

西宁培训两万名农村富余劳动力

本报讯(记者邢生祥)记者从西宁市人社局获悉,西宁市劳动能力技能培训按照“缺什么补什么、需要什么培训什么”的原则,注重培训服务“供给侧”和“需求侧”统筹对接,努力推行“企业定单、劳动者选单、培训机构列单、政府买单”的培训模式,提升培训实效。今年,计划培训农村富余劳动力两万人。

“劳动者想学习什么技能就培训什么,根据市场需要,哪些岗位人才紧缺就培训什么课程。”西宁市人社局相关负责人介绍,根据贫困家庭劳动者意愿和就业市场需求,深入贫困户家庭开展培训需求调查,制定并组织实施转移就业脱贫和城镇贫困人员精准帮扶培训措施,侧重选择培训周期短、易学易会、增收见效快的工种开展培训。

为使劳动力技能培训精准到户、到人,该市通过政府采购招标,对西宁市贫困地区劳动力进行免费职业技能培训,并对贫困劳动力中的就业困难人员参加培训期间给予生活费、交通住宿费补贴。

西宁还充分利用社会资源,开展“夏都月嫂”“丹噶尔绣娘”“青海八瓣莲花”“苏尔吉大白菜”等劳务品牌培训,为全市家庭服务业、旅游业发展助力。结合民族地域特色,围绕家庭服务业发展,大力开展家庭服务业培训,吸纳更多的农村劳动力参加养老服务、病患陪护、家庭保洁、剪纸刺绣等培训和服务,充分发挥家庭服务业促进就业的作用。

同时,针对西宁公交集团有限责任公司等企业用工需求,西宁开展订单定向培训,为企业劳动技能需求提供服务。今年,西宁还新开发“电子商务+创业培训”和“农家乐+创业”培训,学习技能的同时掌握创业知识,推进青年农民“互联网+”电商培育,推进美丽乡村文化旅游。

据介绍,西宁今年计划开展农村富余劳动力职业技能培训两万人,其中计划培训精准扶贫建档立卡贫困劳动力1350人,计划培训城镇化(转户)农牧民、失地农民1500人。另外,计划培训劳务经纪人210人,还开展企业新招员工岗前培训,实现培训与就业无缝对接。

辽宁“积善助残·中慈爱心图书室”揭牌

本报讯 近日,辽宁省“积善助残·中慈爱心图书室”揭牌仪式在大连市残疾人托养康复服务中心举行。

近年来,辽宁省残疾人福利基金会秉承“弘扬人道,奉献爱心,全心全意为残疾人服务”的宗旨,在张克思名誉理事长的协调下,中华慈善总会大众慈善项目办公室为辽宁省捐赠了价值1010万元的图书,共建立了101个爱心图书室,这极大满足了当地残疾学生、残疾工作者等群体的阅读需求,收到了良好的社会反响。此外,大连市第十四中学和十四中学附属小学及大连市甘井子区西城小学的“中慈爱心图书室”、阅览室、图书馆,也举行了揭牌仪式。(韩文)

襄阳机务段助新职工成长成才

本报讯(通讯员杨化付 张威)为帮助新入职员工快速适应工作环境,满足企业发展需要,争取早日成长成才,武汉铁路局襄阳机务段团委日前组织21名新入职职工开展了“励志青春、助力成长”五个一系列活动。即:组织一次交流座谈、进行一次成长分享、开展一场拓展培训、举办一堂思想团课、赠送一本励志书籍的方式,促进新职工加深对企业文化的认识,明确职业目标发展规划,增强团队合作与纪律意识,努力实现自身与企业的协同发展。

锡林浩特车务段开展安全大检查

本报讯(通讯员李志刚)近日,锡林浩特车务段制定安全生产大检查活动的具体实施方案,迅速开展为期90天的安全大检查活动。该段结合暑运、防洪等阶段性重点工作,以严控关键时段、关键作业、关键设备和重点人员为抓手,成立现场检查组,分三个阶段进行全面检查,对检查发现的问题进行逐条分析整改,重抓问题质量,重在问题整改,确保检查发现一件,问题整改到一件;同时该段成立干部履职督查组,严查干部履职,杜绝走过场、搞形式、应付对付的现象,确保安全大检查取得实效,运输安全持续稳定。

