

与时代同步 与社会共进

——福建省三明市总工会 5 年工作巡礼

围绕打造“四个工会”目标,服务发展、服务职工、服务基层,努力争当职工最信赖的“娘家人”,打造职工最信赖的职工之家……5年来,福建省三明市总工会在市委和省总工会的领导下,带领广大职工始终与时代同步、与社会共进,在“再上新台阶,建设新三明”的伟大征程上争当主力军,播撒辛勤汗水,锐意改革创新,为推动三明科学发展、跨越发展奉献智慧和力量,为实现伟大的“中国梦”努力奋斗。

“责任工会”： 带领职工听党的话、跟党走

责任立基,成就天地人和;厚德载物,创造价值无限。

“勇于担当,履责于行”。5年来,三明市总工会始终坚持党的领导,牢记使命、立责于心,充分发挥党联系职工群众的桥梁和纽带作用,团结带领全市广大职工群众永远听党话、跟党走,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献智慧和力量。

——注重工会源头参与

政府与工会联席会议和协调劳动关系三方会议制度,是工会源头参与职工维权的重要载体。三明市总工会充分利用这些平台,从源头上参与,使得维护职工的合法权益更具实效性。

每年,对涉及职工切身利益的热点、难点问题,各级工会积极组织人员开展摸底调研,形成调研报告,形成议题,提交政府与工会联席会议或协调劳动关系三方会议进行研究解决。5年来,市政府与市总工会联席会议共推动一线环卫工人待遇、外来务工人员保障住房、工业园区基础设施改善、市区公共交通优化、实体企业减负帮扶等24个问题解决。

——大力弘扬劳模精神

各级工会坚持把大力弘扬劳模精神与深入开展“创先争优”结合起来,扎实做好劳模和先进人物的挖掘、推荐及评选等工作,开展百名劳模事迹展、百名劳模服务团和劳模讲坛、劳模及工匠宣传等活动,以劳模精神、劳模精神、工匠精神引领职工创业、创新、创造,5年共评选表彰151名三明市劳模,推荐评选7名全国劳模,9名全国五一劳动奖章、1个全国五一劳动奖状、38名省劳模,59名省五一劳动奖章、30个省五一劳动奖状,荣获全国职工职业道德建设先进单位1个,全省职工职业道德建设标兵单位3个、标兵个人1名。

全市创建劳模创新工作室120个,全社会掀起崇尚劳模、学习劳模、争当劳模、关爱劳模的良好氛围,职工劳动热情不断高涨。

——组织开展劳动竞赛

各级工会组织动员广大职工积极投身经济建设主战场,以“工人先锋号”创建为载体,以“践行新理念、建功‘十三五’”为主题,广泛开展“六比一创”“功臣杯”和市区重中之重大项目工程劳动竞赛和立功竞赛等活动,推动重点项目、重点工程保进度、出精品,有力促进“五比五晒”竞赛项目落地生根。

持续开展“中国梦·劳动美”五一一系列技能竞赛活动,围绕各地重点产业、重点行业、重点企业,在市、县、乡(园区)分级赛出一批“五一劳动奖章”“五一劳动标兵”“五一劳动能手”,覆盖全市25个行业、50余个工种,其中市级竞赛活动每年吸引1万多名职工参加。

5年来,全市涌现出全国工人先锋号11个、省级“工人先锋号”104个、市级“工人先锋号”663个,全国安康杯竞赛先进集体17个、省级安康杯竞赛先进集体128个,共授予135人五一劳动奖章称号。

——引领职工技术创新

在引领职工技术创新中,着眼优化工艺流程和设备性能,提升资源和原材料利用率,积极组织职工参与新技术、新工艺、新材料开发研究和“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”等“五小”竞赛,以及“我为企业献一策”“我为节能减排献一计”等活动,职工技术创新水平不断提升。

5年来,全市职工提合理化建议200多



三明市总工会举办的“庆五一万名职工健康跑活动”,已经成为一项品牌活动

万条,有890项职工技术创新成果得到推广、保护和转化,其中有299个项目在“6·18”海峡两岸职工创新成果展上获奖。

“服务工会”： 着力打通服务职工“最后一公里”

