

开展劳动用工风险评估监督 制定工资集体协商工作标准

# 扬州工会两项机制开路构建和谐劳动关系

职工频繁跳槽现象得到抑制,劳动争议、劳动纠纷逐年下降

本报讯(记者王伟 通讯员王槐文 朱徐)日前,江苏省扬州市总工会联合市人社局、市司法局等8部门共同开展的全市企业劳动用工风险评估监督行动三年计划宣告完成。通过开展劳动用工风险评估监督,制定工资集体协商工作标准,扬州工会以这两项机制开路构建和谐劳动关系,服务经济社会发展。

2015年开始,扬州市总工会联合有关部门开展劳动用工风险评估监督行动,编制了《企业劳动用工风险评估防控手册》,列举劳动用工、工资支付、社会保险、休息休假等11个大类的100个劳动用工风险,梳理法定的319条标准和57个条款,刊载23个常用劳动用工涉及格式文本,为企业防范用工风险提供前置指导。

3年来,扬州市、县、镇三级联动,多部门配合,对全市1000家企业进行“自评、专业性评估、整改推进”等一套用工“体检”,帮助企业“问诊、约谈、会诊、巡诊”,评估监督发现问题2215个,纠正企业用工中存在的错误1872个,化解矛盾68个,由于“诊断”及时,很多企业

的劳动用工隐患防控在了萌芽阶段,起到了预防预警的作用,规范了企业用工行为。在此之前,扬州市总工会重视规范企业收入分配机制,与人社、质监等部门联合制定发布工资集体协商地方标准——《企业工资集体协商工作标准》,使企业工资集体协商的具体要求可量化、可评估、可监督和可改进。2015

## 天津市人大常委会副主任、市总工会主席梁宝明提出 紧抓快办推进工会改革任务落实

本报讯(记者张玺)天津市总工会日前召开深化改革工作推进会,市人大常委会副主任、市总工会主席梁宝明提出,全市各级工会组织要增强紧迫感、责任感,紧抓快办,推进工会改革各项任务落实落地。

梁宝明强调,各级工会要提高政治站位,把坚持党的领导放在首位,把握改革正确方向。要把保持和增强政治性、先进性、群众性作为主线贯穿工会改革全过程。要提高思想自觉,牢固树立“四个意识”,当前特别要深入学习习近平总书记系列重要讲话,在深学精学、学懂弄通上下功夫。

梁宝明指出,各级工会要着力破解改革重点难点问题,坚持问题导向,把改革的重点放在创新体制机制、做实激活基层、解决突出问题

上,在“建机制、补短板、增活力”这个重点任务上下功夫,在密切联系职工群众这个改革初心上下功夫。要扩大组织有效覆盖,着力消除组织盲区。要以职工为中心开展工作,精准服务职工。要落实资源配置下沉,实施减上补下。要完善工作评价体系,让职工群众说了算。要加强工会组织党建工作,严明政治纪律政治规矩。要转变拓展服务职能,转变工作作风。

梁宝明要求,要坚持一切工作向前赶,紧抓快办,确保全市工会改革任务按期全面完成。强化责任落实,主要负责同志亲自抓,责任上心、任务上肩、工作上手,强化督察问责,用督察传递压力、用压力推动落实;强化宣传引导,为工会改革营造良好的舆论氛围和社会环境。

## 上海启动班组团体文化网络大奖赛 1.7万多支团队班组报名,8万人参赛

本报讯(记者钱培坚)9月25日,以本市职工为对象,以网络为竞技场的上海市班组(团队)文化网络大奖赛开幕。大赛吸引了来自本市近百个区局(产业)工会的1.7万多支团队班组报名,参赛人数超8万人,比去年大赛增长近2万人。

据介绍,大赛面向上海行政区域内全市机关、企业、事业单位、社会组织在职职工及自由职业者。参赛方式分为班组和个人参赛

两种,班组(团队)可以由同一系统、单位内的职工组成,也可以由跨系统、跨单位的职工或自由职业者组成。没能组队或者错过班组(团队)报名的职工,还可以“围观粉丝”身份报名参加活动,各类抽奖及最后个人奖项评选。

由上海市总工会、市文明办、市经信委、市体育局等单位主办,上汽集团工会、市工人文化宫、市职工文体协会等单位承办的这项赛事,突破了以往工会线下举办职工文体赛

### 新闻特写

## “现在我都快忙不过来了”

本报记者 张琳  
本报通讯员 王伟 罗丽华

“现在订扫帚的客户特别多,我都快忙不过来了!”

