

贵州工会：服务主战略 激发新动能

今年的贵州省第十二次党代会上，一项关乎4000万贵州人福祉的决策应声落地：“大生态”入列，成为继大扶贫、大数据之后的第三大战略行动。统筹推进三大战略行动，既是大势所趋，也是民心所向。贵州工会坚持围绕中心、服务大局，团结带领全省700万名职工“撸起袖子加油干”。从建设工地到扶贫一线，从就业安置到创业指导，贵州工会活跃在贵州经济社会发展的热潮中。

聚焦精准扶贫 “十条路径”来助力

8月23日，在惠水经济开发区的易地搬迁扶贫安置点明田新村，47岁的罗玉吉望着一栋栋楼房、小花园、小广场感慨地说：“以前住的是小木房，如今住上了楼房，小区环境硬是安逸。”1年前，罗玉吉成为移民搬迁户。一家人很担心，没了土地，怎么生活？

惠水县总工会答复：到企业上班。罗玉吉就被安排到离家不远的家具厂工作，每月工资3000多元。今年7月，省总工会提出拓展深化工会服务脱贫攻坚的“十条路径”，主动发挥工会帮扶优势，助力高标准扶贫开发。

“十条路径”包括：拓展深化驻村帮扶，确保联系服务群众工作取得更大成效；拓展深化职工医疗互助活动，避免职工因病致贫、因病返贫；拓展深化技能培训，全面提升困难职工、农民工就业能力；拓展深化“爱心超市”帮扶平台，实现立体、三维帮扶的全面提升；拓展深化“东、西”互助帮扶，积极争取东部发达地区结对帮扶贵州贫困地区，实现先富带后富；拓展深化就业帮扶，通过劳务输出、寻岗送岗等形式，以就业助推脱贫；拓展深化“惠工贷”金融帮扶内涵，扶持农民工以创业带动就业助力脱贫；拓展深化工会干部结对帮扶，切实做到既“输血”又“造血”；拓展深化“互联网+”帮扶，实现网络搭桥、市场搬家、信息兴农；拓展深化产业帮扶，让困难职工、农民工实现长期持续稳定增收。

“‘无中生有’挤进国家和省水利建设，十三

五’规划，太难得啦！”织金县熊家场镇白马村文书张龙敏说起洗马塘水库项目很兴奋。短短一年时间，为熊家场镇协调争取各级帮扶和社会资金突破4000万元，实施完成惠民利民项目40多个，贵州省总工会同步小康驻村扶贫工作队很有成就感。这一切，源于省总工会党组坚持“用最强干部组建最强工作队，用活每一分钱”的思路抓好驻村扶贫工作。

在织金县猴场乡，贵州省总工会用1200多万元资金撬动社会资本数千万元，探索出符合猴场乡实际的“递进式重实效”精准扶贫模式，村民年人均纯收入3年翻1倍。放眼全省，工会围绕大扶贫战略行动实招迭出——开展“金秋助学”活动。该活动自2003年开展以来，已筹集发放1.68亿元助学资金，帮助8.7万名贫困学子圆了求学梦。2017年，全省工会预计筹集资金2800万元，资助困难职工(农民工子女)不少于1.4万人。实施“雁归圆梦”百千万行动。1478万元贴息资金撬动4亿元银行贷款，扶持返乡农民工创业示范企业467户，带动2.7万名农民工实现就业。实施“万名工会干部关爱万名留守儿童”活动。7800多名工会干部结对关爱留守儿童1万多名，捐赠款物270多万元。举办创业培训班163期，培训职工、农民工近3万人；开展“春送岗位”活动，帮助8.5万余人实现就业……



贵州省人大常委会副主任、省总工会主席袁周(右二)，省总工会党组书记、副主席杨再春(右三)在毕节市大方县生态移民社区调研

盯紧大数据 着力“网聚”正能量

在大数据产业蓬勃发展助力企业“转型升级”的进程中，贵州工会人的身影始终紧随。

在贵阳，从350名基层工会干部集中充电“大数据”，到开展大数据电子商务应用和技能培训、观摩523期(场)，培训职工、农民工3.6万多名；从连续两年举办大数据电子商务职业技能大赛，到安排专项资金推进大数据企业“职工之家”规范化建设，大数据产业发展的每一步里，工会从未缺位。

