

资源联动共享 建立激励机制

# 宁波江北区为两新组织配备“党工专员”

按照“专人做事、专项补贴、专项工作经费”的模式，打造一支既懂党务又熟悉工会的干部队伍

**本报讯**（记者邹倜然 通讯员周永卫）近日，浙江省宁波市江北区委组织部、区委两工委和区总工会联合下发《关于在全区两新组织中深入推进“党建带工建”工作的通知》，选优育强两新组织党务和工会工作者队伍，对符合条件的两新组织全面配备“党工专员”，创造“专人做事、专项补贴、专项工作经费”“三专”工作模式，推动“党建带工建”工作与两新组织发展同频共振、互促共进。

目前，江北区非公企业和社会组织共

3969家，职工14.45万人。针对当前两新组织党建工作特别是工会工作存在的重视力度不够、作用不明确、发展不平衡等问题，该区在充分论证基础上，通过工会选举程序，为两新组织配备“党工专员”，并依托全区首批两新工委的“直管点”，以示范党建引领示范工建为抓手，做到组织建设、干部队伍、活动阵地、争创载体、品牌特色等5大块内容上的联动共享，把“直管点”打造成“党建带工建”示范点。

重点加强两新组织内党组织和工会组织队伍建设，推行专职党务专员和兼职工会主席“专+兼”制度，确保两新党组织和工会组织有人办事；鼓励不是企业出资人的党组织负责人通过法定程序兼任工会主席，负责全面统筹推进两新组织的党建和工会工作；推行两新组织党务工作和工会工作职业化试点，选拔一批党务专员和工会兼职干部，建立共享人才库；完善初任培训、集中轮训和专题培训相结合的教育培养体系，不断提升

履职能力；将党务和工会培训列入全区工作计划，由区财政予以专项经费支持，打造一支既懂党务工作又熟悉工会工作的专兼职干部队伍。

此外，建立两新组织工会经费长效保障机制和差异化管理机制，加大基层工会经费投入力度，把更多经费直接用在职工身上。同时，建立以精神激励为主，物质奖励为辅的激励制度。对兼职工会主席，根据考核情况给予每人每月300元~2000元不等的专项工作经费支持。

等的专项工作补贴，并对考核特别优秀者另行奖励。按照有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度的“六有”标准，推进两新组织党组织和工会活动场所规范化建设，利用现有活动基地提升活动吸引力。落实资源下沉，在区、街道两新“直管点”中开展专项工作经费扶持试点，根据工作推进情况，由两新工委、区总工会和属地街道、镇给予每年3万元~5万元不等的专项工作经费支持。

## 天津工会当“红娘”促职场情缘

近5年举办活动1357场，牵手成功1804对

**本报讯**（记者张奎）8月19日，天津市总工会在第二工人文化宫举办“牵手职场情缘，共建美丽天津”职工交友联谊系列活动，来自多个区局、集团公司的近700名单身职工参加活动。

据统计，近5年来，天津市各级工会女职工组织共举办交友联谊活动1357场，参与职工近万人次，达成交友意向4708对次，牵手成功1804对。

自2009年以来，天津市总已连续成功举办九届“七夕”大型单身职工交友联谊活动，得到基层工会和广大职工的认可。天津市总确立了“牵手职场情缘，共建美丽天津”的

活动主题，建立起一支152人的“职工红娘”队伍，依托天津市第二工人文化宫、市职工红娘协会，每年举办一次具有典型引领性的大型交友联谊活动，解决单身职工交际范围窄、交友难的问题。

为提高服务质量，天津市总探索了很多有益渠道和方式方法。通过红娘面对面的单身职工信息沟通会及工作研讨会，红娘QQ群、微信群交流单身青年信息，开展网上婚介服务工作；每月定期举办交友联谊活动；建立和完善信息化服务体系，对持工会会员服务卡的在职单身职工提供免费服务。

## 广州工会进工地服务职工

## 送清凉送出现场办公会

**本报讯**（记者叶小钟 实习生罗清尧、刘楚冰）“市区两级工会牵线搭桥，不到1个小时，公司建筑工人跟其他行业‘金凤凰’‘七夕’交友的事情就有了眉目。”中建三局华南公司工会主席刘娟高兴地说。这件事的促成，得益于广州市区两级工会的一次送清凉活动。

