

汕头健全劳动纠纷裁诉、诉调对接制度

# “法院+工会+仲裁委”共促劳动争议高效化解

三方定期沟通,互通案件信息和司法最新纪要或指引,统一裁诉标准

**本报讯** (记者刘友婷 通讯员王晓南)近日,广东省汕头市总工会组织召开了汕头市中级法院、汕头市总工会、汕头市劳动人事争议仲裁委员会三方(以下简称“三方”)第一次构建和谐劳动关系沟通会议。

会上,三方分别通报了今年上半年劳动纠纷处理情况及工作措施,并针对汕头市裁诉、诉调对接制度和工会法律援助衔接制度的健全与完善提出了意见和建议;三方还就在市、区两级劳动仲裁委和法院推广设立工会调解室和法律援助站的可行性进行了探讨。会议确定建立定期召开沟通会议制度,每年召开不少于两次的沟通会议;建立三方互

通案件信息和司法指引制度,每年两次三方各自通报半年案件信息和司法最新纪要或指引,统一裁诉标准。此外,还要充分利用“互联网+”,建立三方会议微信群,三方在工作中碰到的疑难问题通过微信群随时沟通联系,及时化解矛盾。

据了解,今年2月,三方联合印发了《关于预防和化解劳动纠纷构建和谐劳动关系沟通联系制度》(以下简称《沟通联系制度》)。《沟通联系制度》规定,三方将加强信息沟通、共享,交流劳动法律法规的Implement和执行情况。

《沟通联系制度》明确,三方将畅通意见

《沟通联系制度》还强调,三方将建立健全裁诉、诉调对接制度和工会法律援助衔接制度。法院、劳动人事争议仲裁委员会和工会加强合作,积极推进在法院诉讼服务中心、劳动争议仲裁委员会设立工会调解和法律援助工作站。工会组织工会干部旁听重大劳动争议案件的审理,提高工会干部的法律水平和处置劳动争议的能力。其次,建立工会和法院、劳动人事争议仲裁委员会对困难职工的联合救助制度,对劳动争议案件中的困难职工,工会予以救助;符司法救助条件的,法院对其案件受理费予以缓交、减交、免交,或者依法予以其他形式的救助。



车间来了我家人

9月16日,吉林长春,员工家属参观一汽-大众长春基地轿车生产线。当日,一汽-大众第八届员工家属开放日活动启动。大约10万名员工及家属在9月16日和17日两天开放日期间走进厂区参观。 万昌 摄/东方IC

## 四川表彰首届法援“双争”赛先进

平均每名参赛者办理案件29件,服务职工466人

**本报讯** (记者李娜)“以竞赛为载体,不仅要让广大劳动争议调解员、法律工作者积极为职工权益保护献力发热,还要让这些默默无闻的工会人在属于自己的工作舞台上发光。”在9月13日召开的四川省首届“争当优秀调解员、争做优秀法律援助工作者”工作竞赛先进集体、先进个人表彰大会上,四川省总工会党组书记、副主席席纯对法援“双争”竞赛活动作如是总结。

记者从本届大会上获悉,5名“双争”活动先进个人被授予四川省五一劳动奖章荣誉称号,30余名事迹突出者被评为“四川省劳动争议调解/法律援助工作竞赛先进个人”。

四川省总于2016年4月开展首届“争当优秀调解员、争做优秀法律援助工作者”工作竞赛活动,全省21个市州和部分产业工会积极响应。

据四川省总法律部门相关负责人介绍,

一年多来,广大劳动争议调解员、工会法律工作者、工会受聘律师,不分身份、不论级别、不论年龄,在“双争”的竞赛场上竞学习、竞业务、竞创新。平均每名参赛者办理案件29件,办案成功率达95.5%。当事人履行率达96.4%。平均每名参赛者服务职工群众466人,涉及资金397万元。

“‘双争’竞赛活动激发了创造潜能,沉淀了经验做法,塑造了先进典型,是一次成功的尝试。”胥纯表示,目前四川工会已进一步强化“省(城)际联动、部门互动、上下齐动”的维权服务体系建设,各级工会围绕劳动关系建立、运行、监督和调处的各个环节,不断完善利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制、权益保障机制等,着力健全完善工会劳动法律监督体系和企事业单位基层民主制度,切实维护职工各项合法权益。

