

坚持问题导向 明确具体举措

湖北推出产业工人队伍建设改革方案

6项举措聚焦产业工人职业培训和能力提升,3项举措强化权益维护

本报讯(记者邹明强)湖北省委、省政府日前下发《湖北省产业工人队伍建设改革实施方案》(以下简称《方案》),明确要求坚持党委统一领导,政府有关部门各司其职,工会、行业协会、企业代表组织充分发挥作用,统筹社会组织的协同力量,形成强大合力。

《方案》提出,要健全保证产业工人队伍主人翁地位的制度安排,畅通参政议政渠道、

完善利益协调机制等;构建产业工人职业培训体系,推动农民工向产业工人转型,从职业培训、用工管理、服务供给等,加快农民工融入城市社会;拓展产业工人能力提升载体,从发挥技能竞赛引领作用、加大创新创效扶持力度等方面明确具体改革举措;运用互联网促进产业工人队伍建设,并对政府、企业和工会分别提出要求;创新产业工人发展机制,包

括创新激励机制、改进技能评价方式等;健全产业工人权益维护机制,强调企业主体责任、政府有关部门监管责任;强化产业工人队伍建设支撑保障,重点是健全法治保障机制、完善财政投入机制、健全协同推进机制和深化理论政策研究,并提出县以上地方设立产业工人队伍建设改革协调领导小组,由总工会牵头,相关部门参加,加强宏观指导、政策协

调和组织推进。

据了解,湖北省的改革举措坚持问题导

向,在推动农民工向产业工人转型、产业工

人素质提升和权益维护等方面,实现创新和突

破。

湖北省有600万农民工,占全省产业工

人的半壁江山,由于历史原因形成的户籍、土

地、社会保障等限制,不少农民工依然处于城

市边缘。对此,此次改革从4个方面进行了强

化;加大农民工职业培训力度,将其纳入终身

职业培训体系,鼓励建设农民工实训基地;完

善促进农民工就业政策,加强农民工输出与输入地劳务对接工作,有针对性地为其提供就

业服务;规范对农民工的用工管理,依法查处侵害农民工权益的行为;完善对农民工的服务供给,公平保障农民工作为城镇常住人口的

权益。

《方案》还从职业培训和能力提升两个方面着手,提出深化职业教育改革,统筹职业教育培训、打造高技能人才队伍,发挥技能竞赛引领作用、加大创新创效扶持力度、促进对外交流合作等6项举措。同时,通过3项措施强化产业工人的权益维护,健全经济权益维护机制,完善工资集体协商等机制,健全向一线产业工人倾斜的分配制度;健全社会保险制度,提高统筹层次,做好跨地区、跨行业、单位流动的社会保险关系接续,健全健康权益维护机制,提升职业病救治水平;加强职业卫生监管执法力度,健全劳动安全卫生保障机制等。

本报讯(记者卢翔)江西省产业工会工作会议近日在南昌召开。江西省人大常委会副主任、省总工会主席谢亦森致信祝贺,省总工会党组书记、常务副主席饶剑明出席并讲话。

饶剑明强调,各级工会要增强大局意识和全局观念,高度重视产业工会工作,进一步健全领导机制、理顺工作关系、突出分类指导,强化资源保障、进一步加强队伍建设,采取有力措施,切实为产业工会发挥作用创造有利条件,共同推进产业工会工作发展。

会议围绕落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》和全国产业工会工作会议精神,总结交流产业工会工作经验,并研讨讨论了《江西省总工会关于深入推进产业工会工作创新发展的实施意见(征求意见稿)》。会上,省交通工会、江西电力工会等10个单位进行了典型发言。

内蒙古工会全方位帮扶困难职工

把“精准”贯穿解困脱困全过程

本报讯(记者李玉波 通讯员云龙)8月24日,记者从内蒙古自治区工会困难职工解困脱困工作现场观摩会上了解到,近年来,内蒙古工会不断丰富困难职工帮扶救助形式,开展各类帮扶救助行动,2016年,全区各级困难职工帮扶中心共筹集资金1.6亿元,帮扶困难职工16.89万人次,帮助9279户困难家庭实现脱困。

据统计,2016年,内蒙古各级工会开展送温暖、金秋助学、工会就业援助月、京津冀蒙工会跨区域促进就业创业系列活动等一系列帮扶行动,发挥139个帮扶中心、2710个帮扶站点和2736家爱心驿站以及职工培训基地、职业介绍机构等的作用,为困难职工提

