

营口市总实施量化考核打破“干好干坏一个样”局面

# 履职不力，4名工资协商指导员被解聘

**本报讯**（顾威 记者刘旭）日前，辽宁省营口市4名工资协商指导员因工作不力被解聘，此举打破了该市工资协商指导员“干好干坏一个样”的局面。

营口市总工会从2010年开始建立工资集体协商指导员制度，现有市级专职工资协商指导员13名，大多来自市区和企业有能力的退休干部，具体负责指导所辖4区2县所属行业及企业的工资协商工作，享有一定经济待遇。市总调查发现，由于此

前除了年底一次工作汇报会，对指导员的具体工作并无严格的考核，基本上是“干好干坏一个样”，甚至存在个别协商指导员应付差事的情况，影响了集体协商工作的整体质量。营口市总提出，这样的状况必须改变。

为此，今年5月，营口市总做出规定，要求每名市级指导员参与协商代表培训的区域（行业）不少于2个，企业不少于5个；至少培养1个企业（区域或行业）新典型；将所负责的“活力建设项目”单位名单和工资集体协商现场、协

商时间上报表总，对工作不达标者将不再续聘。

这样做的目的是强化工资协商指导员工作的计划性和实效性，同时有利于市总掌握和指导其工作。”营口市总工会法律工作部部长陈运开说。

根据考评量化标准，综合过去工资协商指导员的工作情况，前不久，有4名工资协商指导员因工作未达标而被解聘，同时，根据各区域推荐，又增聘了4名协商指导员。

工作不达标要被解聘，此事在工资协商

指导员中引起很大震动。面对新的考核办法，不少协商指导员直言“有紧迫感”，增强了工作责任心。

担任工资协商指导员7年多的陈正伟和另一名协商指导员所负责的站前区工资集体协商工作一直在该市名列前茅，新的考核办法出台后，他们工作积极性更高了。经过一番紧锣密鼓的工作，日前，站前区在一家饭店举行了工资协商观摩会，获得企业和职工广泛好评。截至8月末，站前区总工会确定的5家

基层活力建设典型单位工资集体协商工作已完成。

营口耐酸泵厂原工会主席马胜龙被聘为鲅鱼圈区协商指导员。一上任，他就走进多家企业，了解企业情况和职工对集体协商的诉求。根据调查，他向区总提出举办企业工会干部集体协商培训班的建议。

据悉，截至9月中旬，营口市已召开10余次活力建设典型单位工资集体协商现场会，集体协商工作推进明显加速。

## 重庆一见义勇为职工获表彰

**本报讯**（记者李国 通讯员程军 张茜茜）近日，重庆市总工会决定，授予重庆车务段荣昌站职工徐前凯重庆市五一劳动奖章。9月12日，市总工会副主席鞠飞来到医院为徐前凯颁发奖章和证书。市总号召全市职工以徐前凯为榜样，发扬工人阶级伟大品格，立足岗位、敬业工作、进取担当、无私奉献。

今年7月6日，徐前凯在执行调车作业时，为救一名横穿铁路的老人，自己的右腿被列车轧断，造成右腿膝盖以上截肢。

## 四川电力行业技能大赛开赛

**本报讯**（记者李娜）9月18日，首届“四川工匠杯”职业技能大赛四川省第一届电力行业职业技能大赛在国网四川省电力公司举行，来自全省电力行业60支参赛队的180名选手齐聚一堂，亮剑比武。

此次大赛以交流经验、提高技能、选拔人才为宗旨，设置了变电设备检修、继电保护两个大专业项目。大赛第1名选手，符合有关表彰奖励条件的，报经省总工会批准，将被授予四川省五一劳动奖章。