## 大众创业促妇女增收

9月17日,山东省沂源县悦庄镇东悦庄村的一名妇女在展示加工的儿童服装。

近年来,地处沂蒙山腹地的沂源县积极以“创业带动就业”的措施,大力引导和发动家庭妇女围绕手工加工、传统制作、养殖生产、商贸流通等产业发展创业生产。目前,全县建立巾帼创业项目120余个,带动近8000名家庭妇女实现就业增收。

赵东山 摄 (新华社发)



## 用榔头和冲钉打造世界级大桥

这里是南通市的九圩港村。3年前,中交二航局参建沪通长江大桥的各路工匠陆续登场,今年47岁的铆工王家定就是其中一员。17年前,他与中交二航局相识,从苏通大桥到沪通大桥,从一名普通工人变成铆工班组的副经理。

2017年9月,他的团队正在为沪通长江大桥钢桁梁的连接做最后的努力。每天,他们在60米到70米的高空,为250余万颗高强度螺栓的栓接做准备。

### 求精准,为了250余万颗高强度螺栓

沪通长江大桥南通侧一标段,112米的简支钢桁梁精准拼接,是王家定所在的铆工团队的首要任务。

王家定的工作是从1颗冲钉开始的。每根连接杆件并不是一蹴而就的,冲钉起到关键的位置作用。他们首先要在连接点处,将所有螺栓孔的半数打入冲钉。在螺栓孔全部精准对位后,对另一半螺栓孔用高强螺栓实施栓接,接着将先前打入的冲钉退出,再换以螺栓栓接。至此,一个连接点的栓接才算完成。连接点的角度不一相同,需要不断地变换着姿势,抡着大锤一遍遍地敲打,将一根根

冲钉精准地嵌入螺栓孔内。全部冲钉需要120余万根,按照平均每根冲钉要敲打10锤计算,工人要拿着近10公斤重的大锤抡1200余万次。

遇到难以敲打的钢钉,需要几个人配合才能够完成,站在自制的两人宽的支架上,你一榔头,我一榔头,士气很足,如同在演奏交响曲。

铆工王家定的团队如同一支先遣部队,在这样的高空环境中精益求精,确保每根杆件的预拼接精准无误。这一切,都是为了给250余万颗高强度螺栓找到“归宿”。

### 靠钻研,倾心打造世界级大桥

2000年,王家定与大桥结缘。当时,他与中交二航局携手参与苏通大桥的建设。17年后,他与沪通长江大桥——这座世界级大桥相遇。

从一名普普通通的铆工,到管理一个团队,并非朝夕之间炼成的。多年的历练让他现在小有成果,并得到认可。他在适应行业变化的需求,也在不断摸索,跟同行学习经验。他才敢自信地说:“在这里,我不敢说,没有哪个班组有我做得好,且做得快。”在沪通大桥项目部,他因工作出色,获得过两次劳动

竞赛一等奖。

他的爱钻研和韧劲还在延续,他的两个儿子都跟随自己为沪通大桥的建设贡献力量。对下一代的要求,他更为严格,为沪通大桥的建设倾注更多心血。

有一次,在装钢桁梁支座的时候,发生了小状况——他的两个儿子疏忽大意,竟然与工人一起把支座装反了。倘若已经灌浆与凝固固定,整个后果不堪设想。事后,他严格批评了自己的两个儿子,再三提醒要仔细复查。在成干拼接板的拼接过程中,同样需要耐心和细心。那次之后,他的儿子们做事更加细心,再没有出过类似的差错。他所希望的,就是儿子能够早日独立,担起重任。

他的严于律己跟中交二航局多年的伴随不无关系。曾经,中交二航局桥梁专家杨志德与他一起前往沪通大桥施工现场,站在60余米高的桥墩下,杨志德对他讲:“不管能不能赚钱,都要把手上的事做好,才能把名声做起来。”这让他印象深刻,也成为他带领队伍和做事的信条。

相识17年之后,他用“耿直”来形容二航局这个老朋友,他用钻研倾心打造这座世界级大桥。

(柯祥虎)

## 曾炜:我要在这个项目上发光

曾炜,中交二航局沪通长江大桥二工区总工,2006年大学毕业,他进入中交二航局,从世界首座跨径超千米的斜拉桥苏通大桥起步,8年后,来到世界首座跨径超千米的公铁两用斜拉桥沪通长江大桥。

在中交二航局工作11年,用“十年磨一剑”来形容曾炜,并不为过。

2015年6月份左右,拿到设计施工组织方案之后,项目部内部对方案进行研究。如果全部用挂篮施工工,工期压力大,很难保证如期完工。随之而来的问题就是挂篮投入量大,高峰期要达到20余套,这就造成安全风险极大、管控难度大、成本也增加。

