

发挥主力军作用 建设具有国际竞争力的跨国经营集团

——金川集团公司工会推动新时期产业工人队伍建设的实践与探索

金川，素有祖国的“镍都”之称，被誉为“世界的金川，中国的骄傲”。

作为甘肃省政府控股的以矿业和有色金属为主业，采、选、冶、化、深加工联合配套的跨国集团，金川集团股份有限公司是中国最大的镍钴生产基地和铂族金属提炼中心，镍产量居全球第三，钴产量居全球第二，铂族金属产量居中国第一，采选冶等关键工艺技术已达到国际先进水平，综合实力跃居世界同行业前三位。公司位列2017年中国企业500强第88位，中国制造业500强第32位，中国100大跨国公司第41位，在全球30多个国家和地区开展有色金属矿产资源开发与合作。公司先后荣获国家科技进步特等奖、一等奖、二等奖，中国工业大奖、全国五一劳动奖状、全国质量奖、中华宝钢环境奖、全国模范劳动关系和谐企业、全国文明单位称号等国家级荣誉，被列为国家循环经济示范企业、国家首批创新型企业。

十九大代表、金川集团党委书记、董事长王永前表示：秉持“人人参与创新、时时都在创新、处处体现创新”的理念，通过职工技术协会、劳模创新工作室、创新型班组、职工创客小组等多种途径，积极为广大职工搭建技术创新平台，制定了完善的奖励机制和成果转化机制，充分调动广大产业工人的积极性、主动性、创造性，全面开创金川发展新局面，为我国镍钴工业持续健康发展作出新的更大贡献。

近年来，金川集团公司工会围绕公司生产经营中心任务，始终坚持“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则，服务中心、助力改革、推动发展，释放“工人伟大、劳动光荣”的正能量，组织动员广大职工为建设具有国际竞争力的跨国经营集团更好地发挥主力军作用。

为进一步推进民主管理的进程，实现企业民主管理工作的常态化、规范化，公司工会不断探索民主管理的常态化机制。

一是建立健全厂务公开工作机制。公司成立了由党委、行政、纪委、工会负责人组成的厂务公开领导小组，建立了党委统一领导、党政共同负责、相关部门参与、各负其责、协调运作的厂务公开领导体制和工作机制，形成了党政领导为第一责任人、工会为第一执行者、纪委为第一监督者，各有关部门密切配合的运行责任体系。制定了完备的厂务公开民主管理制度，明确规定了厂务公开的内容与方式、职责分工与监督考核，为实行厂务公开提供了有力的机制和制度保证。

二是坚持职工代表大会建议征集答复常态化。公司建立了每季度征集一次职工代表提案建议落实答复机制，对每次征集的职工代表提案都要召开专题会议，逐条落实。通过职工代表提案反映企业生产发展和职工所

一是深入开展立功竞赛主题活动。几年来，各级工会组织紧紧围绕公司生产经营、重大部署，先后开展了“立足岗位比业绩，为千亿目标作贡献”为主题的甘肃省重点劳动竞赛，积极参加全国机械冶金建材工会组织开展的全国有色行业节能减排达标竞赛以及公司开展的“树立新理想，创造新业绩，共铸金川梦，为实现‘十三五’目标建功立业”主题劳动竞赛。完成公司级重点劳动竞赛项目142项，厂矿级劳动竞赛项目390项；16万人次参与了劳动竞赛活动。通过开展多层次的劳动竞赛活动，不断激发蕴藏在职工群众中的巨大劳动热情和创造潜能，真正起到企业得利益，职工得发展，有力促进了生产经营目标任务的完成。公司连续13年获得全国“安康杯”竞赛优胜企业。

