

市北高新区试点工作启动，改革迈进更深领域

上海非公企业工会改革车轮驶入园区

将着力破解非公企业工会面临的建会难、管理服务跟进难、骨干作用发挥难、经费收缴难问题

本报讯 (记者钱培坚)8月24日,上海静安区召开现场会,正式启动市北高新区非公企业工会改革试点工作,在发展会员、会员缴费、工作项目、经费拨缴、队伍建设等5个方面推出21条改革举措,标志着上海工会改革的重点之一——园区非公企业工会改革拉开序幕。自去年7月至今,上海已有9个区、10

个街镇启动了非公企业工会改革试点。如今,上海工会改革的车轮已驶入“小三级”工会的第二级——园区。有关部门的统计数据显示:上海仅市级以上开发区就有40余个,员工总量更是多达数百万人。仅市北高新区就有非公有制企业800余家,非公企业员工2万人左右。相关调查显示,高新区、工业园区、

科技园区、开发区等园区是非公企业的集中地,更是非公企业工会改革的主战场。

此次市北高新区的改革试点,将着力破解园区非公企业工会普遍面临的“四难”问题,即:部分企业建会难、管理服务跟进难、骨干作用发挥难、工会经费收缴难。力争3年内实现3个“80%”,即:非公企业工会组织覆盖

率提高到80%,工会工作园区内覆盖会员率达到80%,工会组织正常运作率提高到80%。

针对这一目标,改革方案提出21条措施,以“扩大覆盖面”为抓手,推进组织建设规范化,在加大宣传力度的基础上,对有意向入驻园区的企业,会同招商中心、资产管理部等部门,将企业成立工会组织作为入驻园区的

重要参考指标,对已建会并按要求缴纳工会经费的企业优先享受相关补贴和资源;在服务职工方面,以“职工服务站”为载体,丰富活动项目,搭建维权平台、畅通沟通机制,并建立“会员活动日”常态化工作机制,开展送知识、送文化、送健康等活动,帮助职工了解工会。

改革方案还着力突出“向基层倾斜”,首先,在经费拨缴方面,基层工会上缴经费中的一定比例的数额,由上级工会以项目化补贴形式回拨基层工会,要求必须全部用于职工服务和工会活动;同时,在推进会员交费规范化的基础上,根据每名会员交纳的会费金额,按照1:1.5比例进行配比,将个人交纳会费额的150%直接用于惠及会员的项目,增强会员的获得感;另外,对园区内的非公企业工会主席实行岗位津贴奖励机制,根据工会主席的履职能考核情况,按照不同等级,奖励不同金额的岗位津贴,督促企业工会主席主动履职、积极作为。通过一系列举措,实现组织建设、工作项目、经费拨缴、会员缴费以及队伍建设的规范化。

本报讯 (记者杨明清 通讯员匡润金)8月26日,由青岛市总工会主办、青岛国际机场集团公司承办的第四届“缘系一线”单身职工联谊会举办,活动吸引了300名单身男女职工参加,17对有情人牵手成功。

“缘系一线”活动已举办四届,成为青岛市总的品牌工作。除了每年“七夕节”青岛市总主办的主会场活动外,全市各市直单位也形成了50个固定品牌模式的分会场。据统计,3年来全市共举办联谊会319场次,3.58万余名职工参加,现场牵手成功3353对。

江门工会成立专项助学金

本报讯 (记者叶小钟 实习生刘楚冰)近日,广东省江门市总工会举行2017年金秋助学活动,40名职工在校子女作为优秀学生代表参加了活动。据介绍,江门市总牵头发动爱心企业以及相关职能部门,共成立了15个专项长效助学金,资助环卫工人、治安队员、交警辅警以及部分五邑地区困难职工子女上学。

2014年以来,江门市总每年资助学生约1600名。

中铁一局五公司为基层送健康

本报讯 (通讯员王建辉 许宗芬)针对广大一线员工常年在外,心理亚健康问题比较突出的现状,日前,中铁一局五公司工会邀请心理咨询专家组成心理健康培训小分队,在银西铁路项目部举办“走基层,送健康”知识培训疏导活动。