日前,在一所简朴的房屋前,63岁的任孝金乐呵呵地对记者说。

嘴里说着话,坐在地上的他,手里没闲着。他抽出一根光滑、圆直的竹棒,将竹条固定在竹棒上,然后将一根铁丝在竹条之间穿梭,压平,再把尼龙条固定在竹条上……不一会儿,一把结实耐用的扫帚就诞生了。

任孝金是湖北省远安县旧县镇安鹿村4组建档立卡贫困户。女儿和女婿相继去世后,他和老伴带着外孙女生活。为了给上高中的外孙女交学费,任孝金务农之外还扎些扫帚卖,老伴也在外做家政服务挣钱补贴家用。

今年初,任孝金扎了1500把扫帚,本想着全部卖出去,以贴补外孙女上学所需,可已下了订单待提货的客户因为生意不济关门歇

业了,剩下近500把扫帚存在家中销售无门。远安县总工会驻村工作组结对干部郑向东入户走访时,发现任孝金扎的扫帚结实耐用,却没有销路,当即表示要帮任老汉卖扫帚。第2天,帮扶队员就把任孝金的家境和编扎的扫帚发到微信朋友圈和论坛。没想到,一天之内,500把扫帚就被一家酒厂收购,县环卫处也表示愿意收购。

“没想到,工会的求助信息会带来这么大的反响,给我带来这么多订单!”任孝金笑着说。有了县总工会驻村工作组帮助,任老汉的扫帚成了“抢手货”。他干劲越来越足,每天顶着烈日上山砍毛竹,准备足够的原材料,日夜赶做,尽量满足客户需求。

现在任老汉和老伴每天做8个小时的竹扫帚,一天能赚近百元,老两口感到很满足。“我养了4头猪,卖掉后可以增收几千元。家里4亩地的雷竹明年开春就可以收益了。我还种了100多棵桂树,家里的日子肯定是越来越好……”

茅台集团在茅台总部之外投资的又一个实业项目——贵州茅台集团健康产业有限公司项目投产暨观摩仪式在辽宁省西丰县生命健康产业园园区举行。

铁岭市委书记何焕秋,贵州茅台集团党委书记、总经理李保芳,铁岭市委副书记田东泉,铁岭市委常委、常务副市长潘东波,铁岭市委常委、市委秘书长李军,贵州茅台酒股份有限公司副总经理李明灿;贵州茅台酒股份有限公司副总经理王崇琳等出席投产仪式。

据悉,茅台集团在西丰健康产业项目的正式投产,标志着中国白酒行业领军者在健康产业的战略布局,正进一步走向深入。

茅台集团有关人士表示,茅台有世界上最好的蒸馏酒和享誉全球的品牌,西丰有丰富的特色资源和良好的生态环境。在党中央、国务院深入实施东北振兴战略和“健康中国”成为国家战略的大背景下,茅台与西丰携手发展大健康产业,迎来了前所未有的重大机遇。

“今年5月,贵州召开全省国有企业党的建设工作会议,提出2020年要力争实现千亿级企业零的突破。以茅台实际,我们是最有条件、最有能力的企业。”短短两个月内两次踏足西丰的李保芳在致辞中指出,“健康产业公司作为茅台拓展大健康产业的核心子公司之一,是我们打造‘千亿茅台’的重要一极。”

茅台酒“天时地利人和”,健康产业赶上好时候

据介绍,近年来,茅台集团紧紧围绕“千亿茅台”战略目标,充分发挥茅台品牌、资源、技术、资金优势,着力打造茅台产业集群。近期,茅台多个产业项目已落地见效、开花结果,进入收获季节。

茅台酒院正式挂牌,首期600名新生已入学;健康产业公司投产,即将迈上加快发展的新征程;茅台机场将于国庆通航,国酒茅台将与世人再进一步;金融业务正加快发展,新的增长板块正越来越明朗,在列举了茅台集团近期的新成果后,李保芳指出,所有这些,都是集团致力于发展新项目、促进新增长、打造“千亿茅台”的重大决策和重要成果。