二是职工技术创新活动成效显著。公司建立了职工技术创新组织机构，形成了“党委领导、行政主导、工会搭台、多方协同、全员参与”的职工技术创新工作格局。打造以职工技术协会为阵地、以创新工作室为引领、以团队创新为依托、以全员创新、互联网+为目标的5个创新平台，按照有劳模领衔、有创新团队、有场地设施、有攻关项目、有工作制度、有创新成效的“六有标准”，建立了72个公司级劳模(职工)创新工作室，建成了2个国家级大师工作室、1个省级大师工作室，在846个班组建立了创新小组，在35个单位成立了职工技术协会，形成了以职工技术创新协会为先导、劳模(职工)创新工作室为阵地的全员创新模式。在每个车间持续开展“难题揭榜”“五小成果”“合理化建议”等形式多样的群众性创新创业活动，掀起开新产品、创造新工艺、推广新技术、转化新成果的全员创新创造热潮。

近年来，公司广大职工共完成技术创新成果7696项，先进操作法676项，合理化建议12839条，并运用于生产实践，创造经济效益12.4亿多元。成功举办第四届职工技术创新成果展，累计展出职工创新成果1300多项。有3个工作室被授予全国机械冶金建材



公司党委书记、董事长王永前(左二)在一线调研



甘肃省人大副主任、省总工会主席李慧(前排左二)观看公司第八届职工技术创新成果展

深入开展形势任务教育,强化职工思想引领

近年来，公司各级工会组织牢牢把握公司实现“十三五”目标、促进转型跨越发展面临的艰巨任务，引导职工深入思考“面对严峻形势怎么看，降本增效怎么办，立足岗位怎么干”，教育广大职工牢固树立“改革促进发展，发展保证权益”的改革观、发展观和利益观，引导广大职工积极参与改革、支持改革、推动改革，在引导职工投身改革中维护职工合法权益，在带领职工促进企业发展中实现自身价值，确保公司改革发展各项措施赢得职工的理解与支持，切实把职工的思想 and 行动真

正统一到公司的决策部署上来。

公司每年在3.1万名职工中选树10名公司级劳模，在劳模的评选中，将会创造、能创造、有成果作为劳模的主要评选依据，公司工会专门举办劳模颁奖典礼进行表彰；每年五一期间，在公司报纸、电视台等媒体，开辟“劳模风采”等专题栏目，大力宣传劳动模范的先进事迹，引导职工群众树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念，让劳动光荣、创造伟大成为铿锵的时代强音，每年组织10名新当选劳模分片区深入基层厂矿、车间、班组进行

劳模事迹宣讲活动。2017年五一期间，公司工会首次评选出10名“金川工匠”，在公司工会举办“传工匠精神 展劳模风采”专场劳模事迹报告会的基础上，公司工会开展了订单式劳模宣讲活动，各基层单位根据实际需要，邀请劳模和“金川工匠”代表，深入单位进行宣讲。近7年来，有2名职工获得全国劳动模范，1名职工获得全国五一劳动奖章，1名职工获得全国岗位技术能手，9名职工获得省部级劳模，15名职工获得金昌市劳动模范，涌现出公司劳模80名。

不断深化企业民主管理工作,切实维护职工各项权益

想、所急、所需，引导职工知情、明厂事、议厂政，不断促进公司科学管理和健康发展，建立职工代表提案和建议奖励机制，对提案和建议优秀单位、个人进行奖励。公司职工代表提案建议处理，反馈率达100%。

三是建立了厂务公开四级网络。公司不断增强厂务公开、民主管理的透明度，建立健全了厂务公开四级(公司、厂矿、车间、班组)网络，做到公开内容详实、时效及时，考核到个人。同时不断强化班务公开工作，推行民主选举和民主评议班组长制度，普遍开展“三公开三确认一同时”(考勤公开确认、分配公开确认、结果公开确认，同级工会组织与上级部门同时监督)制度，做到班务各项工作的公开、

公正、公平，保障职工的知情权和监督权。

四是建立了管理层与职工恳谈机制。公司工会每半年举办一次公司领导层与一线职工代表恳谈会，与来自生产一线的职工代表围绕生产经营、企业管理、工作生活等方面内容进行面对面交流。恳谈会不仅构建了管理层与一线职工交流的桥梁，也体现了全体职工对公司改革发展的高度关注，也使职工很好地参与了企业民主管理。同时公司工会每月组织5名一线职工代表参加公司总经理办公会，职工的表达权、参与权、监督权和知情权得到拓展延伸。