工会作为党领导下的工人阶级群众组织,其根基在职工、血脉在职工、力量在职工。在服务职工中,三明市总工会想职工之所想,急职工之所急,努力为广大职工办实事、做好事、解难事;着力在职工服务阵地、服务项目和服务机制等方面下功夫,推动职工服务的常态化、长效化和精准化,有效打通了服务职工的“最后一公里”。

——服务设施网格化

2015年1月,尤溪县动车站职工服务中心动工建设,这是三明市工会构建职工服务中心的缩影,也是全市规范化服务阵地向乡镇、工业园区和社区延伸的典范。

为更好地服务职工,近年来,全市工会大力推进职工服务阵地建设,延伸职工维权帮扶阵地触角,市、县困难职工帮扶中心按照“维权、帮扶、服务”三位一体要求全部转型升级为职工服务中心,逐步形成市、县、乡镇(园区)、村(社区)四级职工服务中心(工作站)网格化阵地,为职工提供高效、便捷、一站式服务,职工服务条件和服务水平明显改善。

全市已建成1个市级职工服务中心、12个县级职工服务中心,51个乡镇(街道)职工服务站,12个工业园区、企业职工服务工作站,以及11个社区职工服务工作站。

——职工维权机制化

坚持主动依法科学维权,建立并推广“互联网+维权”模式,在市、县工会组建劳动争议兼职调解员、工会人民陪审员和职工维权律师团队。同时发挥职工信访窗口、“12351”维权热线作用,借助法院、司法等部门资源,加大劳动关系领域问题的研判和处置。尤溪县总工会“互联网+维权”工作经验被省总工会评价为“以‘互联网+’为突破点的尤溪经验”。

5年来,在镇街、园区设立3个“劳动法庭”,10个“劳动争议远程视频调解中心”,共化解劳动争议纠纷1161起,涉及职工2749人次,帮助职工挽回经济损失2366万元。

——困难帮扶精准化

2016年1月25日,三明市总印发《关于开展精准帮扶困难职工活动实施意见》,对如何扩大精准帮扶覆盖面、增强帮扶实效等问题进行了全面部署。

悠悠万事,民生为大。全市工会始终把困

难职工的冷暖放在心上,认真贯彻落实市委、市政府关于精准扶贫、精准脱贫的决策部署,着力从生活帮扶、创业帮扶、就业帮扶、医疗帮扶等方面入手,采取以一对一、多对一、多对多等形式为困难职工出谋划策,提供资金、信息、技术等多方面的支持,帮助困难职工走出困境,推动帮扶工作走上了精准化的轨道。

5年来,全市共筹集发放困难帮扶资金4261万元,帮助11231名困难职工解困脱困。职工医疗互助活动举办七期,其中第七期共吸引20.7万名职工参加,筹集互助金1125万元,发放医疗补助金1206万元,受益职工1.35万人次。

——四季四送常态化

今年8月31日,三明市总工会在绿道举行“金秋助学伴你成长,志愿服务共创文明”为主题的金秋助学活动,标志着市总“金秋助学”活动走过17个春秋。

三明市工会构建市、县、乡三级网络化工会帮扶体系,春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖的“四季四送”品牌帮扶工作实现常态化。

“春送岗位”,共举办春风行动主题招聘会95场,帮助3.1万名职工就业;“夏送清凉”,共发放高温慰问品1500万元,慰问一线职工30多万人;“金秋助学”,共筹集助学款912万元,帮助4053名困难职工、农民工子女顺利入学;“冬送温暖”,共发放慰问金3349万元,慰问困难职工、农民工3.08万人次。

——服务女职工个性化

女职工在企业用工中处于弱势地位,特别是对处于“四期”的女职工,需要工会更多的关爱。对此,三明市总工会大力开展“女工意愿”创建活动,针对全面实施二孩政策和不同时期的女职工需求实行个性化服务。女工意愿是三明市工会服务孕期、哺乳期、育儿期女工的职场延伸配置。目前,发挥功能的有“妈妈小屋”、亲子室、家校中途岛和妈妈班组。

5年来,全市共创建“女工意愿”76个,其中在女职工聚集的非公企业建立“妈妈班组”12个、“亲子室”3个,在公共场所建立“妈妈小屋”52个,在社区建立“职工子女中途站”9个。

