

央企扶贫基金取得阶段性成果

本报讯 (记者尹晓燕)9月5日,中央企业贫困地区产业投资基金战略指导委员会第一次会议在京召开,据了解,截至目前,央企扶贫基金已完成投资决策及立项项目50个,金额近100亿元,分布在23个省(市、自治区),覆盖了全部14个集中连片特殊困难地区,以及部分国家扶贫工作重点县、革命老区县。其中,在深度贫困地区投资决策及立项项目6个,金额12.5亿元,取得了阶段性成果。

央企扶贫基金自2016年设立以来,始终坚持服务国家脱贫攻坚战略。规范运作,积极探索市场化的产业扶贫路子;深化沟通,促进央企扶贫基金和地方的合作共赢;培育龙头,激活贫困地区产业发展的内生动力;主动作为,积极推动二期募资工作,筹备组建基金联盟。

会议强调,要认真总结央企扶贫基金成立以来的成功经验,改进不足,进一步完善制度建设,加强社会监督,提高管理水平,确保可持续发展;紧密结合央企主业和产业布局,依托地方特色资源,投资一批有影响、有示范意义的重大项目,进一步探索和完善产业扶贫模式,打造央企扶贫品牌,真正探索出一条以工补农的新路子,为坚决打赢脱贫攻坚战做出贡献。

与会委员围绕央企扶贫基金在脱贫攻坚中如何更好地发挥作用进行了深入沟通交流,提出了建设性意见建议。大家一致认为,设立央企扶贫基金是贯彻落实党中央、国务院脱贫攻坚战略的具体举措,是推进产业化、市场化扶贫的有力行动,是集合央企力量、树立央企扶贫品牌的有益实践。与会委员表示,将严格按照央企扶贫基金战略指导委员会的职责定位,为央企扶贫基金的健康发展出谋划策,尽职尽责,共同为打赢脱贫攻坚战贡献智慧和力量。

青海油田“大党建”助企业增效

本报讯 (记者那生祥 通讯员吉海坚)记者从青海油田获悉,由该油田勘探开发研究院开发第二党支部立项攻关的扎哈泉油田科研项目技术,两年建成产能21.42万吨,产能到位率高于国内陆上油田5%,相当于新增1000万吨低渗储量。目前,青海油田共有503个党支部,在职党员8028人。党支部已成为勘探开发、油气生产、工程技术保障的“领头雁”、增储上产的“火车头”。

该油田以“大党建”工作为格局,做强基层党组织,提升战斗堡垒作用。党建精力向基层延伸、党建力量向基层倾斜、党建工作向基层贴近,深化党员责任区、示范岗和党内立项攻关等活动,教育党员心系大油田发展、做干事创业的先锋模范。

为锤炼党员干部队伍,提高整体能力素质。油田党委根据生产需要,开展以劳动竞赛为主要内容的党员经济技术创新、党员“开源节流在岗位,降本增效我先行”等主题教育实践活动,以党的建设凝聚党员智慧,激发支部和党员创造力。今年前6个月,为油田创造经济效益近1000万元。

该油田井下作业公司通过“一讲、二评、三公示”的方式,通过选树党员集体示范岗、党员标兵示范岗、党员示范岗活动,用先进典型促党建、带队伍,提升党支部的战斗堡垒作用。其中,党员吴正银充分发挥工作室技攻、研发作用,带领工作室成员用近3年时间,取得技术革新成果96项,获国家专利25项,为井下作业公司扭亏增效做出突出贡献。

第二党支部对《涩北气田耐冲刷砂水排放器短接的设计》等3个攻关项目进行张贴,公开纳贤,5名党员勇敢“揭榜”,用半年时间优质高效完成作业,解决了涩北气田生产技术难题。

■身边故事

挂职政工干部后的苦恼事

李东,大庆油田采油五厂的基层采油队队长,年轻有为,有一套工作管理办法和经验,被称为年轻的“老队长”。然而,他也有“短板”——缺少思政工作经验。

原先,他不太理解政工人员的辛苦,总认为他们的工作简单好做,多是写写画画,动动嘴巴,或跑跑腿。通过“双向挂职”,他看到了自己的不足:“原来对政工工作不太重视,认为只要抓好生产管理,什么问题都解决了。其实,生产管理离不开政工工作。它不仅是生产发展的‘助推器’,也是企业健康发展的‘稳定器’。”

前不久,他挂职了政工干部,曾遇到这样一件事:有位员工因提一建议,被一管理者无视。因此,这名员工觉得不被重视而与这名管理者产生了矛盾。他指责有的管理者高高在上,不肯倾听群众意见和建议,独断专横,一人说了算,“为企业发展的好心好意,竟然不被重视,这样干还有啥意思?”

