

34家党组织,在册党员近 6000人 首都互联网企业研讨党建工作

 本报讯（记者尹晓燕）8月25日,首都互联网企业党建工作座谈会在京召开。据介绍,截至目前,首都互联网协会党委下辖百度、新浪等34家党组织,在册党员将近6000人。

会上,首都互联网协会党委书记纪力强介绍了首都互联网行业党建工作的基本情况。五年来,北京建立了“市委组织部、市委宣传部、市网信办、首都互联网协会党委”三级框架的互联网党建工作领导体制,形成了独特的行业党建工作思路。

截至目前,该协会党委下辖百度、新浪等34家党组织,在册党员将近6000人,并与腾讯、凤凰网、京东等重点网站建立了党建工作联系。今年上半年,知乎、快手、一下科技、速途网络等多家互联网企业向协会党委提出建立党组织的申请。在协会党委指导下,360、第一视频等网站高管担任党组织负责人;百度、千龙、铁血、搜狐等网站配备专职党务工作者;选聘17名有丰富经验的党建指导员划片分组,对应指导网站党建工作。

360、微博、搜狐、铁血网党组织书记和党建指导员代表分别发言,他们谈党建工作做法、讲党建工作思路。360公司党委书记齐向东在发言中说,互联网企业具有从业人员年轻、思想活跃、流动性大的特点,在这样的新兴业态领域,更需要创新性地开展党建工作,找到党建和业务的契合点。千龙网、新浪、搜狐、网易等45家互联网企业负责人和党组织书记参加了会议。

青岛公交城阳公司

千名职工开起爱心顺风车

 本报讯（记者杨明清）近一个月来,青岛城阳902路公交车驾驶员刘方亮每晚九点半下班后,在回家的路上都会继续穿着工装,开着私家车,沿路寻找需要搭车的乘客。“这可不是收费的顺风车,而是免费的爱心接送。”刘方亮说,“尤其是雨雪天气,看到有人在不好打出租或者公交车不停靠的地方等车,我们就免费送一程。”

在青岛公交集团城阳巴士有限公司,像刘方亮一样在下班时间用私家车送爱心的职工还有很多。他们有一个统一的名字:“萤火虫”爱心顺风车队。

据公司总经理王林介绍,该车队成立于今年8月初,成员均为城阳巴士的公交驾驶员和后勤人员。由于部分车队地点较为偏僻,驾驶员和后勤工作人员平时大多开着私家车上下班。城阳巴士2000余名司机和后勤人员所覆盖的区域,可以保证任何乘客送到方便打车的地点。“我们把这作为公交服务的延伸,希望这小小的萤火之光,可以温暖人心。”

作为爱心顺风车的发起人之一,刘方亮告诉记者,为了让乘客们放心乘坐,顺风车志愿者们下班后也都还穿着公交集团的工装,还在私家车上统一放置‘萤火虫’顺风车队”标识牌。

目前,公交城阳巴士已有近千名职工加入“萤火虫”爱心顺风车队,车队的社会影响力也在逐步扩大。如今,青岛公交集团红岛巴士和胶州巴士也加入到了爱心队伍中,还有多个运营公司正在申请加入。王林表示,青岛公交集团现有万名司机,各营运公司正在统计愿意加入到顺风车队的驾驶员名单,统一配发“萤火虫”爱心顺风车标识牌。

青海油田

“六微”载体聚集正能量

 本报讯（记者那生祥 通讯员吉海坚）敦煌定西村移民小学的40名小学生近日收到了青海油田公益组织捐助的书包、书籍和教具,这是该油田通过“微志愿”实施的公益活动。近年来,青海油田以指尖微煤为载体,吸引员工参加到微课堂、微基金、微志愿、微平台、微联动、微服务的“六微”活动,传播正能量,唱响高原石油好声音。

“油田党校承办的‘王锡军技能大师’微课堂让我从中收获了‘真金白银’。”采油一厂职工史昆,由一名普通采油工成长为采油公司青年技术大师。如今,史昆以自己的名字在厂网站注册了技术学习交流“微课堂”,并拥有近3000名粉丝。目前,全油田创建的“微课堂”已经超过20个,实现了互联、互通、共享,网上开展技术交流、学习讨论、技术攻关、宣讲典型。

今年4月,油田有两户家庭成员突遭大病,“微基金”用一周时间就募集到资金近30万元,让这两户家庭切身感受到了高原油田的大爱。青海油田二级单位群团组织是“微基金”的发动者,也是基金的管理者,账号、账目、资金使用做到公开透明。

“摄影作品、文学作品、手工作品等,都可以在这个平台上展示。”该油田工会女工部主任邵永霞介绍说,“微平台”是青海油田针对文艺青年创办的一个综合性文化微平台。其中,“青年之声”广播节目,最受油田青年员工青睐,每周一期点击量5000人次。

