

14名工人遭遇劳动纠纷 工会一日内帮其“话解”

工会调解人员促成各方坐下来,“面对面”解决争议

本报讯 (记者刘友婷)近日,曾细志等14名农民工来到深圳市南山区蛇口街道总工会,反映他们遇到的劳动纠纷,接到工人的反映后,蛇口街道总工会马上介入并了解相关情况。随即,5名职业化工会工作者巧妙运用“面对面”等多种调解方式,一日之内化解了这起劳动纠纷。

9月6日,曾细志等14名农民工被包工头黄某从广东省连州市请到蛇口一工地做工,当时双方口头协议好工程数量及单价等。但当人们从连州到达深圳工地并按工地要求自费做完体检后,却一直被告知等待工地开工通知。

“接到投诉后,我们立刻联系到工地的总承包公司负责人蒋某,并和工人一起赶往工地现场核实情况。”南山区总工会职业化工会工作者邱信原告诉记者,“工会搭建一个沟通平台,让三方面对面对话把事情讲清楚。”工会调解人员首先采取“面对面”调解法,让总承包公司代表、包工头黄某、工人坐下来,面对面把事情说清楚。

“我们从连州坐巴士来到深圳,整整5天都在等待开工,等来的却是让我们空手而回,非但没有挣到一分钱,我们还搭上了伙食费、交通费、体检费。”曾细志作为工人代表说出

了他们的境遇。沟通现场,黄某也说出了自己的苦楚。他当初与工程总承包公司负责人蒋某沟通好,工程施工面积是1200平方米,而到达深圳后,一测量却发现施工面积只有600平方米,“施工面积太小,即使接下这个项目也是无法赚钱的。”

然而,由于黄某与蒋某并未签订任何书面协议,蒋某声称他并未承诺黄某施工面积大小。

了解事件详细经过后,工会调解员分别与三方进行沟通。

“当得知无法开工时,曾细志等14名农民工情绪激动,要求发包方支付误工费、伙食

费、交通费、体检费每人800元,共计1.12万元。而发包方拒绝支付。”邱信原告诉记者。

于是,在调解中,工会调解人员从情、理、法的角度劝说三方,让大家相互理解对方难处。

当天下午,经过工会调解员的不懈努力,黄某答应支付每人400元补助,但工人执意要求支付每人800元,谈判再次陷入僵局。随后,工会调解人员继续做工作,一天内多次调解,最终达成每人补助500元的协商方案。

至此,在工会工作人员的“话解”下,一起涉及10多人的劳动纠纷在一天之内得到解决,并且涉事方均表满意。

长春工会力推“微课程”技能大赛

本报讯 (记者柳姗姗)日前,长春市总工会与市人社局联合举办教育系统职工微课程大赛,吸引了全市70余所学校的千余名教职工参加。本次大赛已是长春市总连续第6届开展微课程大赛。

精美的插图、立体化的模型,集中的知识点,数学、几何、成语、古诗词等内容各异的微课程课件,在参赛教师的讲解中,一一惊艳亮相。

10月10日,山西运城龙翔职业技工学校,教师向学生讲解机器人知识。随着智能化日益普及,技工学校开始开设机械信息自动化专业,教授学生机器人知识。 鲍东升 摄/中新社

党的十八大以来,各级工会以问题为导向,集中力量突破重点难点,探索拓展了联系职工的路径方法,类似于顾村镇的经验做法不断改变着人们传统印象中的工会形象,让基层工会组织距离职工越来越近。

2017年1月,全总十六届五次执委会议提出,要集中开展“强基层、补短板、增活力”行动,把推进非公有制企业工会组建作为工会基层建设的重点,力争取得新突破,在维护职工合法权益上有新作为。时隔仅半个月,在全国工会基层工作会议上,这项经过全总书记处慎重谋划的行动正式启动,致力于不断壮大工会组织有效覆盖。

