



2005年7月,针对困难职工家庭子女上学难问题,中华全国总工会下发通知,要求各地工会在大学、中小学校开学前后,开展金秋助学活动,向包括农民工在内的困难职工家庭子女提供资金援助,减轻其经济压力。此后,每年7月至9月开展金秋助学活动成为各地工会的惯例。

2016年,全国各地区工会共筹集助学资金11.1亿元,发放助学款10.7亿元,58.7万名困难职工和农民工子女受益。

谁能成为助学对象?

目前,各地金秋助学主要针对已经加入工会组织的困难职工(包括农民工)。

家庭人均收入低于当地乡最低生活保障线的;因重大疾病、残疾等致贫的;因车祸、地震等突发事件造成重大经济损失的;单亲、生活困难的;其他特殊原因造成生活困难的。

怎样申请受助?

一般而言,金秋助学由困难职工向所在单位工会提出申请,提交相应的申请、证明材料,主要包括:申请表、收入证明、低保证明、职工身份证复印件、子女录取通知书、就学证明、户口簿等。

资助标准如何?

各地工会金秋助学在资助标准上有政策差别,以北京2017年金秋助学标准为例:

家庭月人均收入不超过1410元(北京市城乡低收入家庭认定标准)的在档困难职工家庭子女,于2017年6月参加高考并被全日制普通高等院校录取的,给予一次性入学补助金4500元。

对于家庭月人均收入不超过1410元的在档困难职工家庭子女,从2017年9月开学起,在普通高中(含职高、中专、技校)各年级及大学二年级以上就读的,给予一次性补助金4000元。

各地金秋助学政策有差异,具体事宜请咨询本单位工会或当地工会12351热线。

制图:肖婕妤 文字:王维砚

联系高精尖人才 服务地方发展

人社部今年起举办专家学术休假活动

本报讯(记者李丹青)日前,人社部邀请38名来自现代制造和医疗卫生领域的专家赴甘肃为期6天的学术休假活动。这是人社部首次举办专家学术休假活动。

据了解,学术休假活动作为一种制度性安排,立足于服务高精尖人才,每次邀请一到两个领域的高层次专家参加。参加此次休假的专家层次高、代表性强,包括两院院士、享受国务院政府特殊津贴专家、百千万人才工程国家级人选、留学回国专家等高层次人才。

突出学术性是本次休假的一大特色。人社部专门安排了创新学术沙龙,并邀请阎锡蕴院士等5位专家作了关于纳米酶、衰老相关疾病、风湿免疫和人工智能方面的学术讲座。专家们在轻松活跃的气氛中介绍个人学术成果,就学术问题展开讨论,相互激发创新灵感,不仅促进了学术技术融合创新,也在相互交流中建立了学术技术合作的桥梁。休假期间,专家们还开展了业务交流和指导活动,为地方经济社会发展提供人才智力支撑。

现代制造领域专家赴天水市华天电子集团进行技术指导并与19家制造业企业交流对接,医疗卫生领域专家赴天水市第一人民医院进行专项业务指导,北京儿童医院超声科主任医师贾立群专程赴天水市妇幼保健院为患儿诊治。

“小改造”带来大变化

在今年3月召开的创建全国文明城市工作推进会中,昆明西山区提出将新增20个片区加入“微改造”试点,为“创文”提供强有力硬件支撑。随后,西山区试点社区结合自身特点及问题,“对症下药”开始“微改造”工程。目前,各社区改造已基本完工。

位于永昌街道中心地带的益康路2号院是一片建于上世纪80年代的老旧居民区。社区书记张雄介绍,由于建成年代久远,加之没有物管,益康路2号院过去存在着许多问题,楼道里墙面污损、贴满小广告,院内路面破损严重,晚上没有路灯,社区治安也得不到保障。此外,由于占地面积仅0.025平方公里,益康路2号院的居民一直以来都没有适合的健步健身场所。

“微改造”中,永昌益康路2号社区从居民最亟待解决的问题入手,粉刷楼道清除小广告,修复院内路面;安装了路灯,并在院内安装高清监控探头。张雄介绍,社区利用2号院二楼连廊,打造以“运动、健康、生活”为主题的空中健康步道,为居民提供了散步休闲的场地。此外,社区还对辖区云兴路到社区居委会路段,机动车乱停乱放堵塞消防通道现象进行了整治,用鲜花辟出消防通道,打造成绿色景观大道。

据了解,“小改造”带来了“大变化”,原来三线“蜘蛛网状”的现象不见了,社区道路人行道修复一新,路灯明亮,社区整体外墙干净整洁,还配上有关精神文明建设、传统文化宣传画,宣传栏告示栏也焕然一新。西山区2017年“微改造”的试点中,共有13个老旧

劳动·保障

话题 福利

现在,洗理费的作用日渐微弱,却仍在部分职工的工资列项中占有一席之地,由此引来职工疑惑——

“4元钱的洗理费能干点啥?”

