

图说劳动·保障 你了解吗?

加班权益清单

在刚刚结束的国庆长假里,你是否被加班问题困扰?为帮助“加班族”保护自身合法权益,小编对职工的加班权益进行了系统梳理。

企业不得强迫职工加班

公司安排加班需与员工协商,只有在员工自愿的情况下才可以安排加班,而且加班时间有限制。

《劳动法》第41条规定,用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;

因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时,但是每月不得超过36小时。

《劳动合同法》第31条规定,用人单位应当严格执行劳动定额标准,不得强迫或者变相强迫劳动者加班。用人单位安排加班的,应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。

加班费如何计算?

安排劳动者延长工作时间的,支付不低于工资的150%的工资报酬;休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资的200%的工资报酬;

法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于工资的300%的工资报酬。

提示:索要加班费的时效适用《劳动争议调解仲裁法》第27条,只要劳动者与用人单位存在劳动关系,其追索加班工资就不受时效限制。但如果劳动关系终止,应自劳动关系终止之日起一年内提出。

文:王维现 制图:肖健华

青海油田让冗员流动起来

本报讯(记者邢生祥 通讯员吉海坚)近日,黄婷婷正式与单位签订青海油田内部劳务派遣合同,身份由服务员变成印刷厂装订工。至此,青海油田通过内部劳务派遣、自愿申请等多种用工方式,为100名冗员找到了新岗位。

近两年,青海油田公司通过结构调整,业务整合,厚植高原油气田发展根基。由于受特殊地域环境的影响,青海油田生产、生活基地周边社会依托差,改革衍生的冗员基本走不出去,完全依靠自己“消化”,造成油田“养人”背负的人工成本愈来愈高。

今年,青海油田通过深化用工制度改革,优化人力资源配置,严格控制员工总量不越红线,采取后动向一线单向流动;机关向基层单向流动;盆地向盆地外流动的措施,平稳有序推动员工岗位合理流动,有效缓解了一线油气生产单位缺员、矿区服务单位冗员过剩的矛盾。

为盘活人力资源,降低人工成本,让冗员流动起来,提升综合效益,该油田制定下发关于结构调整中人员分流安置的《实施意见》,服务单位冗员可以通过自愿申请、双向选择、单位派遣、竞争上岗等多种方式到柴达木盆地生产一线重新上岗。

据统计,今年青海油田已为冗员最多的四方生活服务公司以内部劳务派遣方式,优选60名冗员补充到缺员的二级单位,挣回劳务收入500多万元,减轻了公司经营负担,提升了扭亏能力。

昆明西山区引资打造中国西南国际商都

云南昆明市西山区招商引资推介暨项目签约会9月29日在北京举行,22家大型企业与西山区签订了意向合作协议、投资协议和战略合作协议,协议总金额达2535.05亿元。

推介会由中共昆明西山区委、西山区人民政府举办。

据介绍,此次签约的项目涵盖基础设施、金融服务、城市改造、电子信息、文化创意、旅游、大健康、生态环保等多个领域。签约企业实力雄厚,其中3家进入世界500强名录,2家进入中国500强名录。此外,众多知名央企、国内行业龙头企业也将参与项目的投资与合作。

本次签约共涉及23个项目,超过百亿元以上项目13个,项目涵盖基础设施、金融服务、城市改造、电子信息、文化创意、旅游、大

健康、生态环保等多个领域,其中海绵城市建设、滇池流域水环境生态恢复、生态环境治理合作、电商产业园、电子信息平台等新兴产业方向的项目尤为引人关注。

来自上海的大华(集团)有限责任公司将投资200亿元对春雨路沿线进行城市更新改造和生态修复治理;亚洲财论坛将投资300亿元在西山区滇池西岸片区规划建设亚洲广场、亚洲大剧院、乐高亚洲乐园、国际财富小镇等项目;中国核工业二三建设有限公司将投资100亿元在金产区进行海绵城市建设及健康文化产业园项目……一个个大项目的落地实施将极大地优化城市交通设施结构,提升城市管网运行能力,提高清洁能源利用水平,对西山推进区域性国际中心城市核心区建设形成有力支撑。