按照全总的部署,各级工会以非公有制企业作为夯实基础的切入点和着力点,不断创新基层工会组织体制、管理模式、运行机制和活动方式。

——切实加强区域(行业)基层工会联合会建设。针对非公有制经济组织、社会组织大量聚集于商务楼宇、产业园区、商圈市场的实际,通过建立联合基层工会和基层工会联合会等形式,实现有效覆盖。

——加强乡镇(街道)和开发区(工业园区)工会建设。积极推进乡镇(街道)和开发区(工业园区)规范建立工会组织,配强工会干部,落实工作经费。同时,从乡镇(街道)工会建设切入,大力推进以“乡镇(街道)-村(社区)-企业”为主体的“小三级”工会建设,不断壮大对小微企业的有效覆盖。

——主动适应信息化和新媒体广泛应用的新趋势,创新工会服务理念和服务方式,积极整合工会系统网络资源,大力推进“互联网+”工会普惠性服务工作,将工会服务的触角延伸到广大一线普通职工,更广泛地把他们吸引到工会中来。

——把农民工工会工作作为日常性工作来谋划部署,聚焦重点区域(行业),通过网上申办入会、在农民工聚集地设立流动服务窗口等多种形式,方便快捷地组织农民工加入工会。

值得关注的是,全国工会致力于加强基层工会规范化建设,工会组织吸引力凝聚力战斗力不断增强。

中国每生产10辆汽车,就有近1辆是“柳州制造”。快速发展的汽车工业给技术研发、设备工艺带来了新的难题和挑战。

在中国西南最大汽车零部件生产基地——广西汽车集团有限公司,首席专家郑志明便是一位勇于面对这些难题和挑战的革新者,他28岁成为高级技师,37岁成为集团首席专家。他从一名钳工做起,不断学习其他领域的知识和技术,集制作、设计、建模、组装等各项技能于一身,他从未停止对技术进步的追求,一直孜孜不倦地不断学习,不断磨练自己的技术,他常挂在嘴边的话语是:“遇到困难是学习机会,要尽量想方设法攻克。”

日夜磨练只为精度进步0.01mm

郑志明刚进入工厂时,从钳工做起,经过20年的磨练,如今,他的钳工水平是广西汽车集团里最“牛”的,手工划线钻孔能控制在0.05mm以内,锉削平面可以控制在0.002mm以内。这是什么概念呢?一根头发丝的直径大约为0.07mm,他能将误差控制比头发丝还细小的精度。

“汽车零部件生产的精度要求非常高。”郑志明说,“即使是在外人看起来不起眼的两个小孔,我也要把它精度做到更高,更精准、更精细些。当我的产品精度越高、设备精度就越高,耐用度越好,加工制造出来的产品也会越好。”一个孔精度的误差对发动机、减速器等重要部件的寿命、噪音都将产生不良影响,降低汽车品质,严重的甚至会导致转向卡死等后果。每缩小0.01mm精度的误差,他都要付出百倍的精力去打磨自己的技术。

钻孔是钳工的常规工作之一,在他专用的工具柜里,有10多个大大小小的工具箱,大的工具箱有20多把工具,小的也有10来把工具。这些工具大部分都是他自制的,精



机器人走俏技校

——全总着眼于依法规范基层工会民主选举,在修订的《工会基层组织选举工作条例》中,进一步严格规范了基层工会民主选举程序,不断完善党组织领导下的工会基层组织选举工作,提升基层工会群众化民主化水平。

——以推进“六有”工会建设、开展“双争”活动为抓手,积极推进“会、站、家”一体化建设,不断丰富建家内涵、创新建家形式,使职工感受到“职工之家”的温暖。

——加强会员会籍管理,启动会员实名制管理工作,逐步建立城乡一体的会员管理和流转服务工作机制,实现一人入会,动态接转,确保工会会员流动不流失。同时,突出会员主体地位,普遍开展会员评家工作和自查工作,探索建立了职工之家监督考评和退出机制。

