

科技创新,迈向世界一流军队的强大引擎

——以习近平同志为核心的党中央领导和推进强军兴军纪实之四

新华社记者 解放军报记者

2016年1月11日,新调整组建的军委机关15个职能部门亮相。其中一个机构引人注目:中央军委科学技术委员会。

“科技创新,正在成为中国军队问鼎世界一流军队的重要战略选择。”在世界媒体眼中,军委科技委的诞生,宣告了中国军队“创新驱动时代”的到来”。

每到历史关键节点,总会有一个声音,洞察大势,引领未来。

“要全面实施科技兴军战略,坚持自主创新的战略基点,瞄准世界军事科技前沿,加强前瞻谋划设计,加快战略性、前沿性、颠覆性技术发展,不断提高科技创新对人民军队建设和战斗力发展的贡献率。”党的十八大以来,习主席深刻把握世界军事发展大势和我军所处历史方位,着眼实现强军目标,建设世界一流军队,擘画科技创新蓝图,点燃了强军

兴军的强大引擎。

黄钟大吕之音,如春雷、似战鼓。在新的历史起点上,全军遵从习主席的号令,迈上科技兴军的伟大征途。

大变局,大担当:一个宏伟战略的运筹

中国军队从未像今天这样,加速向现代化奔跑,也从未像今天这样,时刻处于世界媒体的聚光灯下。(下转第3版)

李玉赋在全国总工会党组理论学习中心组会议上强调

用马克思主义中国化最新成果武装头脑

深入推进工会工作创新发展

本报讯 9月14日,全国总工会党组理论学习中心组围绕哲学用哲学召开专题学习会。全总党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋主持会议并讲话,强调要按照中共中央政治局委员、全国总工会主席李建国同志要求,深入贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略武装头脑,深刻理解贯穿其中的马克思主义立场观点方法,更好地推进工会工作创新发展。

李玉赋指出,党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视发扬哲学用哲学的优良传统,要求领导干部尤其是高级干部系统全面学习和掌握马克思主义哲学,努力掌握科学的世界观和方法论,把马克思主义哲学作为自己的看家本领。各级工会领导干部要带好头、做表率,学习和掌握辩证唯物主义和历史唯物主义基本原理和方法论,不断提高理论素养,自觉从党和国家事业发展大局出发思考把握工会工作,运用马克思主义立场观点方法,分析解决工会工作和改革中的重大理论和实践

问题。

李玉赋强调,工会各级组织和广大党员干部要把哲学用哲学与学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略结合起来,锤炼党性修养,提高政治站位,提升政治能力,强化政治担当,切实增强“四个意识”,牢固树立“四个自信”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要把哲学用哲学作为“两学一做”学习教育常态化制度化的重要内容,作为理论武装的经常性工作,深刻领会和掌握马克思主义哲

学的精神实质,努力做到主观与客观、理论与实际、知与行的相互统一。要把哲学用哲学作为指导实践的科学手段,深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述特别是“7·26”重要讲话和“8·22”重要批示精神,自觉贯穿指导工会改革创新全过程,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

专题会上,全总党组、书记处同志就学习毛泽东同志的《实践论》《矛盾论》和中央宣传部刊发的有关学习文章,结合个人思想和工作实际,交流了学习体会。



武汉市总工会联系“荆楚工匠”赵宗合、周虎,到武汉龙净环保科技有限公司收徒授艺。图为赵宗合在进行电焊技术要领示范。 资料图片

背上行囊驻企蹲点

——武汉市总工会开展“到职工中去”活动纪实(上)

本报记者 陈俊宇 邹明强
本报通讯员 胡文辉

背上行囊住进企业,在车间、流水线上拜师学艺、一同劳动;工余时间搞调研、摸情况、开展工会活动;晚上撰写民情笔记,形成调研报告……

自今年4月以来,武汉市总工会开展的“到职工中去”活动每月持续进行。按4人一个工作队,将全体机关干部编成18支工作队,由市总领导带队分9批次陆续进驻到18家企业,与职工同吃、同住、同劳动、同学习、同活动、同成长。

截至8月,武汉市总已分5批次10支工作队到了10家企业,驻企工作队举办小讲堂21场,反映职工诉求116条,提出有价值的合理化建议与工作建议90条,组织普惠、义诊等服务27场,惠及职工4360人。