本报讯(记者彭文卓)近日,2010年温哥华冬奥会银牌得主、自由式滑雪空中技巧名将李妮娜在网上晒出工资条:“4元钱的洗理费能干点啥?大家的工资条也这样吗?”很快,不高的洗理费“沉睡”多天的消息,在职工群体中不胫而走。不少受访职工疑惑道:“4元钱的洗理费可以‘翻新’吗?”

洗理费,即洗澡、理发的费用,是一项方便职工工作和生活的福利安排。据媒体报道,1982年前后,各省市根据当时财政部、劳动部以及全国总工会的安排,在机关、企事业单位工资补贴中详细规定了洗理费的列项,一般每月在4元上下不等。

30多年过去,洗理费虽然在工资列项中占有1席之地,但数额变化不大。记者查询发现,安徽省1987年下发的《关于给国家机关、事业单位退休职工发放洗理费的通知》显示,洗理费每人每月按4元发放。而在北京,1992年出台的《北京市财政局、北京市人事局关于调整职工工资标准的通知》规定,党政机关工作人员洗理费补助标准由每人每月8元调整到每人每月16元。此后数十年,两地洗理费标准均未上调。“绝大多数新生代劳动者已经不知道洗理费为何物了。”一位在北京工作的国企职工告诉《工人日报》记者,她的工作并不需要在单位洗澡、理发,更何况当年理发只要几角钱,而今理一次发动辄几十元到几千元不等。在她看来,这项“沉睡”的福利已经没有存在的必要。

“一些福利之所以‘沉睡’,主要是不适应时代的需求。”中华全国律师协会副会长王俊峰认为,改革开放后,我国进入急剧变化、快速发展时期。一些缺乏“新陈代谢”功能的制度执行了数十年之久仍停留在制度设立之初,没有根据社会发展形势而变化,需要重新予以修订,比如给职工发放的洗理费,数目虽然不多,但与薪资构成机制不符,且有借机乱发钱的嫌疑。

“对体制内的职工而言,洗理费目前在方便职工工作、改善生活的作用微乎其微,却给体制外的人们造成了一种‘无处不福利’的感觉。”近年来,机关事业单位工资相继调整。在南京某事业单位工作的葛毅发现,如今的工资条上,洗理费等项目已经不在工资列项中,“除了基本工资,就是工龄工资、餐补和交通补助,很‘清爽’。”

“像洗理费这样的福利项目,能否适时‘翻新’?如果打包放进基本工资,或许能避免引来体制内‘高福利’的质疑。”不少受访职工呼吁。



民族手工艺 成就青春创业梦

9月15日,贵州省黔东南苗族职业技术学院毕业生杨从森在工作室创作银饰作品。

2016年10月,贵州省黔东南苗族职业技术学院毕业生杨从森、唐启凤、韦绍媛和石庆兰,结合所学的专业知识,自筹资金,在校内合伙开办了“黔承世锦”创客工作室,主要创作和经营蜡染、刺绣、银饰等民族手工艺品。经过近一年的发展,“黔承世锦”创客工作室创作产品万余件,创收近30万元。

新华社发 蔡兴文 摄

“收入很体面,上升有奔头,技术工人的春天来了”——

这5年,为适应经济转型升级全力培养高技能人才

就业与社会保障这五年④

本报记者 罗娟

“收入很体面,上升有奔头,技术工人的春天来了。”凭着青岛市给高级技师的优惠,济南铁路局青岛动车段机械师刘波购买一套价值130万元的房子只花了50万元。

当前,我国处于新旧动能转换期,打造中国经济升级版,要靠数亿掌握知识和技能的高技能人才大军。2016年底我国人口总量约13.8亿,劳动年龄人口9.07亿。党的十八大以来,有关方面不断推动构建劳动者终身职业培训体系,到2016年,我国高技能人才总量达到4791万人。

经济转型升级亟待培养技能人才

截至2015年底,全国技能劳动者1.65亿,仅占城镇就业人员的41%,占就业人员总量的21.3%。数据代表着我国技能人才的数量和质量离经济社会转型发展的需求尚有距离。