增活力;拥抱新常态强身健体

【镜头】2017年9月10日,95位工会主席重返课堂——参加在中国劳动关系学院开设的第十五期县级工会主席轮训班。课程涵盖深入学习习近平总书记治国理政新理念新思想新战略特别是“7·26”重要讲话精神、推进工会改革创新、“互联网+”工会工作和维权服务工作等内容,此外,安排了经验交流和课外学习活动。按照全总计划,2014年至2018年,2800余名全国县(市、区、旗)工会主席都有机会获得这样的系统培训。县级工会发挥着承上启下的作用,提高工会主席的专业素质,对于更好地将全总和地方总工会工作部署落实到基层、指导基层工会开展工作都具有重要意义。

——制定《2011—2015年全国工会干部教育培训规划》,确立“十二五”期间将全国专兼职工会干部培训一遍的目标;制定《关于进一步加强工会干部教育培训工作的意见》,进一步明确工会干部教育培训的主要内容、重点对象和目标要求;制定《2016—2020年全国工会干部教育培训规划》,提出“十三五”期间轮训工会干部的具体步骤……

工会与职工之间的“最后一公里”有多长?282.9万个“建起来、转起来、活起来”的基层工会组织正用实际行动激活连接亿万名职工的“神经末梢”,通过不断改革和创新让职工切实感受到“职工之家”就在身边。

问题,加强教育培训力度,培养一支忠诚、干净、担当的基层工会干部队伍。

从分级分类实施针对性培训,到重点内容和重点对象培训;从健全完善教学大纲,到加强师资队伍建设;从推进培训方式和教学方式改革,到建章立制督促工会干部主动学习;从开展送教到基层专题培训和举办特色培训班,到开设网络课程……五年来,工会干部提升素质的平台越来越多,覆盖范围也越来越大。尤其是特色培训班,送教到基层和网络培训等培训载体,加大了服务基层工作的力度,切实提高了广大工会干部特别是基层工会干部的能力素质。

在系统培训日益丰富完善的同时,优化于部队伍结构、配备专业人才的举措,则充实着基层工会工作力量,使之更加充满朝气活力。

——推动和指导基层工会新增兼职、挂职副主席和工会干部,加强工会积极分子和志愿者队伍建设,不断壮大基层工会工作力量。

——大力发展工会社会专业人才队伍,推动纳入国家社会工作专业人才评价体系,加大力度开发设置工作岗位,配备使用专业人才,全总更联合民政部、人力资源和社会保障部出台了《关于加强工会社会工作专业人才队伍建设的指导意见》,要求建立完善工会社会工作专业人才信息库,建立薪酬保障机制、评价激励制度和培养体系等。

为进一步激发基层工会干部的积极性创造性,全总还在各地推行了基层工会干部岗位补贴制度,根据工会会员规模大小和干部履职情况,结合职工满意度测评等方式,向兼职工会干部发放了一定金额的岗位补贴。

尤为值得一提的是,全总启动改革试点以来,带动各地更加注重在一线劳模、先进工作者和优秀职工中选配工会干部,提高了线职工所占比例,改善了基层工会委员会的人员结构。

工会与职工之间的“最后一公里”有多长?

282.9万个“建起来、转起来、活起来”的基层工会组织正用实际行动激活连接亿万名职工的“神经末梢”,通过不断改革和创新让职工切实感受到“职工之家”就在身边。

十九大代表风采

耿家盛:努力把每件普通的事情做好

本报记者 黄榆

“坚持把每一件普通的事情努力做好。”这是54岁的云南冶金昆明有限公司(以下简称“昆明重工”)车工耿家盛常挂在嘴边的一句话。

耿家盛,瘦高个子,脸上总带着笑容。从一名普通油漆工到云南机械加工行业的“一把刀”,再跨界研发环保厕所;从零基础的学徒到全国劳模,再到党的十九大代表,耿家盛从未停下前行的脚步。