“工作中有需要协调解决的难题,生活中有需要帮助的事情,只要在‘微服务’平台中留个言,立即会有热心人出谋划策。”邵永霞介绍说,微服务在青海油田不限单位、地域,大家都是相亲相爱的一家人。



开学在即,中石化扬子公司的20多名团员青年与“爱心结对”的孩子们走进野鸭湖新四军纪念馆,了解新四军光辉革命历程,探寻革命足迹,传承红色基因,通过参观了解,丰富了孩子们暑期生活。

李树鹏 摄

随着国家对公务员选拔考核越来越严格,越来越多的部门和省份 开始探索建立公务员诚信制度—— 公务员诚信档案能否管住失信行为?

本报记者 孙喜保

最近,在国家某部委宣传部门任职的何女士,进入被提拔的考察人员名单,她也开始填报各种表格——出生年月、毕业院校、房产数量、持有股票……“必须按照实际情况认真填写,不能出现任何差错,否则真有可能因为信息不够准确,提拔被搁置。”何女士告诉记者,最近几年,他们部里对于干部的提拔,个人信息填报越来越重视,一个小的差错,都有可能受到影响。在前几年的选拔中,也确实出现个别人因信息填写差错耽误提拔的先例。

档案造假、篡改履历只是公务员非诚信行为的表现之一,违法违规、失信违约等行为目前在公务员系统也时有发生。为了解决这一难题,目前越来越多的省市开始探索公务员诚信体系的建设,以规范公务员以及政府部门的行为。

公务员档案造假受严惩

党的十八大以来,国家对干部提拔审查程序日益严格,公务员档案和个人信息造假泛滥的问题也逐渐得到了遏制。在此基础上,相关部门和省市也开始探索建立公务员诚信体系,并取得了一定成效。在专家看来,国家之所以加大对公务员的诚信制度建设和诚信要求,根源于近年来不断出现的公务员非诚信行为,其主要表现之一就是篡改档案、履历造假。

实际上,自2014年以来,随着反腐力度的加大,人事部门等对公务员,尤其是领导干部的人事档案问题开展了专项审核,各级别公务员和参与

管理人员档案均被纳入审核范围,一些档案造假事件频频被揭露,让人大跌眼镜。

比如,在2014年中央巡视组两轮巡视中,被巡视的20个省市区中有15个存在干部档案造假问题。2016年年初,中组部发出通报,在2015年省管干部档案专项审核中,共有420人因档案造假受到了组织处理或纪律处分,186人因档案问题被记录在案,未查清前不得提拔或重用。

从相关部门查处情况来看,档案造假内容主要包括年龄、学历、经历,这也是造假的“重灾区”。

公务员造假之所以屡禁不止,背后有着法律不够完善、处罚不够严厉等原因。近年来,我国虽然在不断完善干部选拔任用制度,但在实际执行时,由于监管不严、追究机制不健全,法律法规存在漏洞等因素存在,少数人为了谋求私利,仍不惜铤而走险。

“公务员,尤其是领导干部档案造假并非小事。这是诚信问题,领导干部没有诚信,公众如何相信你!”中央党校党史教研部主任谢春涛说。

完善制度才是治本之策

近日,山东省出台意见,强化了公务员德行考评结果的运用,将职业道德考核情况作为公务员选拔任用、培养教育、监督管理的重要依据。该省委党校哲学部副教授董冰在接受媒体采访时表示,领导干部的道德水平、精神境界、政治信仰和行为方式对社会诚信建设起着示范和引领的作用,必须高度重视,重点对待。

不仅是山东省,近两年来,全国已经有福建、河南、安徽等多个省份建立了类似的制度,以加强公务员的诚信建设。



■身边故事

注采 201 站的“党员形象听证会”

本报记者 丛民 本报通讯员 张道宇

“我的党员形象承诺格言是:不让一名员工带思想情绪上岗、不让一名员工背思想包袱回家!”胜利采油厂采油管理二区注采201站支部书记王友忠,在近日开展的“党员形象听证会”上,向广大干部职工作出的郑重承诺。

为推进“两学一做”学习教育活动深入开展,促进党员转作风树形象、做合格党员,注采201站党支部创新实施了“党员形象听证会”制度。这一制度每季度召开一次,党员分别从形象承诺、思想素质、业务技能、任务完成、作用发挥等方面,向班组长、骨干、员工代表现场进行述职。同时,干部员工对党员

有意见和建议,现场进行提问,党员现场进行解答。

“郭师傅,每次更换电机皮带都特别费劲,能不能帮我们想想办法?”在这次党员形象听证会上,党员郭爱华谈到自己下一步革新创效的打算时,员工刘燕向郭爱华发问。

“好,我就喜欢你们这些敢想敢干的年轻人,接下来我们一起攻关!”郭爱华当即答应。

接下来的一段时间里,郭爱华和刘燕等几名员工反复琢磨,查资料、绘图纸、做试验,成功研制出“电机移动推拉装置”,原来两名男职工半小时干完的活儿,现在一名女工10分钟就能干完。

