

追梦·一线职工风采录

从“技术大咖”到工会干部

本报记者 李刚殷 邹偶然

在2017年9月23日闭幕的宁波市总工会第十五次代表大会上,镇海石化建安工程有限公司焊工班班长范丽锋全票当选为宁波市总工会副主席。

“谢谢大家的信任。”站在台上,范丽锋腼腆地笑了起来。17年时间,这个从浙江省遂昌县山村走出来的山里娃,从石化建安的小学徒到企业焊工队伍的“技术大咖”、浙江省劳动模范、全国“优秀农民工”、全国五一劳动奖章获得者,一步一个脚印地走到了今天。

“一个工人老老实实把本职工作干好了,也就赢得了未来。”范丽锋对记者说。

2000年,范丽锋从技校毕业。一则招工启事,让这个16岁的小伙子进入镇海石化建安工程有限公司的焊工班。然而,由于个头瘦小,焊枪都拿不稳,他成了班组公认的“笨鸟”。

没有人会想到,这个山里走出来的小伙子日后成了“技术大咖”。范丽锋的手上有30余个焊接技术证书,是普通焊工的2倍。他取得了美国ASME压力容器焊接资格证,在公司ASME标准产品焊接中探伤拍片一次合格率达100%。

范丽锋的水平到底有多高呢?他可以只凭声音推测焊接电流与电压大小,精准度达到零误差。还有一个让人竖起大拇指的事实是,焊接一个20米高直径5米的压力容器罐,焊缝误差要控制在0.5毫米以内,必须一次完成,不能打磨再加工,全公司100多个焊工,就范丽锋一个人能做到。

如果说过往专业成绩的取得,是凭着对电焊工作的一腔热情和全身投入,是对自己“要争一口气,给社会创造价值”的信念推动,那么如何履行好市总工会副主席的职责,则事关全市工会工作,事关全市职工利益,这将是 he 必须面对的一个全新挑战。

“以前就顾着埋头钻技能、钻工艺,对工会工作的认识还是太浅了。”这是范丽锋最担心的地方。市工会第十五次代表大会结束后,范丽锋回家的第一件事就是认真研读了近年来市总工会工作报告。他在日记本上写下一句话:“作为工会干部,要准确把握自己的角色定位,把自己的角色扮演好,才能实现有为有位,才能很好地履行工会干部职责。”

“我最大的优势就是来自于基层一线,我要做的就是当好工会与职工中间的桥梁,把工会的好政策宣传给职工兄弟,也把我们的真实声音传递给工会组织。”范丽锋说。

男人堆中的“青姐”

本报记者 吴锋思 本报通讯员 王邦权 李琦山

蔡青,是中海海峡建设发展有限公司的首位女性项目经理,她用女人的细腻与聪慧,打造出一个个精品工程。

2009年,在建筑工地摸爬滚打了16年的蔡青担任福州桂园怡景项目的经理。

当时,公司还从来没有一个女项目经理,很多人都为她捏了一把汗。项目经理要时常跟监理、业主等打交道,要处理各种突发状况、社交场合,很多男人都难于应付,仅仅当过质检员、施工员的一个弱女子,能胜任吗?在大家的质疑声中,蔡青全身心投入在项目上,组织编制项目策划书,优化施工组织设计,精细项目管理流程,强化项目团队建设。在她的带领下,桂园怡景项目顺利竣工并交付使用,先后获评“闽江杯”省级优质工程、“国家级安全文明工地”等荣誉称号,打响了她作为项目经理的“第一枪”。

2014年5月,蔡青到中海海峡商务广场担任项目经理。该项目是公司自建的办公大楼,备受关注。炎炎烈日下,经常可以看到扎着马尾辫、顶着安全帽的她在项目上忙前忙后,手把手教新员工施工技术,亲自做好技术及安全交底,及时督促现场问题整改,她尤其关心项目员工的工作及生活,组织员工过集体生日,安排员工集中学习交流,每个传统节日都亲自到食堂给员工们做上几样家常菜。定期组织座谈交流解决员工心里的困惑,及时察员工情绪帮助解决家庭的难题,大伙儿都叫她“青姐”。

