

喜迎十九大 甘肃产业工人队伍建设暨职工技术创新成果巡礼

助推年产5000万吨油气当量稳产增效

——长庆油田深入实施职工技术创新工作纪实

进入2017年,长庆油田年产油气当量再次实现5000万吨稳产增效,书写了中国石油人新的辉煌。

长庆油田管理开发的鄂尔多斯盆地,属于典型的“低渗、低压、低丰度”油气藏,被国际多家权威机构断定为没有开发效益的边际油气田。多年来,几代长庆石油人在被称为世界级难题的“三低”油气田上创造了一个又一个奇迹。

历经46年的发展,从开发初期产量不足10万吨到油气当量4年持续稳产5000万吨,每一次成长和壮大都凝聚着技术进步和管理创新的成果,更集中展现着职工的智慧和职工技术创新工作的全面实践。

目前,长庆油田步入精细管理、提质增效、转型升级的稳健发展时期。在深化企业改革的新形势下,长庆油田坚持开展劳模创新、班组创新、全员创新,引导职工苦干实干巧干、创新创效创优,汇聚职工智慧形成产能高能,也催生了一批有为有位的长庆工匠,实现了油田发展与产业工人队伍建设的协同共进。

劳模先进勇担创新前阵

为更好地发挥劳模的示范引领作用,长庆油田印发了创建劳模创新工作室的实施意见



一线单位开展职工创新创效成果展示

见,按照“有领衔劳模、有创新团队、有攻关项目、有创新成果、有场地经费、建立管理制度”的“五有一建立”标准,经过4年的实践、打磨、提升,长庆油田验收、命名、表彰了5个省

级、17个公司、24个厂处级劳模(高技能人才)创新工作室,联动形成了有178个一线技术攻关小组、数千名基层创客组成的创新集群。其中,第四采油厂“程少春劳模创新工作

长庆油田横跨陕、甘、宁、蒙,生产战线长、任务重、人员紧,公司工会依托油田生产组织架构,建立了5大片区服务员工协调联动机制,形成了“公司统一协调、区域自主开展、员工广泛参与”的新型文体活动组织体系。

区域协调联动完善了活动开展模式

区域协调联动机制,即根据油田公司现有协调组、指挥部分布情况,以职工家属相对集中的生活基地为中心,建立陇东、西安、高陵、银川、苏里格5大文体活动协调组,负责贯彻落实公司党委关于职工文化体育工作安排和部署,统一组织领导本区域职工文化体育工作,统一协调指挥职工文化体育重大活动的组织开展。本区域相关单位作为成员单位,在区域性文化体育工作中服从区域协调组的统一领导。协调组下设立一个牵头单位,一个常务理事单位,其余为成员单位。各牵头单位具体负责落实本区域职工文化体育工作的总体部署和相关要求,由常务理事单位配合执行。对于已经行文安排或固化下来的重大节日、文化月、全民健身月、迎新春等活动,则

区域协调联动激发了上产攻坚动力

根据各区域生产实际情况,按照公司会统一部署,各协调组统一规划,坚持在油田公司重大工作、重点工作、劳动竞赛、油气上产等基层阶段性重点工作期间,将油田发展主题融入群众文化活动中,通过“促上产、硬过半”“攻坚三百万,提质谋发展”“冲刺百万吨,建设大油田”“稳产杯”“供应杯”等一系列足球、羽毛球、乒乓球等“短、平、快”主题活动的开展,让员工知厂情、明任务、鼓士气,了解发展形势,真正做到原油生产与员