当前,我国劳动力供大于求的就业总量压力将长期存在。同时,劳动者技能水平与岗位需求不匹配的就业结构性矛盾越来越突出。技能劳动者的求人倍率一直在1.5以上,高级技工的求人倍率甚至达到2以上。技工紧缺现象已从东部沿海扩展至中西部地区,从季节性演变为经常性。

让人欣慰的是,优秀的技工社会地位不断提升,发展通道正在打通。

获得中华技能大奖的荣誉后,中车长春轨道客车股份有限公司维修电工罗昭强被领导询问是否愿

意做管理岗位,但他明确表示:“愿意当工人。”他的理由很实在,企业的首席技能专家最高可以拿到5倍企业年人均工资,年薪高达40万元。

让优秀技术工人凭实力“吃饭”

“当一个优秀的技工很幸福。”胡耀华是宁波波音有限公司镇海波音分公司内燃机修理厂的高级技师。他说,除技能职称晋升,技术工人还可以参加各种技能竞赛拿奖当“大师”。过去只有胡耀华一名高级技师的宁波港,如今已有20多名高级技师。

近年来,我国高技能人才考核评价制度进一步健全,成长通道不断完善。2016年3月,中共中央印发《关于深化人才发展体制机制改革的意见》,要求建立突破身份、学历、资历限制,让技能人才凭能力、实绩和贡献获得科学评价并得到合理使用的制度。

同时,我国不断创新激励表彰和竞赛机制。每两

年在全国表彰30名“中华技能大奖”获得者,300名“全国技术能手”。目前,全国共有2250名高技能人才享受国务院特殊津贴。

目前,我国已初步形成以职业能力为导向,以工作业绩为重点,注重职业道德和职业素质、企业行业广泛参与的技能人才评价使用体系,并不断完善激励机制,释放高技能人才的能量。

职业培训助力高技能人才振兴

培养高技能人才,解决人才结构性矛盾最根本、最有效的举措是广泛开展职业培训。

2010年10月,国务院印发《关于加强职业培训促进就业的意见》,明确了对城乡劳动者职业培训和职业技能鉴定的各项补贴政策。此后,人社部指导各地大规模开展职业培训、岗位技能提升培训和创业培训。

“十二五”时期,全国累计开展政府补贴职业培训9875万人次,比“十一五”时期增加2475万人次。

目前,我国已经建设594个技能大师工作室;在22个省份开展了两批试点工作,探索建立“招生即招工、入校即入企、企校双师联合培养”的企业新型学徒制度,推进互联网职业培训。

技工教育是培养技术工人的主阵地。截至2016年底,全国共有技工院校2526所,在校生323万人,毕业生就业率长期保持在97%以上。

本报记者 刘友婷

又是一年毕业季。为了吸引人才,许多城市频出优惠政策。作为一线城市的广州、深圳,人才引进力度不断加大。除可直接引进外,还提供各类就业补贴、创业补贴、租房补贴等。

就业集聚珠三角

来自惠州的冯晓书今年毕业于暨南大学,她早就确定了就业地,“珠三角机会多,环境熟悉。”

近日,广东省教育厅发布《2016年广东省高校毕业生就业质量年度报告》(以下简称《报告》),显示广东地区毕业生偏爱珠三角,尤其是广州、深圳。从近5年毕业生就业地区的流向情况来看,选择留在广东地区就业的毕业生始终稳定在94%~95%之间。

除直接落户,还提供各类就业补贴、创业补贴、租房补贴——

毕业生为何偏爱广深?

从广东省内区域分布来看,毕业生有进一步向珠三角地区集聚的趋势。据统计,2012年~2016年期间,选择在珠三角地区就业的毕业生基本稳定在80%以上,占比呈明显的增长态势,5年间增长近2%。

《报告》指出,毕业生偏爱珠三角与省区域经济发展不平衡是分不开的。珠三角地区是我国乃至亚太地区最有活力的经济区之一。在经济新常态下,珠三角地区率先转型调整,获得了更多发展机遇。

二线城市招聘消息太晚

一线城市机会多,但竞争大,生活成本高。在华

南理工大学读研二的王舒敏马上面临毕业找工作,在她看来,找工作主要考虑就业机会和发展前景、房价能接受、离家近3方面因素。

据王舒敏了解,很多毕业生选择广深地区,是因为就业信息不对等。王舒敏说,毕业季时,来学校举行招聘会的企业多来自深圳、广州。直到后期,二线城市企业才陆续发来招聘信息,但很多毕业生已经签了劳动合同。

“经常听师兄师姐感叹:如果当时知道这个城市的招聘信息,我就不那么早签三方了。”王舒敏说,由于二线城市企业没有把招聘信息放到学校或更好的平台,很多毕业生因此错过了更合适的

