

部分特殊工种工人提前退休困难重重

专业人士建议,可考虑给予高工资或高额岗位津贴作为补偿

本报讯(记者杨学义)从事了10年的有毒作业,本以为年满55岁即可按照特殊工种办理提前退休手续,在江苏一家药用包装材料厂做了10年炼塑工的侯师傅却遭遇了伤心和无奈——今年已经57岁了,但由于单位没有按时到当地劳动部门报备特殊工种用工,导致其无法顺利申请提前退休。

一些特殊工种,由于劳动强度大、危险程度高、接触有毒有害物质,按照国家相关规定可以提前退休,但在现实中,不少从事特殊工种的劳动者却不能顺利享受到这项待遇。

连日来,记者调查发现,像侯先生这样“卡在提前退休半途”的劳动者还有很多,有的因是民营企业职工而无法申请提前退休,有的则是因为新兴行业

无法认定特殊工种而不能提前退休,还有些则是因为档案年限不够等。这些现象说明,特殊工种提前退休政策在当下已经显现诸多不实际之处。

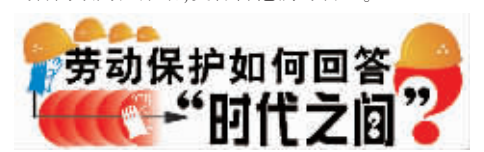
根据原劳动部颁布的规定,按照特殊工种办理退休的职工,必须是从高空和特别繁重体力劳动工作累计满10年,从事井下高温工作累计满9年,从事其他有害身体健康工作累计满8年。一些从事特殊工种的工人却正是在年限上遇到审批难题。记者发现,各地均须以职工档案记录的工作年限为审批材料,如果职工档案中从事特殊工种原始记载资料不全,或达不到规定年限的,均不能办理特殊工种提前退休。而近20多年来,一些企业在改制过程中造成了档案丢失和记录不及时的现象较为普遍,导

致很多特殊工种工人年限不够,无法申请提前退休。

特殊工种提前退休规定最早是1978年提出的,经过了1985年和1999年两次修订。由于历史原因,这项规定的适用群体当时限定在“全民所有制企业、事业单位和党政机关、群众团体的工人”,并未提及民营企业工人,部分民营企业并未参照执行这一规定,因而,现实中,民营企业特殊工种工人申请提前退休困难重重。

另外一个值得关注的现象是,在特殊工种劳动者无法提前退休的同时,有的人却利用特殊工种提前退休政策“造假提前退休”。人社部社会保障研究所所长金维刚曾披露,有的地区提前退休占到当年退休人员的30%。

西南政法大学制度经济学研究所研究员刘云表示,特殊工种提前退休政策当初是因为无法给予从事特殊工种的劳动者高工资,于是用提前退休作为高工资的替代补偿,这种做法明显已经不适应现状,可以考虑取消这一政策,给予特殊工种劳动者高工资或高额岗位津贴作为补偿,“尤其是从事特殊岗位工作的农民工,其工作流动性很强,给予其高工资或者高额岗位津贴,更符合他们的利益。”



工会

责任编辑:罗娟
新闻热线:(010)84151054
E-mail:rgbghz@126.com

“五小”竞赛 知多少?

“五小”竞赛是以“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”为内容的群众性劳动竞赛活动,也是工会组织的品牌活动,有利于提高职工素质,推动企业生产。

“五小”竞赛”比什么?

每年,各级工会组织都会向企事业单位征集项目参加“五小”创新大赛。项目的申报条件主要有:

- 1.围绕节约能源、降低能耗、节约原材料、降低污染排放等进行革新、改造,并取得效果的;
- 2.对现有设备进行技术改造、改造、攻关,提高生产效率,改善劳动条件,保证安全生产的;
- 3.对技术、设计、工艺改进和操作方法进行革新,提高产品质量和产量的;
- 4.围绕产品的升级改造进行发明、革新和设计,经过试验能够应用于生产的小发明、小创造,研制开发新产品、新工器具;
- 5.对企业经营管理、节能环保、安全生产、文化建设及和谐创建等提出合理化建议,被采纳并取得成效的。