工活动“两不误、两促进”,形成了强大的奋进合力。

大力开展“师带徒”活动,结合岗位技能培训,由班组中业务骨干和技术能手与青年职工结成师徒对子,通过“传、帮、带”的方式,将技能、经验和优良的工作作风传授给青年员工。师傅在思想上引导、作风上身教、业务上辅导,时刻关心和关注徒弟的学习进步。刘美萍带头研制的“抽油机快速安装毛辫子工具”,减少了员工更换毛辫子的时间,更换时间由原来的40分钟每口井减少到目前的20分钟。不仅减少了员工的劳动强度,由原来的3人操作减少到2人,同时缩短了抽油机井的停机时间,减少了产量损失,最主要是避免了员工高空作业,提高了作业过程中的安全性,有效避免了安全风险。在刘美萍的带领下,刘美萍工作室已经形成创新创效成果45项,解决生产现场疑难问题51类,有32项创新创效成果在生产一线得到推广应用,其中的“刘美萍井口套用工具”“防偷防盗装置”“过滤网清洗器”“光杆润滑盒”等创新创效成果,被制作成生产现场的应用工具,取用方便,实际效果良好,同时产生了良好的经济效益,获得了一线员工的广泛好评。

仅2016年,采油二厂共收集基层单位创新创效成果157项,其中技术类成果76项,管理类成果32项,建议类成果12项,修旧利废类成果37项。在长庆油田公司第三届员工五小成果展上,采油二厂井下防腐自动监控加药工具荣获一等奖,快速安装抽油机井毛辫子工具等十多项成果也榜上有名。梁东平创新工作室夺得油田公司能工巧匠大讲堂“优秀视频课件及劳模(高技能人才)创新工作室优秀宣传片一等奖。

如今,采油二厂基层各单位在修旧利废上积极探索、开源节流,通过“修、代、替、换”等方式,加强修旧利废组织与管理,使不少废工具、旧设备“脱胎换骨”“华丽重生”,达到了“技术上可行、运行中安全、经济上合理、质量上可靠”的要求。(柳忠宏 剪榕雨)

“特色性、普及性、群众性的文化赛事活动,不仅达到了参与面广、影响力大、员工欢迎的效果,而且也培育了员工自信、自强、自尊的优良品格。”10月9日,长庆油田第一采气厂工会主席雷汝南介绍说,“‘企’字去掉人就成了‘企’,员工其实就是企业发展的关键因素,对企业而言必须打造富有特色的文化方阵,让员工从高品位、高质量的文化生活中愉悦身心,汲取营养,陶冶情操,才能为发展塑形聚力。”

长庆油田第一采气厂地处毛乌素沙漠,自然环境恶劣,员工生活单调。为了进一步丰富员工业余文化生活,让员工能够健康生活、快乐工作,这个厂始终把凝心聚力作为工作的出发点和落脚点,充分发挥工会“大舞台”的阵地作用,坚持“小型多样、参与率高、品牌引领”的原则,积极开展符合基层需求,富有工会特色、具有文化创新的活动,营造健康向

师,拓宽了员工岗位成才渠道,塑造了一支拥有近300多名省部级技术状元(能手)、1300余名工人技师和2.38万名中级以上员工队伍,推动了知识型、技术型、创新型员工队伍建设,也为一线开展“每口油井增油0.1吨”“金点子助推大发展,小智慧攻克低渗透”“我为安全谏一言”“能工巧匠大讲堂”等班组创新活动,提供了人才保障。

全员创新实现降本增效

创新成果的技术层次和推广价值有多高,展示机制是实力检验和向生产力转化的重要平台。长庆油田积极为职工创新铺路搭桥,按照平台+制度的思路,在操作层职工中开展“小革新、小发明、小改造、小设计、小建议”活动,坚持基层每年举办一次,公司两年举办一次职工五小成果展,通过三届成果展征集了3400名职工参与的373项五小成果,其中217项成果在2016年国际创新创业博览会等大型展会获奖,124项成果在长庆、大庆、辽河、胜利等油田应用,原全总领导王兆国、王玉普、李世明等领导到长庆展会指导。为了进一步完善职工创新工作,长庆油田出台了五小成果评分细则、奖励办法,组织油田

公司技术专家、机械制造总厂、技术发展处等专业力量进行五小成果的评审、生产、应用指导工作。2016年有42个单位完成五小创新成果570余项,创造经济效益1.2亿元,得到了公司党政的重视和支持,并把职工“五小”成果纳入公司科学技术奖评审系列,科技进步奖从管理人员、科技人员拓展到了基层操作职工,使五小活动从号召型、活动型、短期型活动向常态化、政策性、标准化操作的公司长效机制转变。

