进行“二对一”承包式帮扶,全方位认真查找落后班组长及其所在班组存在的问题,并制定改进方案

“精准扶贫”让落后班组长打了翻身仗

本报讯(通讯员杨振)这几天,老胡显得特别高兴,连走路都带着风。知情者说,这不光是他个人的喜事,也是他们全班的好消息。因为胡班长终于逆袭成功,一举摘掉了“贫困户”的帽子。

老胡叫胡全松,是山东丰源集团股份有限公司张集煤矿掘进工区二队的一名班组长。在6月和7月的班组长考核中,他分别排在全矿倒数第三名和倒数第一名的位置。

胡全松苦恼地把自己关在宿舍里冥思苦想,最终也没有想到个扭转局面的好法子。

这时,矿上指派生产调度室副主任王修栋、工区安排副区长杜泽新与胡全松结成了“扶贫对子”,对他进行全方位帮扶。

按照计划,王修栋和杜泽新两人连续7天都跟着胡全松一同上下井,一方面现场指导他的具体工作,另一方面对其管理方式和方法进行“系统体检”。

最后,王修栋从制度层面指出了胡全松7个方面的不足,比如安全抓得不够严、质量管得不够细、成本控得不够实等。杜泽新则从行为规范层面揪出了胡全松所在班组存在的10个方面的问题,比如安全意识不足、学习意识不强、协作氛围不浓等。他们“对症下药”,认真地给老胡制定了整改方案。

胡全松如获至宝,依照“方子”进行了严格整改。经过20多天的努力,终于“扬眉吐气”了——在8月份的班组长考核中,胡全松跻身该矿先进班组长的行列。

据了解,今年以来,该矿每个月都对班组长进行业绩考核,尤其是在7月3日印发了《落后班组长“扶贫”工作意见》,将每月排在最后10名的班组长列为下一月度的被帮扶对象。按照专业和岗位的不同,由矿上指派对口科室人员、所在部门则安排管理人员,联合进行“二对一”承包式帮扶,要求全方位认真查找落后班组长及其所在班组存在的问题,并制定改进方案。

“说白了,落后班组长就是贫困户,扶贫实际上就是结对帮扶。”该矿生产矿长王健解释说,“我们采取对口科室进行制度攻心、所在部门实施行为规范的帮扶措施,目的在于不断提升班组长的管理水平。”

与此同时,该矿还建立了“扶贫”工作考核机制,以避免帮扶者“不作为、假作为、应付作为和作为成效不明显”等现象的发生。

为真正体现“扶贫”工作的成效,该矿还要求各部门严格按照班组长考核细则,认真进行班组长的业绩考核评价,做到客观、公正、公开。

统计显示,经过“扶贫”,该矿在7月份考核中落后的10名班组长,已有7人在8月份的考核中实现了不同程度的名次上升。

【班组现场】

一枝康乃馨

刘伟杰

“陈师傅,陈师傅,您等一下……”9月10日,在河北铁建桥涵分公司石家庄地铁2号线东货场项目部,职工们刚吃完午饭向各自休息的屋子走去,见习生赵琦紧赶几步,叫住了陈继东。

“咋了?”陈继东停住脚步。

“陈师傅,节日快乐!”

“啥?”

“今天是教师节,您是我的师傅,也就是我的老师,所以,祝您教师节快乐!”说着,赵琦从背后掏出一支粉红色的康乃馨。这是他前一天下班后买的。

“你说说你,净瞎弄些个没用的,昨天教给你做的验工计价会做了吗?”陈继东把脸一沉,似乎并不领情。

“哦,那个……我倒是做完了,应该差不多吧!”原本满心欢喜的小赵一下子被泼了瓢冷水。

“去,拿过来我看看。”