“小”竞赛迸发大力量

2016年,全国共有1500项优秀“五小”创新项目获得表彰奖励。

以山西为例

2016年全省参加“五小”竞赛的企业事业单位达2.02万个,参赛职工超过492万人,创造经济效益53.7亿元。

截至6月底,2017年山西省参加“五小”竞赛的企业事业单位达4.64万个,参赛职工486.56万人,预计产生直接经济效益39.9亿元。

文字:王维砚 制图:肖婕婷

一周工报速读

天津供销合作社工会 职工提升素质有“宝典”

近日,天津市供销合作社工会编制了《职工培训学习读本》,将学习与培训融合,成为该系统职工素质提升的有效载体。
《职工培训学习读本》是该市供销合作社职工人手一册的“小宝典”,由天津供销合作社工会编辑成册,截至目前已出版四期,每期内容涵盖习近平总书记系列重要讲话、工会重点纪要等内容。该读本的印发为职工营造了良好的学习环境,同时通过“培训+学习”相融合的方式,打造出了天津供销合作社工会系统自有的职工素质提升载体。(孙伟)

——摘自2017年9月26日《天津工人报》

松原市总 开辟服务职工新天地

今年年初以来,吉林省松原市总大力建设发展职工服务站,目前,今年计划建设的68个职工服务站已建成63个,其余的在10月份之前可全部完成。

松原市总扎实有效地推进职工服务站建设,拓宽服务职工的视野,延伸服务职工的链条,松原市总从发挥资源优势出发,本着投资少、见效快的原则,紧紧依靠乡镇、街道、社区、企业和开发区现有服务场所,办公场所建设职工服务站。乡镇、街道、社区有服务大厅的在服务大厅设置服务窗口,没有服务大厅的拿出一到两个办公室建设职工服务站;职工2000人以上的企业,至少拿出两个办公室建设职工服务站;省级以上开发区按照职工服务中心建设标准建设职工服务站,面积不少于60平方米。(刘长宇 王立彪)

——摘自2017年9月29日《劳动新闻》

(王维砚整理)

有报道显示,送餐员交通事故频发,今年上半年,上海平均每2.5天就有1名送餐员因交通事故伤亡——

外卖小哥为何疯狂抢时间?

本报记者 陈晓燕

最近,外卖小哥交通违法行为频发让大众有些揪心。

据中国电子商务研究中心监测数据显示,预计今年中国在线餐饮外卖市场交易规模将突破2000亿元。送餐员日益成为一支庞大的就业群体。上海、深圳、南京等地近期公布的数据显示,外卖送餐员交通违法行为高发。除却个别交通守法意识淡薄,到底是谁在催促这一群体玩命抢时间?

《工人日报》记者通过走访送餐员以及相关专家、律师发现,外卖平台的薪酬和用工制度设计在“催促”这一群体疯狂抢时间。记者同时发现,送餐员这一群体面临多方面的劳动用工风险,亟待政府加强监管并予以规范。

送餐员:没法不着急

有关报道显示,今年上半年,上海平均每2.5天就有1名外卖送餐员因交通事故伤亡,南京平均每天发生与外卖送餐员有关的交通事故18起。而在深圳,交警10天就查处送餐员1781宗交通违法行为。

造成这种局面,送餐员交通守法意识淡薄固然是因素之一,但记者调查发现,企业不合理劳动用工制度,尤其是薪酬制度,也是原因之一。

首先备受送餐员“吐槽”的是送餐用时。虽然不止一家外卖平台宣布进入智能派单时代,利用大数据进行科学派单,但送餐员告诉记者,系统更多考虑的是怎么提高送餐效率,却很少考虑到送餐过程中的一些不可控因素比如商家出餐时间、道路交通以及未知突发情况等。

“只要一单‘掉了链子’,后面就很难完成,不得不跑快点。”来自黑龙江的付师傅说。9月24日下午5时,手里压着5个单子的他急匆匆地跑在北京交道口一家写字楼楼梯间。按规定,5个单都必须要在半小时内完成。

送餐员们没法不“赶急”。送餐超时了,不只报酬减少,还可能被客户投诉,再被公司扣钱。像付师傅所在的公司规定,超时15分钟,只能拿到一半的送餐费,超时半小时,这一单白干。