耿家盛出生在车工世家,父母及4兄妹中有5人是车工,6人都是中共党员,出了两个全国劳动模范,两个国家级技能大师。

近日,在昆明重工的塔吊车间里,记者见到了耿家盛。他和几个工友正围在一个平顶岗亭模样的小房子前,不停地比划交流。小房子门脸醒目位置,写着“零排放移动式生态环保厕所”。“我们放置在街头的零排放生态环保厕所出了故障,连夜运回了车间,一直忙到了凌晨4点。今早大家又赶过来一起查找原因,改进工艺。”耿家盛告诉记者。

2016年,转型中的昆明重工与一家民企达成合作,共同研发一款环保厕所。“一开始以为就是简单的外部结构安装,做起来后才知道远比那复杂。”重担在肩的耿家盛,拿到的只有一张原理图,连设计图都没有,难度可想而知。

为这活,耿家盛领着创新团队没少费心思。“查资料,向人请教,从零基础学起。前后3个多月,熬了多少个通宵,终于把这块‘硬骨头’啃了下来。”

把概念变为实物后,耿家盛还不满足。

向巴扎西:钻塔上的一颗螺丝钉

本报特约记者 张中源

从普通钻工到机台上的“老专家”,扎根野外地质勘探战线近30年,他不忘初心,继续发扬孜孜不倦、永不服输、勇攀高峰的地质人精神,啃下了钻探技术上的一个又一个“硬骨头”,创造了在平均海拔5000余米的高地累计钻井进尺5万余米的纪录,带领工勘部一班人助力大队地勘经济和社会效益连续多年实现双丰收。他就是西藏自治区地质矿产勘查开发局第六地质大队工勘部副经理、钻探高级技师向巴扎西。

入党10年来,向巴扎西始终牢记“一名党员就是一面旗帜”,自觉践行入党誓言,讲政治、顾大局、守纪律,忘我奉献写忠诚,时刻保持共产党员的先进性和纯洁性。

向巴扎西先后参与了西藏昌都玉龙铜矿、西藏墨竹工卡县玛铜矿、西藏山南罗布莎铁矿、国家能源战略储备藏北油气浅钻大会战等钻探项目20余项。他秉承地质“三光荣”传统,有苦不言苦,有苦不叫苦,有苦不怕苦,以新时期地质“铁人”精神,长期坚守在5000余米的高海拔矿区,以实际行动践行“老西藏”精神。

在多次野外突遇陷车、救急抢险和出现重大险情时,向巴扎西主动请缨,冲锋在前。

2016年承担中国地调局成都地调中心藏北安多羌资16井、油气中心青南藏北水合物项目Q-8TK-3油气浅钻项目重任后,向巴扎西跑协调、解难题,下班组、上机台,不分昼夜连续奋战。长期在高海拔矿区作业形成的高血压疾病,导致眼底充血

伴耳炎反复发作,造成视物模糊,持续性头疼。尽管组织再三劝说,他依然放弃住院治疗休养,下山只输了液拿了药,又返回到工作岗位。

“作为一名共产党员,无论你身在何处,无论你从事什么岗位工作,都应像钻塔上的一颗螺丝钉,有着不服输的韧劲和钻劲。”他说。

向巴扎西扎根机台,干一行、专一行,多年来积累了丰富的实践工作经验。作为大队钻探带头人,他发扬“传帮带”优良传统,将长期积累的机械操作要诀、窍门整理成册,无私传授,先后带出20多名技术能手和业务骨干。这些钻探操作能手如今奋战在各个矿区,已成为六队钻探施工中的生力军。

向巴扎西在野外、在支部勇当党的方针政策宣讲员,将党的声音、政策送到矿区百姓的田间地头和机台班组;他严格要求自己,积极参加党组织活动,自觉加强党性锻炼和理论修养,带领工勘部党员在学中干、在干中学,以示范引领,助力工勘支部连续3年获得大队先进党支部荣誉称号。

