

工会



周刊

责任编辑: 罗娟

新闻热线: (010)84151054

E-mail:grbghzk@126.com

工会帮扶大礼包  
里有什么?

工会帮扶工作,是各级工会组织认真贯彻落实党和国家方针政策,切实履行工会维护基本职责,通过多种形式,对在生活方面遇到困难和困难的职工提供生活救助、就业援助帮扶,使他们在摆脱困境后,能重新工作。

生活救助

当出现灾害、疾病等三人困难或经过政府救助后生活仍难以维持的困难职工提供临时生活救助,帮助他们解决生活困难。

就业培训

向下岗失业困难职工提供有针对性的职业技能培训服务,提高其就业竞争能力。

职业介绍

对有劳动能力、有就业意愿的下岗失业困难职工提供就业岗位信息,帮助他们找到就业岗位。

助学帮助

为困难职工子女上学提供资金或其他救助。

信访接待

通过热线电话、接待来访、回复信函等形式为职工解答国家政策法规,帮助协调解决职工的投诉案件,维护职工合法权益。

其他帮扶项目.....

文字:王维砚 制图:肖婕好

一周工报速读

北京  
150名工会社工“充电”心理沟通技巧

9月5日,由北京市总工会举办的“2017年专职工会社会工作者积极心理能力培训班”在北京职工服务中心开班,来自全市的50名专职工会社会工作者参加培训。

在为期两天的培训中,工会专职社工除了进行“专职社会工作者的角色认知与自我定位”“阳光心态与幸福能力训练”和“心理学技巧在沟通中的运用”3个团体课程的学习和培训外,还现场体验了“北京市职工心理体验系统平台”和“心理沙盘训练,并采用案例分析、互动体验、小组讨论与设备实操等多种培训方法。此项培训将持续到本月下旬,共计举办3期,将覆盖全市150名专职工会社会工作者。(闻丹)

——摘自9月6日《劳动午报》

四川  
举办九寨沟灾后重建专场招聘会

9月5日,由四川省人社厅、成都市人社局举办的九寨沟灾后重建就业援助专场招聘会在九寨沟县举行。招聘会上,四川省人社厅、成都市人社局共组织成都市区域内9个主城区的134家用工企业,为九寨沟及周边县受地震影响失业群体中愿意外出务工的劳动者,以及阿坝州建档立卡贫困家庭劳动力提供479个工种,共1万多个就业岗位。

此次活动主题为“情系灾区、就业帮扶”,招聘企业主要以成都锦江区、青羊区、双流区、龙泉驿区、温江区等9个主城区企业为主。招聘岗位则主要涉及第三产业(服务业),也有加工制造企业的普工岗位,企业招聘岗位有酒店服务员、旅游讲解员、餐饮服务员、驾驶员、保安、普工等

——摘自9月6日《四川工人日报》(王维砚整理)

“发不发、发多少、发给谁”

危害岗位津贴“说不清、理还乱”

开栏的话

众所周知,劳动保护的目的是为劳动者创造安全、卫生、舒适的劳动工作条件,消除和预防劳动生产过程中可能发生的伤亡、职业病和急性职业中毒,保障劳动者以健康的劳动力参加社会生产。劳动保护着力于未来不发生事故,和生产条件、法律法规、重视程度均息息相关。当下,经济转型升级,劳动力结构和生产环境发生着深刻变化和调整,农民工成为产业工人不可分割的部分,互联网新业态从业者大量增加,人工智能进入生产线。一系列发展变化,让劳动保护面临着许多新情况、新问题。

然而,让人们不得不正视的现实是,劳动保护与时代发展、生产实践有不相适应的地方。尽管生产条件、生产工具飞跃发展,但是一些劳动保护用品用具尚在“旧时代”没有更迭;关于劳动保护的一些法律法规,已不能满足新型劳动者的需要。劳动保护能否成为职业安全的“守护神”,回应“时代之问”,考验着各级政府部门以及各类企业,如何适应新常态,应对新挑战,解决新问题。从今天起,本刊开设《劳动保护如何回答“时代之问”》专栏,关注职工身边的劳动保护问题,敬请关注。

本报讯(记者杨学义)同样关于职业危害岗位津贴的劳动争议,却分别得到支持劳动者和支持企业两个截然相反的判决。

近日,记者从深圳市福田区维德法律服务中心了解到,由于国家尚未出台具体的职业危害岗位津贴规定,他们援助的劳动者申请职业危害岗位津贴的两个案件,情况相似,判决却各异。