在大数据企业集聚地——贵阳高新区，高新区工会从开通大数据企业工会建会绿色通道，到借助网络平台开展线上大数据知识竞赛；从按每人20元标准补助职工参加医疗互助活动，到组织园区企业开展车间操场比赛等职工文体活动，“娘家人”一直都在。

6月1日，在中华全国总工会、中央网信办联合主办的“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动中及全国工会新媒体建设推进会上，贵州省总工会的交流发言赢得掌声一片。通过广泛开展这一主题活动，省总工会引导全省700万名职工争做“有高度的安全意识、有文明的网络素养、有守法的行为习惯、有必备的防护技能”的“四有”好网民。与贵州省网信办联合开展“中国梦·大国工匠篇——寻找身边的工匠”系列活动，拓宽公众与工会互动的渠道延伸，对宣传工人阶级伟大品格，大力弘扬劳模精神，传播工会好声音，提升工会好形象，引导社会舆论、方便职工生活、构建和谐社会等方面产生积极而深远的影响。

和APP整合在一起，形成强大的新媒体矩阵；重点打造全省工会系统服务平台载体“贵州工会云”。目前，贵州已实现了三级工会信息网络全覆盖；建立了覆盖县级以上(包含县级)工会官方微信矩阵，形成了横向到底、纵向到底的全省工会全媒体宣

传工作格局。

2017年8月14日，全国工会系统首个政务号矩阵——贵州工会政务号矩阵正式上线，标志着贵州工会在移动互联网领域又添新的权威信息发布平台。

贵州工会政务号矩阵正式上线运行，标志着工会在运用互联网技术构建全媒体宣传发布和政务服务

平台方面迈出了关键一步，必将进一步推进工会信息公开方式的创新，拓宽公众与工会互动的渠道延

伸，对宣传工人阶级伟大品格，大力弘扬劳模精神，传播工会好声音，提升工会好形象，引导社会舆论、方

便职工生活、构建和谐社会等方面产生积极而深远的影响。

加强生态建设

节约能源5.13万吨标准煤，替代3.07万吨标准油；利用弃渣总量328万立方米，节约用水60.45万吨，节约占地约700亩……这是贵州首条“全国绿色低碳示范公路”建设期间，贵州盘兴高速公路有限公司工会深入开展“六比一创”系列主题竞赛活动给出的“绿色硕果”。

数字的背后，是广大职工投身贵州生态文明建设的万丈激情。在贵州生态文明建设中，贵州各级工会结合实际，教育、引导、发动职工为建设生态文明先行示范区作贡献。以普及节能减排知识、征集节能减排合理化建议、推广职工节能减排成果、宣传节能减排先进经验为主要内容，在社区、企业、单位认真开展“金秋助学”活动。筹集资金近3800万元，资助困难职工、农民工子女12975人。开展女职工“关爱行动”。共计筹集资金653.19万元，慰问帮扶困难女职工3.2万人。常态化开展“送温暖”活动。筹集资金6145.3万元，走访慰问困难企业1425个、困难职工家庭8.36万户。

在助力城镇困难职工解困脱困的探索过程中，贵州各级工会不断创新思路方法，引来无数点赞。贵阳市开发微愿APP平台，撬动社会资源一对一、一对一，帮扶城镇困难职工解困脱困；省地质工会探索出工会干部3个“2”联系困难职工帮扶机制，即1名工会干部至少联系2名以上困难职工，1个季度至少开展2次联系或走访，1年至少开展2次入户慰问帮扶……

在助力城镇困难职工解困脱困的探索过程中，贵州各级工会不断创新思路方法，引来无数点赞。贵阳市开发微愿APP平台，撬动社会资源一对一、一对一，帮扶城镇困难职工解困脱困；省地质工会探索出工会干部3个“2”联系困难职工帮扶机制，即1名工会干部至少联系2名以上困难职工，1个季度至少开展2次联系或走访，1年至少开展2次入户慰问帮扶……

《贵州省企业工资集体协商条例》于2015年1

添彩美丽新贵州

组织开展节能减排宣传和节能宣传周、低碳日活动，营造全民参与节能减排的良好氛围。

深入开展“节能减排‘五小’活动·‘金点子’合理化建议”征集评选活动。仅去年，共征集“五小”活动成果1.3万多项，其中80%以上已运用到生产活动中，产生了良好的经济效益和社会效益。在企业，节能减排达标竞赛风生水起，通过一项项发明创造，给力生态文明建设。贵阳卷烟厂技师江玉渊和他的团队，攻克凝结水不能回收利用的技术难题，年均为企业解决能源折合资金500多万元，贵飞公司采纳职工建议，采取“合同能源管理”模式，在厂房及路灯照明中推广应用绿色照明工程，降低了二