工地匠心撬动徒弟快速成长

本报讯(通讯员曲忠志)“北京冬奥会重点配套工程京张高铁崇礼支线项目工地上,无论驻地办公区还是施工现场,总有徒弟与师傅留下的甜蜜烙印。”中铁二十局二公司崇礼项目部今年接到10名新员工,实行了师带徒制度。

据了解,为把活动开展好,师傅们花了近10天制定培训方案和计划。自7月15日导师带徒协议签订后,导师带徒打破了常规,活动激发项目产值连续攀升,保持了连续5个月单月破亿元大关,尤其在近日雨季频繁情况下,导师带徒再次迸发施工热情,施工9个月,项目就完成产值近10亿元。

青岛市李沧区重视培养党外干部

最近,民进会员徐敬青担任李沧区科技局局长,民革李沧支部主任委员、事业编的赵蓉因为专业特点突出,挂职担任李沧区建管局副局长并主持工作……政府重要组成部门由党外人士担任行政“一把手”,这在李沧区已成为一种“新常态”。目前,全区副处级以上党外干部共21名,其中副区级5名,处级16名,研究生学历5名,占总数的24%,大学及以上学历的占总数的95%,这些党外干部运用高学历、高素质优势,在李沧区经济建设和各项事业发展上发挥了重要作用。

“能者上,平者让,庸者下!”李沧区为想干事、能干事、会管事,敢担当、勇作为的优秀党外干部提供广阔发展空间,人尽其才,才尽其用。在实际工作中,我们是“职、权、责”有效统一

的。”李沧区委常委、统战部部长谭鹏同志对打破惯常思维任用干部的做法进行介绍。手握金刚钻才能揽到瓷器活。党外人士之所以有机会得到选拔重用,“内力”的提升是重要原因。

李沧区委坚持广纳贤才的理念,组织部、统战部从现有科级及科级以下干部中,有计划地培养发展一批年轻、学历高、有干劲的优秀党外干部,作为党外干部的储备,为建设结构合理的党外干部梯队打下坚实基础。目前,李沧区依托民主党派代表人士人才库、无党派代表人士人才库、人大代表和政协委员等建立健全党外干部人才库,区发改、教体、审计、安监、统计、行政综合执法等重要政府组成部门和法院、检察院班子均配有党外干部。

据了解,李沧区创新党外干部任用和管

凌晨两点起床备料,每天工作超15小时,月入过万元,需承担摊位份子钱,没有社保

煎饼摊主“高薪”的背后

本报记者 彭文卓

“我月入3万,怎么会少你一个鸡蛋!”在北京,一位煎饼大妈和顾客争执时脱口而出的一句话意外走红。然而早餐摊主们真的能轻轻松松月入过万吗?“高薪”背后,他们又付出了怎样的“高辛”呢?

“高薪”背后是“高辛”

将面糊倒在鏊子上,然后用工具一转,打上一个鸡蛋,饼子成形后,再加上烤肠、生菜,撒上香菜和葱花,最后抹上辣椒酱,不到两分钟的工夫,一个鸡蛋灌饼就做成了。每天清晨5点,北京东五环青年路地铁口,陕西人老张和丈夫都会准时在这里卖早餐,老张专门摊鸡蛋灌饼,丈夫负责打包,兼顾卖粥和豆浆。

为了顾客的这一顿早餐,两人凌晨两点就得起床备料,洗菜、加工、调料,准备工作要到四点半才结束,随后一刻也不能耽搁,就得骑着电动车赶到地铁口。到的时候往往天刚蒙蒙亮,早上6点已经有零零星星的客人。7点到9点是高峰期,手几乎不停,喘息的机会都没有,很多人在排队,不到2分钟就得出一个饼。9点以后稍微能歇息一下,10点开始收摊回去,下午又得忙着买菜、进货,准备第二天的生意。