“哪个领导面对一堆挂篮的施工,都是提心吊胆的。”曾炜也查阅了相关资料,一个标段同时投入如此多挂篮的施工基本没有。

经过考虑,项目部认为,将挂篮施工改为支架现浇,也就是铁路梁腹板上搭支架,大概是十几米左右,这样,至少可以节约三四个月的工期。同时,管理难度降低,安全风险减小。可设计方根据常规思路设计,在没有充足理由的情况下,出于对铁路梁安全性等多方面考虑,不会轻易接受、采纳施工方案的变化。

“你们还不懂。你们还是外行。搞没搞

过挂篮?”有一次,他们得到这样的回复,备受打击。

前前后后,项目部陆续提交了8套方案。曾炜曾想过放弃:“一是设计方不同意,二是变更之后成本也没有节约,只是节省了工期。目的是为了企业提质增效,可能效益没有。”二工区项目经理对他说:“你不要觉得没有效益啊,能保证安全,就是效益!”

在之前8套方案无果的情况下,曾炜和二航局技术中心的同事一起进行两次系统的建模分析,对临时结构精确计算,对永久结构进行监控分析。

最终,2016年5月,方案得到认可。

“把复杂的问题简单化,让项目建设更安全。”曾炜把成熟的工艺进行嫁接,从而起到不一样的效果。

在沪通长江大桥项目担任总工,32岁的曾炜无比珍惜这难得的机会。

大学毕业5年的时候,身边人陆陆续续都升了职,他的爱人曾埋怨,并下了最后通牒:“值不值得?你还要干多久才能升职?如果两年之内再没有起色的话,那就转行做生意,别干工程考虑。”他觉得,爱人把他这么多年的工作否定了。

他也犹豫过,觉得自己是不是该走了?然

而他还是觉得,学了这个专业,就应该在这一行干下去,并且要干好。他渴望改变,给儿子取名曾浩宇,希望儿子为人大气,不要像自己这么低调,算是一种寄托。尽管他知道,孩子有自己的成长道路。

2014年,他来到了沪通长江大桥这一可遇而不可求的世界级公铁两用桥项目。“迎难而上,摸着石头过河,大家在同一起跑线上同台竞技,更能体现自己的人生价值。”他有了这样的信念。

在项目前期策划阶段,他就凭借自己的专业实力,获得好评。但是他自己觉得其实一切都挺平常,这很意外。“从那个时候开始,我感觉到我要在这个项目上发光。我要尽力把事情干好。”

他的自信也逐步确立,简支钢桁梁吊装、专用航道桥钢桁梁拼装、钢拱桥转体、支架现浇混凝土箱梁、挂篮悬拼,1600吨架桥机节段拼装和预制场等,他亲自操刀施工方案,一笔一画之间让它们成为现实。他说:“现在是我收获的时候。”

(柯祥虎)

### 中交二航局沪通长江大桥追梦记

## “悍”气十足的向学琴

“在加油站就是要吃得苦、耐得烦、下得蛮!”在成为站长的第一天,向学琴就把对自己和员工的要求大声喊了出来。

2015年初,在进入中石化湖北恩施石油分公司的第七个年头,向学琴选择到基层“回炉”,通过公开竞聘走上了恩施航空路站长岗位,当年便打造出全州首座“巾帼万吨站”。

2016年3月,向学琴主动请缨接手公司成品油、非油“第一站”恩施七里高速出口加油站。周围的人对她的决定深感不解,“你在航空路站不是干得好好的?七里高速出口站一直是先进站,这担子一般人扛不起,干得好是应该,干不好是活该!你一个姑娘家何必这么折腾、这么拼命!”她听后总是一笑而过,但暗下决心,决不能被别人看扁!