工作机会。

广深引进人才力度大

面对激烈的人才争夺战,广深连连放出新招。

今年,广州进一步加强落实人才入户政策,特别要求承办单位不得附加条件或拒绝办理,发布的《来穗务工人员申请承租市本级公共租赁住房实施细则(征求意见稿)》,删除了对来穗务工人员家庭申请公租房收入和资产方面的限制,这对于刚就业或创业的大学生而言是一大利好。

为了吸引更多优秀毕业生,全日制大专以上应届毕业生可直接落户深圳。此外,深圳还提供了各类就业补贴、创业补贴、租房补贴等,如初次就业每人补贴2000元、求职创业补贴1500元、临时生活补贴、小微企业社保补贴等。此外,深圳新引进人才租房和生活补贴符合相关条件的,补贴标准为本科1.5万元/人、硕士2.5万元/人、博士3万元/人。

记者了解到,为帮助毕业生解决住宿难、求职难等问题,深圳光明新区青年驿站提供短期住宿、就业辅导、招聘信息推送、城市融入等服务。

小区、2个城中村片区、5个示范村,根据整治侧重点不同,在“保护特色、补齐短板、完善配套、改善环境、节能环保”等不同原则的基础上,因地制宜满足群众多样化需求。开展卫生环境整治、小花园小广场改造、路面修复、划定停车位、疏通排水沟渠等工作,进一步提高改造工作的针对性和有效性。

西山区委书记周红斌曾在全区创建全国文明城市工作推进会上指出:“基础设施是城市的‘筋骨’,也是提升城市形象最直观的途径。”截至目前全区共修复道路约2.24万平方米,人行道铺地改造1.66万平方米,新增休息凉亭、景观亭5座,新增休息座椅54套,新增337套高清监控摄像头,新增单元公示栏123块,新增2个公共卫生间,新增23幢房屋语音门禁系统,惠及居民5万余人。下一步,西山区将协调推进其余试点社区微改造收尾工作,建立改造后的长效管理机制,为昆明创建全国文明城市提供强有力的硬件支撑。

(黄榆 李莹)

青岛李沧率先建立“医学专家+家庭医生”团队

9月14日,青岛市第八人民医院与李沧区九水街道社区卫生服务中心签订“医学专家+家庭医生合作团队”项目协议,在青岛全市率先建立起三级医院专家和家庭医生联手的联合团队,这一举措打通了上下级医院双向转诊的“梗阻”,并在病人信息共享、处方点评、建立多学科会诊等方面展开探索,推动分级诊疗政策落地。

据悉,自今年2月起,李沧区九水街道社区卫生服务中心从处方点评开始磨合与青岛市八医合作的细节,探索建立老年医学科、神经内科、妇科、产科、儿科、药学等多学科会诊机制,签约家庭医生参与查房了解病情,通过微信群、通讯录、邮箱等,创建起能为双向转诊病人实现甲乙双方信息共享、学

科会诊等服务机制。

“随着家庭医生签约,社区居民对家庭医生有了更高的要求,但现状是基层医疗水平相对薄弱,居民信任度不高,形成上转容易,下转难的局面。通过签订‘医学专家+家庭医生合作团队’合作协议,形成三级医院与社区家庭医生联动,能够给患者提供连续、规范的治疗,提高患者治疗效果及就医满意度。”李沧区九水街道社区卫生服务中心主任胡蕾蕾说。截至目前,九水街道社区卫生服务中心参与查房24人次,专家处方点评20次,专家参与健康教育讲座10余场,和市八医实现上下转诊患者25例。

“以前看病都喜欢去大医院,害怕社区

医疗水平不行,但自从有了八医专家的指导,我们也可以放心地在社区看病了。”家住李沧区侯家庄百合花园的张秀华提起专家团队连称赞,之前她因为心悸气短来到社区中心就诊,医生经过检查后出具初步诊断结果,并通过微信平台联系青岛市八医老年医学科主任袁涛。袁涛经过诊断后建议上转,社区卫生服务中心为张秀华开具转诊单,青岛市八医开通绿色通道,张秀华顺利进入医院治疗。出院后,她带出院记录到九水中心,社区医生根据八医长期医嘱跟踪治疗,进行慢病随访,目前她的病情持续稳定。

据了解,李沧区从2016年开展家医签约服务试点工作后,截至目前,全区60家社区卫生服务机构建立了160个家庭医生签约团队,签约8.1万余人,优先覆盖老年人、慢性病患者等重点人群53916人,上转958人,下转521人,取得了良好的社会效益,受到了居民的普遍欢迎