氧化碳排放量，年节电率60%以上；航天风华公司采纳入职工点子，新建树脂砂热法再生回用生产线，实现铸造树脂砂综合回收利用，年节约700余吨生产采购成本及每吨3000元的危险废物处置费；贵州创业水务公司通过职工技术革新改造，采用污水处理厂生产回用水，年节约自来水消耗15万吨，解决自来水费50万元。

在贵阳，劳模先进率先垂范，在贵阳森林公园、花溪青岩、贵阳孔学堂等，种下一片片“劳模示范林”。在安顺，一支由劳模和职工组成的节能减排志愿者服务队、义务宣传队，不定期开展节能减排宣传咨询活动，培育职工绿色生活理念。在铜仁，以各企业工会主席组成的节能减排监督员队伍，活跃在节能减排工作的第一线。

建设“绿色贵州”，工会一直在路上。

保障。

贵州省总抓住省政府每年发布最低工资标准的机会，在全省集中开展工资集体协商集中要约行动。按照“企业协商谈增长，行业协商谈标准，区域协商谈底线”的要求，将非公企业、区域性行业性工资集体协商作为重点，分类别分层次有序推进全省集体协商工作，为企业和员工之间构建了有效沟通的桥梁，规范了企业工资分配行为，调动了企业员工的积极性，使劳动双方形成了相互依存的利益共同体，企业劳动关系进一步和谐发展。

截至2016年，贵州共签订集体合同26780份，涵盖企业59495个，覆盖职工265.77万人，集体合同建制率为97.79%；签订工资集体协议26507份，涵盖企业58880个，覆盖职工249.99万人，工资集体协商建制率为96.78%。

深入调研后，贵州省总工会发现，大量生态移民家庭在搬进城镇居住后，家中在外打工的主要劳动力纷纷选择返乡就业、创业。同时，贵州各地工会着力将生态移民纳入工会组织服务范围，强化创业就业服务，有针对性地做好生态移民就业指导和创业指导服务。

贵州省人大常委会副主任、省总工会主席袁周指出，实施扶贫生态移民工程是决战脱贫攻坚的重点工作和坚持守住发展和生态两条底线的具体要求，各级工会组织要主动出击，充分发挥职能作用，积极思考如何更好地服务脱贫攻坚工作大局、服务移民搬迁农民工；要切实帮助解决移民农民工在就业培训、生产生活后的后顾之忧，实现生态移民“搬得出、稳得住、有保障、能致富”。

和谐企业创建

民主管理促增效

月1日正式施行。多年来，贵州省总工会持续推进工资集体协商，使全省企业工资协商共识逐步形成，协商内容不断丰富，协商工作成效明显。协商内容不仅涉及劳动报酬，还扩展到工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保障福利、职工培训、劳动纪律、企业规章制度、奖惩与裁员等内容。同时，省总以行业性区域性集体协商为重点，进一步拓展中小企业、有雇工个体工商户的协商范围，使职工劳动报酬既有政府规定的最低工资标准托底，又有区域集体协商的垫底和行业集体协商的提升，加上企业集体协商的细化，职工工资有了多重

生态移民帮扶

搬得出能留得住

到20万元贷款开办了种猪繁育基地，并由工会提供3万元贴息。短短半年后，周国忠还清了20万元欠款，还实现了盈利。

这是贵州工会倾情服务生态移民的缩影。

自2012年以来，贵州实施扶贫生态移民工程，计划在9年内，将居住在深山区、石山区、集中连片贫困地区的47.7万户、204.3万农村贫困人口搬迁出来。伴随着越来越多的生态移民从农民变成城镇居民，贵州各级工会积极配合党委政府，全方位服务生态移民，努力让他们“搬得出”“留得下”。在多次



贵州工会启动绿色增效劳动竞赛



全国工会系统首个政务号矩阵——贵州工会政务号矩阵正式上线



媒体关注



工会帮助农民工维权



工会助推企业工匠转型升级