另一个加速送餐员车轮的动力是送单量。送餐员实行的是“按件计酬、多劳多得”工资制度,必须跑够一定单量才能拿到底薪,按送单量分成一级级阶梯,级别越高,单价越高,还会有相应补贴。比如,在北京送餐的孟师傅所在的公司,当月送餐量达到500单以上时,单价就从之前的1元、2元、4元上升到6元。

送单量有限制吗?“没有!”
休息时间有保证吗?“全职要在线至少8小时,不能接单。但没有加班费。”孟师傅说。

记者了解到,相当部分的送餐员从上午10点干到晚上10点甚至更晚。医疗卫生专业人士告诉



日前,台风“天鸽”逼近广东沿海,临近中午,外卖小哥“风雨兼程”送餐。黄志摄/视觉中国

记者,精神状态与交通事故密切相关,没有得到足够的休息在交通行驶中判断能力将极大下降,甚至造成判断失误,交通事故。

多劳多得 shouldn't 有法限制?

近期实施的《外卖配送服务规范》作为唯一的行业规范,只对送餐员服务做出规定,并未对平台、商家、送餐员三方权利义务进行划分。并没有对送餐行业普遍实行的多劳多得薪酬制度以及相关奖惩机制是否合理进行规范。

上海锦维律师事务所沈振佳律师认为,多劳多得的薪酬设计体系,目的是为了提升劳动者积极性,但部分送餐企业却忽略了保护劳动者的休息与安全。他建议,应该从三个方面来规范和保障送餐员的劳动权益。

首先,计件工时的劳动定额问题。劳动定额应当是绝大多数企业在法定工作时间内,提供正常的劳动都能够完成的劳动量。“如果大部分劳动者需要靠超时劳动才能完成劳动定额,或挣得相对体面的收入,说明该劳动定额或计件单价不合理,应予以调整。”沈振佳说。

其次,工时制度问题,外卖送餐行业实行的是标准工时制,还是综合工时制或不定工时制?

无论适用哪种制度,都应依法保障劳动者休息的权利。

第三,对劳动者经济处罚问题。我国仅规定对于劳动者给企业造成损失的情况下,可以向劳动者追偿,原则上不得采取经济处罚,否则有可能会被认定为拖欠劳动者劳动报酬。

“制定有关劳动者切身利益的规章制度时,劳动者的声音不应该被忽视。”中国劳动学会副会长苏海南指出,《劳动合同法》规定,用人单位在制定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商确定。他建议,外卖送餐业应由工会或者职工代表与企业开展集体协商,订立集体合同,以共同约定的形式建立起完善的劳动保障体系,以维护送餐员合法权益,促进行业健康发展。

劳动关系还是劳务关系之争

记者了解到,目前送餐员的用工形式有3种:外卖平台自营配送员、代理商配送员和众包配送员。

平台自营配送员跟平台签约,属于合同用工,

一般有“五险一金”。代理商配送员也称为“分包模式”,即平台将配送业务分包给代理商,配送员跟代理商签订劳动合同。众包配送员则是平台通过APP在网上向不特定对象发布任务,由配送员抢单完成。

一位业内人士说,为了降低用工成本,现在平台越来越多地采用后两种用工方式。记者调查发现,这种用工形式下,送餐员与平台建立的是劳动关系还是劳务关系,目前还存在争议。以情况类似的网约车司机、网约车厨师等为例,在司法判例中,法院以从属性作为判断劳动关系的标准,对这类案件依实际情况而定,判定劳动关系的有之,判定劳务关系的也有之。

苏海南认为,“众包”作为一种非标准、非传统的用工形式,简单套用原先传统的、规范的用工方式下的劳动保障不实际。他认为,对于这一新兴行业的新的用工方式,要坚持“在发展中规范,在规范中发展”的原则,对其进行积极引导,维护好劳动者的基本权益。

人社部劳动关系司司长聂圣奎在日前的一场论坛上对新业态下的劳动关系发表看法。他表示,新时期,劳动关系的认定还存在着诸多的困难,还有企业利用所谓的新业态挑战劳动法律。“政府现阶段实行包容监管,但包容监管不表明不作为。”

医保实现了全国联网,但人社部相关负责人提醒——

异地就医直接结算并不等于全国“漫游”