五是建立了“职工之声”信箱平台。公司工会在公司局域网开通了“职工之声”信箱平台，

职工围绕企业管理、生产经营、绩效考核、奖金分配等关心关注的焦点、难点问题，在信箱平台上留言、提建议，公司管理员进行答复，解读政策和文件精神，与职工进行互动，为职工答疑解惑。目前，“职工之声”已成为职工参与民主管理常态化的渠道。“职工之声”信箱平台经过6年多的运行，留言已达1.3万多条，切实帮助职工解决了一些生产生活中的难题。

公司工会始终坚持依法科学维权，在职工中经常性地开展《劳动法》《劳动合同法》《工会法》《工伤保险条例》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规的学习和宣贯，定期开展矛盾纠纷排查，把劳动争议化解在基层，有效维护职工的合法权益，促进企业和谐稳定。

着力实现工会工作与生产经营的全面融合

工会系统模范创新工作室，5个劳模创新工作室被授予全省示范型创新工作室。公司通过深入推进职工技术创新活动，有力地促进了企业技术进步，开发了一批新产品，拥有了一批新技术，催生了一批创新成果，取得了一批新专利，造就了一批创新型人才，增强了企业的核心竞争力。目前，公司拥有镍、铜、钴、铂族贵金属等羰基镍粉等15个系列100多种新产品，拥有高纯铂族金属提取制备技术、羰化冶金技术等国际和国内领先水平的核心技术31项专利260多项。截至2016年底，公司拥有专利2292项，其中发明专利235项。获得计算机软件著作权97项，国际专利授权1项。

公司进一步完善科研项目成果评价和激励机制，先后出台了《金川集团公司职工技术创新管理制度》《金川集团公司职工技术创新活动奖励办法》《金川集团公司职工技术创新活动评价办法》《金川集团公司劳模(职工)创新工作室管理办法》等规章制度，全面规范了职工技术创新活动的选题立项、组织实施、征集评审、表彰奖励、推广应用等各环节的工作流程，形成了良好的职工技术创新活动运行、参与、评选、奖励机制。公司设立了每年1000万元的职工技术创新专项资金，每年投入150余万元用于表彰奖励职工经济技术创新成果。将职工创新业绩纳入职工的职业发展规划，成为职工在职位晋升、技师评聘等职业发展的加分项，有效激发了广大职工参与技术创新活动的积极性。3年来，公司出资571.6万元奖励优秀成果396项，受到专项奖励的职工达2400人。其中，经过公司推荐有6名职工获得甘肃省五一劳动奖章，有两名职工分获“陇原工匠”与“陇原工匠提名奖”，有16名创新能手当选公司劳模，有789名创新人才被选树为公司先进。有两位职工的创新成果被公司推荐参加

国家科技进步奖的评选，有71项职工优秀创新成果参加海峡两岸职工技术创新展、国际发明展、甘肃省职工技术创新展并获奖。

2016年年初，公司建立了职工技术创新成果交流展示平台，借助广阔的网络渠道，把各行业各领域广大职工中蕴含的巨大创新潜能，转化为市场优势和竞争优势，塑造“金川品牌”，培育新的经济增长点，促进企业转型升级发展。充分运用平台推广应用职工优秀技术创新成果，对外推介交流公司职工优秀创新成果，加快成果转化交易步伐。广大职工通过在平台的学习交流，积极为企业生产出点子、解难题，及早把自己的小发明、小创造进行网上交流共享，改进转化，努力成为金牌工人、创新能手。截至目前，公司有32项成果在互联网上进行了交易，交易额6408.74万元，产生利润1281.75万元，职工从中分享创新收益256.35万元。