一案是,夏某从事机械工程师工作5年,由于工作环境中的严重噪音危害,在离职时主张每月300元的岗位津贴,得到珠海市中院的认可,要求公司向

其支付共计16500元。

另一个案件是,彭某从事有害物质工作,在与公司的工伤保险待遇纠纷中,主张岗位津贴,但佛山市中院以“彭某与用人单位在用工期间没有对具体标准进行协商”为由,不予支持。

不仅仅是这两个判决不一,记者调查发现,现实中,职业危害岗位津贴“发不发、发多少、发给谁”,均是“说不清理还乱”。

该法律服务中心辛钧辉律师告诉记者,关于职业危害岗位津贴的法律依据主要有两个,一个是《职业病防治法》第五十六条规定,“用人单位从事接触职业病危害的作业的劳动者,应当给予适当岗位津贴”;另一个是原劳动部、财政部1992年颁布的《关于建立化工有毒有害作业岗位津贴制度的通知》,按照《通知》中“有毒作业分级”中的4个标准,津贴从0.9元/天到2元/天不等,显然早已不适应现状。

辛钧辉梳理案件发现,有的仲裁委员会、法院按照上述1992年《通知》的标准支持劳动者;有的以没有明确标准为由自由裁量,按照100元/月、300元/月、500元/月的标准支持劳动者;有的认为职业危害

老牌裁缝的  
代际传承



发轫于清末民初的“红帮裁缝”,代表了当时中国服装界的最高水平。在宁波、上海等地学习裁缝技艺之后,陈荣华移居香港,于1960年开设了“陈家定制”。时光辗转,如今,这家店已经由陈氏第三代继承人陈凤凡先生接手了。

在吸引老裁缝重回业内的同时,陈先生也积极培养新人入门,让裁缝这门手艺流传下去,无论社会如何变迁,在打版剪裁、穿针引线之间,匠人精神从未改变。

新华社记者 刘昀 摄

文化宫里育职工文化  
——合肥工人文化宫打造特色职工文化活动

本报通讯员 谢晓侠  
本报记者 陈华

8月26日,“合肥工会杯”长三角地区职工灯谜大赛在合肥美丽的天鹅湖畔拉开帷幕。

“庐州灯谜”是合肥市非物质文化遗产,一直备受广大职工和市民的喜爱,也是合肥市工人文化宫职工社团中最受职工欢迎的活动之一。合肥市总工会副主席欧浩军告诉《工人日报》记者,“在工人文化宫里有职工文化”,是合肥市总践行群团组织打通服务职工“最后一公里”,寻求改革之路的生动实践。

“工人文化宫始终践行‘工’姓本色。”欧浩军说。

在困境中突围

作为合肥工人文化宫的王牌传统文化活动,“庐州灯谜”早在2013年5月就被确定为合肥市非物质文化遗产,但灯谜真正“火”起来却是在4年之后。一开始,由于没有充足的活动场所和专项资金,“很多人都是干到不想干了”。

近年来,合肥文化宫灯谜协会多次在全国赛事上获得团体冠军及个人奖项,是国内获得冠军最多的灯谜协会之一。尽管如此,灯谜协会曾因一度得不到资金支持,近乎解散。“这也并不是某一家协会之困,几乎成为很多传统文化类协会的通病。”合肥工人文化宫主任朱红岩说,这一问题直到今年终于得以解决。

2016年以来,诸如协会会刊编印、灯谜展猜奖品、会员外出参加交流活动、比赛差旅费等,协会每年的费用均纳入合肥市总经费预算之中。

此后,合肥市总又将改革目光聚焦到场地上。目前,合肥文化宫专门安排给灯谜协会80余平方米场地,供协会作活动、办公和资料收藏室之用。

公益活动吸引职工参与

围绕合肥市总工会重点工作,合肥市工人文化宫开展了文艺演出、书画展览、戏曲票友会等多种职工公益活动。

据了解,每年合肥市工人文化宫开展的各项演出、宣传、展览等活动约30场,参与职工群众近20万人次,这其中,最为职工群众广为乐道的当属猜灯谜活动。多年来,法定节假日期间广场群众灯谜展猜活动已成合肥市民的常态节目。同时,合肥市工人文化宫还为各企事业单位服务,充分发挥灯谜在劳动、普法、反腐倡廉、社会主义核心价值观等方面的宣传作用,寓教于乐。

“坚守传统文化,是文化宫的立宫之本,而传承推广它的手段就是公益活动。”据朱红岩介绍,除了承办常规的职工培训活动以外,文化宫每年元旦、春节、“三八”端午、“五一”、国庆等节日期间,均一如既往地开展丰富多彩的广场文艺演出。

“共享”才能有发展

目前,合肥市工人文化宫在开展活动上,主要依靠各社团、协会,以及职工艺术团、灯谜协会、桥牌协会等。其中,职工艺术团下设有黄梅戏艺术团、越剧团、民乐团、合唱团、少儿舞蹈团等多个业余团体。

