



二十五年『苦』变『甜』

南田农场脱贫致富『神话』是怎么缔造的

本报记者 张锐

“住茅草屋、天天盼着发工资，这样的日子仿佛已经是上辈子的事了……”董家果园女主人苏英妹看着银行账户里新增的26万元存款，心情大好。这是她家果园2016年的营收。而在整个海南农垦南田农场，7000多名职工大多过着这样惬意的日子。

25年前，他们还不敢想象会有这样的富足生活。始建于1952年的南田农场，是为新中国建设作出突出贡献的国营农场。但到了上世纪八九十年代，由于多种因素，彼时的南田困难重重：年产800多吨干胶，要养活3万多人；近万名职工时常发不出工资，4年里先后2000多人举家外迁……南田农场已沦为海南5大特困农场之首，成为贫穷的代名词。

25年后，南田农场职工人均收入已连续16年居海南农垦之首，实现了7000多户职工共同富裕，高达95%以上的贫困面早已不复存在。这里的土地也连年升值，从温泉开发区土地每亩200元无人问津，到2016年每亩229万元。

将一个濒临倒闭的特困农场，打造成全国农垦改革的一面旗帜——南田人是怎么缔造脱贫致富“神话”的？

“拔穷根、改穷志、换穷业”

“砍胶树，种芒果。”1992年，新任的场长彭隆荣作出决定，把树龄老化的橡胶树全部砍去，把地分给职工种芒果，鼓励职工搞自营经济，决心“拔穷根、改穷志、换穷业”。

1952年国家让南田建农场种植橡胶，30多年过去了，南田农场人老、树老、场老，加上南田农场地处台风走廊，种植枝干高挑的橡胶并无优势可言。反之，芒果植株较矮，抗台风性能好，而且市场需求大，附加值高。因此，作出这一决定是反复求证的结果。

可消息一出，仿佛在南田职工当中扔下了一颗炸弹。那些几十年来以橡胶为主业，“喝着胶糖水长大的职工想不通了，亲手种的橡胶树，一斧子给砍了，以后靠什么吃饭？更多的人则对种芒果有疑虑，怕投钱出力血本无归，甚至有人扬言要摘掉彭隆荣的“乌纱帽”。

“观念上的贫困比经济上的贫困更可怕。”要脱贫，首先从转变观念撬动！

南田领导班子研究出了三“动”：领导带动，让领导干部带头开荒种芒果；宣传鼓动，挨家挨户做工作；优惠政策启动，如3年免收地租、免费建造生产设施、免费为困难职工提供芒果种苗等，调动职工发展芒果的积极性。

与此同时，大幅精简机关人员，并通过“两统一分”形成有效的激励机制。“两统”就是农场把国有资源的配置和管理统起来，把职工自营经济的产前、产中、产后服务统起来；“一分”就是把职工自理的一分到底，由职工家庭自我投入、自我经营、自我积累、自负盈亏。

3年后，第一批芒果丰收上市了！带头种植的职工获得多则十万元少则几万元的收入。这样的收获让当初反对改革的职工心服口服，“下胶上果”很快成了大家的主动要求。

同时，适时改良芒果品种，推广先进技术，实施科技兴业战略，2016年更创造了世界首例航天芒果育种……如今，芒果早已成为南田的优势产业和富民产业。2016年芒果总产量6.3万吨，比1992年增长462.2倍，职工家庭仅此一项收入少则几十万元，多的达到100多万元。

(下转第2版)

标题新闻

□李克强对2017年全国大众创业万众创新活动周作出重要批示强调 进一步培育融合协同共享的双创生态环境 促进新产业蓬勃发展新动能持续壮大新人才不断涌现 (据新华社)

把工作做到职工的心坎里

——武汉市总工会开展“到职工中去”活动纪事(下)

加强基层工会建设 调研行

本报记者 陈俊宇 邹明强
本报通讯员 胡文辉

“通过开展‘到职工中去’活动，根据企业特点和职工需求开展各项服务和活动，把工作做到职工心坎里，努力当好职工‘娘家人’。让职工真正感受到工会带给他们的福利，也拉近了工会与职工之间的距离。”武汉市总工会开展“到职工中去”活动的要义；通过为期半个月在企业里开展小讲堂、小互动、小关爱、小建议、小活动、小典型等活动，做到贴近职工有朋友、维护权益有实事、广泛调研有实情、走进车间有体验、服务基层有成效。

武汉市总工会党组书记、常务副主席李丹芳表示，将依托“到职工中去”活动这一载体，建立回访制度、培训制度、宣传制度、联系制度、服务制度等长效机制；以项目化形式，提供包括工匠收徒授艺、安全知识讲座、健康义诊等服务清单；发挥市总小分队进驻18个企业的辐射作用，形成区域化的联动效应。下一步，要深化工会改革举措，对体制机制创新、机制创新、政策创新、举措创新的成效、成果进行系统集

成，让更多的实践成果上升为制度成果，让“到职工中去”成为武汉工会的亮点工程。

90后工会干部讲了“新形式”理论课 “开展工会工作，要从职工的角度出发”

