

# 我们的队伍有力量

## 福建省加强新时期产业工人队伍建设巡礼

### 使命担当

为深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念、新思想、新战略，贯彻落实《中共中央、国务院关于“新时期”产业工人队伍建设改革方案》精神，近日，福建省总工会在泉州召开新时期产业工人队伍建设学习现场会。全省重点国有企业交流产业工人队伍建设经验，展示产业工人风采，推动新时期产业工人队伍建设，为“再上新台阶、建设新福建”贡献产业工人的智慧和力量，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

福建省重点国有企业，涉及电力、石化、地矿、烟草、银行等产业，在福建经济社会发展中处于龙头骨干地位，聚集着最具新时期产业工人风采的队伍，他们是产业支撑的主体力量，是财富创造的中坚力量，是创新驱动的骨干力量，是制造强国的生力量。

省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏充分肯定了重点国有企业在建设产业工人队伍方面所做的积极探索和努力。在长期实践中，国有企业总结出一些好经验、好做法，很值得推广与借鉴。一是党建引领，劳模先行。企业牢固树立党的意识，职工牢固树立党员的意识，以党建来统领、引领工建，并且贯穿全方位、全过程。用劳模精神不断引领企业向前发展，劳模精神在岗位上，劳模作用发挥在急难险重时刻，也体现在创新攻关中。二是全员培训，强化创新。职工树立终身学习的理念，企业把培训工作贯穿各个方面，创造良好的学习培训、岗位晋升、职业等级提升的条件，做好创新能力、创新成果的转化，使得创新成果不断、创新人才辈出，为企业增添源源不断的动力和力量。三是规范管理，文化育人。高度重视企业文化建设，把文化的种子植入职工教育培训的核心，提倡寓教于乐，推动“种文化”“育文化”，培育企业精神，增强广大职工精神文化获得感。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。四是工会有为，温暖建家。工会在党的领导下主动作为，积极作为，为企业服务、为职工服务，真正实现了企业发展、职工成长的“双赢”格局。

党中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》，充分体现了以习近平同志为核心的党中央



国网福建电力职工创新成果孵化基地



全国劳动模范冯振波讲述他的创新故事



职工研发试验创新项目



全国五一劳动奖章获得者、中华技能大奖获得者陈国信展示创新成果

### 示范引领

#### 实施“智慧众筹”工程 提升职工创新创效水平

国网福建省电力有限公司实施“智慧众筹”工程，建设高素质产业工人队伍。以劳模工作室推进职工群体创新，成立 91 个劳模创新工作室，推行“五有”创建模式：有先进人物领衔、有创新团队、有攻关项目、有创新成果、有固定工作场所，强化考核激励，营造比学超氛围；大力开展技术培训、劳动竞赛、“名师带高徒”等活动，常态化推进职工创新创效进班组，依靠劳模创新工作室和青年创新工作室“两个主要阵地”，形成劳模先进、技术专家和青年创客“三个创新团队”，建立问题库、金点子库、项目库和成果库“四个创新智慧库”，集众力、筹众智、出实效；建立“职工创新成果孵化基地”，开展项目孵化、联合攻关、成果转化、技术培训、技术推广等工作，打通成果转化的“最后一公里”，以服务企业培育人才实现创新创效。



国网福建省电力有限公司劳模创新工作室

#### 用“名师带高徒”打造高素质职工队伍

“名师带高徒”活动是福建石油化工集团有限责任公司提升职工队伍素质建设的主要抓手，目前共有 531 对师徒结对，占职工总数的 40%以上，众多徒弟已在岗位上成长为企业的中坚力量。遵循“专业对口、岗位对应、师徒自愿”的原则，第一时间组织新入职员工、技能尚未达标和调岗员工，与具有良好职业道德和较高技术水平的师傅建立结对师徒关系，进行定期目标化培养，精选名师，严格筛选各个岗位上富有实践经验的技术人员、技师和高级操作能手建立名师库，目前有 200 多名名师；根据工作和岗位需求，结合师傅专长和徒弟的求学意向签订协议，明确师傅职责；每年制定活动进度表，并将活动列入年度考核内容，按时间节点对各单位进行考核；加强奖惩，表彰十佳徒弟、十佳师傅，营造氛围，打造精品工程。



国网福建电力有限公司“智慧众筹”工程图

#### 搭建 3+1 平台，助力职工素质提升

福建联合石油化工有限公司“搭建 3+1 平台，助力职工素质建设工程”，建功立业“十三五”重大工作项目。“3”是指三大综合性劳动竞赛，即“杜绝人为因素操作，影响公司安全平稳生产的‘无误操作’竞赛”“控制好阶段操作，影响公司能耗的‘KEV 节能考核’竞赛”“控制好优化操作，影响公司毛利收入的‘KVM 毛利提升’竞赛”；“1”是指“提高现场操作人员操作技能，提高职工素质的‘职工岗位技能比武’大赛”。按安全、设备、工艺、节能降耗、优化操作、产品质量、平稳生产等指标，每天一考核，每月一汇总，每季一评定、奖励，使活动真正形成上下凝聚合力，共有 84 个一线班组、1500 多名职工参与，掀起“比学赶超”的热潮。