赵琦满心失落地向宿舍走去。他是今年刚毕业的大学生。过去,每年教师节他都会送一支康乃馨给他认为最好的老师。现在工作了,他想把花送给敬爱的师傅。

陈继东今年刚好50岁,没上过什么学,十几岁就来到河北铁建当学徒工。虽然分公司里有一半的年轻人都是他徒弟,但是在教师节收到徒弟送的花,还是人生第一次。虽然当时心里又激动又高兴,但是考虑到徒弟刚上班挣不了几个钱,陈继东不忍心让他开这个头,所以直接给顶了回去。

虽然陈师傅对小赵表现得有些不近人情,但他对旁人可没少提这事儿。“小赵这孩子将来肯定有出息,很有心,过个教师节还想着给我送花儿……”有人劝陈师傅:“现在的年轻人有年轻人的做法,你不该直接给人家顶回去。多教他几招真本事,等他以后真有了出息,还差你这朵花的钱?”

近几年,桥涵分公司职工的“两极分化”现象开始显现:干了几十年的老师傅们学历不高,但是拥有丰富的现场经验;新入职的年轻人很多都是本科生、研究生,但到现场并不能直接上手。为此,该公司开展“一对一”结对子活动,老师傅给新学员教技术、传经验,也跟着年轻人学电脑、搞专利。大家相互学习,共同进步,感情也在磨合中不断加深。

老祁的期待

本报记者 刘建林
本报通讯员 李彦斌

挖煤37年,祁彬茂还是在相依为命的矿井关闭之后,方有闲情。

几日前,老祁参观山西第三届文博会,才知道生活了一辈子的山西,地上积攒的历史文化资源,如同地层深处的煤一样丰富,且更加“多姿多彩”。

特意到此的老祁,心里有着自己的牵挂。他干了大半辈子的白家庄煤矿去年10月关闭了,规划要建国家矿山公园。他希望,通过文博会能从中看到关于矿山公园的更多希望。

老祁一家三代都是白矿人,他父亲挖煤40多年,儿子刚工作4年。20多年前,白矿已经资源枯竭,老祁他们一直设法开采边角余料度日,坚信白矿能够在山西焦煤西山煤电集团的羽翼庇护下生存。

七年前,国土资源部批复同意,白矿关停后,保留工业遗迹,转型开发建设太原西山国家矿山公园。就是对此有着期盼,老祁儿子也回到白矿。

白矿关闭时,老祁和儿子都选择留守。送走分流转岗的工友,老祁回到老矿井,看护起规划中矿山公园井下探秘的入口——二号井副井。

到今天,说好的矿山公园还未动工,但老祁知道,负责实施的太原市万柏林区政府和西山煤电集团一直都在努力。就在文博会期间,万柏林区政府举办招商引资项目推介会,西山国家矿山公园作为重点推介项目诚邀合作伙伴。

然而,沉陷区治理和环境治理方面的问题始终是难题。8月31日,双方再次对接商讨矿山公园建设事宜时,西山煤电集团表示,前述两方面问题亟待解决,希望与政府尽快对接,加快推进,而公园建设的概念性规划与可行性研究报告还在进行中。

万柏林区政府也表态,将争取省、市政策和资金支持,迅速组建指挥部,把矿山公园与白家庄城边村改造同步推进,尽快启动矿山公园建设。

拟投资10亿元的矿山公园,让老祁想想就兴奋。他一直在收集相关信息,还在第一时间告诉分流转岗到外地下井的工友,让大家相信“白矿二次创业道路上最大的事情,是不会被弄‘黄’的”……

两个月前,沉寂的白矿再次机器轰隆,市里对西山地区进行了“三河三路”改造,其中就有白家庄路。而从白家庄流出的虎峪河两岸更是要改造建设快速路,直通市中心地带的汾河西岸。