老张说,每天早上她都要重复摊饼的动作200多次,也就是说她每天早上要卖煎饼200张。她的手上已经布满了老茧和水泡,因为油总是会一不小心就溅到了手上。“做我们这一行很辛苦的,摊主大

都是40多岁的中年人,很少见年轻人。”老张说,地段好的煎饼摊确实能月入3万,但每天都是重复劳动,挣得多也是辛苦钱。

从工作强度来说,早餐摊主几乎每天工作都超过15小时,睡眠不到5个小时,工作的时候要一边做一边招待顾客,精神也要集中,不敢有一丝松懈。对身体则是一个更大的考验:顶着烈日酷暑或风吹雨淋早已成了家常便饭。

“刚开始摆摊时,闻着油烟味一天都不想吃饭,后来才慢慢习惯。”老张告诉记者,因为总是早起,有一段时间感觉不适,中医建议她换个工作,老张苦笑着说,她和丈夫也就会摊煎饼和熬粥,所以还是坚持干下去吧。

看不见的支出

在北京,一个煎饼的成本是多少钱?有人给煎饼大妈算过一笔账:液化气15公斤40元,摊一个煎饼成本约3分钱。一个鸡蛋约为5毛钱、一个煎饼皮成本5毛,薄脆3毛一张。酱料、葱花、香菜和油搁一起,成本5毛。烤肠一根5毛……一个煎饼成本在2.5元。

按一个煎饼成本3元、平均卖7元来看,毛利润率为60%。按每个煎饼3分钟、早餐高峰期从6点到9点来算,人流密集的办公区一个早上可以卖出200-400个煎饼,此外,煎饼摊一般还同时卖粥、豆浆、矿泉水、茶叶蛋等,这些附加产品同样有一些利润,因而看起来煎饼大妈收入可观。

“秋冬季节生意最好的时候,每天能卖上200多个,但大多数也就卖上百来个。”在丰台区看丹桥

一带摆摊的王秋霞是个手脚勤快的人。她告诉《工人日报》记者,虽然一个煎饼能赚上三四元,但摆摊的人有很多看不见的支出。相比有五险一金的上班族,小吃摊抗风险能力很差,全靠自己劳动,更没有什么保障可言。

“看丹桥人流量不算特别大,不过没办法,当时分到的就是这个口,我们都是要交份子钱的,所以每天都不敢休息。”即使周六周日生意少一些,王秋霞还是得去卖煎饼,不去就没钱,一年中只有下大暴雨、春节放假才能休息。

王秋霞所说的份子钱,是早餐摊主们租用餐车和地段而向早餐企业缴纳的费用。按规定,早餐摊主们提取营业额的30%-50%不等。加上政策导向、流动黑早餐车泛滥、早餐企业竞争力不足等问题,这些正规军的经营举步维艰;东城多个早餐车摊点每天流水不足千元;石景山多个摊位变为小卖部……“一个煎饼平均也就挣一两元,勉强养家糊口。”而王秋霞们要付出的,是没日没夜的“高辛”。

城市治理下亟待改进

经过北京西二旗一带“码农”的口口相传,张阿姨的煎饼已经成了软件园的一个品牌。张阿姨在这儿摆摊6年了,“房租便宜、物价便宜”是她当初选择这里的原因。

“阿姨,来个全家福,不要香菜。”早上九点半左右,张阿姨的煎饼摊位前仍挤满了买早餐的人。一个加了肉松、里脊肉、烤肠、生菜和薄脆的煎饼,在这里叫做“全家福”,要价10元,并不便宜,却卖得出来。张阿姨早已摸准了套路:程序员们上

班晚,忙起来午餐时间没点儿,这样一个煎饼足以让他们撑到下午。

距离这家煎饼摊几十米处,紧挨着另外两家早餐摊,论人气,和张阿姨的相比要差了一大截。摊位红火不是没有原因的,“我这儿的食材,虽然用不起市场上最好的,但都是自己家里人也都在吃的,绝对干净,我不做砸招牌的事情。”因为用料讲究,久而久之,她的名气就传开了。