披挂上阵,蔡青用实力证明了自己,她带领团队迅速打开了项目施工的良好局面,并如期实现了主体封顶。该项目先后斩获了中建七局快速建造策划方案竞赛活动二等奖,并成功举办全国绿色施工示范工程现场观摩会,高分通过第四批全国绿色施工示范工程中间验收,受到上级单位及社会各界的广泛赞誉与充分肯定。

蔡青用一个奖杯、一张奖状证明了巾帼不让须眉。

阿珠,一个不折不扣的“技术男”

本报通讯员 郭笑

“阿珠对自动化设备熟,技术好,为人正直,执行任务总是冲在前面。”同事们口中的阿珠,名叫李生珠,是长春供电公司运维检修部配电运检室二次运检班班长。

在公司,同事们都知道阿珠是个不折不扣的“技术男”,对技术的钻研到了痴迷程度。遇到新业务和技术难题,他总是凭一股犟劲儿,刻苦钻研,“死磕”到底。变电、配电和输电是电业生产的3个主要领域,阿珠从事过变电和配电两个专业。“他不仅有举一反三的能力,而且有超强的耐心。”配电运检室副主管杨鹏对阿珠的业务能力赞不绝口。

4年前,阿珠进入配网自动化班。刚接手时,由于对配网自动化设备和系统都不了解,他认真查阅能找到的所有资料,遇难题就给厂家打电话,虚心向专业人员请教。很快就熟悉了这项业务并总结出属于自己的“独门秘笈”。

2015年3月2日晚上7点半,长春市南区三马路10千伏主干线自动化开关发生故障,造成两条10千伏配电线路运行异常。由于故障现象不明显,故障原因很难查找。阿珠连夜对馈线智能终端设备二次回路进行详细分析、仔细排查,不断缩小范围,经过连续6小时工作,终于从蜘蛛网似的电路中,发现设备中电压回路,操作箱回路二组接点存在接触不良。阿珠更换了中间继电器后,消除了设备隐患。随后他又用3天时间对37台同一厂家终端设备二次回路进行了逐一检查,彻底杜绝由于设备二次回路问题引发配电网停电、人身触电事故的风险。

为更好地帮助班组人员提高配网自动化现场工作效率,他总结自己的工作经验,与同事协商制定工作流程。他还撰写了《配网自动化缺陷典型案例汇编》,通过典型案例教学和现场实际处理示范,先后对配网运行5个班组120人次进行10次培训,使得班组大大提高现场缺陷处理速度,业务技能有了较大提高。

在阿珠看来,专业的技能和高效运转机制是电力运检人员履行责任的根本保证。他说:“过硬的技能是干好本职工作的本钱。没有它,就谈不上优质高效的工作。”

劳动光荣·劳动圆梦 讲述劳模故事

这里,劳模精神薪火相传。在劳模的带动下,如今的江西万年县标林村聚集了肉牛、湖羊、生猪、珍珠、莲藕、鱼类、花卉、稻米等8个特色种养加工产业,村民们走上了致富奔小康的大道——

6名省级劳模来自1个村

本报记者 卢翔

江西省万年县胡云乡标林村,是个仅有3000多人口的小村庄,却涌现出了6名省级劳动模范,成为远近闻名的“劳模村”,他们在带动村民增产致富的道路上发挥着重要作用。

毛台发,村里第一个劳模

今年70岁的毛台发是村里的第一位省劳模,前后担任了34年的标林村党支部书记。2017年9月15日,记者见到他时,他骑着一辆电动三轮车冒着秋雨驶来,乡间小路并不好走,老人家头发虽已花白但精神依然矍铄。