与时俱进 福利

有执法检查报告显示,用人单位选择性执行女职工保护规定现象普遍

卫生费看涨不能“选择性”落地

本报讯(记者王维现)9月30日,在太原职工张文静9月份的工资条上,记者看到“卫生费”一栏写着30元,而在2015年10月之前,这项收入是每月6元。从6元到30元的调整,让她感到“很贴心”。不过,并非所有的女职工都能像张文静一样尝到卫生费涨高的“甜头”。一些单位卫生费的“选择性”发放,让不少女职工感到“很糟心”。

作为针对经期卫生用品的补贴,卫生费这笔存在于女职工工资条上的“专属福利”由来已久。1988年《女职工劳动保护规定》颁布,对女职工经期、孕期、产期、哺乳期的权益保护进行了具

体规定。而卫生费正是为贯彻这一规定,对女职工经期劳动保护进行的深化与延伸。不过,对于卫生费的发放标准,国家并没有明确规定,当时各地的标准从每月2元~每月6元不等。

2012年,《女职工劳动保护特别规定》公布实施,对女职工的劳动保护更加全面,保护水平进一步提升。随后,各地纷纷出台关于女职工劳动保护的法律法规,山西、河北、江西、宁夏等省区均对卫生费的发放标准进行了具体规定或作出相应调整。

张文静工资条上卫生费的上涨正是受益于2015年10月1日起实施的《山西省女职工劳动保护条例》。

该条例第十条规定:用人单位应当为在职女职工每人每月发放不低于30元的卫生费。所需费用,企业从职工福利费中列支;机关事业单位按照现行财政负担政策列入预算。而30元也成为近年来多数省市调整卫生费的普遍标准或最低标准。

今年4月~6月,山西省对《山西省女职工劳动保护条例》执行情况进行了执法检查。检查报告显示,条例实施的全面性、准确性,省市县层层衰减。机关事业单位好于国有企业,国有企业好于非公企业,规模大的非公企业好于规模小的非公企业,有工会女职工组织的企业好于工会组织不健

全的企业。用人单位“选择性”执行条例规定现象普遍,“可以”执行的规定一般不执行。

一家民营企业人力资源负责人透露,社保费占用工成本4成,企业负担已经很重,企业曾尝试从工会经费中拿出一部分为女职工发放卫生费,但因没找到政策依据,只能作罢。

福建省总工会女工部工作人员表示,目前各地出台的女职工劳动保护地方性法规,其保障水平越来越高,但用人单位在具体执行卫生费等劳动保护规定时,情况参差不齐,建议各级工会加强监督,保障女职工权益落到实处。



皮影“小将”的非遗传承

在安徽合肥,师傅马飞(前左)在教马默轩表演技巧。

今年12岁的马默轩是合肥市马派皮影第五代传承人,从小耳濡目染,小小年纪便跟着家里的长辈学习皮影戏技巧。

马默轩的师傅马飞是马派皮影第三代传承人,马飞说:“皮影戏是一门综合艺术,皮影艺人不仅要会打锣鼓、会演戏、会唱,还要能刻皮子做皮影,不经过多年的苦练,上不了手,捧不起来一台皮影戏。”

新华社记者 刘军喜 摄

一边是老人喜欢的青山绿水,一边是相对短缺的医疗资源 “候鸟式”养老能走多远?

本报记者 卢翔 本报通讯员 张菁

每年盛夏,江西省靖安县中源乡三坪村都会有一群来自全国各地的老人,在这青山绿水中聚居养老。

“我们冬天去暖和的地方,夏天去凉爽的地方,像候鸟一样。”来自南京的王睿儒笑着说。“候鸟式”养老,为老人提供了他们喜欢的自然条件。然而,山间田野中医疗条件的不完善,让他们只能选择短住。有关专家称,若能完善医疗保障,将良好的自然条件转化为养老资源,不仅可以创新养老模式,还能缓解养老资源的不足。

老人:“我们喜欢青山绿水”

“你试试这里的水,甜的。”来自安徽的王淑丽退休前在矿山研究所工作,她对水质要求很高,“这里的水是山泉水,我喜欢。”

“高峰期有近两万名老人,不提前预约根本没房间,有一些去年就预订了。”三坪村一位经营休闲养老的农户告诉记者,聚集在三坪村的这群“候鸟”平均年龄在65岁左右。

“这里山好水好空气好,特别适合养老。”来自上海的滕工鸿今年72岁,他与老伴儿在三坪村住3个月了。说起吸引老人不远千里来三坪村的原因,滕工鸿总结为空气好、气候好、水质好。他说,在城市打拼大半辈子的他们喜欢青山绿水,在这里生活神清气爽。三坪村平均海拔约700米,年平均气温14~16摄氏度,就是盛夏7、8月也不过22~26摄氏度。