据了解,活动采取心理游戏和情感对话的方式进行,心理专家详细解读青年职工们心中的成长困惑并进行疏导。活动还组织了心理健康讲座,对职工普遍关心的工作、情感、婚恋等问题进行了讲解。目前,该公司已在项目部建立心理咨询室18个,开展宣传调研活动10余场。

劳模办学

8月29日,安徽淮南矿业朱仙庄矿曾获“感动中国十大杰出矿工”“全国煤系统劳动模范”“全国五一劳动奖章”获得者——倪龙(左二)正在与群安网员交流隐患排查技巧。该矿于2012年建成以“倪龙”命名的群安大讲堂。近年来,倪龙将隐患排查处置等课程搬到生产一线,实行现场授课。

王道玉 报



湖北工会召开金秋助学座谈会

本报讯 (记者张翀)“希望同学们勤学上进,走好求学之路;向上向善,走好成才之路;怀揣梦想,走好圆梦之路。”8月24日,湖北工会金秋助学工作座谈会上,湖北省委常委、省总工会主席尔肯江·吐拉洪对受助学生提出殷切期望。

尔肯江·吐拉洪要求全省各级工会组织要创新助学载体,探索长效帮扶机制,健全助学网络,充分利用工会组织联系广泛的优势,聚集社会合力,整合社会资源,形成党委领导、政府支持、工会运作、上下联动的助学

格局,让广大职工特别是困难职工家庭共享改革发展成果。

金秋助学活动在湖北开展18年来,资助困难职工和困难农民工子女就学近28万人次,已经成为工会组织推动社会各界关爱困难职工、缓解寒门学子上学难的重要载体。今年,湖北金秋助学以纳入全省困难职工解困脱困数据库的困难职工家庭学生、全省去产能重点行业重点企业困难职工家庭学生、困难农民工家庭学生等为重点对象。

传化公路港货运联合工会成立

杭州货车司机有了“娘家”

本报讯 (记者邹倜然)日前,杭州传化公路港货运联合工会第一次会员代表大会召开。这意味着,以前具有缺乏组织保障、高流动性、高风险性、高分散性等行业特点的货车司机,如今在杭州有了“娘家”。

“建立货运联合工会是为了让货车司机群体通过工会发声,有效推动他们共享经济发展成果,促进整个行业的规范管理。”谈及联合工会的作用,传化集团党委常务副书记、工会主席朱肖祥表示,“传化从物流行业17年,对货车司机的生存状态有着深刻的理解和体会,因此,在省市区总工会的支持下,杭州传化公路港货运联合工会应运而生。”

据了解,货运联合工会第一阶段的工作,以杭州传化公路港为试点,线上线下双管齐下;线上,利用传化网中的“陆鲸”“易货嘀”APP端开通线上咨询维权等服务;线下,借助传化网基础底座——布局全国的公路港城市物流中心建设工会俱乐部,提供物流人员咨询、维权、活动的实体平台,此外,即将开工建设的萧山区总工会服务站暨杭州传化公路港货运联合工会会员服务中心面积达500多平方米,建成后将提供维权咨询、公益关爱、娱乐休闲、技能培训、保险融资等服务。

据了解,货运联合工会自发起就受到港内外货运司机、物流人的欢迎,目前已入会近600人,占注册在杭州传化公路港的物流公司司机人数的近一半。下一阶段,货运联合工会运行成熟后,将以链锁复制的方式在浙江省范围内的8个公路港落地。

下,线上,利用传化网中的“陆鲸”“易货嘀”APP端开通线上咨询维权等服务;线下,借助传化网基础底座——布局全国的公路港城市物流中心建设工会俱乐部,提供物流人员咨询、维权、活动的实体平台,此外,即将开工建设的萧山区总工会服务站暨杭州传化公路港货运联合工会会员服务中心面积达500多平方米,建成后将提供维权咨询、公益关爱、娱乐休闲、技能培训、保险融资等服务。

据了解,货运联合工会自发起就受到港内外货运司机、物流人的欢迎,目前已入会近600人,占注册在杭州传化公路港的物流公司司机人数的近一半。下一阶段,货运联合工会运行成熟后,将以链锁复制的方式在浙江省范围内的8个公路港落地。

据了解,货运联合工会第一阶段的工作,以杭州传化公路港为试点,线上线下双管齐下;

据了解,货运联合工会第一阶段的工作,以杭州传化公路港为试点,线上线下双管齐