## 惠州统一镇街工会机构设置

**本报讯**（记者叶小钟 实习生刘楚冰 林观凤）日前，广东省惠州市委办印发《惠州市进一步规范乡镇（街道）工青妇工作机构设置的方案》，首次明确乡镇（街道）统一设置总工会，总工会设总工会主席1名（由同级党政班子副职兼任），设专职副主席1名（任职期间享受同级党政部门中层正职待遇），同时要求乡镇（街道）总工会工作机构确保至少有两名专职工作人员，其中一名使用行政编制，其他专职人员可根据实际工作需要，通过乡镇（街道）内部调剂、购买服务等方式配备。

## 胜利油田编写英模人物传

**本报讯**（记者丛民）胜利油田着手编写胜利英模系列人物传，并于日前举行了第一本《胜利英模传——王为民》首发式。该书从不同侧面立体式、全景式展现了王为民的感人事迹。

长期以来，在胜利油田的发展史册上，涌现出了王为民、陈景世、李进龙、代旭升等一个个创造辉煌业绩、产生重大影响的英模人物，他们的先进事迹和崇高精神浓缩了胜利油田职工的责任担当、家国情怀，激励着油田职工。

## 岗巴县总发放困难职工救助金

**本报讯**（特约记者张中源）9月7日，西藏自治区岗巴县总工会举行了困难职工生活救助金发放仪式，共向全县36户在档困难职工发放生活救助资金3.6万元。

## 茶坞工务段开展读书活动

**本报讯**为进一步开展书香铁路女职工读书系列活动，茶坞工务段工会近日在女职工中开展了以“书香铁路、家风家教”为主题的读书分享活动。

活动中，30多名女职工通过朗诵、阅读等方式获取科学教子的理念与方法，掌握夫妻平等和谐的相处艺术，传承孝亲爱老的家庭美德。同时，该段工会还举办了家书征集、读书交流等活动，构筑学习平台，分享读书经验，引导女职工为建设书香家庭、书香铁路、书香社会打下基础。

## 赤峰工务段开展法制宣传教育

**本报讯**赤峰工务段工会针对社会上非法传销等问题，开展法制宣传和防电信诈骗教育，增强职工法治观念，维护职工切身利益。

这个段编发宣讲提纲，制作防电信诈骗法制教育宣传片，包保干部到班组面对面向职工做宣传。段工会还聘请铁路运输法院的专业人员到单位开设法律讲堂，讲解与职工切身利益息息相关的法律条文和案例。

（沈正昊）



健身大比武

## 注重精准发力，推动改革举措落地生根

把抓落实作为改革工作的重点，培训解读、政策解释、典型引导、专项治理、重点督察，打好“组合拳”，做到出台一件、落实一件。

结合党内集中教育推动落实。改革需要因势而动、顺势而为，借势发力、拓展深化。在群众路线教育实践活动中，落实薄弱领域基层党组织建设、整顿软弱涣散基层党组织、党员教育管理等制度，社会组织党组织建设已建率达99.23%，持续整顿软弱涣散村（社区）党组织，处置不合格党员。在“三严三实”专题教育中，认真落实《党政领导干部选拔任用工作条例》若干问题的答复意见，对动议环节如何把握等作出明确规定。在落实配偶移居人员任岗位管理、领导干部兼职、出国（境）管理等制度时，把高校、科研院所和海外引进人才与党政领导干部区分对待，完善制度、审慎操作，做到一把钥匙开一把锁。

从严督查深化落实。把督查作为疏通堵点、传导压力、推动落实的重要方法，坚持“谁主持制定、谁督促落实”，先后对《党政领导干部生态环境损害责任追究办法（试行）》《党政领导干部选拔任用工作条例》《关于防止干部“带病提拔”的意见》《推进领导干部能上能下若干规定（试行）》《关于加强社会组织党的建设工作的意见（试行）》《关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》《中国共产党地方委员会工作条例》《中国共产党党组工作条例（试行）》等多项改革任务进行督查，梳理汇总发现问题，及时督促整改，督在深处，察在要害，以强有力的督查把改革举措落实到神经末梢。