## 助推成品油供应商向综合服务商转型

眼下,伴随着加油站由成品油供应商向综合服务商的转型,一批原本专心“卖油”的销售人员,也被赋予了多重身份。中石化湖北武汉石油分公司非油品业务部经理唐四新就是其中之一。

石油行业近10年来一直努力寻求变革之策,有着30年工龄的唐四新知道,要走出困境,必须依靠跨界融合来提高行业竞争力。思想解放了、目标就更明确了。唐四新通过洽谈和协商,在多方积极协助下,2015年初,在武汉成功引进一批全国性或区域性龙头企业进驻加油站。将永和快餐品牌引进在头道街成为湖北石油首座快餐综合站后,他又马不停蹄开拓新的市场,将7TT时尚、便捷的餐饮形式带到加油站,受到更多年轻司机群体的喜爱。

“每天,我都会想什么东西更受欢迎。”为了丰富产品结构,唐四新多次前往全国各地取经学习,并从传统老字号食品上寻求突破。

## 云南安宁小康经济指数超100分

近日,第三方机构竞争力智库联合北京指数征信公司在京发布《中国城市小康经济指数报告2016》。(报告)设定小康经济指数以100为预期点,显示中国县级城市小康经济指数前100位中,云南安宁市以105.34小康经济指数位列第82位。成为云南唯一小康经济指数超100分的县级市。

根据统计数据显示,2016年,安宁市地区生产总值完成272.87亿元,增长8%;完成规模以上固定资产投资359.12亿元,增长

从走马上任的第一天起,向学琴就开始了她的驻站生活。通过认真分析经营数据、主动带头值夜班,与员工挨个谈心,她霸气地将全年经营目标锁定在打造“两万吨站”“五百万元店”,但员工却“炸开了锅”。俗话说:“山高才有攀头,路远才有奔头。”她耐心地给大家算好每月、每天乃至每个人的任务账,让遥不可及的大目标,变成了每月红旗榜上的好成绩,变成了每天微信群里的好消息,变成了大家工资卡上的好数字。

2016年8月的一个深夜,建恩高速项目下属某搅拌站的负责人犹如热锅上的蚂蚁。因工地赶工期,连续几天彻夜施工,工地燃油即将耗尽,但第二天白天道路封路施工,车辆禁止通行。眼看工程车辆要罢工、工期要停摆,负责人抱着试试看的心里向向学琴

求助。向学琴接到电话后对他说:“您别急,我马上给您送来!”挂断电话,她立马联系油罐车司机,连夜在加油站装油,亲自押车送油,伴随着细雨,途经颠簸泥泞的山路,蚊子的叮咬,她终于将油顺利送到了工地。说来也巧,当地凌晨5点多到达工地时,工地的存储油也正好告罄。负责人握住她的手,口中不停地说着感谢。

连续3个春节,向学琴都选择在加油站过。起初父母还有些许不理解,唠叨道:“麻雀都有三十、初一,为什么你就没有个休息。”一边是家人期盼的团聚,一边是油品保供的责任,而她只能告诉父母,“只要路上还有车,油站就没法歇”,“员工还没走,站长不能溜”。丈夫则选择用最实际的行动支持她,陪她一起值守在加油站。

谁说女子不如男!就是这样一位“铁娘子”,用她的干劲、用她的诚信、用她的坚守,实现了别人想都不敢想的“两万吨站”和“五百万店”的双突破。

(王楚怡 张琪)

然后细细体会再与团队分享。对内,他抓部门人员新业态的学习,对外,抓一线员工营销培训,“只有双管齐下,才能让员工创新意识激发潜能”。目前,非油品业务部已组建新业务项目专班,对汽服、餐饮、广告及综合业务实行项目经理负责制。员工进行调整重组后,职责分工更加明确。

随着项目的推进,制度建立和责任落实也更加具体、清晰。与岗位挂钩,项目经理工作每周、每月都会进行业务跟踪考核,确保项目执行进度。项目部则直接由非油部经理和分管经理负责,确保出现问题及时解决、项目进度及时跟进。

今年1月至8月,整体营业规模大幅提升的前提下,公司销售同比增幅40%。从年初的全省倒数第三名,上升到半年考核第三名的上游水平,真正确立了武汉龙头地位。

与此同时,加油站员工每月返利也增加至几百元,非油新业务已成为员工增资的新渠道。

(王索)

“转观念 勇担当 创效益”记事

一体”总体布局、“四个全面”战略布局和“五大发展理念”,坚持和推进“1458”工作部署,扑下身子抓落实,撸起袖子加油干,努力实现“一个翻番,三个超千亿,五个走在全国前列”,加快建设滇中产业高地、现代花园城市。

当前,安宁市正奋力创建全国文明城市,努力把安宁建设成工业城市中生态环境最美、生态城市中工业最强的城市。并且始终坚持普惠性、保基本、均等化、可持续,大力解决群众最关心、最直接、最现实的问题,提高公共服务共建能力和共享水平,让全市人民共享全面小康发展成果。(黄翰 金华)