与此同时,围绕做合格党员,这个支部积极引导党员结合岗位和自身实际进行量身画像,从工作、学习、生活、思想四个方面,按照厂党委提出的“十好”

今年7月份,河南省提出要建立公务员诚信档案,依法依规对公务员个人有关事项报告、廉政记录、年度考核结果、违法违纪违约行为等信用信息记入档案。

河南省委党校教授姚巧华就此评价称:根据这一方案,河南省将建立健全政务失信记录,构建政务失信联合惩戒机制,惩戒到人,加强社会各方对政务诚信的评价监管,加大对政务失信行为的曝光力度,形成多方监管的信用约束体系。

福建省则对公务员的诚信制度建设采取了更为实际的做法,并走在全国的前列。该省于2016年就建立了公务员诚信红黑名单制度,并要求各区市和省直部门每年11月份按时报送公务员诚信红黑名单,经组织人事部门审核后进入全省社会信用公共平台。福建省还明确了红黑名单的详细标准,比如进入红名单的公务员要求诚信事迹突出,具有引领示范意义。而进入黑名单者则重点锁定因严重失信受过纪律处分或进入法院是新被执行人名单的人员。截至今年年初,福建省各设区市和省直单位已经完成首批诚信红黑名单报送审批,全省共审定红名单82人、黑名单21人,名单数据已推送进入该省社会信用公共平台。

公务员的诚信制度建设实际上是其职业道德建设的重要组成部分,在公务员职业道德建设方面,中组部、人社部、国家公务员局在2016年就曾联合印发《关于推进公务员职业道德建设工程的意见》,要求明确公务员职业准入的道德标准,健全报考诚信约束机制,建立公务员职业道德行为规范,推进公务员诚信建设。2016年年底,国务院又发布了《关于加强政务诚信建设的指导意见》,



8月29日,在陕西省渭南市街头,民警为礼让行人的司机“点赞”。当日,渭南市公安局交警支队在全市范围内开展“车让人,人守法”直播活动。在直播中,民警对机动车的不礼让行为进行曝光,为礼让行人的司机“点赞”。

新华社发(崔正博 摄)

要求建立健全政务失信记录。

公务员诚信档案要求更严格

许多业内人士指出,各地在建立公务员诚信体系的同时,要高度重视处罚机制,让整个社会参与监督。福建省人社厅副厅长、省公务员局局长胡忠昭表示,公务员作为社会公共管理的决策者、执行者,应当执行比普通百姓更加严格的诚信要求。

实际上,记者梳理各省市加强公务员诚信建设的制度时发现,除了会对档案造假等进行处理之外,许多省市都明确规定,将对公务员不诚信的做法进行惩戒。

比如河北省就要求,加大对各级政府部门和公务员失信行为的惩戒和曝光力度,对存在政务失信记录的政府和部门,上级政府和部门要根据失信行为对经济社会发展造成的损失情况和社会影响程度,要求其书面说明原因并限期整改,依规取消其参加各类荣誉评选资格,予以公开通报,并对主要负责人依法依规追究责任。

湖北省则规定,鼓励有条件的地方和部门在评优评先、职务晋升中查询信用记录和信用档案,对存在政务失信记录的公务员,按照相关规定采取限制评优评先等处理措施。

甘肃省印发的《关于加强政务诚信建设的实施方案》规定,加大对各级人民政府和公务员失信行为的惩处和曝光力度,追究责任,惩戒到人。

国家行政学院教授汪玉凯指出,公务员诚信档案建设更为重要的是透明度,对失信行为的评价监督不应只停留在内部核查,要发动社会力量,引入公众监督。

济宁任城区 以基层党建引领帮扶工作

 本报讯“每周都有迎接周边镇街的村党支部来我们村参观的任务,我自己都快成讲解员了。”胸带党徽的山东济宁市任城区驻村第一书记张涛,向前来学习的周边镇街的第一书记说道。

地处安居街道的居北村是全街道党员人数最多的一个村,但在过去却是挂上号的软弱涣散村。今年4月,任城区驻村扶贫工作组到村后坚持把党建作为驻村帮扶头等大事,帮助村“两委”把居北村建成了全区农村党建的示范村。

居北村的转变在任城区不是个案。任城区驻村帮扶工作开展以来,区委突出问题导向,大力组织驻村干部实施党的基层组织建设三年提升计划,引导广大第一书记围绕党建,有效推进基层党组织更好地服务群众、促进和谐,实现党建与驻村帮扶工作同频共振。