毛台发是一位地地道道的农民,一辈子和土地打交道,在“以粮为纲”的年代,他一心带领乡亲们多种田,多打粮,过上好日子。可是该村地处鄱阳湖滨湖地带,水田易旱易涝,连解决温饱都成问题。为完成108万斤的年缴稻谷任务,1982年,毛台发与37名党员到外地学先进经验,回来带大家创新搞农田水利基础设施建设,不仅完成了任务,还多收了180万斤稻谷。就在这一年,毛台发被评为江西省劳动模范。

毛台发获得省劳模的荣誉,激发了当地村民干事、搞创业、学先进、赶先进的热情。时任标林村党支部书记的姚妹兴,一人承包了半岗田的780亩水田,成了万年县土地流转第一人,为标林村致富开创了新路子。

邱雪英:巾帼不让须眉

从1982年至今,标林村有6人先后获省级劳模殊荣,邱雪英是其中唯一的一位女性。

8月4日,记者来到万年县,邱雪英正在县总工会、县水产局举办的“珍珠蚌蚌接种技能大赛”上担任总评委,从前期筹备、选拔选手到正式比赛,她几乎全程参与,小小的会场容纳了98人参加比赛,参赛者都是女性。比赛现场竞争激烈,邱雪英仔细地挑开珍珠蚌的壳,用镊子检查蚌肉内的接种情况。

湖云乡是万年县淡水珍珠发源地,涌现出众多种蚌能手,她们被亲切地称为“珍珠女”,而邱雪英就是这些“珍珠女”的掌门人。10年来,邱雪英带领3000多名“珍珠女”走南闯北,为稳定和壮大万年县“珍珠女”队伍作出了贡献,给全国八成以上的有核珍珠养殖场接种,挑起全国有核珍珠养



左起为邱雪英、姚妹兴、毛台发、毛根发、姚新生。 本报实习生 邹婉妮 摄

殖的大梁。

“她可是女强人啊!”获得十字架式接种竞赛第一名的吴阿姨对邱雪英赞赏有加。吴阿姨做珍珠接种已经将近20年了。她告诉记者,上世纪末,“珍珠女”月收入能达到1000元,如今一个月能挣6000元甚至更多,在湖云乡,珍珠养殖和珠蚌接种养活了许多人。

最近,万年县湖云乡标林村里千亩水塘中的珍珠蚌又到了接种的季节。养殖大户邱雪英走在水塘边的马路上,打开手机,实时关注水塘的养分、温度等,走上了智能养殖的道路,不断提高接种质量。

如今,邱雪英拥有5个珍珠养殖基地,养殖珍珠总计1600亩,年生产加工珍珠20吨,生产珍珠化妆品20万件。在女儿汪园红的帮助下,邱雪英成立了销售公司,打通从养殖到加工销售的全产业链,让当地村民获得更多收入。并通过产业扶贫,让村里30多个贫困户实现了脱贫。

姚妹兴、姚新生:劳模父子兵

让村民津津乐道还有一对“劳模父子兵”,父亲

姚妹兴2002年荣获省劳模称号,儿子姚新生在2015年也获得了省劳动模范称号。

姚妹兴正在放牛,牵着牛就来到了村委会,为了接受采访,他特意穿了一件雪白的衬衣,“多啊,你穿的是啥啊?”姚新生一见父亲就忍不住调侃起来。原来,老人只顾着换了上半身的衣服,脚上却还穿着破了洞的布鞋,在场的人都“哈哈”笑了起来。

“我父亲承包村里的农田之后,走上了规模化种粮道路,是我们这里名副其实的种粮大户。我要向他看齐,但还要想点不一样的致富办法。”在父亲的影响下,姚新生不甘示弱,他扩大土地流转面积,带头以土地入股模式,组建肉牛专业合作社,带动46户农民入股,建起1200亩青饲种植基地,在村里创办万年县首家农民专业合作社,合作社年出栏肉牛1000多头,每户社员增收3000元以上。