6月26日，是武汉市总工会第三批小分队在武汉裕大华纺织有限公司的最后一天。早上6时，小分队队员、全国总工会在武汉挂职干部苏健就从市区出发前往位于阳逻经济开发区的厂区。他需要完成武汉市总工会主席李述永为他布置的“作业”。

11天前，李述永在看望小分队成员时说，“不仅要讲健康保健、技能培训，还必须讲讲政治理论。但是，如何把理论讲得生动吸引人，得好好下番功夫，不能用理论讲理论，要用讲故事的方式。”这个任务落到了90后工会干部苏健肩上。

当天下午2时，闷热的午后，从生产线下来的职工们陆陆续续地走进公司会议室，这也是裕大华“工人学校”的教室。可能因为得知是一堂理论课，职工们没有了往日参加工人学校的高兴劲儿。

课程正式开始，苏健站在会议室中间说，“大家好，今天我们要通过玩游戏的方式来学习武汉的工人运动史。”职工们好奇地看着这

习近平向第二届中国质量(上海)大会致贺信

新华社上海9月15日电 第二届中国质量(上海)大会15日在上海开幕，国家主席习近平致贺信，对会议的召开表示热烈祝贺。

习近平指出，中国质量大会旨在推进国际质量合作。质量体现着人类的劳动创造和

智慧结晶，体现着人们对美好生活的向往。中华民族历来重视质量。千百年前，精美的丝绸、精制的瓷器等中国优质产品就走向世界，促进了文明交流互鉴。今天，中国高度重视质量建设，不断提高产品和服务质量，努力为世界提供更加优良的中国产品、

中国服务。习近平希望各国与会代表共同分析国际质量发展趋势，交流全面质量管理经验，推动质量基础设施互联互通，通过提高质量不断促进经济发展、民生改善，为各国人民实现美好生活的向往作出贡献。

国务院安委会对各省级政府安全生产工作考核提出要求

考核权重最大的是集中开展安全生产大检查和强化重大事故防控

新华社北京9月15日电 (记者叶昊鸣)记者15日从国家安全生产监督管理总局获悉，国务院安全生产委员会日前印发《2017年度省级政府安全生产工作考核细则的通知》，要求各省级单位结合自身实际，制定出台贯彻落实《中共中央 国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》的实施方案，并对贯彻落实情况进行督查督办。

据安监局有关负责人介绍，考核细则包括责任落实、依法治理、体制机制、安全预

防、基础建设、事故情况、加分项、否决项等8大部分，共44条，共计100分。其中考核权重最大的2条分别是集中开展安全生产大检查和强化重大事故防控，分别占10分和30分。

这位负责人强调，各省级政府要建立安全生产绩效与履职评定、职务晋升、奖励惩处挂钩的相关制度；要进一步强化职业健康监管，提高监管实效；依法开展建设项目职业病防护设施“三同时”监督检查，深化重点行业领域专项治理，加强高危粉尘、高毒物

品等职业病危害源头治理；建立12350专线与社会公共管理平台统一接报，完善举报奖励制度等。

这位负责人要求，各省级政府要贯彻落实防范遏制重特大事故工作措施，建立完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，全面加强安全生产源头管控和安全准入工作，将安全作为城乡规划布局、设计、建设、管理的前提，对重点行业、重点区域、重点企业实行风险预警控制。



武汉国际集装箱有限公司操作部谢桥波师傅在指导他的徒弟——第二批小分队带队领导、武汉市国防科工工会主席王跃初(右)“站位盯梢”装卸理货业务。 周勤摄

位年轻人，接着，他用讲故事的方式向职工们介绍了1926年武汉邮务工人大罢工的历史事件，并在故事的不同阶段穿插了三个游戏，用游戏推动故事情节的发展。

“我们都觉得这个形式很新颖，很有参与感，参加第一个游戏时还有些扭捏，第二个就都想参与其中了。”公司综合管理部部长刘秋

(下转第2版)

切实用习近平总书记重要讲话精神 指导推进工会理论政策研究工作

全国工会理论政策研究工作会议在青岛召开

本报讯 9月14日至15日，全国工会理论政策研究工作会议在山东省青岛市召开。全总副主席、书记处书记、党组副书记、全总工运理论研究会(中国特色社会主义工会发展道路研究会)会长邓凯出席会议并讲话，强调要贯彻落实全总十六届六次执委会议精神，进一步统一思想认识，切实用习近平总书记重要讲话精神指导推进工会理论政策研究工作，努力把握新的历史条件下工人阶级和工会组织新的使命和担当，不断丰富中国特色社会主义工会发展道路，以良好精神状态和优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

邓凯充分肯定了广大工会工作者取得的成绩和作出的贡献。他指出，要把学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话精神及关于党的群团工作和群团改革的重要指示精神作为重大政治任务，坚持工会理论政策研究的正确方向，积极探索工会工作新的特点和规律，在理论上拓展新视野、作出新概括。要紧