张阿姨最早是从山东农村来北京打工的,在一家企业做保洁工作。后来企业嫌她年纪偏大解除了合同,她便买了一辆三轮车,做起了早餐生意,“一开始忙完一天下来,手都是抖的,一个人从早上五点开始忙活,一直到深夜才能休息。”

她也很喜欢给程序员们做煎饼,“年轻人多有活力啊,看着他们,就像给我自己的儿女在准备早饭。”但是最近,这个习惯似乎要被打破了。伴随着城市治理,早餐车面临升级改造。

为了方便市民吃早餐,北京从2002年发展早餐车,一年时间设置了800余个正规早餐车经营网点,在一定程度上解决了市民用餐问题。但是,随着社会和城市的发展,早餐车问题日益凸显。按照最初规划,早餐车应在社区建设,但实际上,却多设在早高峰、人流密集的交通干道和地铁出入口及广场,严重侵占城市的公共空间,并存在食品安全隐患。

而在2016年,北京市集中清退二环内的早餐车,早餐车已经从二环内的主要道路和地铁口逐步移进社区,由规范的早餐门店和便利店替代。

张阿姨希望,不论以哪种方式改进,她都能有机会继续给上班族做一份热腾腾的煎饼果子……



贵州剑河:

深山“蜘蛛人”织牢防护网

9月25日,工人在贵州省剑河县S311省道旁进行边坡防护网作业。

自6月以来,位于贵州省剑河县柳川镇至锦屏县固本乡的S311省道全面实施边坡防护网工程建设。一支由重庆、西昌等地工人组成的“蜘蛛人”施工队来到大山深处,克服酷暑和山高崖险等条件,对S311省道易落石公路段进行边坡防护网施工,全力保障过往车辆和沿途村民的出行安全。

视觉中国 供图

争分夺秒完成装卸任务 多次刷新码头吞吐量

码头机械的“守护神”

码头公司实习。从农村大山走出的王晓华还记得,第一次跟随同事走上一个26米的龙门吊台时,紧张得直冒冷汗,眼冒金星。

维修工人被称为码头机械的“守护神”,每次有货船停靠码头时,都是维修工人最紧张的时候。一旦故障发生后,维修工人在半个小时内无法顺利解决就算事故,船主就要承担巨大经济损失。“我们的工作就是争分夺秒,刻不容缓!”王晓华说。

1999年公司开始引进国外设备,第一次接触到英文技术资料的王晓华找来英汉字典,每天下班后,捧着字典对着图纸,一字一句地注释下来。遇到专业词汇,就向班组的技术员请教。周末有空时,他就跑到书店找专业书。遇到重要的知识点,就摘录在本子上。日常工作也积极向同事学习,提高自己的技术水平。

功夫不负有心人。渐渐地,王晓华克服了登高的恐惧感,他开始能自如地在平台上行走,独自爬到高处检查设备。只要发生故障,他都抢着跟修,观察同事如何操作,并将故障的判断、维修要领、处理方法等记在本子上,回去反复琢磨。

逐梦:大山走出的“学徒工”

1998年9月,王晓华从职校毕业,进入厦门海天

飞跃:刷新记录的“守护神”

入职三四个月后,王晓华终于迎来了人生的重要机会。还是“学徒工”的他独自值夜班时,码头上的一台龙门吊发生故障,经过一个多小时抢修,王晓华成功解决了问题。

第一次成功的体验给了王晓华莫大的信心,此后他开始挑起大梁,承担多个紧急维修任务,并担任维修班班长,带领团队保证码头上机械设备的正常运转。在他和班组成员的共同努力下,桥吊、龙门吊完好率达到97%以上,保障率达到99.8%以上,桥吊干箱故障率低于0.6%,为吞吐量的一次次刷新突破提供了有力的保障。

2013年的一个晚上,一艘300多米的大型远洋货轮驶进海润码头。轮船公司和货主对码头的卸载时间要求很紧迫,公司全员上下严阵以待。然而,在装卸过程中,其中一个桥吊发生故障,“船上的集装箱是按照一定层次排列,发生故障后装卸难以进行,只能被迫暂停,对桥吊进行抢修。”故障发生后,王晓华招呼

