

【聚焦·班组来了新工人】

新入职的大学生们被编入工地劳务班组,跟农民工一起绑扎钢筋、测量放线、安装模板……

工地一月给他们带来的变化

文 刚

烈日炎炎的南方盛夏,中建三局南方公司200余名新招的高校毕业生经过半个月的人职培训,被分配到各个工地。这是该公司为今年新入职大学生特别推出的“精粹计划”;他们被编入公司位于云南、福建和广东三省七市10多个工地的劳务班组,在一个月里,跟农民工一起绑扎钢筋、测量放线、安装模板……锻炼自己成为一个真正的建筑人。

“天之骄子”成了“非洲人”

9月1日,在中建三局南方公司深圳坪山河河道治理工程现场,30余名青工头戴黄色安全帽,身穿黄色反光背心,在炎炎烈日下进行河道污泥清理工作。他们大多是95后,但一点也不娇气。早上6点起床,6点半到工地上接受安全生产教育,然后开工。中午休息两小时,下午6点下班,有时候忙起来还要加班。在工地这个大家庭,他们和工友一起劳动,一起吃饭,一起住板房,一个个乐在其中。

20多天过去,巡井的小路从陌生变得熟悉,皮肤晒黑了,脚也磨出了水泡,但她内心感到格外充实

当个石油工人多荣耀

崔洪武 黄同华

7月28日,在河南油田采油二厂井楼采油管理区44号计量站,站长李新志热情地对新分来的大学生魏林平说:“今天,你就跟着侯瑞红大姐一起巡井吧,她可在咱们管理区干了20多年了!”穿上火红的工衣,戴上鲜红的安全帽,拎着样桶,拿起管钳,魏林平开始了采油实习。走出小站,一望无际的田野里管线纵横,抽油机频频点头,玉米、高粱随风舞动,似乎都在欢迎她的到来。魏林平心里不禁一阵欣喜,情不自禁地唱起来:“我当个石油工人多荣耀,头戴铝盔走天涯。”

“这就是井口采油树,咱们站都是三管流程,阀门比较多,左边是注气阀门,右边是生产阀门……”在楼71212井,侯瑞红指着各个阀门认真讲解着。

虽然魏林平在大学实习时也见过采油树,知道那些阀门名称,可见到闸阀却对不上号,更别说用途了,她拿出随身携带的笔记本仔细地记下来。

“这口井油稠,距站又远,所以采用套管伴热,因此控制伴热温度很关键。”在楼8506井,侯瑞红检查了井口温度,边调整伴热阀门边讲解。

“多少度最合适?”魏林平问。“60度左右,既不浪费蒸汽,又保证油井出油。咱们要多操点心,有时一天要跑好几趟。”侯瑞红耐心地答道。

44号计量站油井分散而远。太阳炙烤着大地,魏林平额头上的汗水直往下流,眼睛被汗水刺得睁不开,脸也晒得通红,伴着火辣辣的疼。她的工衣后背全湿了,步伐

王军是土生土长的广州人,家中的“独苗”,从小没怎么吃过苦,第一天到工地就中暑了。“刚得知要下班组一个月,确实震惊了。起初不管是心态和身体状况都有点不适应,但坚持几天后,看到自己砌筑的墙体一层一层增高,浇筑的混凝土变成平整的地面,心中还是充满成就感的。”

马书昕学的是经济管理类专业。来到项目部之前,他心中预想的工作场景是这样的——每天坐在办公室里开开会发发邮件打电话,哪想到上班就是到工地上“搬砖”,想象和现实的落差太大,但一个月“接地气”的现场劳动,他坚持下来,发现收获真是不少。

“刚开始确实很累,感觉自己有点扛不住,但和40多岁的工友们一起干活,还有师傅悉心指导,看着他们工作那么认真,我们也不好意思偷懒喊累了。”马书昕说,“以前以为农民工只是干一些简单的体力活,真正和他们一起劳动的时候,才发现简单的工作要做好也需要认真负责的态度,以及不断在实践中总结经验 and 诀窍。”