供全方位的帮扶救助。

呼和浩特市总工会争取党政支持,财政对困难职工帮扶资金的投入逐年增加。从2016年起,该市已经将每年的500万元困难职工帮扶资金纳入财政预算。2016年,该市落实三级财政专项帮扶资金1238.5万元,救助困难职工9684户。为促进困难职工和困难职工家庭高校毕业生就业,今年,该市总还承办了京津冀蒙工会跨区域促进就业创业系列活动。

包头市通过精准识别、精准定位、精准施策,帮助困难职工解困脱困,全市在档困难职工由2015年的1.3万户减少到现在的3304户。2016年,包头市总本级投入帮扶经费520.6万元,重点帮扶困难地区(企业)的困难职工。包头市职工服务中心设置困难职工帮扶、劳动权益维护等6个平台,具备困难救助、医疗救助、法律援助等19项职能。2016年以来,包头市各级工会帮扶困难职工1.77万人次。

2017年,内蒙古工会还推动各级党委政

府将困难职工解困脱困工作纳入自治区脱贫攻坚大局,把“精准”贯穿困难职工解困脱困全过程,整合内外资源、协同发力提升解困脱困效果,落实创业就业脱困一批、纳入社会医疗保险覆盖一批、大病保险保障一批、社会救助兜底一批“四个一批”的困难职工帮扶措施。

广州在地铁建设项目推行“产业工人卡”

将实现建筑工人工资发放、技术培训、安全教育等方面的信息化管理

本报讯(记者叶小钟 实习生刘楚冰 通讯员温美春 陈聪)近日,融智薪酬卡、施工作业门禁卡、培训教育记录卡、产业工人基本信息卡等4卡功能于一体的“产业工人卡”,在广州地铁11号线建设项目推行。该卡是广州市住建委、广州地铁集团、中国中铁试点建筑产业工人队伍建设改革的一项举措,将实现建筑工人工资发放、技术培训、安全教育等方面的信息化管理。

据介绍,为进一步规范施工一线产业工人的管理,推动建筑产业工人队伍的转型升级,上述3方在11号线项目试点建筑产业

人队伍建设改革,研发推出了“产业工人卡”。

该卡被誉为建筑工人的“第二张身份证”,不仅实现了4卡合一,还配套建立了产业工人信息管理系统,研发大数据平台,对产业工人队伍开展数据分析,有助于全面提高产业工人素质。

对于该卡,项目部桩基班组长康明说,最大的好处就是详尽记录了每位工人技能素质培训经历,“我们每个月都需要给班组成员进行焊接、吊装等操作技能的规范性培训,而项目部的工人流动性很大,有了这张卡以后,只需查看信息管理系统,就知道班组成员的

培训情况。”此次试点还将实施“四个一工程”:一套以党建带动建筑产业工人改革的机制、一套建筑产业工人信息管理系统、一套建筑产业工人技能素质提升机制、一套关心关爱建筑产业工人机制。同时,成立试点管理办公室和党员先锋小组,设立党员责任区,对口落实相关产业工人管理要求。具体措施包括:成立产业工人业务培训学校,建立产业工人技能素质培训体系等;发挥党政工团各方作用,为产业工人创建良好的生活环境;建立党群协理员制度,关心工人的需求,丰富其精神生活。

本报通讯员 陈有会 汤永红

“列车长,12车厢有个孩子受伤了!”“明白,我马上过去。”女车长赶到车厢后,发现是孩子的胳膊脱臼了,立即用手紧紧握住孩子的胳膊,一上一下,两下,孩子的胳膊就恢复正常了。这是近日发生在K154次列车上的一幕。

女车长叫李岩,是郑州客运段上海一队K154/152/3次列车长。熟悉李岩的人都知道,她不仅连续两年在郑州铁路局客运系统技能竞赛中获得第一名,而且还是一名准医生;上中专时,她学的专业就是医士,对常见的简单病情可以独自处理,当上列车长以后,李岩继续钻研医学知识,6年来,先后为300多名旅客化解病情。

一次,因列车超员,车厢拥挤,一位青年不小心把泡好的方便面洒在了地上,当时正好列车员在旁清理垃圾,旅客便抱怨是列车

变群众上访为干部下访

大城县信访与工会工作“联姻”