李保芳说,“作为辽宁与贵州、铁岭、西丰与茅台携手合作的重要项目,健康产业公司承载的是辽宁、贵州两省社会各界的殷切期盼,未来还任重道远。目前看来,茅台健康产

## 中国铁建电化局一公司深化民主管理 职代会开进了项目部

本报讯(通讯员谢书贞)中国铁建电化局集团一公司工会深化基层民主管理工作,让基层一线职工“唱主角”,构建和谐劳动关系,有效推动了企业发展。

该公司工程项目部因为是临时组织机构,人员之间相对沟通少、管理难度大。为增强职工队伍凝聚力,该公司在组织召开一年一度职代会的基础上,将职代会开到了工程项目部。2017年,公司工会组织了5

个重点项目的职工民主管理暨会员大会。会上,工程队长向职工报告行政工作情况,党支部书记、工会主席做党群工作总结,职工民主评议工程队领导干部,并提出意见建议。为解决项目部施工人员分散的问题,该公司工会通过设点使其能通过远程视频参加会议。工会将整套程序形成标准化的工作流程和规范的文件制度予以推广。此举提高了职工参与民主管理的积极性和主

健康产业公司遇到了好地方。过去几年,茅台西丰项目受到辽宁省委、省政府,铁岭市委、市政府和西丰县委、县政府的高度重视和大力支持。铁岭市、西丰县两级党委、政府及有关部门,连续3年为项目提供“保姆式”服务。西丰本地丰富的鹿产业、鹿文化和中草药资源,更为项目的成熟打下良好基础。

健康产业公司迎来了好机遇。今年以来,国内宏观经济保持了稳中向好发展态势,供给侧结构性改革深入推进,经济运行保持在合理区间,消费需求对经济增长的拉动作用保持强劲;长远来看,随着脱贫攻坚、同步小康进程深入推进,消费需求升级态势将越来越明朗,人们健康饮酒、饮健康酒的意愿将越来越强烈;从行业层面看,白酒行业迎来了新一轮复苏,量效齐升前景可期。

近年来,茅台坚持创新、主动转型,成功顶住了宏观经济下行和行业深度调整带来的双重压力和影响,率先走出行业发展周期性低谷,步入了新的上升发展周期,为打造“千

补助学习费用 边工作边学习

## 厦门工会“线上+线下”圆职工求学梦

本报讯(记者吴锋思 通讯员王星乐)近日,由福建省厦门市总工会和厦门市教育局联合举办的2017年职工“求学圆梦”学历提升行动在厦门城市职业学校举行开幕式。首批1000余名职工参加了新生开学典礼。

据了解,今年的职工“求学圆梦”行动是厦门市总工会为职工办实事的一个项目,通过政策优惠、学费补助等方式,建立农民工学历与能力提升工作机制,畅通其发展上升通道,提升厦门职工的学历层次和技术技能水平。

厦门市总工会副主席陈焯萍表示,今年起,市总在全市开展职工“求学圆梦”行动,全市各级工会上下联动,每年投入专项经费,对参加学习的职工进行补助。市总将对完成学业的学生补助3000元的学费;同时,各基层工会也将根据自身实际情况给予补助。行动从今年初开始报名,得到广大职工积极响应,通过资助减轻职工参训的学费负担,激发了职工的学习热情。

据介绍,学校将采取开放式教学,利用“线上+线下”的方式,除日常网络视频学习外,职工还可以利用周末和晚上的业余时间,自行选择岛内外开办的6个教学点,与对应的高校教师进行面对面学习。

在厦门梧村街道办事处的职工林杰荣说,“厦门市总工会提供的这个平台,让我可以在不影响本职工作情况下,边工作边学习。我特别珍惜这个来之不易的机会。”



年,在全市启动“工作标准”贯标工作;2016年开展了首次“工作标准”贯标认证,授予45家单位“2016年度(扬州市)企业工资集体协商工作标准”贯标示范企业”称号。

据统计,从2013年“工作标准”发布至今,全市实行“工作标准”的规模企业、职工人均工资收入增长每年保持在12%以上。特别是行业工资协商快速推进,目前,全市已在60多个行业中建立了行业工资集体协商制度,以江都富民文体行业为例,参加行业工资集体协商的企业由2005年36家发展到2016年的210多家,覆盖职工人数也由2005年的780人扩大到2016年的14070人,行业人均平均工资由2005年的750元增加到2016年的3600元。