紧围绕增强“政治性、先进性、群众性”，坚持问题导向，把党政关注的热点、职工反映的热点、工会工作的难点作为重点，不断拓展工会研究的深度和广度，更好服务党和国家工作大局及工会工作全局。各级工会领导机关要把调查研究和理论政策研究列入重要议事日程，加大保障支持力度，努力培养一批马克思主义工会理论和劳动关系专家。

会议通报了一年来工会工作情况及下一步任务，并就当前我国职工队伍发展新情况新形势新特征、新时期产业工人队伍建设改革、推进工会改革创新等问题进行了深入研究。

山东省人大常委会副主任、省总工会主席尹慧敏在会上致辞。部分省(区、市)总工会分党组成员、各省(区、市)总工会和新疆生产建设兵团工会研究室(办公室)主任，青岛市总工会有关同志，工会调研工作联系点负责同志，全总工运理论研究会常务理事，全总研究室部分同志等共70余人参加了会议。



我在“中国企业500强”车间当书记

关振华在大件加工车间(9月11日摄)。

关振华是辽宁省沈阳市北方重工集团有限公司隧道掘进装备分公司职能三党支部书记、生产部副部长，主要负责盾构机的生产计划调度。2007年，还在大学期间，关振华就加入中国共产党。2008年入厂后，他从一线计划调度干起，不断学习，拓展业务本领，先后到金属结构分公司学习焊接流程，到重大部件加工分公司学习机床加工流程，对部件加工进行时效分析，在装配车间进行装配流程工艺分析，总结出自己的一套生产流程工艺分析办法。

关振华穿梭于各个车间厂房，是北方重工每天走路最多的车间书记。早上，他要到各车间了解盾构机部件制造进度，走一圈就要1万多步；中午回来总结进度情况，对出现的问题进行提醒和督促，并和质量管理人员、技术人员对接联系；下午再到各车间协调部件技术问题，这些工作贯穿于盾构机从设计图纸到成品验收的每个环节。

关振华从2016年开始担任隧道掘进分公司职能三党支部书记，支部一共有28名党员，均是生产一线部门的岗位能手和技术骨干。作为一名基层党支部书记，关振华团结带领支部党员，立足岗位，钻研业务，为北方重工高端重大装备的生产制造，贡献着自己的青春和汗水。 新华社记者 李钢 摄

国务院严肃处理江西丰城发电厂“11·24”冷却塔施工平台坍塌特别重大事故

据新华社北京9月15日电 (记者叶昊鸣)记者15日从国家安全生产监督管理总局了解到，经国务院调查组调查认定，江西丰城发电厂“11·24”冷却塔施工平台坍塌特别重大事故为生产安全责任事故。该起事故暴露出参建单位安全生产主体责任不落实，相关部门安全监管存在薄弱环节。

2016年11月24日，江西丰城发电厂三期扩建工程发生冷却塔施工平台坍塌特别重大事故，造成73人死亡、2人受伤，直接经济损失10197.2万元。

党中央、国务院对该起事故高度重视，习近平总书记立即作出重要指示，要求江西省和有关部门组织力量做好救援救治，善后处置等工作，尽快查明原因，深刻汲取教训，

严肃处理责任。近期一些地方接连发生安全生产事故，国务院要组织各地区各部门举一反三，全面彻底排查各类隐患，狠抓安全生产责任落实，切实堵塞安全漏洞，确保人民群众生命和财产安全。李克强总理作出批示，要求争分夺秒抢救被困人员，全力以赴救治伤员，尽最大努力减少伤亡。安全监管总局要牵头成立国务院工作组抓紧赴现

场，指导和帮助地方做好搜救、救治等相关工作，查明事故原因并依法问责。要进一步督促地方严格落实各领域安全生产责任，强化监管和防范措施，严防此类重特大事故再次发生。

据安监局有关负责人介绍，国务院调查组查明，冷却塔施工单位河北亿能烟塔工程有限公司施工现场管理混乱，未按要求制

定拆模作业管理控制措施，对拆模工序管理失控。事发当日，在7号冷却塔第50节筒壁混凝土强度不足的情况下，违规拆除模板，致使筒壁混凝土失去模板支护，不足以承受上部荷载，造成第50节及以上筒壁混凝土和模架体系连续坍塌坠落。

调查组认定，工程总承包单位中南电力设计院有限公司对施工方案审查不严，对分包施工单位缺乏有效管控，未发现和制止施工单位项目违规拆模等行为。其上级公司中国电力工程顾问集团有限公司和中国能源建设集团(股份)有限公司未有效督促其认真执行安全生产法规标准。(下转第2版)

140项职业资格被纳入国家职业资格目录

据新华社北京9月15日电 (记者叶昊鸣)

记者15日从人力资源和社会保障部获悉，人力资源和社会保障部近日印发《关于公布国家职业资格目录的通知》，140项职业资格被纳入国家职业资格目录。

据人社部有关负责人介绍，这140项职业资格包括专业技术人员职业资格和技能人才职业资格。其中，专业技术人员职业资格59项，含准入类36项，水平评价类23项；技能人才职业资格81项，含准入类5项，水平评价类76项。这些职业资格基本涵盖了经济、教育、卫生、司法、环保、建设、交通等国家重要的行业领域。