本报讯 连续5年职工“零上访”、斥巨资打造企业文化中心……日前,河北神州保温建材集团被廊坊市总工会评为“廊坊市模范劳动关系和谐企业”,这与其所在地的河北大城县推进信访与工会工作“联姻”密不可分。

大城县创新工作方式,变群众上访为干部下访,把信访工作与工会工作相结合,通过企业工会组织,主动深入基层发现问题、解决问题,实现了基层企业职工“零上访”,推动构建和谐劳动关系。

大城县的做法包括:坚持领导干部下访

实现由“1人作贡献”到“1+1群作贡献”

本报讯(记者吴锋思 通讯员蔡苗)高速运行织机卷绕产生的纱疵怎样才能高效清除?“油茶籽膜脱胶有没有捷径?”……今年以来,在福建省尤溪县总工会“量身定制”的5家劳模工作室里,53人的工匠团队完成了17项新工艺、新技术的专利申报,实现了由劳模“1人作贡献”到“1+1群作贡献”的提升,劳模智慧成了新工匠成长的“孵化器”和“催化剂”。

2016年,尤溪县总工会比照和借鉴科学

带头人机制、企业新技术中心模式,让劳模

中的各类专家和技术骨干成为培养行业标

兵的示范者,在导师带徒的实操中以劳模智

慧造就新工匠。针对小微个体私营企业农

民工技能水平不高的问题,尤溪县总以拥有高

技术水平的劳模为核心,实施企业内的技能

辅导。在中泰纺织有限公司,劳模陈文钟结

对帮带纺织车间的农民工陈玉琼,让她掌握

了去除高速运行织机卷绕产生纱疵的技能。“同样的时间我可以完成3倍的工时。这意味着可以赚到过去3倍的工钱。”陈玉琼由衷地感激陈文钟,陈玉琼得到的实惠让她的同伴羡慕不已,“学劳模智慧”,成了纺织女工们的追求。

此外,尤溪县总还组建了由7位劳模组

成的创业导师团,一批劳模高级技师、技术能

手对纺织、医药、农业等行业的创业项目分别

实施前期论证、中期“会诊”、跟踪服务。

借助县总工会恒信担保公司的优势,为23个职工

的创业项目输入248万元资金,目前顺利度

过“襁褓期”的项目有20个,这23人已经从失

业者、打工者成为了创业者。

“目标是用劳模智慧培育能力超强的工

匠群体。”尤溪县总工会常务副主席张祥龙说,

“职工技能提高了,就业才有质量,生活才

有尊严。”

(孙富常)



趣味运动会

8月26日,中铁电气化局铁路工程公司举办职工趣味运动会,来自北京、苏州、西安等地多个项目的15家代表队近百名队员,来到安徽亳州商合杭铁路项目所在地参赛。

据介绍,该公司数千名员工远离家乡,常年奋战在各建设工地,工作繁重而艰辛。企业倡导“我运动,我快乐”的健康生活理念,经常开展职工喜闻乐见的文体活动,丰富职工业余文化生活,增强职工队伍凝聚力。图为选手们正在进行“毛毛虫”竞速比赛。倪树斌 摄

尤溪县总用劳模智慧培育新工匠

实现由“1人作贡献”到“1+1群作贡献”

本报讯(记者吴锋思 通讯员蔡苗)“高速运行织机卷绕产生的纱疵怎样才能高效清除?”“油茶籽膜脱胶有没有捷径?”……今年以来,在福建省尤溪县总工会“量身定制”的5家劳模工作室里,53人的工匠团队完成了17项新工艺、新技术的专利申报,实现了由劳模“1人作贡献”到“1+1群作贡献”的提升,劳模智慧成了新工匠成长的“孵化器”和“催化剂”。

2016年,尤溪县总工会比照和借鉴科学

带头人机制、企业新技术中心模式,让劳模

中的各类专家和技术骨干成为培养行业标

兵的示范者,在导师带徒的实操中以劳模智

慧造就新工匠。针对小微个体私营企业农

民工技能水平不高的问题,尤溪县总以拥有高

技术水平的劳模为核心,实施企业内的技能

辅导。在中泰纺织有限公司,劳模陈文钟结

对帮带纺织车间的农民工陈玉琼,让她掌握

了去除高速运行织机卷绕产生纱疵的技能。“同样的时间我可以完成3倍的工时。这意味着可以赚到过去3倍的工钱。”陈玉琼由衷地感激陈文钟,陈玉琼得到的实惠让她的同伴羡慕不已,“学劳模智慧”,成了纺织女工们的追求。