在老祁看来,新建道路是对矿山公园的最有力支撑,也是政府推动矿山公园建设的前奏与决心。老祁期待退休前,自己能在全国唯一地处省会城市的国家级矿山公园服务上几日……

班长跨行当学徒

今年,大庆油田电力集团宏伟热电厂首次以自愿报名方式吸引拥有大学学历的运行专业班组长参与大修,通过轮岗锻炼,为企业培养一批懂运行、懂检修的复合型技能人才。

目前,已有5名已经具备10年工作经验的班组长走进检修现场,从最基本的拆解、接线干起,加深对设备及运行的了解。

图为9月10日,锅炉运行专业班长李季华和徐显毅在接线。

朱明 摄

【班组之星】

每次带队作业,无论时间长短,老田总是这样站着,就像沉默地守在村口等儿归来的老父亲

工友眼前的一道风景

江杰 张镇

“作业车检查完毕,斗臂升降正常。”

“作业工具检查完毕,全部符合要求。”

9月2日10点整,在塔河油田,6个年轻人正向一个小个子大声报告着。醒目的红工衣、红头盔,给空寂的沙漠带来鲜艳的色彩和动感。

年轻人是西北油田供电管理中心代运行班的作业人员。小个子是作业负责人田兆峰。老田个子虽不高,每逢作业一脸凝重,不怒而威。将近天命之年的他,分管供电管理中心最有压力的带电现场作业。

1小时前,他们接到电调通知:九区107号杆隔离开关熔断跳闸,要立刻更换。9区电网担负着43口油井的供电任务,停电1小时就是几百万元的损失,必须带电作业。老田带人驱车40多公里从基地急速赶到。

听完报告,老田还不放心,又强调了一些注意事项。带着这帮“活蹦乱跳”的年轻人干这危险的活儿,可马虎不得。

“上啦!”小郭一看老田脸色缓和了许多,欢叫一声,同小王没几下就翻上了作业车,嗵一声,跳进了斗臂里。

老田吼了一声:“激动啥?不行,下来!”他觉得这个小郭聪明、机灵、干活麻利,很像自己的儿子,心里非常喜欢,当面却总忍不住对他格外严厉。

老田和儿子聚少离多,一年也见不了几次,却天天和这群孩子在一起,他有时候觉得他们就是自己的孩子。他们比自己的儿子大不了几岁,人生刚刚开始,有的还刚谈恋爱,有的还没对象。老田知道一个小小的疏忽、一个不经意的误操作意味着什么。他不能让这样的事发生,这是一个作业负责人、一个父亲的责任。

他目不转睛地看着两个年轻人穿好防护服、绝缘靴,戴上绝缘手套,然后,作业车斗臂把两个人送到电线旁,他们开始裹绝缘毯。

沙漠里的阳光像钢针一样扎着人的脸,气温越升越高。小郭和小王伴随着电线发出的嗡嗡声娴熟地作业。

不一会儿,绝缘服里边的衣服就全湿了,小郭擦汗的时候偷偷往下瞄了一眼老田——老田像一尊雕像笔直地站着,一动不动地仰脸抬头,紧盯着自己。虽然只是一个很小的模糊身影,但他能感到老田目光里的关切,甚至能看到他嘴角挂着一丝挑剔。

小郭哪敢松懈,他口里念着操作规程,一丝不苟地按照要求操作着。拆下装置,拆下电缆,然后用软绳系上,又把新装置系上去。一个螺丝一个螺丝地紧固,又把新的电缆用细铁丝密密地扎好。

两个小时一晃就过去了。在清脆的合闸声里,4个新的隔离开关正常工作,线路恢复。

小郭和小王脱去绝缘服,整个人就像从水里捞出来的一样。再看老田,衣服全湿透了。两个小时里,他保持着一个姿势,眼睛没离开小郭他们。尽管嘴唇都干裂了,可裤兜里的矿泉水连盖也没打开。

老田干带电作业有13年,年年都是安全标兵,他带领的班组从未发生过事故。他常说,能做到常年不懈怠、一丝不马虎地按章操作,靠的是同事间亲人般的关怀。

每次带队作业,无论时间长短,老田总是这样站着,就像沉默地守在村口等儿归来的老父亲。时间长了,那就成了大伙儿眼前的一道风景。

【一线资讯】

“1+1”导师制带出好徒弟

本报讯 “这小伙动作蛮标准啊!”近日,济南西车辆段淄博东风站举办运用系统应急故障处置演练,来自济南下发运用车间的青工高阳因为检车动作标准,应急故障处置得当,被在场的老师傅们一顿夸奖。小伙子腼腆地说:“这多亏‘1+1’导师制!”