在多年创新实践中，公司形成了“人人参与创新、时时都在创新、处处体现创新”的工作理念，为职工技术创新工作提供了遵循，为职工踊跃参与创新、职业发展和成才成长开辟了舞台。

三是职工素质提升活动蓬勃开展。近年来，充分发挥工会大学校作用，通过岗位练兵、讲座培训、创新竞赛等活动，创建学习型企业，争做知识型员工，强化职工创新能力，提升职工技能素质。外请专家为职工举办“创造学”培训讲座，不断开阔职工的技术创新思路。公司职工技术协会把职工技术创新活动与培养创新型人才相结合，结合不同岗位实际采取岗位练兵、导师带徒、“每日一题”“每周一课”“滚动练兵”等多种形式，干学结合、学练结合、练比结合，全面促进职工技能素质的提升。2011年以来，公司工会组织开展了四届万名职工技能比赛活动，先后开展了省级、公司级、厂矿级比赛工种327个，5

万余人次职工参赛，通过职工技能比赛活动，630名职工得到了相应的职业技术等级晋升，10名职工被授予甘肃省五一劳动奖章，79名职工被授予甘肃省技术能手，206名职工被授予甘肃省技术标兵和优秀选手。截至2016年底，公司各类专业人才达到6602人，占员工总数的21.8%。公司共有技师以上高技能职工人才1777人，比2010年提高了31.5%；职工受教育的年限从2012年的11.89年提高到2016年的13.75年，连续6年被评为甘肃省“百万职工职业技能素质提升活动”优秀组织单位。

四是班组建设水平得到新提高。公司在长期的班组建设实践中，始终把班组建设纳入企业管理总体规划，建立了“党政总体抓、工会牵头抓、团委配合抓、部门专项抓、车间(工区)直接抓”的班组建设管理体系，形成了班组建设的长效机制。公司以标准化班组建设为抓手，先后开展了“五型”(学习型、创新型、安全环保型、质量效益型、民主和谐型、文明健康型)班组创建和班组精细化管理活动。公司制定了相应的管理制度和考核细则，每年对全公司班组进行一次升级达标验收，目前公司846个班组中，其中先进标准化班组占19%，标准化班组占63%，普通班组占17%。公司标准化班组达标率为83%。加强对班组长的培训，建立班组长培养、选拔、任用机制，提高班组长整体素质和管理能力，2013年以来，公司工会共培训班组长1040人次。公司全面落实务公开、班组长竞聘上岗制度。组织了班组建设现场观摩和班组长建设经验交流会。大力支持基层单位为班组配备了班组设施。开展了民主评议班组长、优秀班组长评选等工作。承办了“金川杯”全国有色金属行业班组长技能大赛。围绕公司“止滑减亏增盈”攻坚战，强化班组长本管理，各项降本增效措施在班组有效落实。



公司党委副书记、总经理陈得信(左三)在车间了解生产经营情况

一是职工健康工程和文体活动蓬勃开展。公司坚持“员工生命安全与健康高于一切”的理念，把职工健康工作纳入到公司工作的整体规划，形成“关爱生命、健康至上、热爱生活、积极工作”的良好氛围。2010年3月，公司全面启动了职工健康工程，投入近千万元购置了先进体检设备，建立了新的体检中心。几年来，共完成职工健康体检183573人次，对2000多人次进行了健康追踪，对598名职工进行了健康干预。先后培养心理咨询师、健康营养师、健身指导员等健康工程引领人才500余人。编印下发了《职工健康读本》系列书籍，举办了600多场次的健康知识讲座；组织1400名职工荣誉疗养。公司大力倡导健康生活理念，广大职工自我健康意识得到显著增强，职工健康工程成为广大职工的福利工程。