专项整治重点落实。从党员干部关注的焦点、人民群众反映较多的热点入手，找准改革的切入点，下猛药、出重拳。以消化存量、严控增量为重点整治超职数配备干部，全国共清理消化超配副处级以上领导职务4万多名。集中清理党政领导干部企业在兼济4万余人次，清理退（离）休党政领导干部和国有企事业单位领导人员在社团兼职5.6万余人次。加强“裸官”治理，开展干部人事档案专项

审核，集中整治档案造假，取得明显成效。

完善政策精准落实。改革是一个不断纠偏堵漏、细化深化的过程，坚持边推进边改进，不断研究新情况新问题，不断深化认识、完善举措，提高政策落实的精准度。制定《关于党政领导干部选拔任用工作条例》若干问题的答复意见，对动议环节如何把握等作出明确规定。

在落实配偶移居人员任岗位管理、领导干部兼职、出国（境）管理等制度时，把高校、科研院所和海外引进人才与党政领导干部区分对待，完善制度、审慎操作，做到一把钥匙开一把锁。

从严督查深化落实。把督查作为疏通堵点、传导压力、推动落实的重要方法，坚持“谁主持制定、谁督促落实”，先后对《党政领导干部生态环境损害责任追究办法（试行）》《推进领导干部能上能下若干规定（试行）》《关于加强社会组织党的建设工作的意见（试行）》《关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》《中国共产党地方委员会工作条例》《中国共产党党组工作条例（试行）》等多项改革任务进行督查，梳理汇总发现问题，及时督促整改，督在深处，察在要害，以强有力的督查把改革举措落实到神经末梢。

（新华社北京9月24日电）

上海市委副书记尹弘提出

## 在和谐劳动关系建设上出实招求实效

**本报讯**（记者钱培坚）“要提高工会组建率、职工入会率、民主管理建制率，在建设和谐劳动关系上多出实招、务求实效。”在9月20日召开的2017年上海市厂务公开工作领导小组（扩大）会议上，上海市委副书记、市厂务公开工作领导小组组长尹弘在讲话中说。他表示，要深入贯彻学习习近平总书记系列重要讲话精神，特别是对群团工作、群团改革的重要指示要求，充分认识新形势下深化厂务公开民主管理工作的重要性，始终坚持党的领导，牢牢抓住工作重点，团结动员广大职工为保持经济平稳健康发展和社会和谐稳定作出贡献。

尹弘指出，深化厂务公开民主管理工作，最根本的是坚持党的领导，关键要坚持以党建为引领，促进厂务公开民主管理工作与企业党建深度融合。要聚焦非公企业，用好《上

（上接第1版）

——基层组织建设制度改革重在强基补弱项。出台国有企业、社会组织和中小学校、民办学校、中外合作办学等领域党的建设制度，薄弱环节基层组织建设得到加强。持续推进市县乡党委书记抓基层党建工作述职评议考核，2014年以来，全国先后有70.8万名党组织书记参加，375.1万名党员群众代表参与，各级党组织书记管党治党意识明显增强、责任有力落实。

——人才发展体制机制改革重在增优势、添活力。制定实施《关于深化人才发展体制机制改革的意见》，加强顶层设计，提升改革系统集成能力；分类推进人才评价机制改革，突出用人主体在职称评审中的主导作用，提高人才评价的科学化、市场化水平；加强外国人才引进和永久居留服务管理、国际组织人才培养推送，完善引才荐才机制；推进“千人计划”“万人计划”，完善实施办法，提升重大人才工程实施质量和效益，具有国际竞争力的人才制度优势逐步显现。

突出问题导向，一批重点难点问题次第破解

改革就要对着痛点难点去。党的建设制度改革聚焦找准症结、开好药方、提实措施，

## 姚克义：流水线上的“发明家”



新，给他带来了新的挑战，他感觉自己掌握的知识和技术不够用了。尽管心急，但姚克义始终明白，钻研技术是急不来，只有技术的根基打得牢固，自己才能够走得更快、更稳。他静下心来开始自学机械和永磁体知识，学习制图软件。