职工技术创新工作锤炼了队伍,推动了发展,提高了质量效益。2016年,长庆油田公司在年初整体亏损的情况下最终实现扭亏为盈,实现税前利润85.54亿元,2017年继续保持了良好发展势头。长庆油田在职工创新工作实践中,通过拓宽载体、重点培植、典型带动,评选出40名“工人发明家”,120名“十大岗位明星、科技尖兵、管理能手”,打造了“数字化知识型采油工”刘玲玲、新时期技术专家张文正等上千名知识型、科技型、创新型劳模先进,形成了凝聚职工力量的劳模品牌和传承工匠精神的物化载体,也推动了劳模精神的代际传承和企业竞争力不断提升。

(蒲亚明 程颖)

富了服务基层的活动载体,满足了员工的多样化需求。

区域协调联动机制的运行,结合长庆油田实际完成了职工文体工作创新,实现了文体活动组织模式由大型集中向小型多样的转变,组织结构由层级式向扁平化的转变,活动内容由精英竞技向全民健身的转变,有效地扩大了职工文体组织的着力点和纵深面,为长庆油田工会群众性文化体育工作不断“强化服务意识,提升服务能力,挖掘服务资源”,提升各项水平奠定了坚实基础。

(李凌 张晔)



员工文艺分队深入一线开展慰问演出

构建职工文化工作新格局

——长庆油田“区域协调联动”机制助力生产稳产增效

由牵头单位协调,各成员单位轮流承办。重新梳理划片的组织体系,明确了协调联动范围和工作职责,为确保各类活动开展取得成效奠定了基础。

区域协调联动满足了员工活动诉求

区域协调联动满足了员工活动诉求

区域协调组还肩负着检查、指导和督办区域内各单位职工文化体育工作开展,调查并了解职工对文化体育工作的需求和愿望,发现总结基层出现的好做法,探索总结新经验的工作职责。2015年~2017年,结合基层活动经验,采取作业区(大队)赛、厂(处)赛、各区域赛、公司总决赛相结合的方式开展的“首届全民健身运动会羽毛球大赛”“第二届全民健身运动会乒乓球大赛”“第四届职工文化艺术节曲艺、小品大赛”等活动,由公司统一部署,由各协作区分片举行。平均累计参赛队伍超过50个单位,参与二级单位超过该公司80%,总参与人数逾万人次,真正做到了全员参与,既满足了广大员工的活动需求,又降低了安全风险,减少了对生产组织的影响,有效解决了大型活动难以集中组织的难题,丰

区域协调联动激发了上产攻坚动力

根据各区域生产实际情况,按照公司会统一部署,各协调组统一规划,坚持在油田公司重大工作、重点工作、劳动竞赛、油气上产等基层阶段性重点工作期间,将油田发展主题融入群众文化活动中,通过“促上产、硬过半”“攻坚三百万,提质谋发展”“冲刺百万吨,建设大油田”“稳产杯”“供应杯”等一系列足球、羽毛球、乒乓球等“短、平、快”主题活动的开展,让员工知厂情、明任务、鼓士气,了解发展形势,真正做到原油生产与员

工活动“两不误、两促进”,形成了强大的奋进合力。

穿起技术创新“珍珠链”

——长庆油田第六采油厂职工创新工作有实效

推广应用、教学培训一体化管理模式,实施创新工作积分排名考评制度,规范问题征集、课题调研、立项论证、节点控制、成果验收、总结推广、评审奖励等工作程序,全员创新活动成果丰硕。取得国家发明专利29项,井口快速试压工具、油管快速堵头、油管防喷震集流器等创新成果荣获国际发明展银奖、陕西省职工优秀发明创新成果金奖、甘肃省职工优秀技术创新成果二等奖、集团公司青年百项优秀小成果等8项大奖。