针对当前社会诸多问题和企业深化改革的关键时期，公司工会高度重视员工心理健康与和谐人际关系建设。组织心理咨询师队伍深入生产一线班组，了解职工的思想动态，切实排除职工心理困扰和心理问题，教育职工掌握正确的人际交往方法和技巧，引导职工树立积极向上的阳光心态。工会督促有关部门加大对关键岗位的环境治理力度，不断改善职工的作用环境，加强职工职业卫生健康管理，为条件艰苦的51个班组送上血压仪、体重秤、健身活动器材等健康包，体现工会组织对职工的关爱。公司工会还加大对医院医德医风和对职工食堂的检查力度，不断提高服务满意度，通过多种方式和各种努力，为职工筑起了一道坚实的健康防护墙，也有力地增强了广大职工对公司的归属感和认同感。

公司工会积极探索建立职工文化建设长效机制，坚持“工会引导、协会承办、职工自主、小型多样”的职工文化工作思路，促进了企业文化建设，活跃了职工精神文化生活，提高了工会服务科学发展、服务职工群众的能力。形成了具有金川特色的职工文化品牌，有效增强了企业的凝聚力和向心力。目前，公司文联体协有28个协会，基层单位有130多个兴趣小组和社团。各级工会发挥组织优势，积极为文联体协组织开展经常性文化体育活动搭建平台，支持各文体协会、兴趣小组

加强工会自身建设,打造深受职工群众信赖的“职工之家”

坚持加强自身建设是做好工会工作的坚实基础。公司工会进一步强化基层工会组织作用发挥，最广泛地把职工群众组织到工会中来，坚持面向基层、面向职工，工作重心下沉，资源配置下沉，组织力量下沉，全面激活基层活力，切实增强服务基层、服务职工的能力。按照抓基层、抓基础、抓落实的工作思路，深入开展工会主席联系点制度，重视“三类岗位”(边远岗位、条件艰苦岗位、职工意

见自主开展活动。注重活跃基层分会和班组的文体活动，扩大一线职工参与文体活动的覆盖面，坚持业余化、多样化、趣味化，努力营造人人参与文化体育活动的局面。七年来，先后举办了三届职工运动会，组织各类文艺演出200余场，举办各类职工书画摄影展60余场，参与职工达8万余人次。公司文化场馆面向职工，加强管理、突出服务，接待活动人数达280万人次。

二是建立职工帮扶互助基金，形成了职工帮扶的金川品牌。公司先后建立了公司、二级单位、车间三级帮扶组织机构，建立健全了两级困难职工档案；公司工会完善了《特困职工家庭资助管理制度》，明确了各级慰问帮扶的范围、条件及标准。2011年，公司一次性缴纳6516万元，使5001名家属工参加了社会基本养老保险，为参保家庭解决了实际问题，得到了广大职工和家属的高度称赞。7年来，公司慰问工(病)亡等生活困难职工11475人次，发放慰问金1518万元；累计减免暖气费、物业费、电费达5800万元；资助242名困难职工子女上大学。2013年公司工会注资1000万元，职工个人每年缴费60元的方式，建立了职工帮扶互助基金，每年10月16日为“职工爱心捐助日”，倡导职工爱心捐助，人人互助。近4年来，互助基金共帮扶救助职工782人次，救助金额达526万元。职工帮扶互助基金管理规范，成效突出，帮扶形式得到了广大职工的高度认同和积极参与，在全国有色行业 and 全省工会系统，树立了金川品牌。

同时公司工会还做好对驻外人员家庭的关爱，建立了驻外人员联系卡，利用节假日组织驻外家庭子女游园、开展娱乐活动，组织志愿者为他们解决家庭中面临的各种困难，使驻外人员能够安心工作。

见多的岗位)的走访调研，解决职工生产中存在的各种困难；深入车间分会和一线班组，了解职工的现实问题。针对了解到的班组基础设施不足、职工洗衣难、喝水难、吃饭难等问题，各级工会马上给予解决或督促有关部门及时解决，增强了职工的凝聚力和对企业的归属感，促进了企业和谐发展，先后获得全国模范职工之家、全国“三八”红旗集体和甘肃省模范工会等荣誉称号。

(李延山)

坚持服务职工，履行好工会服务职能