2012年8月，姚克义首次主导设计制作的等静压袋的挤压设备投入使用。当时，每周消耗1吨的机械润滑油，费用高达1.3万元，是一笔可观的成本投入，然而润滑油在使用后没有回收利用，造成严重的资源浪费。是否能够将浪费的润滑油回收利用，达

到降低成本和节约资源的双重目的，成为他的研究课题。

他通过压缩塑料袋的方法，初步将润滑油的利用率提高50%，又通过技术改进，把塑料袋粉碎处理，再挤压提高到回收利用率的75%，给公司每年节约成本20多万元。

当时挤出油的那一刻，姚克义满怀喜悦，并让他久久难忘，一直激励着他在工作岗位上不断探索。之后，他又获得了开发区的“金点子”奖，获得了8项实用新型专利授权。

姚克义所理解的工匠精神，一是需要热爱所从事的工作。就是说，要想把工作做好，前提是你要一定热爱你的工作，这样你才有热情和主动性把它做好；二是专注于自己做的事，精益求精，把99%提高到99.99%；三是严谨敬业，欣赏自己的工作，在每一个细节中，体会到做事的乐趣，尽心尽力做好每件事，努力体现自己的价值。

这位流水线上的“发明家”对工人的价值有着自己的朴实理解，“工业是国家发展的支柱，工人是企业发展的基础，想实现中华民族的伟大复兴，需要科技工作者，也离不开工人们踏踏实实生产出合格优质的产品。”

（张奎）

### 天津“滨海工匠”故事

## 昆明西山区为农民增收开辟新途径

昆明西山区自2011年引进食用菌种植产业至今，区内食用菌品种呈多样化态势发展，食用菌种植产业成为西山区调整农业产业结构发展高原特色农业的一大亮点。

西山区农林局食用菌种植基地，早晨才采收完的食用香菇菌棒上又陆续长出了小菇，而在今年新引进的黑皮鸡枞实验种植基地中，一朵朵黑皮鸡枞长势喜人。

据了解，为加快发展高原特色农业，推进农业产业结构调整，西山区2011年引进1户食用菌种植企业，2012年正式推广给农

菇为主的优良食用菌种，引导农户选用优质香菇品种，有条件的种植户配置菌棒生产设备，形成一条菌种培育和菌棒生产的流水线，在确保农业资金到位的基础上，农科人员定期，或据种植农户需求深入示范户种植地开展技术指导和服务；并通过展示种植基地，建立推广集成技术或提供技术指导、咨询，做好宣传培训及销路拓展指导工作。

“在下一步的工作当中，我们会加强技术指导，加强市场调研，让老百姓种出来的香菇有一个好的收成，另外再引进一些更新的品种，做一些试验示范，使老百姓收益更高。”西山区农林局农推站站长、高级农艺师杨光自说。

为确保农户能看到实实在在的种植效益，在推广过程中，区农林局在做好引进以香

菇为主的优良食用菌种，引导农户选用优质香菇品种，有条件的种植户配置菌棒生产设备，形成一条菌种培育和菌棒生产的流水线，在确保农业资金到位的基础上，农科人员定期，或据种植农户需求深入示范户种植地开展技术指导和服务；并通过展示种植基地，建立推广集成技术或提供技术指导、咨询，做好宣传培训及销路拓展指导工作。

“在下一步的工作当中，我们会加强技术指导，加强市场调研，让老百姓种出来的香菇有一个好的收成，另外再引进一些更新的品种，做一些试验示范，使老百姓收益更高。”西山区农林局农推站站长、高级农艺师杨光自说。

为确保农户能看到实实在在的种植效益，在推广过程中，区农林局在做好引进以香