

组织联建
服务联动
活动联办

浦东创设「国企大哥」带头工建「机场模式」

为原则，带动周边非公企业工会组织建设以区域内国企为龙头，以地域相邻、行业相近、产业关联、互利共赢

本报讯（记者钱培坚）9月22日，上海浦东机场工会联合会第一次代表大会暨浦东机场非公企业工会建设推进大会举行。会后，浦东机场职工活动中心以及设立在其中的工会联合会职工综合服务站正式向机场区域内的所有企业开放。这些活动标志着国企示范引领推动非公企业工会改革的“机场模式”正式运行。

据了解，浦东机场区域共有非公企业80家，未建会的有58家，4561名职工游离在工会组织之外。为此，浦东工会主动与上海机场集团联系对接，成立区域非公企业工会建设领导小组，建立浦东机场区域性基层工会联合会，借助上海机场集团在行政管理、设施资源方面的优势，充分发挥国有企业在工会中的基础性、示范性作用，以区域国有企业为核心龙头，以地域相邻、行业相近、产业关联、互利共赢为原则，引领带动周边非公企业加快工会组织建设。

新组建的工会联合会主要通过“组织联建、服务联动、活动联办”的“三联”工作模式，加快推进机场非公企业工会建设。

组织联建，属地管理。以条块结合的方式，由上海国际机场股份有限公司工会和祝桥镇总工会联合承担起上下的职能，具体负责机场区域内非公企业工会组建和会员发展、服务工作；服务联动，资源叠加。依托浦东机场工会和祝桥镇总工会的优势资源和服务载体，拓展服务职工领域，丰富服务职工内容，创新服务职工手段；活动联办，双向服务。浦东机场区域性工会联合会将纳入祝桥镇总“小三级”工会建设总体布局统一谋划，统筹推进。

据悉，浦东工会还将浦东机场航站区、场区和商业经营等区域划分建立3个联合工会，将各区域内的小微企业（25人以下）吸纳进联合工会。并计划在年底前，按照“建机制、强功能、增实效”的总体要求，通过“三先三再”的工作模式（先服务再入会，先活动覆盖再组织覆盖，先企业体外人会再倒逼企业建会），组织动员职工开展工会组建，职工技能提升，职工服务，职工关爱等工作，实现浦东机场工会联合会正常运作。

浦东工会表示，将以机场非公企业工会建设为示范点，改革创新浦东非公企业工会工作，完善工作体系、深化功能定位，加强机制建设，形成骨干队伍，同时要求各街镇、开发区制定形成本区域非公企业工会改革方案，全面推动浦东非公企业工会建设，努力使非公企业工会成为组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的职工之家。

“在科学上没有平坦的大道，只有不畏劳苦沿着陡峭山路攀登的人，才有希望达到光辉的顶点”，工程咨询委员会主任徐光春借用马克思的话说，“更好用科学理论武装全党，教育人民、指导实践，必然要求我们对党的创新理论成果进行深入研究阐释，让人们更好地理解把握核心要义，工程在这方面责无旁贷。”

如何全面理解“五位一体”总体布局的历史方位、重大意义，如何准确把握“四个全面”战略布局的相互关系、实践要求，如何科学认识经济发展新常态的基本特征、运行规律，如何深入领会新发展理念蕴含的理论特质、理论品格……紧扣习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，聚焦关系全局的重大理论问题，工程充分发挥理论研究高层次人才密集、与实际部门联系紧密、辐射带动作用强劲的优势，组织开展了一系列重大课题研究，涵盖经济、政治、文化、社会、生态文明建设和党的建设方方面面。

汇聚在工程搭建的平台上，广大专家学者以强烈的责任感、使命感，积极投身重大理论问题研究，形成一大批高质量课题研究成果，“习近平治国理政思想研究”就是其中之一。

两年前的春天，由中央党校常务副校长何毅亭牵头挂帅的工程重大课题“习近平治国理政思想研究”正式启动。中央党校校委把这项研究作为中央党校第一政治任务，第一时间成立由10名精兵强将组成的课题组。反复讨论、明确要点、写作初稿、研究推敲、精心打磨……课题组成员自觉把个人学术追求融入到党和国家大局服务之中。

700多个日夜的辛勤耕耘，孕育丰硕收获——

《习近平的核心地位是中共的郑重选择》《马克思主义发展观的中国实践与中国创新》《中国共产党95年来应对危局和困境的伟大实践及历史启示》等百余篇论文陆续发表，在社会上产生重要影响。