“我有慢性支气管炎,在城里住离不开呼吸机,在这里可以不用。”80岁的南昌老人刘丽蓉说。许多老人尤其是来自北方的老人说,有呼吸道疾病的在这里住上一段时间会有所缓解。

当地老人:“我们不能只有青山绿水”

记者采访发现,来三坪村养老的老人大多患有高血压、关节炎等慢性疾病。这对当地医疗条件是不小的考验。

“这里自然条件好,但是医疗跟不上,我们只能短住,长时间不行。”滕工鸿一脸愁容地说。去年中风的他,现在仍在治疗期,无法长时间站立、行走。然而三坪村无法提供护理,滕工鸿的日常护理全靠老伴儿一个人,“这里请不到护工,更没办法看病。”

中源乡人大负责人孙怡和告诉记者:“每年的7、8月份,我们会从靖安县人民医院和县中医院调派医护人员到乡里坐诊,为老人们提供医疗救护。”然而,对于近两万名老人而言,这显然不够。孙怡和介绍,农户自发开办休闲养老可以追溯到2008年,成规模后乡政府成立了行业监管协会,对开办的资格认证、

价格规范、卫生监督等进行监督管理。

一位经营休闲养老会所的村民告诉记者,“一个暑假我们能赚四五万。”据介绍,三坪村有400户农户,其中160多户接待休闲养老。

孙怡和说,三坪村正在积极建设基础设施,创建村容村貌,不断推动当地医疗环境的改善,“我们不能只有青山绿水。”

专家:“养老不只是青山绿水”

近年来,人口老龄化带来的养老保障议题进入人们视野,成为社会热议话题。中国劳动关系学院副教授张绍平表示,上万名老人自发聚集三坪村养老,看似如候鸟一般,实则反映了我国养老保障需求与养老资源不对等的实际情况。

“上海现在公办的养老院要排队,房间非常紧张,私营的收费贵而且水平良莠不齐。”滕工鸿说。

“我国的养老现状令人堪忧,除去计划生育所带来的‘四二一’家庭结构使得家庭养老负担加重外,更重要的是社会养老资源紧缺。”张绍平说。

在张绍平看来,养老是一项专业系统且需长期成长的事业,“候鸟式”养老是社会养老需求与供给不对等的产物,医疗保障是“候鸟式”养老能否实现模式化的关键。养老不只是青山绿水。若能完善医疗保障,将良好的自然条件转化为养老资源,不仅能创新养老模式,还能缓解养老资源的不足。”

介绍,该公司通过“孵化服务+创业培训+天使投资+开放平台”的孵化服务模式,有针对性地为人企业提供帮助,目前已累计孵化企业5000家。

就业服务帮助劳动者“智慧就业”

在就业服务展区,越来越多的服务机构创新公共就业服务模式,为劳动者提供便捷高效的就业服务。重庆“智慧就业”展厅前人头攒动,展厅通过机器人、VR体验技能培训等,展示其大数据就业服务体系。

重庆市人社局重点产业办主任朱宁介绍,目前他们掌握全市2106万劳动力信息,整合多家机构共享数据形成人力资源数据库,按月动态掌握3200家规模以上企业的用人需求,建成企业用工数据库。

“智慧平台可以实现智能双向匹配、职业征信、职位竞争力分析等功能。”朱宁说,求职者下载“蓝金领”APP,便可享受找工作、找培训等服务。

哈尔滨的“就业地图”前,不少参观者触屏体验。“手指轻轻一点,就能查询职介机构、培训机构等12项服务内容。”现场,一名参观者点赞“就业地图”直观、快捷、实用。

两轮车“四统一”管理模式,即企业统一外观颜色、统一企业标识、统一车辆编号、统一信息备案并协调保险公司为快递员购买电动车和驾驶人办理了强险。

据莱西市公安局交警大队有关负责人介绍,两轮车实行“四统一”后,如果车辆出现交通事故或是涉嫌违反交通法规,交警通过监控或市民举报,可根据车辆外观颜色和电动车的编号直接找到企业和违章者,并约谈企业负责人。