在两项创新机制的推动下,扬州和谐劳动关系企业创建活动取得显著成绩,职工频繁跳槽的现象得到抑制,劳动争议、劳动纠纷逐年下降,有力地促进了企业健康发展。

## 青海工会帮企业“法律体检”

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省总工会、西宁市总工会联合青海延辉律师事务所到10多家企业开展以“诊断评估劳动用工、助推企业和谐发展”为主题的“法律体检”活动。

活动通过问卷调查、实地考察、访谈等形式,为企业提供用工法律风险评估、法律法规讲座、决策合法性审查、用工行为规范、劳动争议案例等服务,同时,还帮助企业找出在防控法律风险方面的薄弱环节,提出改进方案。

## 长春市召开劳模表彰大会

本报讯(记者柳珊珊 彭冰)9月25日,吉林省长春市召开第三十四届劳动模范表彰大会。吉林省委常委、长春市委书记王君正出席并讲话。

表彰会上,长春欧亚集团商业连锁股份有限公司等49名“长春市模范集体”,一汽解放公司卡车厂薄板车间工人冯斌等50名“长春市特等劳动模范”,中车长春轨道客车股份有限公司客车制造中心装调车间工人艾子洋等445名“长春市劳动模范”受到表彰。

## 广州举行建筑工匠技能擂台赛

本报讯(记者叶小钟 实习生罗清尧 刘楚冰)广州市总工会与广州市住建委日前联合举办了“广州市第二届建筑工匠技能擂台赛”,广州市委副书记欧阳卫民出席并致辞,广州市人大常委会副主任、市总工会主席唐浩浩出席。

据了解,本次大赛有67支队伍、196名选手参赛,竞赛内容全部参照国家相关技术标准命题。经过角逐,共有48人获得“羊城建筑工匠”称号,16人获得“广州市技术创新能手”称号。

## 威海开展多种形式助残行动

本报讯(记者杨明通 通讯员夏丽萍)日前,由山东省威海市扶贫办、市工商联、市残联联合举办的“精准扶贫直通车——企业助残行动”启动,即日起至明年12月,该市将开展“中秋圆梦”“新年送福”等多种形式的助残行动。

威海市残联在中秋节前夕开展了“中秋圆梦”活动,了解贫困残疾人家庭的致贫原因和实际需求,筛选拟救济贫困户名单,市工商联将引导商会、企业根据该名给予帮扶。

## 洛阳市总有了法律顾问团队

本报讯(记者余嘉熙 通讯员张媛媛)12名律师近日受聘成为河南省洛阳市总工会法律顾问和职工法律援助律师。

据介绍,法律顾问团队将为洛阳工会参与有关涉及职工利益的法律法规和政策的制定提供法律意见,为维护劳动者合法权益的重大、特殊案件等提供咨询和服务。洛阳市总工会负责人表示,法律顾问队伍要当好市总依法决策的“参谋部”,推动洛阳工会法治建设的“智慧团”,工会干部学法用法的“辅导员”。

## 武铁经济智力双助学

本报讯(记者张琳 通讯员王斌 周明)又到一年开学季,武汉铁路局连日来持续开展多种形式的助学活动,既在经济上资助又在智力上帮扶,得到困难职工及子女的赞扬。

武汉电务段、襄阳北站积极推进“智力助学”工程,建立“困难职工家庭子女家教需求信息库”和“全日制大学本科毕业生信息库”,帮助大学生与困难职工子女结对并签订助学协议,实现智力助学。

## “金点子”活动见成效

本报讯 哈尔滨大功率机车检修段工会围绕检修流程调整、工艺范围优化、节支降耗等重点,组织职工开展“金点子”活动,不断提升机车检修质量。

这个段各车间工会确立“金点子”项目24项,目前已整治完成18项。转向架车间针对轮对压装上冲问题压力过低问题,组织一线职工攻关,把轮对压装合格率提高到75%以上,节约检修成本708万元。(刘刚 刘斌)

在河南省卢氏县沙河乡果角村,村民在一个蔬菜龙头企业的收购点整理刚采摘的苦瓜(9月21日摄)。

卢氏县是河南省最贫困的县。今年3月以来,河南省为卢氏县开出金融扶贫的治贫新“药方”,目前初见成效,已帮助1万多人脱贫。新华社记者 冯大鹏 摄

学研联合,进一步做大、做强保健产品加工和贸易。

据透露,未来5年,贵州茅台集团将把健康产业公司打造成省级农业产业化龙头企业,保健类产品国家级重点生产企业,茅台文化展示基地和4A级工业旅游企业。

西丰县负责人指出,“西丰定会抓住此次发展机遇,成为茅台大健康的最佳载体,开启与巨人同行的崭新时代。”

