式方法,只有把职工放在心上,工会工作才能永葆旺盛生命力和强大战斗力。

福州市委常委、统战部长、市总工会主席陈晔表示:“在新的历史方位里,在新时代中国特色社会主义思想的指引下,福州工会人将不忘初心,牢记使命,充分发挥工会组织桥梁纽带作用,持续深化工会改革,聚合福州职工磅礴的工人伟力,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,为加快建设环境更美、品质更好、功能更全、服务更优的有福之州谱写雄浑壮美的时代乐章。”(李润钊)

## 不变的初心:砥砺奋进共享改革之福

改革攻坚,只为让职工关切得到回应。在福州,全面深化工会改革因为紧紧扣住职工所愿,把职工对美好生活的向往作为工会组织一往无前的奋斗目标而充满生机活力。

5年来,福州工会人保持关爱职工、奉献职工的情怀,开展脱贫攻坚、关爱新福州人等各项工作,让党和政府的大爱、工会职工之家的温度传导到职工群众之中,让广大职工在共建共享发展中有更多获得感,共同汇聚成为温暖有福之州这座城市的力量。

在福州,连续七届举办的新福州人集体婚礼即将迎来第八次的华丽蜕变。据悉,今年11月3日还将有百对新人参加集体婚礼,集体婚礼首次在滨海新城设置分会场,将通过视频连线方式传递这座城市对百对新人的共同祝福。新人当中还将首次出现台湾同胞的身影。多年来,“建有福之州 做有福之人”始终是集体婚礼不变的主题,“新福州人”也始终是包含所有福州工会人在内的700多万新老福州人对在外建设者的“昵称”。“我喜欢这个特别的昵称,让我觉得在福州我不是外人。”来自福州对口帮扶地区甘肃定西的准新人张帅和笔者分享了他的感受。

近年来,福州工会人精心打造“关爱新福州人”系列活动,打造市、县、基层职工婚恋服务体系,倡导新事新办,助推移风易俗,折射城市大爱;连续10年推出“新福州人”平安返乡包机专列、“新福州人”年夜饭和“新福州人看福州”活动,助力外来建设者融入城市生活,助力有福之州成为新、老福州人的共同家园。

福州工会改革,就是要让劳动者更多、更公平地分享到有福之州的福祉。

今年年初,因患乳腺癌导致生活雪上加霜的单亲特困女职工王平在市职工服务中心领到了首笔6000元救助金,她说:“在她看来,这里没有群众办事的万里长征路线图,这里只有家的温暖。”这是市总工会在全省率先升级困难职工帮扶方案,启动“职工温暖工



绿化福州,百名劳模与工会干部为有福之州添绿荫