8月16日，广州市建筑工地工会、海珠区总工会到中建三局华南公司广州唯品会总部大厦项目慰问一线工人。工会干部像往常一样，到施工现场查看工人生产、生活条件和项目高温劳动防护措施的落实情况。

广州市工会目前正大力推动区、街、工业园区和企业以外的服务站建设工作，一些工地在建项目将成为职工服务站点的建设试点。因此，在看完现场情况后，工会干部又召开座谈会听取工人需求，研究有关职工服务站建设事宜。

“眼下华南公司就有件事需要地方工会组织帮忙。”刘娟说话开门见山，建筑行业的许多男职工，面临着交友、择偶难题，传统的“七夕”就要到了。公司工会打算筹办一场交友活动，特别希望市区两级工会当“红娘”，将其他行业的“金凤凰”引到工地来。

“没问题！市总工会本身就有职工红娘协会，每个月都举办活动。”广州市总工会女职工部部长列雄爽快回应，“还有什么需求都可以提出来，市、区工会能办到的，一定会落实办好。暂时不能办的，也会想办法帮助基层工会解决困难。”

海珠区总工会副主席关穗接过话题，为刘娟说的“七夕”交友活动提建议：“需要工会帮助的，一件件列出清单。”

华南公司一公司负责人反映，该公司“职工之家”升级为职工服务站的工作卡在“地皮有限”的瓶颈上。海珠区人大常委会副主任、区总工会主席黄向斌现场表态，区总将出面与业主沟通，争取尽快解决困难。广州市总工会生活保障部部长杨霁也表示，市总可以提供资金支持。

**本报记者**（记者杨明清 通讯员夏丽萍）山东省威海市总工会把提升职工技能素质作为工会凝聚职工力量、助力科学发展的途径，按照“典型引导、制度保障、竞赛练兵、全面发展”的思路，广泛开展职工技术创新竞赛，增强企业内生动力，推进威海经济转型升级。

## 上海杨浦工会以立功竞赛为支点 助推家庭医生制度建设升级

**本报讯**（记者钱培坚）日前，上海市杨浦区“推进卫生新医改，当好健康守门人”惠民实事工程立功竞赛总结大会暨劳模医疗专项服务签约仪式在沪东工人文化宫举行。《工人日报》记者从会上获悉，已经三轮行的“立功竞赛”，成为家庭医生制度建设升级的重要力量，不仅孕育了一批先进典型，更是促动多项试点经验组合出击，不断完善家庭医生服务能力，优化家庭医生管理模式。

在2011年上海推行家庭医生制度建设后的第3个年度，杨浦区总工会联合区卫生计生委就为这个新行业引入了“推进卫生新医改，当好健康守门人”惠民实事工程立功竞赛，并发挥出不可替代的支柱作用。据介绍，“立功竞赛”不断吸取试点单位可复制可推广的经验，善打多套“组合拳”，将“1+1+1”组合签约服务、“全专联合”工作模式，《慢病精细化管理服务》覆盖到全区11家社区卫生服务中心的234个家庭医生团队，不断提升家庭医生诊断分诊能力，不断提升常见病、多发病初级诊疗能力，不断提升健康管理干预能力，让居民在家门口就可以“看好小病、管好慢病”。

自“立功竞赛”开展以来，杨浦区总工会、区医务工会突出保障实事项目落实，持续开展家庭医生及团队“五送”关爱行动：送保障，为全体家庭医生及团队成员购买意外伤害和伤残保障计划；送健康，向全体家庭医生及团队成员赠送防雾霾口罩；送便捷，向全体家庭医生发放带U盘和充电宝的口袋书，送信息，为63个家庭医生工作站安装文献检索和医师定期考核模拟训练系统；送关爱，组织“双佳”等先进赴市总定点院所进行疗休养。

典型带动，激发创造潜能。做好先模人物评选和管理服务工作，目前已组织4批劳模进行疗休养。评选出47名能工巧匠，授予“威海工匠”荣誉称号，每人奖励现金1万元。为持续扩面增效，威海市总又面向一线评选表彰了500名“威海市优秀职工”，免费提供健