本报记者 李丹青 罗娟

人社部相关负责人日前宣布,跨省异地就医住院费用直接结算“高速路”全面修通,联接所有医保统筹地区,符合条件的参保人员通过“先备案登记、选定定点医院、持卡就医”的程序即可完成就医,从此,老漂族等异地就医人群告别了在外地看病“垫资”“跑腿”的苦恼。日前,人社部相关负责人在接受《工人日报》记者采访时提醒说,异地就医可直接结算,并不等于医保实现了全国“漫游”,“医保全国‘漫游’也不是医保改革的目标。

异地就医必须携带社保卡

“社保卡是异地就医身份识别和直接结算的唯一凭证,包括身份凭证和结算工具两大核心功能。”人社部信息中心副主任宋京燕说。

到8月底,全国统一标准的社保卡持卡人数达到10.33亿人,覆盖全国74.7%的人口。宋京燕告诉记者,在跨省异地就医直接结算时,持卡就医有很多好处。

对参保人来说方便快捷,异地就医流程和本地就医流程是一致的,到异地就医时,带着社保卡可以完成入院登记、出院结算各类手续,不用本人垫付,直接完成结算。

对于医院来讲高效可信,在本地就医时,各个医院已普遍支持本地就医的持卡结算,异地就医不需要对医院系统进行大的改造就可以实现。

对于医保部门来讲,持卡就医规范、安全,个人信息不需要外部录入,而是通过系统从卡内直接读取,避免了外部录入导致的信息偏差,同时,不用做纸质单据的流转,堵塞了基金管理漏洞,“因此,从整个设计来说,在跨省就医直接结算时,参保人员一定要携带社保卡。”

外地看病直接结算要提前备案

既然就医网络已经联通,为什么异地就医直接结算还要先备案,不少就医职工认为这一道手续很麻烦。

“目前备案人员是162万人,相对于13亿参保人员,这个数字的确少了一些,但建立事先备案制度,可以精准锁定就医人员,提升系统响应速度。”人

社部社会保险事业管理中心副主任黄华波告诉记者,同时可将参保人员身份认定、待遇类型确认等提前完成,将基金支付历史记录、个人账户余额等事先采集,将影响直接结算的隐患在备案时尽量消除,更好地保证持卡人入院登记和出院结算一次成功。

黄华波介绍说,省外就医涉及到结算主要有两个时间点:一是办理入院登记时,患者信息需通过国家结算系统传回参保地确认,再传回医院,医院得到参保地确认信息后,完成入院登记;二是办理出院结算时,患者信息和相关费用信息需传回参保地计算待遇,再传回医院,医院完成与病人直接结算。

在办理入院、出院时,因涉及到全流程的信息流和业务流,一个环节出差错就结算不了。记者了解到,进行备案的人员办理结算普遍顺利,失败的案例中,70%是因备案有问题,要么没有备案,要么是没有根据新的要求更新备案信息。

方便参保人员备案,人社部还专门印发备案管理方面的文件,主要内容包括,取消所有需要就医地提供证明和盖章的程序;简化参保地对转诊备案人员的审批盖章程序;参保地经办机构在为参保人员办理备案时直接备案到就医的地市或省份。

并非所有人的医保都可全国“漫游”

人社部医疗保险司副司长颜清辉说,大力推进跨省异地就医直接结算,主要是为了解决参保人员合情合理的异地就医时碰到的“跑腿、垫资”问题,这是全民医保的应有之义,“但跨省异地就医直接结算并不意味着医保实现了全国‘漫游’。”

“如果医保全国‘漫游’,必然会在一定程度上导致无序就医。”颜清辉表示,无序就医一方面会增加患者的总体就医负担,不仅是医疗费用的负担,还包括交通、食宿、看护的费用等;另一方面,会加剧看病难、看病贵,“如果大病小病都跑到大城市大医院看,大医院必然人满为患。”

“现阶段,由于我国不同地区的医疗资源不均衡,好的医疗资源往往集中在大城市,所以人们对异地就医直接结算的需求相对较大,这正是现在着力推进异地就医直接结算重要意义之一。”颜清辉认为,要从根本上解决异地就医的问题,还是要加快医疗卫生服务体系的改革,促进卫生资源的合理配置,建立健全分级诊疗制度,使大多数参保人员就近享受到方便、快捷、高效的医疗服务。