“1+1”导师制是让班组内技术好业务精的一位导师带一名徒弟,不但负责技术的传授,还要进行思想和生活的帮扶,让他们快速融入集体,尽快适应工作岗位,早日成长为骨干。

高阳2015年大学毕业后入路,成为一名检车员。刚到班组那会儿,高阳遇到的困惑与问题可不少。那时候“1+1”导师制刚推行,车间让韩士勇当高阳的导师。韩士勇不但在业务上帮他,生活中也照顾周全,专门让媳妇炖了高阳爱吃的菜,来到他的单身宿舍,一边吃饭,一边与其谈心。师徒俩从“过线路左右摆臂的标准动作”说起,韩士勇耐心讲解列检每个安全作业动作的标准,让高阳意识到那些都是实践经验的总结和关键时刻救命的法宝。“我们这帮老兄弟们之间也在较劲,看看谁能培养出更棒的徒弟!”韩士勇说。

(周建军)

看他干活就是一种享受

博林铁路是一条森林铁路支线,哈尔滨工务大修段换轨大修二车间今年8月中旬在这条铁路上开始长轨大修施工。职工们克服作业时间长、初秋时节昼夜温差大等不利因素,确保生产任务稳步推进。每天最早上施工现场的职工零点就得起床,而夜里最低温度已经逼近零摄氏度。

图为9月8日,该车间职工在换轨。

孟庆庆 摄

宋莉

攀爬在3米高的支柱上,脚踏着铁路线网进行施工作业的接触网工人被人们形象地称为“蜘蛛侠”。田振海就是千万电气化轨道建设“蜘蛛侠”中的一员。他是中国铁建电气化局五公司成都地铁10号线一期机电项目部副总工程师兼接触网队队长。从2008年学校毕业进入五公司工作,他就一直坚守在成都地铁建设工地从事接触网专业。

2008年,五公司中标成都地铁1号线接触网工程,这是他们进入地铁市场的首个工程,施工经验、技术力量都相对薄弱。尤其是地铁刚性接触网施工,让公司许多习惯大铁柔性接触网施工的技术人员也常感到力不从心。这给刚走出校门、毫无施工经验的田振海带来了不小的挑战。

只要踏实肯学,就没有过不去的火焰山。田振海怀着一股初生牛犊不怕虎的劲头开始了地铁接触网的学习之路。他从熟悉设备位置、结构开始,在现场,他拿着图纸挨个找设备。对一些不熟悉的设备,他就查书籍找资料,了解它们的性能、工作原理。操作程序不清楚,他就追着师傅刨根问底。白天,他爬杆搭线、动手实践;晚上,他将当天的学习记录认真巩固和消化。很快,各种施工标准与技术规范在田振海心里扎下了根,他被队友们称为“接触网大百科”——无论谁有技术上的疑问,只要问他,准能找到标准答案。

为了提高效率,他在施工工具上动起了脑筋,将相同型号的力矩扳手和活动扳手焊接在一起,做成螺栓紧固特殊工具;在电锤钻头上焊接螺栓套筒,简化施工程序……一系列小改造获得成功,不仅提高了螺栓紧固和预埋效率,更保证了预埋螺栓质量,减少了施工过程中螺栓报废数量,降低了施工成本。从此,田振海迷上了工艺改进和创新。

2016年,“劳动模范田振海工作室”成立,主要任务是进行技术创新与人才培养。成立至今,工作室已获得国家级实用新型专利4项,国家级发明专利1项。

中华全国铁路总工会“火车头奖章”获得者、成都市好工人、四川省劳动模范……虽然集诸多荣誉于一身,但走下领奖台,田振海依旧保持他的工人本色。比武场上,他喜欢和队友们切磋技艺,一较高下;地铁隧道里,时常有他现场踏勘的身影;新员工培训会上,你能看到他标准的接触网作业流程演示。“看他干活就是一种享受。”一个接触网专业老队长由衷地说。