根据课题研究成果编写的《以习近平同志为核心的党中央治国理政新理念新思想新战略》一书，以30个专题对治国理政新理念新思想新战略进行简明、准确、通俗的解读。作为课题成果之一的《习近平的七年知青岁月》一书，出版不久就发行超过三百万册。

本报讯

（记者杨明清 通讯员吕淑萍 匡润金 薛嘉文）

青岛市南区总工会通过完善长效机制、打造网上工会、做实基层等措施，打造“自律型”“学习型”“实干型”工会组织。

今年，该区总建立了“主题党日”制度、“两学一做”常态化制度、德廉知识学习预警制度，通过强化制度长效机制，形成敢抓敢管、严抓严管的工作氛围，打造“自律型”工会组织。

同时，该区总还加强网上工会建设，初步形成由官方网站、官方微博、微信工作群组成

的网上服务平台，加强工会系统内外各类工作服务资源的有机整合，并通过新媒体发布会议精神、工作动态、经验做法等信息，使广大干部职工加强学习，打造“学习型”工会组织。

此外，该区总今年加大对基层工会的补助力度，完善工会经费回拨制度，工会直接用于基层的经费占总经费的90%，每个街道工作经费不低于10万元，确保了街道以及企业工会有人办事，有钱办事，有能力办事，打造“实干型”工会组织。

将100多道近1米长的焊缝焊接完毕，还要达到100%的检测合格率，这意味着，在焊接过程中，电焊工的操作不得有半点误差。这样的成绩对于韦雨忠来说，早已不足为奇。

从业的5年间，韦雨忠从初级技师被破格提拔为高级技师，年仅28岁的他获得了“广西工匠”的称号。一把焊枪，一个防护罩和一身四季不变的牛仔防护服，即使身受众多奖项加冕，韦雨忠仍坚守在一线电焊岗位上，每天与焊花“亲密接触”。

年少成名 努力是成功路上的关键词

2009年，韦雨忠进入广西石化高级技工学校就读焊接技术专业。

第一次接触焊接，他就被那一朵朵绚丽的火花所吸引，就这样与电焊结下了“不解之缘”。

然而，现实总是没有理想那么美好。当韦雨忠第一次拿起焊枪学习焊接，别人一学就会，他却焊了好几遍都过不了关。“因为是第一次接触电焊，学焊的时候眼睛痛，到了晚上眼睛总是流眼泪。”初学电焊时，眼睛的不适和师兄们身上被烫出的焊疤让韦雨忠打起了退堂鼓。

“干电焊，会干易，干好难。”专业老师耐心地开导他，电焊是一门易学难精的技术活，不仅需要超强的悟性，更需要付出超凡的耐性和毅力。

从此，身形瘦小的韦雨忠，平焊、横焊、立焊、仰焊，一项一项勤学苦练；站着、仰着、蹲着、趴着，一招一式仔细琢磨，把满腔热情倾注到焊接学习中。在经过专业老师几个月的指导后，他进步很快，参加比赛屡屡拿奖，这让他有了信心。带着对电焊行业的憧憬，韦雨忠开始了3个月的集训，但学习电焊却没

备比赛的几个月间，韦雨忠几乎从没在凌晨1点前入睡。从初次选拔赛挑选的48人之一到最后参加全国大赛的4人之一，成为学校焊接代表队一员后，韦雨忠的命运也真正开始转变。

2010年11月，韦雨忠荣获第三届全国技工院校技能大赛焊工组全国第一名。

对电焊工艺上手后，老师建议他多阅读相关专业书籍，于是每天清晨，韦雨忠早早地就坐在桌前，疯狂学习电焊知识。从《焊接工艺实训》到《焊接结构与设计》，与焊接沾边的书籍，他都要求自己得“啃”上好几遍。筹

备比赛的几个月间，韦雨忠几乎从没在凌晨1点前入睡。从初次选拔赛挑选的48人之一到最后参加全国大赛的4人之一，成为学校焊接代表队一员后，韦雨忠的命运也真正开始转变。

2010年11月，韦雨忠荣获第三届全国技工院校技能大赛焊工组全国第一名。

攻克难关 专注焊造“艺术品”

2012年，韦雨忠正式从广西石化高级技工学校毕业，他以实习生的身份踏入了电焊

车间，他都要求自己得“啃”上好几遍。筹

备比赛的几个月间，韦雨忠几乎从没在凌晨1点前入睡。从初次选拔赛挑选的48人之一到最后参加全国大赛的4人之一，成为学校焊接代表队一员后，韦雨忠的命运也真正开始转变。

2010年11月，韦雨忠荣获第三届全国技工院校技能大赛焊工组全国