姚妹兴和毛台发的劳模精神激发的不仅是姚新生的干劲儿,还有全体村民干事创业、学先进、赶先进的热情。村民姚五令、毛根发先后创办工贸公司、牧业公司,依靠规模种粮、生猪养殖带领乡亲致富,

相继被评为2005年、2010年省劳模。

万年县政协副主席、县总工会主席黄亚莉说:“说实话,当选一个劳模不容易,从市劳模到省劳模,这中间有多少故事会发生,有多少思想得解读,有多少心血在付出?工会组织也一直在努力发现,着力培养。标林村这个标杆,就是一个从种粮到养殖到加工符合万年农业产业化、农民市民化的典型。”

标林村的6位劳动模范是一个平凡的群体,“让劳模带起来,让村民干起来,让大家富起来”,这是标林村劳动模范的誓言。他们带领乡亲们创造了标林村全新的农业时代,如今,标林村聚集了肉牛、湖羊、生猪、珍珠、莲藕、鱼类、花卉、稻米等8个特色种养加工产业。

“劳模精神是社会的风向标,也是凝聚人心、汇集力量的时代要求,标林村各级劳模艰苦奋斗、干事创业的精神,不仅改变了乡村的面貌,引领全村走上了致富的道路,更影响着一代又一代的村民,传播着勤劳、创新、奋斗的正能量。我们相信一个劳模就是一面旗帜,一批劳模更可以带动整个社会的发展。劳模精神将在历史发展的大潮中、薪火相传、精神永续。”江西省总工会经济技术部部长任春山说。



“新铁人”精神

王天明在中俄原油管道二线工程进行焊接作业(2017年3月23日摄)。

“铁人”是上世纪五六十年代人们送给大庆石油工人王进喜的另一个名字,铁人精神准确概括了王进喜的崇高思想、优秀品德,是当时东北工人精神风貌的真实写照。半个多世纪过去了,铁人精神的光芒一直照耀着白山黑水,铁人精神像一颗种子在黑土地上生根发芽,在东北振兴的征程中,有一些人默默奋斗在各自的岗位上,自觉继承和发扬铁人精神,他们是各行业的杰出代表,是东北新时期的“新铁人”,是东北振兴的脊梁。

25岁的王天明是大庆油田工程建设公司安装公司第四工程部电焊工,2013年9月获得德国嘉克杯青年焊工大赛氩弧焊方法第一名。为了备战这次高水平的世界大赛,王天明每天从早上8点练到晚上10点,他被夺目的弧光闪过眼睛,被滚烫的管板烫过胳膊,却从未退缩过。

新华社发(王宇摄)

人物点击

叱咤数控江湖的“女刀客”

——内蒙古第一机械集团有限公司数控车工赵晶工作记事

本报记者 李玉波 本报通讯员 张妍赞

面容精致、性格爽朗,说到高兴处便哈哈大笑起来,眼睛弯成了月牙,眼前身着蓝色工衣的赵晶,是内蒙古第一机械集团有限公司第四分公司的一名数控车工。这个“80后”数控车女工不简单,身上有着不少光环,“全国技术能手”、全国“三八”红旗手、享受国务院特殊津贴、内蒙古自治区五一劳动奖章……

事实上,如果将数控车床类比为“江湖”的话,赵晶这名“女刀客”的确是厉害角色。

屡获大奖

2016年4月7日,在《中国大能手》节目的比赛现场,赵晶入围了最后10强,是现场选手中唯一一名“女刀客”。

在高大的数控车床旁,身形娇小的赵晶格外引人注目。现场要求加工出一个薄壁酒杯,薄壁加工本来就是车工加工的难点——厚了粗糙,太薄塌塌。最终,只有5个人车了出来,赵晶就是其中之一。她沉着冷静、技法娴熟,精彩的表现令所有观众印象深刻。