“文化工会”： 用文化激发职工的创造活力

“职工文化有品味才有感召力,职工喜闻乐见才能沁人心脾。”

过去的5年,三明市工会把职工文化建

设作为一项突破性工作,从完善职工文化阵地、组建职工文化团队、举办多彩文化活动、培育职工文化精品等方面入手,诚心“送”文化,用心“种”文化,悉心“养”文化,为广大职工提供多元化精神文化食粮,有效激发了职工的创造活力和劳动热情。

“送文化、种文化、养文化”的文化服务机制,推动职工文化活动由“输送式”到“自发生”转变,经验做法登上中央省市媒体的重要版面,得到省总工会领导的充分肯定。

——职工素质显著提升

在推进职工素质建设工程中,三明市工会实施职工职业技能提升万人培训计划,加强职工教育培训示范点建设,并以全市产业转型升级所需的技能人才队伍建设为重点,加大资金争取和投入,支持基层工会广泛开展加工制造、家政、电商、小吃、农业种养等职业技能、创业技能培训,着力打造一支高素质的产业工人队伍。

5年来,累计举办培训班482期,培训职工3.58万人次,帮助8950名职工提升技能等级。

——文体设施日益完善

2015年7月6日,永安埔岭汽车工业园职工文体中心破土动工,拉开了全市省级以上工业园区职工文体中心建设序幕。

三明市总工会主动参与公共文化服务体系示范区建设,在全省率先开展省级以上经济开发区职工文体中心试点建设,市政府出台支持文体中心建设的通知,共争取到省总补助2400万元,市总配套补助240万元。

抓住省总工会文化宫建设五年规划的契机,大力推进县级工人文化宫建设,补足县级工人文化宫建设短板。目前,全市已有3个县级工会形成建设方案。

以一线职工、农民工工作和居住相对集中的基层企业、工业园区和重点建设项目等为重点,规划布点职工书屋示范点,逐步形成阅读条件比较完备的工会读书网络。

到目前为止,已建成沙县金沙园、永安埔岭汽车工业园、清流经济开发区等10个职工文体中心,将乐经济开发区和三明生态工贸区2个职工文体中心正在建设中。建成全国职工教育培训示范点7个,布点建设职工书屋示范点全国级21个、省级49个、市级124个,累计送书25万多册。

——文体活动丰富多彩

丰富多彩的文体活动是三明市工会工作的一个老传统。在市、县一级通过举办庆“三八”市区女职工趣味运动会、庆“五一”万名职工健康跑以及全市职工乒乓球赛、气排球赛、羽毛球赛、歌手赛等大型文体活动,示范引领基

层工会激发职工参与文化活动的热情。在园区一级,创建集文艺演出、灯谜竞猜、书画摄影展、写送春联、趣味运动等内容的工会“文化大集”服务品牌,于“五一”“两节”期间走进园区与职工分享文化大餐。在企业,依托企业工会推广小型、多样、自愿的职工文化活动,满足职工多元文化需求。

5年来,各级工会共举办各类大型文体活动300多场,参与职工50多万人次。

——文化团队充满活力

在培育做大市工人文化宫职工俱乐部协会、书画协会、摄影协会、音乐舞蹈协会、灯谜协会、体育协会和职工艺术团、职工爱乐合唱团等“6+2”文化团队基础上,积极指导县级地方工会成立职工艺术团、职工合唱团、职工书画摄影协会等文化团队,并加大基层职工文化骨干培养,充分发挥基层文化团队的作用,引导开展小型、分散、多样的职工文体活动,丰富职工精神文化生活。

目前,市工人文化宫“6+2”文化团队会员数达到2000多人。

“活力工会”： 充分发挥基层工会组织作用

工会基层组织是工会工作的基础所在、活力所在。三明市工会以推动基层工会改革为动力,着眼于夯实基层基础,重心下移,财力下倾,精力下沉,一县一主题一年解决一问题,创建“四双六好”工会、聘用镇街工会专干、非公企业工会主席岗位补贴等工作举措和政策的推出,实现了基层工会有人干事、有钱办事,基层工会的作用得到充分发挥。

