

新政满月网约车司机接单数量锐减;出租车屡现拒载、不打表、拼客等行为 出租车司机收入涨了,南宁市民打车难了

本报讯 (记者鹿慧敏)近日,南宁彭女士手机预约了前往机场的专车,没想到该专车“姗姗来迟”了40分钟,期间她尝试着重新叫车,可软件上显示周围无车可约,平常加价就灵的办法也失效了。彭女士在烈日下站在马路边,看着一辆辆路过的出租车全亮起载客灯,最终无奈地错过了飞机起飞时间。

8月1日,南宁市实施网约车新政,网约车上路必须同时拥有平台经营许可证、网约车车证和网约车驾驶员证三方面的资质,人、

车、平台三证齐全,才能合法运营。

新政实施后,不符合规定的网约车上路,将面临3万元以上10万元以下的罚款。8月1日至22日,执法部门已查扣违规网约车15辆,伴随着交通执法部门查处力度的升级,网约车数量锐减。“罚得太重了,派单也不敢接啊!”滴滴司机刘先生说。

出租车司机李师傅的态度截然不同,他对新政拍手称快:“以前一个月累死累活只挣三四千元,现在一个月我就挣了一万元出

头!”当记者表示市民已习惯网约车能约时约地点的便利时,李师傅坦言,“出租车在约车平台也有啊,只不过,路边招手的乘客我们都载不完。如果不是挣钱的单子,我们都懒得接。”

记者采访发现,网约车新政实施以来,出租车拒载、不打表、拼客等现象“重现江湖”。许多市民和彭女士一样,再次感受到了“打车难”。

近日,在南宁火车站,南宁市交通运输综合行政执法支队对出租车违法运营行为

进行整治,当场逮到不少拒载、不打表、拼客等出租车司机。“不打表,一口价就走。”出租车司机的态度让市民们气愤不已。一名出租车司机在接连拒载两位乘客后,面对执法人员却辩称自己正在玩手机游戏:“没空,不想做生意。”

据了解,网约车新政出台后半个月内,南宁市交通执法支队出动执法人员1196人次,教育警告违规经营出租汽车384辆次,但“打车难”依然真切存在。

非理性对外投资 得到进一步遏制

结构持续优化。数据显示,1月~8月,非金融类对外直接投资降幅比1月~7月减少2.5个百分点,进一步收窄。对外投资主要流向租赁和商务服务业、制造业、批发和零售业以及信息传输、软件和信息技术服务业,占比分别为31.1%、16.9%、12.6%和10.9%。房地产业、体育和娱乐业对外投资没有新增项目。

同时,对“一带一路”沿线国家投资合作稳步推进。1月~8月,我国企业对“一带一路”沿线的52个国家有新增投资,合计85.5亿美元,占同期总额的12.4%,比去年同期增加4.3个百分点。

前8月经济运行保持在合理区间

本报北京9月14日电 (记者赵剑影)“从增长、就业、物价、结构优化、质量效益这五个方面的指标来看,1~8月份经济增长继续保持在一个合理区间,经济运行继续保持了稳中有进、稳中向好的发展态势。”今天,国家统计局新闻发言人刘爱华在国新办召开的新闻发布会上介绍说。

资产投资同比增长7.8%,补短板领域的投资保持了比较快的增速。此外,进出口增长继续保持了两位数的增长,这意味着需求方面表现也较为平稳。

8月份,城镇调查失业率保持在一个比较稳定的水平。31个大城市的城镇调查失业率稳定在5%以下,比上个月略有回落。工业企业周平均工作时间与上个月相比还略有延长,增加了0.07小时。

“数据表现上也说明了这一点,1~8月份城镇新增就业也是保持了比较快的增速,1~8月份城镇新增就业974万人,同比增加了26万人,比上个月略有增加。”刘爱华说。

粮食产业经济急需新旧动能转换

本报讯 (记者杨召奎)9月13日,全国加快推进粮食产业经济发展现场经验交流会在山东省滨州市举行。国家粮食局局长张务锋在会上指出,当前粮食产业经济最突出的矛盾是结构性矛盾,主要表现在产业结构不合理、产业链条短等方面,因此迫切需要推动新旧动能转换。