据介绍,这次“到职工中去”活动,将持续到年底。届时将进行考核评价,从而形成市工会“驻企蹲点”、区(委办局)工会“包片挂点”、企业工会“进班(组)联点”的“到职工中去”格局,产生服务企业促发展、服务基础增活力、服务职工强基础的效应。

武汉市委常委、市总工会主席李述永告诉《工人日报》记者,“到职工中去”活动是贯彻落实中央党的群团工作会议精神和、探索新时期产业工人队伍建设改革的载体与途径。“如何落实精神,如何深入推进改革,这需要创新思路和手段。改革不只是停留在工会机关层面的减职数、减人员,更主要的是运用精神推进工会组织的建设、服务职工能力的提升、工会作风的转变。武汉市总开展‘到职工中去’活动正有题中之意。另一方面,也是要通过这一活动,推动工作重心下移,服务好武汉的300多万产业工人,引领他们成为当地经济发展积极的有生力量。”

龙净环保:“荆楚工匠”现场收徒 “嘘寒问暖有必要,传经送宝更需要”

8月17日,下午3时许,天气酷热,地面温度超过了30摄氏度。在武汉龙净环保科技有限公司的车间里,一场湖北“荆楚工匠”进企业授徒拜师活动正在进行。

来到现场的师傅是武汉船用机械有限责任公司装配钳工、高级技师周虎和中国一冶武汉一冶钢结构有限公司电焊工、高级技师赵宗合,他们去年经过组织推荐、群众投票和组委会评选,成为该省首届“荆楚工匠”。

简短的拜师仪式之后,赵宗合、周虎分别为电焊工和钳工们进行技术要领示范,对徒弟们的操作点评指导。“工人们的技术水平能打80分了,就是焊接的细节还需要加以练习。”赵宗合以焊缝光滑闪亮、堪称艺术精品而著称,也因此成为全国技术能手。

这场授徒拜师活动的由来,还得从8月11日武汉市总工会机关干部第五批小分队入驻说起——

一到企业,小分队就在深入车间劳动的同时,与工人们聊天、进行走访,了解工人所想、企业所需。他们发现电焊工和钳工是这家企业的两个主要工种,虽然不乏高水平的技术工人,但因市场和企业的发展,还需要从整体上提高工人们的技能。

(下转第3版)

加强基层工会建设 调研行

我国加强公共互联网网络安全威胁监测处置

据新华社北京9月14日电 (记者张辛欣) 记者14日从工信部获悉,工信部制定印发《公共互联网网络安全威胁监测与处置办法》,对公共互联网上存在或传播的、可能或已经对公众造成危害的网络资源、恶意程序、安全隐患或安全事件监测处置,并建立网络安全威胁信息共享平台,集成合力维护网络安全。

“不管我们是否做好准备,‘大安全’时代已经来了,加强公共互联网网络安全威胁监测刻不容缓。”360集团董事长周鸿祎说,这对网络安全行业和从业者来说,也带来了更多的责任、压力。

工信部提出,公共互联网网络安全威胁既包括被用于实施网络攻击的恶意IP地址、

恶意域名、恶意电子信息、恶意程序等,也包括网络服务和产品中存在的安全隐患以及网络安全事件,这些一旦被发现认定,将采取停止服务、屏蔽、清除、通报等措施。

工信部提出建立网络安全威胁信息共享平台,统一汇集、存储、分析、通报、发布网络安全威胁信息,制定相关接口规范,与相关单位网络安全监测平台实现对接。

工信部网络安全管理局局长赵志国表示,工信部将完善危险监测处置、数据保护、新技术、新业务安全评估等政策,最大限度消除安全隐患,制止攻击行为,避免危害发生。《公共互联网网络安全威胁监测与处置办法》自2018年1月1日起实施。



奇妙的“地下王国”