——一批好载体

2013年3月25日,三明市第一次工会工作现场推进会在永安召开,此后每半年召开一次,一个个服务职工的工作载体随之孕育而生。

在全市县级工会开展“一县一主题、一年解决一问题”活动,推动各县(市、区)工会立足辖区行业性、区域性、普遍性问题开出“药方”,集中有限资源,查找问题,选好主题,研究制定服务载体,切实解决职工关注的问题,使工会服务做到有的放矢,应急应需。

目前,梅列工会特殊群体关爱行动、尤溪工会农民工子女教育帮扶、泰宁工会扶持农民工旅游创业等工作载体的相继推出,回应了职工所需,所盼、所求,受到职工好评。

——一套好机制

坚持“党建带动工建”工作机制,以非公企业、新经济组织和社会组织为重点,深入开展“基层组织建设和落实年”“工会组建百日攻坚”“农民工集中入会”等行动,消除基层组建薄弱点、空白点,工会组织的覆盖面不断扩大。

持续推进和谐劳动关系创建,依托协调劳动关系三方四部门依法普遍推进工资集体协商,建立了集体协商专职指导员队伍,深化厂务公开、民主管理工作,开展厂务公开标准化建设,推进落实职代会、职工董事、职工监事等制度,广泛开展“公开解难题、民主促发

展”职工优秀提案征集活动,保障职工民主政治权利。

建立重点培育联系和市级以上模范职工之家非公企业工会主席岗位补贴、镇街工会达标经费补助、工会专干千分制考核等一批基层工会干部激励约束机制,有效激发基层工会活力。

5年来,全市累计新建工会组织4181个,吸收会员7.26万人,其中农民工会员3.84万人。全市新签订工资集体合同2386份,涵盖企业1.05万家、职工29.3万人。

——一支好队伍

深入开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育活动和“两学一做”学习教育,深化1263机关党建工作机制,部署开展机关“创先争优”“六好”部室比评、党员“亮岗履职”活动和“三比三促”“四比四看”工会工作竞赛等活动,创建了“精准帮扶当先锋、情暖职工比效能”“真情暖职工,满意在娘家”等党建服务品牌,工会干部的服务力、执行力进一步增强。

普遍建立工会领导干部挂钩联系基层制度,广泛开展服务职工零距离“五比五不让”“工会干部”企业大走访等活动,改进了工会干部工作作风,密切了与职工群众的联系。

2013年,随着首批87名乡镇、园区社会化工会工作者的招录,基层工会专职干部队伍不断壮大。近年来,不断充实工会干部队伍,建立职业化、社会化工会工作者队伍,引导基层工会干部积极作为,从工会自身职能出发,想职工所想,急职工所急,为职工送温暖解难事,当好职工群众的“娘家人”。

5年来,全市共评选表彰“职工最信赖的娘家人”50名,有142个乡镇(街道)、省级以上工业园区工会选聘工会专干145名,累计举办工会干部培训班136期、培训工会干部9776人次,选送外出培训423人次。

——一方好阵地

2014年1月,三明市总工会对梅列、三元共投入717.26万元,把福建省最后的两个区级工会办事处升级为区总工会。梅列区、三元区总工会分别从零资产到拥有800平方米和467平方米的职工服务中心。如今,两区职工服务中心里的健身房、职工书屋、舞蹈排练室、棋牌室、培训室等阵地成了职工乐园,职工服务中心成了名副其实的职工之家。

近年来,三明市工会健全“小三级”工会网络,大力推进示范、达标镇街(园区)工会建设,全市38个镇街(园区)成立总工会,27个镇街(园区)成立工会联合会。

推行“职工之家”标准化建设,深入开展“四双六好”模范职工之家“1+X”示范带创等活动,提升基层职工之家建设水平,激发基层工会组织活力。

5年来,市总工会共投入1886万元,提升改造12个县级职工服务阵地。先后表彰福建三钢(集团)公司工会、宁化长宁纺织公司工会等50个全市职工“最信赖的职工之家”。

(汤茂松)



三明市总工会联合法院建立“互联网+视频”劳动争议调解系统



“文化大集”进园区、进企业活动已经成为广大职工喜闻乐见的文化形式