20岁时,赵晶从包头职业技术学院毕业后被分配到内蒙古第一机械集团有限公司。仅仅用了3年,



她就在当年自治区数控车工技术比赛中获得了第一名。当时她领先其他选手一个小时就将零件全部加工完成,现场的评委都被她的速度和精细的手法震惊了。同年,参加全国数控技能大赛,又获得车工组第4名。能取得这样突出的成绩,她归因为“可能是因为心态好,发挥稳定”。

车间里,机油和冷却液的味道浓烈呛鼻,各种废料残渣粉尘肆意飞舞,赵晶神态自若,在两台车床间来回穿梭。

“对女生而言,当一名数控车工有什么挑战?”记者问道。

能做到100分绝对不做99分

她想了一会儿回答道:“可能就是工作环境有点差,谁不想每天都干干净净、漂漂亮亮的?另外,对体力也有一定考验。”

在赵晶看来,要做一个优秀的数控车工,男女差别并不大。有时候,女性的细心更有助于做精细活儿。只见她在一台机器上安装好原料,合上车床门,熟练地在数控面板上进行编程操作。程序输入完毕,再打开另一台车床,重复之前的工作步骤。不一会儿,精致的小零件就加工出来,看似简单,但其实所有的精细功夫都用到了前期工序上。

追求完美的赵晶总是对“更好”两个字非常执着。无论是加工产品还是攻克技术难题,能做到100分绝对不做99分。之前公司有单活儿要加工200多件铜套,外圆要求是加工到0.013毫米,而赵晶使用的车床加工精度只能达到0.03毫米的范围,按常理,她的设备是无法完美加工到这个精度的。

“一件两件还行,哪怕我手工打磨,但200多件难度太大了,机床、刀具的重复定位精度,材料振动、变形等,都会影响到最后的尺寸精度。”这极其严苛的要求难倒了所有人。当时,因为精度要求极高,这个任务没人愿意接。在分厂,“有难活儿就找赵晶”,早已成了

大家的共识,于是,这个任务自然而然地到了赵晶的手里。为确保加工精度,她反复揣摩,一次又一次地试制,研究产品的技术参数、加工方法,最终成功地消除了加工中的不稳定因素,使产品合格率达到了100%。

“我不喜欢一成不变,不喜欢按部就班。有时候遇到一个难题,可能有的人就放弃了,或者就按照原有的工作方式去加工,而我就特别想解决它,如果解决了,我会很有获得感。”2016年,以她名字命名的“赵晶一位双刀套类零件操作法”,申报为兵器工业集团公司第四届创新大赛特色操作法。

以前,加工一个新产品,需要7把刀去加工,而车床只有6个工位,这就要求工人干两回才能加工完成。这样标准的加工工序已经沿用了数十年,没有人觉得有问题,大家都已经习惯了这样操作。

“真是太麻烦了,就不能一次完成加工吗?”于是她就研究出一个拓展设备的刀架,改进后再改刀具,最后调整修改加工程序,前后先后完善了大概七八个月,终于完成。“研究的时候虽然费点事,但成果出来,以后加工就省事多了。”

“通俗地讲,我的很多创新成果都起因于‘懒’,尤其遇到工序多的活儿,我就琢磨着怎么能省事。”她说,之前加工一个小零件,需要每两三分种就去车床上测量一次原材料,一根原料加工完来来回回要测量几十次。后来她查找相关资料,并从网上买了材料,做出了一个简易的拔料器。有了这个拔料器,再设计相应的程序,一根原料放进去,一个小时不用管,车床全自动运行加工。

拔料器的发明使生产效率大幅提升,工人再也不用守到车床边不停地测量换料了。一个小小的发明创造,就帮工人们减轻了工作负担。

在赵晶看来,工匠精神就是要做爱钻研、爱创新的知识型工人,要有坚持不懈的意志,不断提高自己的专业水平,在行业中起到引领示范作用。“最主要的是要有一颗追求极致的心,要有认真负责的态度,对自己的每个产品、每个任务负责。”