这个月,南方各地正是最热的时候。他们每天在烈日下挥汗如雨,没几天就晒得黝黑,活脱脱成为“非洲人”,但他们都感觉自己

长大了,蜕变了。

女大学生成了“女汉子”

在这批新员工中,有24名女生。她们刚到工地的时候,很多人以为她们只是来项目部“镀镀金”,坐在办公室里搞搞资料工作。没想到她们上班第一天就主动要求和男生一样下班组干活,而且一个个干得很起劲。

“看她们一个个细皮嫩肉就知道没吃过苦,我想着她们也就是到现场体验下,没想到一干就是一个月,一点也不输给我们自己的工人。”劳务班组长郭强告诉记者。“我们女孩子都比较爱美,怕晒黑,但并不是害怕挑战,我们可不想一开始就输给男生!”女生高颖琦笑着跟记者说,每天女生们都比男生起得更早,擦防晒霜,准备防晒霜,全副武装。

“刚开始什么都不会,发现大学4年学到

的理论在现场起不到什么作用,只好求助于身边的工人师傅。经过他们耐心的讲解和示范,我们慢慢学会了如何绑扎钢筋,怎样盘点钢筋。”高颖琦说。

另一名女生王君说:“与男生相比,我们可能干不了很重的体力活,但是一些需要细心和耐心的活,我们能比男生干得更好。”

“我们招聘的女职工,将来基本上都是从事商务、财务、宣传、党群这类工作,很少需要下工地。之所以让她们进劳务班干活,一是想让她们对现场工作有一个清晰的感知,二是想磨炼一下她们的意志,这对她们以后工作有好处。”中建三局南方公司人力资源部经理这样告诉记者。

“这群小孩了不起”

在繁忙的工作之余,年轻人们还主动参

与各项志愿服务活动,在实践中增长见识,服务社会。

8月23日,台风“天鸽”直扑广东,最大风力达14级。深圳坪山河治理工程河道还没有覆盖,在这紧要关头,33名新员工和10多名班组的其他人员,顶着风雨,踏着泥泞,经过整整4个小时的抢险,完成了2.4公里裸露土壤的覆盖。

“当我们忙完的时候,裤子和衣服上满是汗水和泥巴,很多人都累得瘫在了地上,但没有一个人抱怨,这群小孩了不起!”劳务班组的郑师傅说。

近年来,建筑行业用工紧张,很多施工单位即使招到了人,但总感觉大学生心浮气躁,眼高手低。新工下班组,不仅能让他们更了解自己所在的企业和行业,也能激励他们不怕苦不怕累,在劳动中绽放青春的光芒。



中石化西北油田“雪莲号”女子计转站是该油田的爱岗敬业教育基地。8月24日,一批新入职的青工来到“雪莲号”,了解班组工作流程和管理模式,感受班组“家”文化。图为“雪莲号”员工正在演示空气呼吸器的使用方法。朱春江 邵光灿 摄

“雪莲号”里迎客来

不由得慢了下来。

魏林平很想停下来休息一会儿,抬头看见走在前面的师傅,不时地用袖子抹着脸上的汗,脚步却丝毫没有停下来。魏林平扯了扯贴在身上的工衣,连忙跟了上去。

“小魏,你看这花多漂亮呀!”侯瑞红边说便拿出手机对着路边的野花拍照,“巡井路上总有各种花儿盛开,会给你惊喜。”

听着师傅轻松的笑谈,虽然又热又累,但魏林平觉得心情舒畅。

11时回到计量站,放下样桶,魏林平长长地喘了口气,拿起水杯一饮而尽,却看到师傅并未休息,又钻进了桑拿房般的计量间,倒阀门进行量油。

晚上回到家,爱美的魏林平连忙戴上晒后修复面膜,揉着走得酸疼的脚,她想起了自己儿时的理想。

她家距离河南油田只有几公里,上学路上就能看到抽油机优雅地点头,还有一路说说笑笑上井的石油工人。看着他们身穿工衣的神气劲儿,魏林平就梦想着自己长大后也能成为一名石油工人。