从事快递工作3年的孙志俊告诉笔者:“上了保险后,于我们这行的极少数人为赶时间去违章了,因为公司对员工出现违章行为后比员工考核还严格。”据交警部门统计,自今年7月份,莱西市12家快递公司的210辆三轮电动车和美团、饿了么外卖公司的183辆两轮电动车全部实行了“四统一”管理模式后,莱西市城区交通事故较去年同期下降了18.7%,其中电动车发生车辆事故较去年同期下降了14.3%。(吕文波 李远)

170个项目亮相全国创业就业服务展示交流活动——

在这里,寻找未来的创业新星

分别代表项目“产生你的企业想法”“创办你的企业”“改善你的企业”“扩大你的企业”等4个培训模块,项目开发了适合不同创业阶段的课程体系。

“今天讨论如何开一个超市……”展区旁,一堂创业课正在开课。参观者可以现场感受创业培训氛围。工作人员告诉记者,目前该项目每年培训近百万人,培训后创业成功率达30%,并且实现1人创业平均带动3人就业的倍增效应。有数据统计,在全国,平均每年参加创业培训的劳动者达216万人次。

让创业者感受“家”一般的服务

在“双创”发展势头强劲的当下,创业者迫切需

要精细化的创业服务。

“我是第一个在淘宝上卖切糕的。我大三就创业,今年的目标销售额是1亿元。”“切糕王子”阿迪力说。

如今,阿迪力的切糕已实现标准化生产,两条生产线每天最高可以产出2500公斤。公司共有140多名员工,旺季时多达180多人。

在阿里巴巴的平台上,像阿迪力这样的创业者还有很多。据中国人民大学劳动人事学院测算,阿里巴巴零售平台带动产业链上下游,或直接或间接创造3300万个就业岗位。

展区中,来自北京清华园的启迪之星以及它孵化的创新项目,吸引了不少参观者围观体验。工作人员

莱西:“四统一”模式规范电动车管理

近日,笔者在申通快递莱西分公司的仓库大院里看到,26辆统一颜色的三轮车一字排开,快递员们正在忙着往车上搬快递件,经理苏峰乐滋滋地说道,“以前每天就担心骑三轮车的员工违章被交警抓着或发生交通事故,自从今年7月份我们公司的快递三轮车统一‘着装’,入了保险后,我心里轻松多了,这得感谢交警大队替我们企业和快递员着想,帮我们办了一件多年想办都没办成的大好事。”如今在莱西,像申通快递莱西分公司这样,电动车有了合法身份并入了保险的快递和外卖公司有14家,累计近400辆三轮或两轮电动车。

近年来,随着莱西市快递、外卖行业的快速发展,许多快递外卖电动车穿梭在城区的大街小巷,为市民生活送去快捷和便利,但同时因电动车辆不在国家工信部所公布

的汽车产品目录之中,所以挂不上牌,人不上保险,部分快递外卖从业人员为了抢时间,肆无忌惮地闯红灯、逆行,这些危险驾驶行为不仅容易引发交通事故,也给交通管理和市民安全带来了极大影响。据了解,去年莱西市发生的交通事故中有三分之一与电动车违反交通法规有关,其中城区占71%,而快递外卖电动车占54%。

今年4月,莱西市公安局交警大队在转作风、提效能大走访活动中,针对市民提出的电动车违章行驶,而快递外卖公司从业人员反映电动车挂不上牌、人不上保险等突出问题,在市内没有成功管理模式的情况下,交警大队主动延伸服务,到多家保险公司联系为快递外卖公司车辆入强险,并经过两个月的探讨,创新推出快递外卖电动三轮车、

两轮车“四统一”管理模式,即企业统一外观颜色、统一企业标识、统一车辆编号、统一信息备案并协调保险公司为快递员购买电动车和驾驶人办理了强险。

据莱西市公安局交警大队有关负责人介绍,两轮车实行“四统一”后,如果车辆出现交通事故或是涉嫌违反交通法规,交警通过监控或市民举报,可根据车辆外观颜色和电动车的编号直接找到企业和违章者,并约谈企业负责人。

从事快递工作3年的孙志俊告诉笔者:“上了保险后,于我们这行的极少数人为赶时间去违章了,因为公司对员工出现违章行为后比员工考核还严格。”据交警部门统计,自今年7月份,莱西市12家快递公司的210辆三轮电动车和美团、饿了么外卖公司的183辆两轮电动车全部实行了“四统一”管理模式后,莱西市城区交通事故较去年同期下降了18.7%,其中电动车发生车辆事故较去年同期下降了14.3%。(吕文波 李远)