具体来讲,一是产业结构不合理,产能利用率低。粮食精深加工能力不足,中高端产品缺口较大,低端产能过剩,平均产能利用率仅为46%。二是产业链条短、关联度低。加工业向前后端延伸不够,产业链各环节结合不紧密。三是产业布局分散、集中度低。有些地方缺少龙头企业带动,没有

9月14日,大批船只在海口市新港码头避风。

当日,受今年第19号台风“杜苏芮”影响,海南省气象局发布台风三级预警,琼州海峡于14日6时起全线停航。

新华社记者 郭程 摄



《中国品牌发展战略》正在起草

中车、振华重工、厦门航空、同仁堂、中建一局等企业已走出国门、走向世界。”

据介绍,正在起草的《中国品牌发展战略》,研究制定我国未来一个时期实施品牌发展战略的指导思想、基本原则、战略任务和保障措施。在完善品牌培育机制方面,将深化知

名品牌创建示范区建设,打造区域知名品牌。实施中国精品培育工程,加大品牌保护力度,联合商务、工商、知识产权等部门,严厉打击仿冒品牌违法行为。此外,还将完善品牌建设标准体系和评价体系。制定发布一批品牌建设国家标准,引导企业走品牌发展之路。

中国国际矿业大会9月下旬举行

本报北京9月14日电 (记者杜鑫)记者从中国国土资源部获悉,2017中国国际矿业大会将于9月23日至25日在天津举行。

据介绍,与往届相比,本届大会主题和论坛进一步聚焦热点,比如首次设置“一带一路”矿业合作论坛;国际化、市场化、专业化水平进一步提升,比如,商业性论坛更加丰富。矿博会展公司与中国黄金协会将共同举办“黄金之夜”冠名活动。大会得到国际矿业界积极响应,将有来自全球60个国家(地区)的1万余名代表参会参展。

北京国际设计周将举办

本报北京9月14日电 (记者甘哲)记者从2017北京国际设计周新闻发布会上获悉,本届设计周将于9月21日至10月7日在北京举办,关注非首都功能疏解成为今年设计周的亮点。

今年设计周的活动,一半以上都在推动设计产业与旅游业、商务服务业、体育、制造业、动漫、影视等领域的融合发展。同时,疏解非首都功能是设计周的关注重点。在设计周平台上发展起来的以创意设计带动的胡同再生、老厂区更新改造等已形成一批经典案例。

铁塔银线下的踏实人生

安全帽、工作服、绝缘鞋、扳手、钳子、螺丝刀……无论严寒酷暑,还是深秋入春,一年四季,陈殿柱都要带着这些“宝贝家当”穿梭在荒野野外,奔波在一条又一条铁塔银线下。

今年49岁的陈殿柱,现任国网呼伦贝尔供电公司输电运检班六班班长。1986年,刚刚上班的他被分到了输电岗位上。多年来,与他同期的师兄或调离或转行,唯独陈殿柱对从事输电行业乐此不疲,这一守就是32年。

“苦!累!但值得!”

8月18日,按照工作日程安排,陈殿柱带着徒弟巡视新左旗220千伏线路。“咱们现在走的这地方,以前全都是齐腰的杂草,根本没路,可是走着走着,就被我们走出来了条



对安全绑定情况进行检查

路。”中午太阳正烈,就算站着不动也一样会汗如雨下。走了不一会儿的工夫,陈殿柱和徒弟们身上的工作服就湿透了,汗珠顺着面颊滚了下来。

走了一上午,徒弟张晓磊的肚子“咕咕”叫了起来。陈殿柱递给他一瓶水,杆塔旁设在旷野中,输电巡线工每天徒步从一个基杆塔走到另一基杆塔,一走就是一天。为了减轻负担,除了水外,身上带着的就是工具。“忙起来也就顾不上吃饭了,饿是是正常的,我们巡线工人好多都有胃病。”陈殿柱他们已经习惯了这种挨饿的感觉。

陈殿柱说:“迷路,最怕的就是在大草甸子上迷路。”有一次,陈殿柱带着徒弟结束当天的巡线任务,准备驱车往回走时,突然,车子抖了一下,然后就再也无法动弹了。陈殿柱下车检查,处理好后,天色已全黑了下来。阴天的草原上根本无法辨别方向。这时,前方不远处出现了两盏光,陈殿柱他们立即开车朝光亮处驶去。开了五六分钟,陈殿柱忽然发现,那盏光亮随着车子在不停地移动。他猛然意识到,那两盏光是狐狸的眼睛!陈殿柱吓出一身冷汗,他停下车,努力让自己冷静下来,凭着感觉和以往的经验,慢慢地摸索到了回家的路。