高中毕业时魏林平毫不犹豫地报考了长江大学石油工程专业。今天,她终于成了一名石油工人。

第一次取油样,第一次调整阀门,第一次单独巡井……20多天过去,巡井的小路从陌生变得熟悉,工衣经常湿了又干,干了又湿,皮肤晒黑了,脚也磨出了水泡,但她内心感到格外充实。

“体验了一线的采油生活,学到了书本以外的采油知识,更看到了站上师傅们积极乐观、无私奉献的石油精神。虽然一线的工作比较艰苦、单调,但感受到的是快乐与责任。”她在日记里这样写道。

蒋玉海

8月24日,港新542井场上已经到了吃饭时间,王琦峰端着饭盒,呆呆地看着香喷喷的饭菜,却怎么也吃不下,他实在是不明白师傅今天为什么发这么大的脾气。

这时,不远处的大港油田测试公司CS3004队队长董明奇一样的心里挺别扭。看着自己心爱的徒弟连饭都吃不好,他走了过去,轻轻拍了拍王琦峰的肩头:“来,咱找个阴凉的地方一块吃吧。”看着师傅关切的表情,王琦峰默默地点头。

在测试值班车的一侧,董明奇有些歉疚地说:“刚才我的话是有些重了,你別在意。”“哪有,只是第一次看您发这么大脾气,我有

实习期的最后一课

点发蒙。”王琦峰有点不好意思地说。

原来,上午施工时,师徒二人进行井下仪器配接。王琦峰直接用管钳反方向紧固仪器,董明奇严肃地说:“你怎么又这样连接仪器?违反操作规程容易受伤。”王琦峰一边抬手擦拭着脸上的汗珠一边说:“没事,师傅,我习惯了,不会出事的。”谁知一直对自己关爱有加的师傅这次突然发起了脾气:“习惯了,我教给你的那些好习惯,你怎么就不习惯呢!”看着师傅一脸大汗有些涨红的脸,王琦峰有点不知所措了。董明奇生气地继续说:“看着,我再示范一次,这次一定记住!”其实对于王琦峰而言这并不难,因为近一年的实习期里他操作过无数次,正是因为熟练,他才觉得没必要那么严格地按照规程操作。

此时,董明奇看着徒弟有些委屈的脸,缓

和语气问道:“你看到我脸上的这道伤疤了吗?”王琦峰认真地点点头,从跟师傅学习的第一天他就注意到了,只是没好意思开口问。“25年前我和你一样也是刚上班不久,干起活来有点不管不顾。一次在雨天施工,地面比较滑,我又有着急,管钳一下子没用好,紧固仪器时弹了起来,砸在脸上,就留下这道伤疤。”王琦峰一下子明白了师傅的良苦用心,惭愧地低下了头。

董明奇顿了顿,说:“你一年的实习期已经结束,明天就要去其他班组独立上岗,我本该多说些鼓励的话,只是看着你今天工作时的样子,真是有点不放心。”王琦峰终于明白师傅今天为什么发这么大的脾气了:“师傅,我错了。您放心,无论到哪里,我一定会记住您的话,严格按照操作规程干活。”

“以前更像一个搬运工,而现在的工作需要体力,更需要脑力”

一个电商物流班组的应变之道



本报记者 刘友婷 本报通讯员 周洋

“一样是仓储工作,但销售渠道变了,干的活也不一样了。以前更像一个搬运工,而现在的工作需要体力,更需要脑力。”年过半百的李春林双鬓略显花白,但干起活来,手脚利索得很。他右手用仪器扫描着一件件商品条码,左手在电脑键盘上敲打着订单数据。

随着电子商务的蓬勃发展,李春林所在的天虹商场发生了不小的变革——在原有超市的基础上,设立网上商城。电商物流部应运而生,而像李春林这样过去做着超市物流仓储工作的员工也在新的岗位上转型。“让60后、70后老员工跟上电子商务快速发展的步伐一度是我们面临的难题。”8月16日,电商物流部高级物流经理刘潇直言。