大伙行动,立即排查故障原因,最后在众人合力下,将50多公斤的变频器换下。

当设备重新正常运转时,王晓华看了看时间,故障仅耽搁了半小时。经过一天一夜奋战,海润码头顺利完成了装卸任务,并以每小时302标箱的“神速”打破了当时厦门港集装箱装卸的历史记录。经历过那场“战役”的人都知道,这个记录背后有一位默默的“守护神”,那就是王晓华。

传承:传帮带培养“新能手”

海润码头设备维修管理推行的是“机电一体化”的管理模式,要求每一个维修人员对电控、机械、液压具备丰富的理论知识和技能水平。经过多年实践,王晓华整整花了七年时间整理总结了实用教材,每一本书中都凝结着他多年的维修管理经验,其中也不乏有从“学徒工”岗位自学成“技术大师”的宝典秘笈。这些资料通俗易懂,更偏重实用性,一度成为维修组人手必备的“宝典”。

2016年4月,王晓华荣获了厦门市“第二批海纳百川”突出贡献的技师称号。站在新的起点上,王晓华还有更重要的事要做——当好技术传承的“接力棒”!如今,他已培养出十多名高级工和助理工程师,这些技术骨干在公司各岗位上发挥着主力作用。

**劳动光荣·劳动圆梦
追梦·我的奋斗**

验的应用推广等活动,结合班组日常管理,拓展创新思维,弘扬正能量,达到相互学习、共同进步。

公司把推进班组信息化建设与创建星级班组有机地结合起来,以提高班组学习能力为基础,创新能力为动力,以推进信息化建设为重点,增强班组凝聚力为保障,着力把班组打造成为团结协作、善于学习、勇于创新、富有竞争力的新型班组。通过不断规范和完善班组建设工作管理举措,班组建设工作从质量到品质得到了全面提升。2016年,公司系统主业、农电班组实现100%创建达标,其中三星级以上班组占80%,营销部营业班获得国网公司“先进班组”,靖江运维站获得泰州市“工人先锋号”称号,在推动公司安全发展、创新发展、率先发展中发挥了重要作用,持续提升了班组管理水平、工作业绩、职工素质、思想道德水平和班组凝聚力,为公司的发展增添了新动能。(褚鑫)

青岛市李沧区重视培养党外干部

的。”李沧区委常委、统战部部长谭鹏同志对打破惯常思维任用干部的做法进行介绍。手握金刚钻才能揽到瓷器活。党外人士之所以有机会得到选拔重用,“内力”的提升是重要原因。

李沧区委坚持广纳贤才的理念,组织部、统战部从现有科级及科级以下干部中,有计划地培养发展一批年轻、学历高、有干劲的优秀党外干部,作为党外干部的储备,为建设结构合理的党外干部梯队打下坚实基础。目前,李沧区依托民主党派代表人士人才库、无党派代表人士人才库、人大代表和政协委员等建立健全党外干部人才库,区发改、教体、审计、安监、统计、行政综合执法等重要政府组成部门和法院、检察院班子均配有党外干部。

据了解,李沧区创新党外干部任用和管

理模式,通过“三评一谈两定向”制度,定期与党外干部谈心谈话,增加“日常考核+任职经历+民主测评”综合评价体系,建立两定向培养的实践锻炼制度,实施动态化、全方位测评管理,引导党外干部把牢定力,自觉同党中央保持高度一致,不论在什么地方、哪个岗位,政治方向不能走岔、走偏。“三评”指“日常考核+任职经历+民主测评”综合评价体系,将“三评”体系作为重要的参考考察标准,结合党外干部考试成绩,按照考试占60%、考评占40%的比重综合考量党外干部“德、能、勤、绩”,作为使用提拔的依据。“一谈”就是定期开展党外干部谈心活动。每月约见两名党外干部,了解工作情况和生活需要,拉近与党外干部的距离,增强与党外干部的联系。每季度召开一次统战系统联席会,研究问题、探讨难题,总结经验。“两定向”,即定向为基层一线输送优秀党外干部、定向为重点部门(如拆迁征收、重点项目建设)输送优秀党外干部。

(王潇 张娟)

持之以恒抓