当初,李东接触这件事时,感到很苦恼,不知如何下手。若是生产管理上事,很好安排。可是,这件事要做思想工作,还要将不利情绪变成积极因素,就有些棘手了。经过反复思考,李东首先指出了这名管理者的缺位。多番沟通后,也终于让这名员工脸上露出笑容,让管理者醒悟了其中的道理。李东也从中学到了很多东西:“我们必须要高度重视一线员工的合理化建议,还要发挥他们的作用,让他们多为企业出谋划策。”

如今,他眼中的政工干部很“高大上”;“政工人员很苦很难,说白了,做人的思想政治工作是最难做的,没有条条框框,就凭一颗良心和公心。”挂职后的李东不仅是位优秀的生产管理者,也成为了一位很好的思政工作者。

(陶化彦)

激活“末端”换新颜

班组是企业的末端,也是企业的前沿阵地,前沿阵地的建设直接关系到企业的盛衰成败,推进标准化班组建设至关重要。近年来,国网涪洪县供电公司不断强化考核、监督机制,有序推进班组6S管理、班组标准化创建活动,着力提升班组管理水平,使班建建设亮点纷呈。

狠抓末端,贵在实践。为强化班组建设工作,该公司先后召开班组建设工作动员会、推进会,开展“无违章班组”和“零投诉供电所”劳动竞赛活动,组织公司领导、班子、有班组建制的部门党政工负责人、各单位班组建设专职、相关班组组长对班组、供电所进行进观摩检查,现场组织考评打分,确定考评名次、评定优劣,现场确定交流和表态单位,并随即召开会议进行

安徽信访大数据成民意“晴雨表”决策“情报部”

近600名党员干部被问责,9000余件信访积案被有效化解

本报讯 (记者陈华)日前,在安徽和县,由于综合运用企业运行管理大数据分析,通过拖欠职工工资风险评估和预判,该县成功化解一起尚处于萌芽状态的拖欠职工工资风险。据了解,今年以来,安徽省充分利用信访举报“大数据”资源,强化信访数据分析研判,让信访大数据成为民意的“晴雨表”和领导决策的“情报部”。

安徽省是第一批与国家信访信息系统成功对接的省份之一。群众来信、来访、来电、网上投诉、领导信箱等信访事项,全部纳入信访

信息系统,办理过程和结果全部在网上公开。同时,全省开通省、市、县三级网上信访平台、微信公众号投诉入口、手机APP。2016年,全省网上信访占信访总量的70.5%,网上信访已经成为群众反映诉求的主要渠道。

对于通过各种渠道收集来的信访大数据,各有关部门认真做好数据资源的分析和研判工作,形成常态化、制度化、科学化、精准化的风险评估机制。同时,大数据分析瞄准重点热点问题展开。一些地方每季度组织开展对潜在拖欠职工工资的问题企业不少于一次的风险评估活动,并于每季度最后一个月底前上报评估结果。通过定期风险评估和预

警,加强矛盾的事前监控和管理,力争抓早、抓小、抓苗头。

收集来的大数据在分析研判后,有些问题需要协调多部门共同化解。安徽和县即在县信访联席会议召集人牵头下,组织县政法委、信访局、人力资源和社会保障局等相关部门实行部门联动发力。他们将“拖欠全体劳动者6个月以上工资或发生讨薪类重大群体性事件的企业”作为三级预警处置,由县清欠办会同人社、住建、信访、公安等部门和所属镇或开发(园)区共同控制事态。“若企业法人代表逃跑或有意拖欠的,人社部门迅速调查取证并尽快移送公安机关,由公安机关依法打击,构成犯罪的要依法追

究刑事责任。”该县信访办有关负责人说。

此外,该省制定出台了《安徽省信访工作责任制实施细则》,省市县乡层层签订信访工作责任书,进一步压实责任。对因工作不力、失职渎职等原因,伤害群众感情、损害群众利益的近600名党员干部进行了问责。五年来,9000余件信访积案得到有效化解,年化解率、年息访率分别达98%、85%以上。

据了解,下一步安徽将建立全方位的信访信息汇集和统筹工作机制,把群众通过来信、来访、网上投诉、视频信访、领导信箱等渠道提出的信访事项,全部纳入信访信息系统运转。