李春林在天虹商场已经工作16年了。2010年以前,他负责给超市供货。“那时候经常要把上百包的大米拉上货车,特别累。幸好后来调到电商物流部,学会了电脑,工作不再那么辛苦了。”

“我们老员工没有年轻人大胆,不敢乱按电脑,怕出错,但慢慢学还是能学会的。看到有订单,我就抓紧时间出货,尽量让客户早收到商品。”李春林说。

渠道变了,客户变了

走进天虹商场电商物流部的分拣中心仓库,记者留意到,5000多平方米的仓库几乎摆满了货物,但并无杂乱之感。仓库被分成七个区,每一区又分成许多排。“根据商品品类、规格、存放要求、体积大小等来分存放区域,每一区有近百排,分好类别后,拣货员就可以直奔商品所在位置,不需要慢慢寻找。”刘潇告诉记者。

2008年,刚大学毕业的刘潇从河南来到深圳,在天虹超市当值班经理。从超市转到电商,可以说是零售业的一大变革,刘潇也被卷入其中。“2010年电商刚起步,管理、作业流程等都没有规范化,我们跟着同行学习,一边摸索,一边梳理和制定流程。”刘潇说,大到仓库建设,细至商品如何包装,都在探索中一一规范。

“以前的客户是到超市购物的顾客,而现在的客户是在网上下单的顾客。销售渠道变了,客户需求也变了。”刘潇告诉记者,现在的工作不光是管理好员工,还要负责监管网上商城进驻商家的发货及配送情况。凡是涉及客户体验的细节,都要考虑到。

“新老搭配”,效率更高

80后上架员梁仁强将验货员验收了的货物拉到相应仓位,扫描货物条码,再扫描座位上的条码,核对后点击确认,系统就将这一件货物与其所存放仓位关联起来了。即使是一“件件”算绩效奖金,梁仁强干起活来依然很起劲。

刘潇告诉记者,电商物流部的员工年龄

师傅应起到“引路人”的作用

夏 志

进班组才一个月的青工小张整天唉声叹气,牢骚满腹,和刚来时朝气蓬勃积极向上的他判若两人。一个月内,他为啥像换了个人似的?

班组同事说,小张的变化是在和师傅签下“师徒协议”以后,这是被他师傅老李“传染”的,根源在老李身上。

李师傅专业技术过硬,唯一的缺点就是爱发牢骚。

老李向小张传授技术尽心尽力,手把手教,不厌其烦地示范。只是工间休息时,老李时常抱怨选错了行,一身土一身汗……起初,小张听这些话没太在意,时间长了,觉得师傅的话有道理,感觉自己也是选错了行。“我到退休还有40多年,这工作不仅辛苦,还单调枯燥,有啥意思?”想到这些,小张再也提不起学习技术的兴趣,还申请转岗,没有得到批准,于是就觉得很没劲了,总是怨天尤人。

师傅领进门,修行在个人。新进班组的青工职业生涯刚起步,师傅应起到“引路人”的作用。传授技术固然重要,但不能忽视爱岗敬业、工匠精神的言传身教。这就要求班组在为新工选派师傅时,不能只看技术能力,还要选用“德才兼备”的师傅,对徒弟的职业道德、职业规划都能合理引导,真正起到“引路人”的作用。

体验式培训 增强新工安全意识

刘俊峰

9月2日,在西安铁路安康东站三场六道,突然连续响起的短促火车喇叭声把一群正在股道限界外侧听讲的新工吓了一跳,一台单机在离他们不远处稳稳地停下。

“火车不长眼,在轨道上坐卧行走,接打手机或穿越股道不严格执行一站二看三通过的规定,大家可以想象一下后果有多严重。”担任教官的该段运用车间副主任夏志飞对着操纵单机的火车司机打了个OK手势,看着脸色煞白的新工们不失时机地教育道。

原来这是他们特意安排的一个安全生产体验式教学场景,提前将新工们引导到安全位置吸引注意力,再安排一台单机悄无声息地缓缓开到附近突然鸣笛,以此警示新工注意安全,让安全规章入脑入心。