此外,尤溪县总还组建了由7位劳模组

成的创业导师团,一批劳模高级技师、技术能

手对纺织、医药、农业等行业的创业项目分别

实施前期论证、中期“会诊”、跟踪服务。

借助县总工会恒信担保公司的优势,为23个职工

的创业项目输入248万元资金,目前顺利度

过“襁褓期”的项目有20个,这23人已经从失

业者、打工者成为了创业者。

“目标是用劳模智慧培育能力超强的工

匠群体。”尤溪县总工会常务副主席张祥龙说,

“职工技能提高了,就业才有质量,生活才

有尊严。”

此外,贵阳市总工会还实行创业培训与小额担保贴息贷款相结合的措施,与贵州大学、农科所等院校和科研机构合作,组织专家团队开展创业指导,免费提供项目推介、职业指导等创业服务,2016年全市共组织各类专项培训班17场,培训返乡农民工1108人。为了帮助贵阳市白云区鸿业种植场走出创业初期的困境,工会组织积极协助种植场解决道路硬化、蓄水池建设等问题,迅速落实了3万元扶持帮扶资金,并通过“一站式”保姆式的服务,帮助种植场申请了“惠工贷”创业贷款20万元。工会还将培训工作与选树“创业之星”相结合,邀请选树的“创业之星”为学员教授技能知识,用自己的创业经验反哺当地农民工学员,最终实现同步小康。

贵阳市人大常委会副主任、市总工会主席李志鹏介绍说,据不完全统计,该市工会通过培育创业示范企业,先后带动3683名农民工实现就业。下一步,市总工会将围绕实施大扶贫、大数据、大生态三大战略行动,加大返乡农民工创业、技能培训工作力度,主动在脱贫攻坚的主战场出实招下猛力。(李丰)

抓落实 见实效

贵阳市总重点培育农民工创业示范企业

“现在这里的近百名职工以前都是返乡农民工,多亏了工会组织给了这样好的机会,让我在这里种植蔬菜和药材,也让我带动同乡们共同创业。”8月25日,贵阳市花溪区马铃钰种植示范园负责人王庆红感慨地对笔者表示,在他当初创业快要失败时,是工会协调农商银行给他带来了50万元贷款的“救命钱”,才使得企业起死回生。

近年来,贵州将抓实、抓好服务农民工工作作为助力大扶贫的重要载体。贵阳市总工会结合该市实际,以引导和扶持外出务工人员培育“示范企业”为目标,狠抓“惠工贷”项目实施,取得了积极的效果,有效激发了返乡农民工的创业热情,展示了工会服务大扶贫的主动性。2015年至2016年,贵阳市总工会共培育省级返乡农民工创业示范企业27家、市级返乡农民工创业示范企业13家,共计40家企业。

笔者了解到,在这40家企业里,其中有种植业及加工销售19家,养殖业8家,制造业5家,旅游业2家,餐饮业2家,医疗服务1家,零售业1家,服务业1家,运输业1家。培育的省级示范企业27家中,共计贷款4487万元,贴息总额约132万元。培育的市级示范企业13家中,共计贷款约800万元,贴息总额约38.9万元。

为把培育返乡农民工创业示范企业工作抓出成效,贵阳市总工会积极与贵阳农商银行沟通协调,并联合制定下发《贵阳市总工会、贵阳农商银行关于贯彻落实“培育返乡农民工创业示范企业”工作实施方案》。在《方案》中明确,工会组织负责根据扶持创业的条件推荐返乡农民工创办的企业为贷款贴息候选对象,农商行负责对贷款贴息的候选企业进行调查审核,对符合信贷条件的发放贷款支持。在制度上保障了符合条件的返乡创业人员可及时、足额申请并办理到贷款。为把农民工技能培训工作落到实处,贵阳市总工会又与市人力资源和社会保障局合作,成立了“职业技能培训工作领导小组”,负责培训工作的安排部署,指导协调,还共同制定下发了《关于联合开展创业及技能培训工作的通知》,重点培训对象是具有劳动能力、但未实现充分就业的困难职工、农民工,努力使全市有培训愿望和需求的困难职工、农民工都能接受到规范的职业培训。