30多年的风雨沧桑,陈殿柱已经记不清走过多少条巡线路,穿坏了多少双绝缘鞋,经历过多少次突发事件和遭受过多少罪了。家

人想让他调换个轻松的岗位,陈殿柱摇摇头:“我喜欢输电线路这份工作,每次巡线时,站在空旷的大草原上,心里就特别舒坦,再抬头看看头顶的电线,就感觉再苦再累都值得!”

“到了现场,心思就必须得细腻”

陈殿柱深知输电线路巡视的重要性,巡线途中不敢有丝毫懈怠。“别看我们都是大大咧咧的男人,巡线检修却需要耐心细致。”陈殿柱说。即便经验丰富,他也不敢掉以轻心。每天天不亮,他就睡不着了,开始盘算一天的工作,今天的工作量该安排多少、准备什么材料,人员的身体状况如何,对工作内容熟不熟悉?工作前,他习惯提前谋划,考虑好每一个问题。收工后,他还要梳理总结当天的工作,然后与徒弟们共同分析讨论。

谈到自己的师傅时,张晓磊由衷敬佩:“师傅凡事都以身作则,言传身教,给我们这些年轻人树立了很好的榜样。”检修中,陈殿柱总是用高标准要求自己,每到一基塔处,他都要围着塔基转上几圈,认真地对着铁塔敲敲打打,时而低头记录,时而紧固螺栓。“可别小瞧了这些步骤,正是这些细微的观察,我们才能发现螺栓松动、塔基损坏、绝缘子灼伤、引流线放电等问题,这些都是引起事故的根源。”

“都是我的孩儿,我必须得保证他们各个安全、各个优秀”

“平时多训练,战时不忙乱。”陈殿柱站在杆塔下,边亲自示范标准动作,边唠叨着平时的口头语。作为班长加师傅,他不仅对自己严格要求,对新入职的职工要求更严,不厌其烦地手把手传授,在他的带领和引导下,许多班员都成为“拿得起,放得下”的技术骨干。

徒弟高翔宇从2012年就一直跟着他,

从一个胆小浮躁的小子成长为一名胆大心细的专业技术人员。他说,自己之所以成长快,是因为师傅的眼睛一直没有离开过他。有一次,他随师傅一起去巡视线路,登上最后一基杆塔时,体力有些透支,原想着咬咬牙坚持一下,谁知,师傅却在第一时间发现了他的不适,登上杆塔将面色苍白的他接了下来。

去年新入职的“90后”小伙刘启帅原是一个严重恐高者,如今却成为了“那都不是事儿”的登高高手。“第一次登杆时,刚刚上了几米,我就吓得差点哭了,我觉得我这辈子不可能克服恐高的心理障碍了!”提起那次的经历,小刘不好意思地笑了。“没事儿,慢慢来,今天咱们先登上3米高,明天再登上4米。”就这样,在师傅陈殿柱的引导和鼓励下,刘启帅最终战胜了自己。

从事输电专业四五年的张晓磊至今仍把“草原狗”当作最危险的“野兽”。回想起一次被“野兽”包围的经历,他仍心有余悸。去年春天,他同师傅去草原深处巡视线路,刚走到杆塔下面,就听到一阵狂吠,两只牧羊犬虎视眈眈地朝着他们的方向扑来。张晓磊被吓坏了,不知所措。陈殿柱一下子就冲到了前面,用自己的身体护住了他,并顺势在地上捡起一根木棍当作武器。就这样,对峙了约10多分钟,直到狗的主人骑摩托赶过来。

提起徒弟们记着的点滴往事,陈殿柱摆摆手,不以为然。他感觉自己就是这个班组的大家长,每一个班员,每一个徒弟都是他的孩子。他不仅要教他们工作中的技术,教导他们如何为人、处事,更要保护好他们的安全,“有师傅在,就感觉心里特别踏实。”这是陈殿柱作为一个徒弟的心声,“站在铁塔银线下,就感觉心里特别踏实。”这是陈殿柱的心声。