随着时代的发展,职工群众日益增长的文化需求难以满足,依靠现有的团队和资源,还远远不够。“现在出行可以共享、住房可以共享,为什么文化不能共享?”合肥市总适时提出了一个新的发展思路。

“融合文化资源达到共享,为职工提供订单式的服务,是未来我们需要努力的方向。”欧浩军说。

工人文化宫,是工会的窗口,是职工的乐园和学校,更是文化传承的主力军。欧浩军认为,在这个舞台上,职工是主角;在这个舞台上,职工获取知识,积蓄力量,消费文化,得到精神的补给。

“让我们一起接力吧”  
——台风“天鸽”过后珠海市各级工会开展自助自救纪实

本报记者 刘友婷  
本报通讯员 王宏昌

“一二,一二,一二……”8名工会志愿者喊着口号,借着微弱的手电筒照射的光亮,一齐奋力将一根粗大的树干抬上卡车。

8月23日晚,台风“天鸽”刚过,广东省珠海市斗门区井岸镇新青工友驿站的工会干部杨红翠就带着13名工会志愿者走上大街,清理路面障碍物。

记者了解到,台风“天鸽”过后,珠海市总工会发动各级工会组织广大职工参与救灾复产和重建工作,主动关心关爱职工,为困难职工提供及时帮扶,为尽快恢复生产生活秩序发挥出工会组织应有的作用。

工会红马甲第一时间投入“自救”

“天鸽”走后,珠海的道路满目苍夷。路旁的大树,有的树干从腰部折断倒在路中间,还有的树木被拔地而起,直接倒下。道路两旁的商铺门前堆满了破碎的玻璃、木板、广告牌,有的商铺连门窗都不见了。

“路上障碍物太多,车辆、行人无法通行,急需人手清理路障,工友驿站发动职工志愿者加入清障工作。”杨红翠告诉《工人日报》记者。

8月26日,已是“天鸽”过后的第3天,也是斗门工会新青工友驿站组织志愿者加入清障工作的第3天。早上8点半,工会志愿者们集合后,骑着自行车、摩托车兵分两路朝斗门主城区和新青工业园赶去。

在井岸城区主干道上,穿着绿色工作服、黑色雨靴,戴着白色斗笠的斗门园林工作人员抱着一把树枝传给红马甲工会志愿者,树枝在“接力”中传递,直到装上卡车上。19岁的陈奕宏是一家地产公司的销售人员,由于个子较高,陈奕宏被安排到卡车上装树枝树干,从早上干到晚上,他身上的白衬衫已变得斑斑驳驳,一片黄一片黑的。

“看到大家因困难而聚在一起,很感动。以后只要有时间,我都会参加工会志愿者活动。”

志愿者队伍从最初的一片红马甲,渐渐地,不断有穿着各企业工服的人加入进来。

工友驿站成为自救信息平台

“马上要开学了,白蕉、井岸、新青片区有哪些学校需要支援,请与我联系。”

“今明两天斗门还需大量志愿者,欢迎大家扫码入群,为灾后救援贡献一份力量。”

……

杨红翠的朋友圈有大量企业、社区、职工的需求信息,成为灾后企业、职工资源匹配的“小圈子”,工友驿站志愿者群不断扩大,工友驿站成为互助平台。

“每天都有上百个电话打进来,不少企业、商家或职工个人都打电话来说要加入志愿者队伍。”杨红翠激动地说,一个企业老板看到杨红翠在企业工会主席交流群上发的信息,主动联系说希望能提供帮助,为志愿者购买了大量的水和食物,还动员公司职工加入到志愿者队伍中来。

“很多企业的职工,带着工厂的安全帽过来,有的白色、有的红色、有的黄色,有不少爱心商家,打开店门让志愿者进去休息、喝水。有的饭店给志愿者提

津贴不属于劳动报酬。辛钧辉说,目前针对《职业病防治法》,并没有配套的法规对津贴的发放范围、标准、时间等细则进行明确,这让用人单位不知如何发放,亦让劳动者不知如何主张。此外,对不予发放职业危害岗位津贴的行为也没有监督,该津贴制度在实践中形同虚设。

对此,该服务中心曾经向国家安监总局提出建议,尽快研究出台《职业危害岗位津贴管理办法》,并得到了回应。安监总局表示,将在近期积极推动制定职业危害岗位津贴发放管理的相关规定。不过,7月,安监总局发布的《职业病危害治理“十三五”规划》中明确提到,“职业病危害广泛分布于煤矿、非煤矿山、金属冶炼、建材、化工等30余个行业领域……职业病危害底数不清,法规标准、信息监测、科学研究和技术支撑体系尚不完善”。