“没规矩不成方圆。党员干部既然加入了村‘两委’班子,既然是党员,就要模范遵守各项规章制度,比如四议两公开、三会一课等,真正用制度管人管事。”驻唐口街道前陈村第一书记宋波介绍他在基层落实党建工作的思路。

在帮助村里建立健全各项工作制度的同时,宋波在全村党员中开展了“我是党员看我的”活动,引导党员树立党员意识,增强模范带头作用。通过建立学习制度,重温入党誓词、上党课,开展“两学一做”学习教育活动等把党员的心凝聚到了一起。

(王世友 范培倩 王亮)

月山工务段 为干部作风不实开“药方”

 本报讯 履职不到位,名字上要考核通报,还会被约谈;发生不良后果的,会被诫勉,还要倒查追究管理责任。8月份以来,月山工务段加大干部作风督查考核,用多个“药方”治疗干部作风不实的“病症”。截至8月29日,已有5名管理人员被约谈,2名管理人员被诫勉,通报考核10人。

段党委针对管理中存在的不敢担责、工作落实不及时,以及不发现、不解决问题等现象,以保障安全生产为重点,重新修订了管理人员安全生产责任制履职考核办法,进一步明确了各级管理人员岗位安全管理职责、考核内容和标准,让每名管理人员知道自己干什么、怎么干,干不到会受到什么惩罚。

在此基础上,这个段党委成立了干部考核组,采取个人工作写实与现场现实相对照的方式,每月对管理人员履职岗位职责、重点工作完成、安全生产和工作业绩等内容,以管理人员自评、部门负责人和分管领导逐级考核、重点工作专项考核、考核组全面考核五种考核方式,对管理人员进行考核。

(王占军)

兰海燕

 在上海、香港、纽约、伦敦四地上市的中国石化股份公司近日召开股东大会,把党建工作要求写入公司章程的议案,以99.96%的支持率获得境内外股东通过。随后,中国石化又按计划完成了石油工程、上海石化等8家上市公司“党建入章”的相关工作,在公司章程中进一步明确党组织在公司治理结构中的法定地位,使党组织在上市公司中发挥的作用更加组织化、制度化、具体化。这标志着国企完善公司治理结构实现重大突破,此举在当下具有普遍的示范意义。(见8月23日《经济日报》)

据报道,作为国有控股上市公司的代表,中国石化积极探索把加强党的领导与完善公司治理统一起来的实现形式,要求下属公司,包括控股上市公司都要将党建工作总体要求写入公司章程。此举也得到了境外股东的理解、支持。在石化股份公司当天的股东大会上,参与表决的境外股东合计持有132亿股,占外资股总股份数的53.2%。

坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改

董海

 在2016年中央巡视组两轮巡视中,被巡视的20个省市区中有15个存在干部档案造假问题。2016年年初,中组部发出通报,在2015年省管干部档案专项审核中,共有420人因档案造假受到了组织处理或纪律处分,186人因档案问题被记录在案,未查清前不得提拔或重用。

从相关部门查处情况来看,档案造假内容主要包括年龄、学历、经历,这也是造假的“重灾区”。公务员造假之所以屡禁不止,背后有着法律不够完善、处罚不够严厉等原因。近年来,我国虽然在不断完善干部选拔任用制度,但在实际执行时,由于监管不严、追究机制不健全,法律法规存在漏洞等因素存在,少数人为了谋求私利,仍不惜铤而走险。

不仅是山东省,近两年来,全国已经有福建、河南、安徽等多个省份建立了类似的制度,以加强公务员的诚信建设。

王世友

 今年以来,河南省提出要建立公务员诚信档案,依法依规对公务员个人有关事项报告、廉政记录、年度考核结果、违法违纪违约行为等信用信息记入档案。

河南省委党校教授姚巧华就此评价称:根据这一方案,河南省将建立健全政务失信记录,构建政务失信联合惩戒机制,惩戒到人,加强社会各方对政务诚信的评价监管,加大对政务失信行为的曝光力度,形成多方监管的信用约束体系。

福建省则对公务员的诚信制度建设采取了更为实际的做法,并走在全国的前列。该省于2016年就建立了公务员诚信红黑名单制度,并要求各区市和省直部门每年11月份按时报送公务员诚信红黑名单,经组织人事部门审核后进入全省社会信用公共平台。

王占军

许多业内人士指出,各地在建立公务员诚信体系的同时,要高度重视处罚机制,让整个社会参与监督。福建省人社厅副厅长、省公务员局局长胡忠昭表示,公务员作为社会公共管理的决策者、执行者,应当执行比普通百姓更加严格的诚信要求。

实际上,记者梳理各省市加强公务员诚信建设的制度时发现,除了会对档案造假等进行处理之外,许多省市都明确规定,将对公务员不诚信的做法进行惩戒。