(张慧 牛思佳)



陈殿柱和同事正在巡视输电线路

国网内蒙古东部新城区供电公司 落实“一标双控” 提升本质安全水平

今年以来,国网内蒙古东部新城区供电公司严格执行国网通辽供电公司关于开展本质安全建设的各项要求,先后编制下发了《国网新城区供电公司关于加强安全管理,提升本质安全水平的意见》、本质安全建设实施方案及任务分解表等,通过开展一系列工作促进“一标双控”风险管控体系落地,进一步提升公司本质安全水平。

加强日常安全管控 分析安全管理短板

春检前夕,新城区供电公司出台了《新城区供电公司反违章实施细则》,以零容忍的态度向各类违章行为重拳出击,确保日常施工作业安全有序开展。但是经过一段时间的检查与分析总结,违章现象依旧屡禁不止。

公司安质部对日常安全管理过程中所获取到的信息进行分析,探索当前安全管理中的短板与瓶颈,员工个人能力素质是造成上述问题的主要原因。安全意识淡薄,习惯与经验占据行为主导地位,人是情境中的产物,通过塑造典型、营造氛围等来引导员工自主、自觉提升个人能力素质。

创新安全管理 促进“一标双控”风险管控体系落地

公司安质部组织编制2017年本质安全建设推进任务分解表,并将最终形成的60条工作内容细化到各职能部室,严格遵循时间节点要求在公司各班组、供电所推动“一标双控”风险管控体系落地,最终细化为以下几条措施:一是在各班组、供电所常态化开展“人人都讲一小课”活动,通过轮值分享调动员工主动学习积极性;二是组织公司各专业专责编制本专业“一岗一



班组观看安全生产影片

标”手册,下发至各班组,供电所供日常学习使用,组织编写“一事一控”风险控制卡,对工作中常见风险点进行梳理分析;三是联合公司人力资源部开展“一人一控”能力素质评估等一系列考评工作,并通过“师带徒”“三优”项目开发、“微课开发”等活动搭建学习型平台。

“人人都是安全员”促员工安全意识养成

为了使各班组成员明确岗位安全职责,熟悉安全管理工作过程,了解安全管控全员参与的重要性,在各班组、供电所开展“人人都是安全员”活动,每月推举一名班组成员成为轮值安全员,开展安全员各项日常工作,严格把控本班组成员的不安全行为。

各位轮值安全员在接到推举结果时,纷纷表示对自己能力的质疑,对自己是否能圆满完成任务表示怀疑。带着这样的疑问,轮值安全员们陆续开始了自己的工作,



现场检查工作票



检查班组一岗一标手册

并逐渐进入一个安全员的状态。首先从提升自身素质入手,学习掌握各类安全规程,如安规、事故调规等。紧接着着手日常工作的开展,认真组织好每周的班组安全日活动,丰富安全日学习内容,使其不流于形式。针对工器具管理,此前班组成员对工器具月度检查、日常保管等不熟悉、不重视,甚至疏于检查,通过在老安全员、班组长的指导下进行相关操作,转变观念,熟悉工器具管理规定,加深了各方面认识。重点是对本班组的作业现场进行监护,纠正作业人员的不安全行为,履行一个安全员的义务与责任。

自本质安全建设工作开展以来,国网新城区供电公司企业安全文化建设稳步推进,逐步建设符合公司特色的本质安全型班组。通过实现班组“重塑”,班组成员的角色发生了很大变化,班组长不再是上情下达者和发号施令者,正逐渐向教练、顾问、推动者、支持者和服务者等角色转变。通过强调以人为本的组织原则使员工获得更大的能力展示平台,更广泛的认可程度,使管理不再是硬性强制的指令,而是变为助推员工能力素质提升的力量。员工被赋予更多的权利、更大的灵活性、更广阔的行为空间,员工参与决策的程度越来越高,同时也对其素质、技能和适应性提出了更高要求。

通过本质安全建设工作的稳步推进,增强了员工安全理念,提高安全管理所必须的技能、方法和手段,培养员工自觉执行规章制度的良好安全意识,转变不安全行为,推动安全文化建设。在公司上下营造了学习思考、创新求实的良好风气和浓郁氛围。

(徐宇尘 文/图)