“国家新一轮振兴东北战略实施以来,茅台集团积极响应国家号召,审慎决策,在积极西丰投资建设厂,为铁岭的振兴作出了积极贡献,体现了大型国有企业的责任与担当。”铁岭市委书记何焕秋代表铁岭市委、市政府致辞时表示,能与茅台这样世界知名的民族品牌合作,十分荣幸。“茅台健康产业公司的项目不仅是做大西丰生命健康产业、实现西丰振兴发展的标志性项目,也是提升铁岭、展示铁岭的又一张亮丽的名片。铁岭市委、市政府、西丰县委县政府将一如既往地贯彻以企业为中心的发展理念,为企业的发展壮大营造良好的外部环境。”

“创业不易,行路更难。”李保芳表示,作为健康产业公司的娘家,茅台集团将把拓展健康产业作为一项重要事业,统筹考虑、集中资源,倾力支持健康产业公司加快发展,为推动其尽快步入发展的快车道当好后盾。“我们坚信,作为战略性新兴产业的代表,大健康产业一定会光明前景,茅台健康产业公司也一定会美好未来。”(李丰金石)

## 布局大健康 剑指新未来

# 西丰健康产业投产 “千亿茅台”目标添增长极

茅台酒“天时地利人和”,健康产业赶上好时候

据介绍,近年来,茅台集团紧紧围绕“千亿茅台”战略目标,充分发挥茅台品牌、资源、技术、资金优势,着力打造茅台产业集群。近期,茅台多个产业项目已落地见效、开花结果,进入收获季节。

茅台酒院正式挂牌,首期600名新生已入学;健康产业公司投产,即将迈上加快发展的新征程;茅台机场将于国庆通航,国酒茅台将与世人再进一步;金融业务正加快发展,新的增长板块正越来越明朗,在列举了茅台集团近期的新成果后,李保芳指出,所有这些,都是集团致力于发展新项目、促进新增长、打造“千亿茅台”的重大决策和重要成果。

李保芳说,“作为辽宁与贵州、铁岭、西丰与茅台携手合作的重要项目,健康产业公司承载的是辽宁、贵州两省社会各界的殷切期盼,未来还任重道远。目前看来,茅台健康产

健康产业公司遇到了好地方。过去几年,茅台西丰项目受到辽宁省委、省政府,铁岭市委、市政府和西丰县委、县政府的高度重视和大力支持。铁岭市、西丰县两级党委、政府及有关部门,连续3年为项目提供“保姆式”服务。西丰本地丰富的鹿产业、鹿文化和中草药资源,更为项目的成熟打下良好基础。

健康产业公司迎来了好机遇。今年以来,国内宏观经济保持了稳中向好发展态势,供给侧结构性改革深入推进,经济运行保持在合理区间,消费需求对经济增长的拉动作用保持强劲;长远来看,随着脱贫攻坚、同步小康进程深入推进,消费需求升级态势将越来越明朗,人们健康饮酒、饮健康酒的意愿将越来越强烈;从行业层面看,白酒行业迎来了新一轮复苏,量效齐升前景可期。

近年来,茅台坚持创新、主动转型,成功顶住了宏观经济下行和行业深度调整带来的双重压力和影响,率先走出行业发展周期性低谷,步入了新的上升发展周期,为打造“千

亿茅台”奠定了良好基础。

## 西丰:抓住与巨人同行的机会

2015年,贵州茅台集团、西丰凯帝集团、中铁二十二局等5家股东决定共同出资,组建贵州茅台集团健康产业有限公司。项目总投资10亿元。一期投资3亿元,主要研发生产健康白酒、保健酒、保健品等。经过近3年的建设,白酒灌装车间、保健酒和中药饮片GMP车间、酒罐区等主体建设完工。首先投产运营的是白酒生产线。预计2018年3月,该项目中药饮片、保健酒GMP车间将建成投产。

“创业不易,行路更难。”李保芳表示,作为健康产业公司的娘家,茅台集团将把拓展健康产业作为一项重要事业,统筹考虑、集中资源,倾力支持健康产业公司加快发展,为推动其尽快步入发展的快车道当好后盾。“我们坚信,作为战略性新兴产业的代表,大健康产业一定会光明前景,茅台健康产业公司也一定会美好未来。”(李丰金石)