——探访北京城市副中心北环环隧

计科学、运转高效的“地下王国”。

白纸上画画

驱车向北京市通州区西北方向行驶,经过北关大道,看到一个硕大的隧道入口,上面写着醒目的大字:北环环隧。

北环环隧地下公共空间分三层:地下一层为行车道层可以实现地块与地块间、地块与市政道路间的无缝衔接,地下二层与地下三层为设备夹层及综合管廊。

据介绍,该隧道2011年7月开工建设,到2013年主体结构基本建成,2015年开始试运营。“当初这个地块是老城区,几乎全部拆迁了,所以规划这个环隧项目好比在白纸上画画,可以在绿色、环保、节能等方面做周全的考虑,进行更科学合理地设计和更多创新的尝试。”许健雄说,该地块基本全是写字楼、商业设施等城市综合体项目,所以比较适合设计成环形隧道,地面走路,地下行车和停车。

行车更加便利

北环环隧地下一层是行车层,设置4对出入口接驳地面道路,22对出入口接驳商业地块和轨道交通,串联起了周边地铁、高速公路及

适合设计成环形隧道,地面走路,地下行车和停车。

“北环环隧全长约1.56公里,造价17亿元,可以说投资真不小。”许健雄坦言,该项目结构非常复杂,对施工工艺提出了很高的要求,且在环保、节能等方面具有较强的示范性和引领作用。比如,隧道里还专门设置了监控和去除PM2.5的设备,这在国内也不多见。

“有了可靠的市政设施,地产商更愿意入驻,由此可以带来更好的商业设施,更优秀的企业,这又带动更多的人来这里就业、消费,这样就形成了一个良性循环。”许健雄说。

22个商业地块。

据介绍,通行车辆被引入地下后,实行人车分流,缓解该区域的地面拥堵,净化了地面交通,市民将可享受更惬意的绿色出行环境。

环隧内部会堵车吗?面对记者的疑问,许健雄解释道,“每隔一定距离就安装有道路流量监控设备,实景图片和数据会实时传回交通指挥控制中心,隧道周边及内部的电子显示屏上会及时出现流量信息,以便分流或疏导车辆。”

有了这个隧道,市民也不用担忧停车难了。这么大的地下空间,加上采用智能停车系统,令停车变得很方便。如今,智能停车系统已经投入试运营。采访当天正好有一位市民来停车,只见他把车停到车库门口,刷卡后,立即由智能科技将车“边停边旋转”到某个停车位,整个停车时间只花了57秒。

(下转第3版)

宁波市总工会构建“互联网+”服务职工体系

“甬工惠”,指尖上的“职工之家”

系,不断提升工会服务职工的能力与水平。

“甬工惠”目前拥有60余万用户,正在成为指尖上的“职工之家”。

网上“职工之家”

2015年5月12日,“甬工惠”正式上线,设置了资讯大厅、服务大厅、5·1卡专区三大板块,拥有培训资讯、维权资讯、帮扶资讯、工会资讯、在线律师,在线就业、在线互保、网络文化节、工会办卡等多项功能。

为了确保专人负责,市总专门聘请了3名90后大学毕业生,负责日常运行管理,把网上工会建设的相关项目提前列入年度预算,结

合各项宣传推广活动,每年投入超过100万元,制定微信运行管理办法、微信稿酬发放及奖励办法等多项制度,并将稿件报送和线下办理情况等纳入对区(县)市工会的年度考核项目,调动全会上工会建设的积极性,有力形成了上下联动、齐抓共管的良好局面。

《还在烦恼怎么追回被拖欠的工资? 小惠告诉你N个方法!》《你造吗?“离婚”入职,单位有权解约吗?》《当离职遭遇档案纠纷,四个案例让你学会“见招拆招”》……在“甬工惠”上,时常能看到法规解读、维权知识的文章推送,帮助职工随时随地了解学习《劳动法》等法律内容。

宁波市总还在平台上积极回应网络舆论

事件。2016年10月,宁波百联东方商厦职工网络发帖,反对单位要求职工回家待岗。宁波市总得知情况后,第一时间前往现场进行核实、调查,并在“甬工惠”上,将原帖中提到的问题及工作进展情况向社会公众进行解答、公告。这篇名为《近日宁波百联东方商厦事件,宁波宁波市总回应在这里!》的文章点击率近2万,不少职工在下方留言,为宁波市总的积极回应点赞。

截至9月上旬,“甬工惠”共发布时政新闻、工会工作、维权案例、法律知识、生活常识等各类信息2270条,总阅读量达2666.1万次,平均每条阅读量达1.2万次。

(下转第3版)