他珍视民族团结,牢固树立“三个离不开”思想,时刻做“藏汉一家亲”的典范,多年来与工勘部汉族干部职工在互帮互学互助中建立了深厚友谊。他自觉抵制腐朽腐败思想,自我严要求、高标准,崇德尚廉、清正廉洁、公私分明,几十年如一日明白做人、干净做事。在荣誉面前,更多地正视自己的差距,孜孜不倦地学习,不断充实和提高自己,在岗位上树立起爱岗敬业、争创先锋的标杆。

郑志明:勇当汽车工业的革新者



人物档案:郑志明,广西汽车集团有限公司首席专家、高级技师。他是一名手工划线钻孔能控制在0.05mm以内,锉削平面可以控制在0.002mm以内的钳工“老师傅”,以他名字命名的“国家级技能大师工作室”仅2015年度就完成工艺装备自主研制项目95项,为公司直接创造经济效益1966万元。获“全国技术能手”“广西劳动模范”等荣誉称号。

匠心感悟:追求极致,巧思创新,成就自我。

也相当了得,还有三维建模技术及机械设计技术的特长。早在2003年,为了让自己的能力更上一层楼,他开始学习机械设计。在平时的休息时间,他就自学机械制造和机械加工工艺、夹具设计制造等知识。用了近10年时间,他把公司技术部门的机械加工工艺和模具、夹具设计制造方面的书籍看完,终于在2012年,他能够独立设计设备。

“光看书是不够的,还要有工作经验的积累。”他说,自己能够独立进行机械设计,得益于做钳工时制作过上千种

零部件,熟悉各种零部件。

在其车间有一台正在安装的双头铣设备,占地面积约10平方米,由上千个零部件组成,用于汽车后扭梁的前束角和外倾角的交角空间加工。由于此前使用的旧设备生产出来后扭梁合格率低,公司一直想设计出新的加工设备。一次偶然的机会,他到一家汽车厂参观,看到了类似的加工设备。“当时只有5分钟,我一边听对方工作人员解说,一边观看设备的外部组成结构,琢磨那台设备的运行原理。”他弄明白了旧设备的症结,存在的

问题迎刃而解。回到公司后,他只花了3个月的时间,就设计出一台自动化加工汽车后扭梁的设备——双头铣。

近年来,汽车行业竞争越来越激烈,汽车生产技术更新换代加快,他身上的担子更重了。从他能够独立设计生产设备之后,他每年都获得设备设计方面的奖项,多套新设备设计成功,上百套新设备交付使用。“我喜欢不断挑战,更喜欢挑战胜利之后的那种感觉。”他说,每当他到其他汽车零部件生产车间观看自己设计的设备的运行情况,听到其他工人称赞自己设计的设备时,心里充满了自豪。

匠心之火代代相传

初入企业时,师傅的深深教诲,无微不至的关怀,让郑志明取得长足的进步。

“报答恩师,不仅要自己努力奋斗,获得一定的成绩给师傅长脸,更要将师傅传授给自己的那些宝贵的经验继续传承下去,让匠人的那一片匠心继续发扬光大。”郑志明现在收了10多位徒弟,每一位徒弟他都严格要求,不仅将自己的钳工技术传授给徒弟,还勉励徒弟们要沉得下心,认真、刻苦磨练技术。

现代工业是手艺与科技的结合,热衷于创新和发明的工匠们一直是世界科技进步的重要推动力量。作为广西机器大工业中新技能、新能力的钻研者、革新者,郑志明把工匠精神融入到对每个零件的精心打磨中、对每个设备工艺的精巧创意中,追求极致、巧思创新,推动着中国汽车制造业与时俱进、砥砺前行!

2017 广西工匠 追求卓越