福建联合石油化工有限公司职工岗位竞赛

#### 人文关怀保稳定 企业和谐促发展

中国水利水电第十六工程局有限公司实施海外职工人文关怀工程，积极组织落实“一联二服三建四送五必访必到”的“12345”工作机制，通过建立健全职工家属档案和联络机制，畅通家属沟通渠道，准确掌握海外职工家庭情况，解决职工后顾之忧；通过夯实海外职工的职业健康管理职业生涯发展规划，切实服务职工职业健康和成长成才；通过建设标准化职工之家，优化办公生活区，办好职工食堂、建好“职工书屋”，进一步提高职工生活质量；通过开展“节日送关爱、生日送祝福”“遇困难送温暖”“冬送温暖、夏送清凉”等各种慰问关爱活动，切实把关怀与温暖送到职工心坎上；通过开展丰富多彩的文体活动，丰富职工业余生活，增进凝聚力和向心力。



福建石油化工集团有限责任公司名师带高徒活动

### 项目亮点

福建省总工会直属企业工会工委在 16 家直属企业中开展工会重大项目申报、评定、资助、指导工作，并推动项目落地、落实。

#### 国网福建省电力有限公司工会·“育才选匠”工程

举办职工技能竞赛，以劳模创新工作室、班组实训室等为阵地，开展职工岗位学艺、师徒结对帮带等活动，提高职工技能水平。

中国水利水电第十六工程局有限公司工会，“贴心关爱·情暖江海——水关爱系列活动”

为公司困难职工、海外职工家属、留守儿童、退休职工建立档案，开展走访慰问、应急帮扶、海外家属游园等关爱活动，真正为职工解决后顾之忧。

福建省高速公路有限责任公司工会·一线职工心理健康援助

委托社会心理咨询机构对一线职工进行心理体检，摸清职工心理状况，分析职工心理障碍，进行心理辅导、心理干预，促进职工身心健康。

福建石油化工集团有限责任公司工会·提升职工素质工程

新增师徒结对 150 对，计划徒弟出师 80 名，表彰十佳师傅和十佳徒弟，切实提升职工队伍整体素质。

福建福清核电有限公司工会·建设 3+2 工作室

组建 3 个技能工作室+2 个劳模工作室，以解决建设、生产、运营中的技术难题为导向，以技能人才的培养和技术能力的储备为目标，实现“技术高地”“人才高地”“管理高地”新成效。

福建宁德核电有限公司工会·职工温暖工程

开展职工重大需求调查、职工接待日、各类慰问、身心健康辅导、职工疗养、大病救助等活动，构建完善的职工关爱体系。

大唐国际发电股份有限公司福建分公司工会·“蓝领先锋”创新工作室

实现风电机组就地对三期风机变频器故障检测、性能试验及维修，提升职工创新能力和技术素养，培育技术人才。

福建炼油化工有限公司工会·提升文化软实力，共建和谐幸福“大福炼”

开展系列文化活动，满足职工多元的文化追求，把职工文化活动融入职工素质工程建设，使文化活动成为增进企业和职工互信、增强企业凝聚力的桥梁纽带。

兴业银行股份有限公司工会·“兴业杯”活力公益篮球赛

全行 48 家分行、子公司参加篮球赛，根据得分情况，按照一定比例折算为公益基金捐赠给需要帮助的青少年儿童，鼓励员工加强身体锻炼，积极履行企业社会责任。

中国烟草总公司福建省公司工会·职工援助计划

组织专业人员对职工及其直系亲属开展诊断，并提供专业咨询、指导和培训，帮助解决各种心理和行为问题，提高工作绩效。

中国华能集团公司福建分公司工会·建设劳模创新工作室，扎实开展“五小”创新

发挥劳模和技术能手在安全生产、技术攻关等重点领域的作用，营造“比、学、赶、帮、超”的学习氛围。

福建联合石油化工有限公司工会·人人关注设备可靠性，确保职工安全生产

以公司 9 个生产业务团队为主体，由相关专家组成考核组进行考核打分排名，做出月度总结，分析问题所在，提升工作亮点。

中国(福建)对外贸易中心集团有限责任公司工会·互联网+教育平台助力企业文化软力建设

搭建以互联网媒体宣传与传统教育方式聚合联动平台，将思想教育和文体活动有机结合，营造职工积极工作生活的良好氛围。

福建中烟工业有限责任公司工会·职工之家平台建设

构建职工之家综合服务平台(移动客户端)，结合智能终端、4G 网络、移动互联网应用、手机 APP 等多种手段，实现公众(会员)线上服务能力及内部信息化管理能力。

中国华电集团公司福建公司工会·真情关怀职工之动漫急救进家庭活动

研发“动漫急救”手机应用程序，向职工发放 APP 账号，便捷职工在手机上学习有关危及健康安全的急救知识和技能。

福建省地质矿产勘查开发局工会·地灾科普人人参与，工会同心共促安全

建立并培训地灾防治宣讲员队伍，科普宣传用品，以“培训+科普宣传+项目组宣传”

为形式，深入开展地灾群防群治宣传活动。