采油六厂将立足基层、服务一线作为抓好技术创新活动的着力点,搭建群众性日常工作创新和骨干人才创新两大平台。把日常生产难题作为全员立足岗位创新创造的重点,每两年开展一次青年论坛、五小创新发明成果展,持续开展“立足岗位 降本增效”项目评审、“金点子”合理化建议征集、QC小组等全员创新活动,传播创新理念,汇聚创新智慧,启迪创新思维,激发创新热情。以“长庆十大工人发明家”景忠峰命名成立创新工作室,发挥团队创新优势,选送优秀创新成果参加油田公司、省部级发明展会,荣获多项殊荣,被油田公司命名为首批劳模(高技能人才)创新工作室。让员工充分感受到创新有为、创新有位、创新有光。

采油六厂将立足基层、服务一线作为抓好技术创新活动的着力点,搭建群众性日常工作创新和骨干人才创新两大平台。把日常生产难题作为全员立足岗位创新创造的重点,每两年开展一次青年论坛、五小创新发明成果展,持续开展“立足岗位 降本增效”项目评审、“金点子”合理化建议征集、QC小组等全员创新活动,传播创新理念,汇聚创新智慧,启迪创新思维,激发创新热情。以“长庆十大工人发明家”景忠峰命名成立创新工作室,发挥团队创新优势,选送优秀创新成果参加油田公司、省部级发明展会,荣获多项殊荣,被油田公司命名为首批劳模(高技能人才)创新工作室。让员工充分感受到创新有为、创新有位、创新有光。

项目部员工田晓东巧用鸡蛋盒作为清蜡球收集盒,解决住井工长久以来将清蜡球存放凌乱容易丢失的状况。利用废旧的鸡蛋盒子进行收集。清蜡球收集器是利用生活中盛放鸡蛋的软盒子改装而成,解决了长期以来清蜡球存放凌乱容易丢失的情况,将清蜡球

文化铸魂为发展塑形聚力

——长庆油田第一采气厂群众文化活动有声有色

上、求实活跃的文化氛围,不断丰富和打造具有气田特色的文化品牌,有效激发员工的积极性和创造性。

这个厂通过下拨活动经费,开辟活动阵地,搭建才艺舞台,充分挖掘文化资源,构建以基层为主、以业余为主、以员工自主参与为主的多元文化活动机制。近年来,先后组建了网球、羽毛球、篮球、摄影、书画、健身等兴趣小组16个,发展会员1300多人,每年开展各类活动达50多场次。创建的大众体育运动会、少儿才艺展、家庭趣味运动会、员工越野赛等“亲子”活动和集趣味性、竞

洗干净后,一个个摆放在自制器皿中,既美观又不占用空间,更便于保管,提升了废旧物的利用价值,效果非常好。在井区广泛使用清蜡球收集器后,便于现场清洁标准化管理,清洁程度大幅提升,每年减少清蜡球遗失1000余个,约1500元。

发明的天地,创新的舞台,通过为员工搭建平台,不仅节约了成本,创造了效益,而且调动了勇于革新的积极性,泰山不弃微尘而能成其大,河海不择细流而能就其深。在采油六厂,发明不会因为微小而不以为称道,创意不会因为离奇而被斥为荒谬。从技术领先,登上全国发明展台的井下作业专家景忠峰,到名不见经传的普通员工,创新成果都被平等地给予了认可和尊重。人皆是才,人皆可才,关键在于是否置身于创新的源泉和沃土之中,要在实践中求善价,敢于在实践中飞。在科学的引导机制鼓励下,繁荣革新创造,振兴知识强企,兴起人人动脑,个个创新的热潮。



景忠峰与工作室成员进行设备技术改良

得到全面发挥、个性进一步得到张扬、自我价值得到充分展示。此外,这个厂还将个性塑造和培养作为开展活动的切入点,开展女工才艺展、员工篮球赛、书画摄影展和员工文艺大赛等活动,以来源于员工的智慧和力量创建气田特色活动品牌,凝聚队伍攻坚合力,助推气田稳产增产。



第一采气厂举办大众体育运动会



国家级技能大师梁东平在现场开展技能培训