劳动保护如何回答“时代之问”

襄阳市总工会  
开展“以案说责”大讨论

本报讯(记者张盼 通讯员周士龙 田灵)“这一典型案例,我认为小事不小,它开启了我国信息公开问责制的先河,具有很强的警醒作用,对我们来说是一支强心针和清醒剂……”日前,在湖北省襄阳市总工会举行的一场“以案说责”大讨论上,围绕会前精选印发的一篇《海南儋州市商务局局长因网站长期不更新被立案审查》的新闻报道,民管法工部部长胡杨首先亮出了自己的观点。

“这就是典型的不作为、不担当的表现,体现了监督执纪问责抓细抓小的决心和常态化”“这是一起违法违规行为,违反了《政府信息公开条例》第三十五条规定”……随后,机关干部纷纷争抢发言,结合襄阳市“作风建设年”活动,就如何做好本职工作发表自己的看法。

机关干部发言结束后,襄阳市总领导班子成员分别进行了点评。襄阳市总工会党组书记、常务副主席章杰对这一案例进行了剖析,要求全体干部职工以案为鉴,深刻反思,高度警醒,引以为戒,不断提升履职尽责的水平。

据襄阳市总工会副主席刘萍介绍,采取市总主要负责入选定学习主题,临场发给大家,随即组织互动式讨论破题这种形式,既是对市总机关干部分析问题、研究问题、解决问题能力的现场考验,又是对平时学习积累知识的综合检验。

据了解,今年以来,襄阳市总工会定期举办机关大讲堂、大讨论、大练兵,每期选定一个主题,采取互动式学习的方式,引导机关干部学理论、学政策、学法律、学业务,在机关掀起了学习热潮。

中国水电十六局  
创新工作室建在工地上

本报讯(记者吴锋思 通讯员刘顺泉)日前,中国水电十六局“碾压筑坝匠心经典”学术研讨会暨品牌提升活动,在公司承建的吉林丰满大坝重建工程工地召开。据了解,该工地已建立3个以各级先模人物为引领的职工创新工作室。

“发挥先锋模范带头作用,弘扬精雕细琢、精益求精、追求完美的工匠精神,是提升企业竞争力的有效手段。”中水十六局党委书记金建国告诉记者,为打造劳模品牌,发挥先进职工和高技能人才“传帮带”作用,培养知识型、技能型、创新型建筑工人,企业紧扣“碾压筑坝、匠心经典”的品牌目标,根据劳模的个人特点,量身订制、精心组织,把职工创新工作室建在工地上。

公司明确职工创新工作室的创建要求,即把工作室建成优秀人才培育的“孵化器”,职工素质提高的“推进器”,企业文化建设的“催化剂”和企业科学发展的“加速器”,在创建过程中,注重发挥劳模引领作用和团队合力作用。通过工作室的建设,达到出项目、出人才、出精神、出成果的目的,实现企业与职工共同发展的双赢目标。

创新工作室虽然建在工地上,但每个工作室设有专门的工作团队、工作场所和工作室建立管理办法,明确工作室主要任务。围绕项目生产经营管理,着力开展“导师带徒”和技术创新等活动;组织开展“五小”合理化建议活动,激发职工创新活力,推动技术进步。

供免费盒饭,还有一个寿司店送了几份寿司给志愿者们当午餐呢。”杨红翠向记者讲述着她感动的点点滴滴。

在珠海,像斗门区井岸镇新青工友驿站这样的工会互助平台不止一个,像杨红翠这样的工会干部不止一人。

工会深入一线救灾复产

8月24日至26日,珠海市总工会为奋战在救灾复产一线的职工群众送上600箱矿泉水、300箱饮料及60箱面包,并动员职工志愿者百余人次,参与红荔、南香、翠前等社区的救灾复产工作。

香洲区总工会在台风过后的第一时间,派出除值班人员以外的所有干部职工义工分赴挂点社区,开展道路、小区的倾倒树木清理工作。此外,工会志愿者服务队还号召全区各级工会志愿者组织自主开展台风灾后环境清理等,组织广大职工群众加入到工会志愿者行列。

8月24日早上,金湾区总工会及时组织干部职工赶往挂点村居——红旗镇湖东社区协助灾后复产工作。因通往湖东的道路被倒下的大树和广告牌截断,无法通行,金湾区人大常委会副主任、区总工会主席张洪明决定孤身一人先行前往察看灾情,午后,其他工作人员也通过各种途径陆续赶往湖东,与社区干部群众一起开展抢险救灾。金湾区总工会下属的三社工友驿站、红旗工友驿站、工友大家乐、工会论坛等6个项目组,也先后组织了200多名志愿者参与抢险救灾工作。