今年该段新分配了300名新工,现在完成了段级教育分到了各个车间。他们全面强化新工的安全生产意识,从安全培训、警示教育、职业健康、应急培训等方面入手,并着力开展体验式培训,通过现场重物锤击安全帽、车门夹铁丝、高空坠物等模拟演练,让新工亲身体会不按规定穿戴劳动防护用品、违反劳动安全措施的严重后果,从而深刻理解和正确执行。

该段还结合安全生产大检查活动,组织新工开展重典型事故案例、再入安全警示室进行二次教育及劳动安全专题集中讨论和撰写心得体会等活动,安排新工上岗关,严格“师傅带”管理,帮助新工筑牢安全红线。

船模“出炉”



9月6日,中铁电气化局集团公司“迎接十九大,创建世界一流工程”主题活动在北京地铁16号线启动。该项目支部书记王磊介绍,该活动的目标之一就是加

快知识型、技术型、创新型职工队伍建设,保证施工生产一线的作业队长、班组长和青年专业技术技能人才发挥带头作用。

纪托 摄

“安全预报”确保工程不掉链

“今天工作中可能会出现什么问题,要采取什么防范措施,班前会上都要预报,还要对重点岗位有针对性地进行安全预报,使我们思想上更加重视,就是再忙也要把安全装在心里。”重庆能源巨能川九公司第七项目部员工夏祖军对班前会的“安全预报”很赞赏。

8月28日,记者亲身感受了一次“安全预报”。“今天的工作任务是保证790斜坡道与570大巷顺利贯通,工作量比较大,大家在赶进度的同时,一定要注意安全!施工前必须按规定打探眼,放炮时必须按设计标准计量装药,拉好警戒,风水管、电缆保护要到位,进班

前对570大巷贯通点前后顶板的安全再检查一遍……”说这话的是第七项目部生产负责人张天林。

据介绍,该项目部705队负责建设的磷矿改扩建工程,年计划施工巷道2万米,产值近亿元,生产任务较重。为确保项目部的安全生产,班组长对日常工作中容易出现的安全问题和安全隐患,在每天的班前会上增加了“安全预报”这项内容。

张天林称,“安全预报”与以往班前教育的最大区别在于,突出了所处岗位及作业面的危险预估、防范措施及应急措施,为安全生产打个“预防针”,提升职工的安全意识。

本报讯 “这种船型作业尤其要注意底仓两侧卡槽……”9月7日,在宁波舟山港北三集司候工楼教室里,营运操作部桥吊操作队大队长竺士杰正向桥吊班骨干们讲解船模培训要点。而用于教学的精巧船模,正是前不久由“浙江工匠”竺士杰和他的同事们历时整整7个月精心打造而成。

据介绍,该船模参照324米船型以100:1尺寸等比例缩小制作而成,辅以各类型集装箱和附属件,可模拟联合小船、万箱船、克林吊船、1.8万标准箱以上超大型船舶等多种船型特点和作业场景。

“为了把船模做好,竺士杰下班后常去的地方就是模型制作工作室,既方便他了解船模的制作进展,又能与船模制作师一起探讨制作中的问题。”桥吊操作队职工郑志南说,从策划构思到制作完成,整整7个月,中途也遇到过工艺上的困难,但制作团队的每个人都因此放弃了。

“利用船模开展实景培训,便于还原作业现场操作难点和事故隐患,可以有效提高司机安全意识和操作技能,还能让理货员更加直观地了解船上工况,与桥吊工人加强协作,提高效率。”竺士杰说,他已经拟好了船模培训教材课程计划书,下一步打算把船模培训纳入“竺士杰桥吊操作法”体系当中。

受益于“竺士杰桥吊操作法”,北三集司的操作司机们以较高的效率完成平均每个月近85万个集装箱的工作量。去年2月,“竺士杰创新工作室”升级为浙江省高技能人才创新工作室。

明年,这个创新工作室还计划给船模配备动态桥吊模型,该模型可以真实还原现场桥吊作业场景。

(洪宇翔)