“企业要做优做强,高水平的技术人员仍然很缺乏。”田振海希望能带动更多人,培养“精雕细琢、精益求精”的工匠精神。

沙漠腹地的“职工小家”

秦笑语

从最近的县城到达位于沙漠腹地的长庆油田第五采气厂作业一区的苏东-16集气站,需要在丘陵沙地中驱车颠簸一个多小时。在广袤的沙漠中,这座由黄色砖墙围起来的集气站显得突兀而又孤独。

苏东-16集气站位于内蒙古自治区鄂尔多斯市乌审旗苏里格气田,是长庆油田设计规模最大的集气站。从2012年11月建站投产至今,该站已经为首都及周边地区累计输送天然气17.3亿立方米。苏里格气田则是我国目前陆上最大的整装气田。

走进这个集气站,第一印象是整洁有序:生产区井井有条,生活区窗明几净。这样一个承担着很重生产任务的集气站却只有9名员工,平均年龄26岁。职工们在这个院子里工作、生活,一待就是几十天,甚至更长。

8月,高温酷暑考验着每一个坚守在生产一线的采气工。烈日下,采气工一遍遍巡回检查,豆大的汗珠浸湿了红工装,片刻又被烤干……但与夏季短暂的酷热相比,沙漠地区长达半年的严冬更加难熬,零下三四十摄氏度的气温,七八级的风力,卷着沙砾铺天盖地,使同样的采气工作变得异常艰辛。

苏东-16集气站实行“345”班站安全管理法,即“三今”“四步”“五自纠”。“三今”是指站上的每位员工每月都要当一次培训师、安全员、体验班站长,积极参与班站管理。通过换位思考,既减少了平时工作中的摩擦,又能汇集集体的智慧不断改进工作中的问题;“四步走”是让大家走进现场,发挥自己的主观能动性,更及时地发现隐患;“五自纠”就是要提高安全意识,安全生产从我做起。

在沙漠里工作是艰苦的,在沙漠中生活是枯燥的,团结一心和彼此关怀则是治愈乏味和孤独的“良药”。大家在站里轮流值班、洗衣、做饭,闲暇时间一起看书、下棋、唱歌……公司为站上配了文体设施,开通了无线网络,方便职工学习、娱乐、与家人视频通话。

班组文化墙上贴了组员的全家福,还有反映他们日常工作生活场景的摄影、绘画作品,有雨后夕阳下美丽的集气站、过年大伙做团圆饭的温馨画面等等。一名90后组员在文化墙上写了这样一句话:“虽然我们刚毕业就远离城市和亲人,但我感觉在苏里格找到了一个新家,有了更多亲人!”

班组建起“博物馆”

本报讯 (记者庞慧敏 通讯员张海鑫)“机油冷却器出现故障将导致机油冷却不良,黏度下降,氧化变质,润滑条件恶化,易造成零件早期磨损,影响柴油机正常工作。你们看,这个机油冷却器是2015年6月从1311019#车上更换下来的,当时这个冷却器就是水油混合造成机油变质。”9月5日,南宁铁路局柳州供电段工长温贵生拿起一件“文物”向青工介绍道。

最近,该段建起的一个“博物馆”成了职工们竞相参观的地方。这个“博物馆”是动力设备车间检修组建立的,里面陈列的“文物”是这些年在沿线处理轨道车故障时更换下来的部件,每一个部件都有详细的信息,讲述它发生过的问题、引发故障的原因。

据悉,2008年底成立的动力设备车间成立之初拥有普铁轨道车17台,随着高铁的发展,车间管内轨道车增至66台,涉及多个型号,构造差异很大。车间检修组负责全段轨道车的检修任务。常规的理论学习无法直观有效地了解车辆部件的结构,于是他们将历年的故障部件收集起来,建起“博物馆”,方便职工了解部件构造、掌握故障处理方法。