康查体、技能培训和疗休养服务。

搭建平台，持续发挥作用。为充分发挥高技能人才的作用，威海市总突出抓好“创新工作室”建设，出台了创新工作室管理、职工创新成果奖励、创新能手选树3个《办法》，目前

正在协调人社、经信等部门制定创新创效与职工收入、等级晋升挂钩的规范性文件。今年上半年，威海市各类创新工作室已结成师徒对子3000多对，完成技改项目2000多项，获国家专利828项，创效8.3亿元。市总命名了5个市级示范创新工作室，发放职工创新成果、合理化建议“金点子”奖金129.9万元。

深化竞赛，促进全面发展。从去年开始，威海市总组织建筑企业开展历时4年的城镇棚户区改造重点工程立功竞赛活动，反响热烈；开展岗位竞赛，组织企业工会直接在企业流水线上搞竞赛，达到互利共赢的效果；深化班组建设，“五小活动”和合理化建议活动，表彰10家职工技术创新竞赛示范企业、30个市级工人先锋号、67名金牌职工、100项技术创新成果和100项合理化建议金点子；结合竞赛抓培训，培训职工30多万人次。

**本报记者**（记者杨明清 通讯员夏丽萍）山东省威海市总工会把提升职工技能素质作为工会凝聚职工力量、助力科学发展的途径，按照“典型引导、制度保障、竞赛练兵、全面发展”的思路，广泛开展职工技术创新竞赛，增强企业内生动力，推进威海经济转型升级。

典型带动，激发创造潜能。做好先模人物评选和管理服务工作，目前已组织4批劳模进行疗休养。评选出47名能工巧匠，授予“威海工匠”荣誉称号，每人奖励现金1万元。为持续扩面增效，威海市总又面向一线评选表彰了500名“威海市优秀职工”，免费提供健

康查体、技能培训和疗休养服务。

搭建平台，持续发挥作用。为充分发挥高技能人才的作用，威海市总突出抓好“创新工作室”建设，出台了创新工作室管理、职工创新成果奖励、创新能手选树3个《办法》，目前

正在协调人社、经信等部门制定创新创效与职工收入、等级晋升挂钩的规范性文件。今年上半年，威海市各类创新工作室已结成师徒对子3000多对，完成技改项目2000多项，获国家专利828项，创效8.3亿元。市总命名了5个市级示范创新工作室，发放职工创新成果、合理化建议“金点子”奖金129.9万元。

深化竞赛，促进全面发展。从去年开始，威海市总组织建筑企业开展历时4年的城镇棚户区改造重点工程立功竞赛活动，反响热烈；开展岗位竞赛，组织企业工会直接在企业流水线上搞竞赛，达到互利共赢的效果；深化班组建设，“五小活动”和合理化建议活动，表彰10家职工技术创新竞赛示范企业、30个市级工人先锋号、67名金牌职工、100项技术创新成果和100项合理化建议金点子；结合竞赛抓培训，培训职工30多万人次。

**本报记者**（记者杨明清 通讯员夏丽萍）山东省威海市总工会把提升职工技能素质作为工会凝聚职工力量、助力科学发展的途径，按照“典型引导、制度保障、竞赛练兵、全面发展”的思路，广泛开展职工技术创新竞赛，增强企业内生动力，推进威海经济转型升级。

典型带动，激发创造潜能。做好先模人物评选和管理服务工作，目前已组织4批劳模进行疗休养。评选出47名能工巧匠，授予“威海工匠”荣誉称号，每人奖励现金1万元。为持续扩面增效，威海市总又面向一线评选表彰了500名“威海市优秀职工”，免费提供健

康查体、技能培训和疗休养服务。

搭建平台，持续发挥作用。为充分发挥高技能人才的作用，威海市总突出抓好“创新工作室”建设，出台了创新工作室管理、职工创新成果奖励、创新能手选树3个《办法》，目前

正在协调人社、经信等部门制定创新创效与职工收入、等级晋升挂钩的规范性文件。今年上半年，威海市各类创新工作室已结成师徒对子3000多对，完成技改项目2000多项，获国家专利828项，创效8.3亿元。市总命名了5个市级示范创新工作室，发放职工创新成果、合理化建议“金点子”奖金129.9万元。

深化竞赛，促进全面发展。从去年开始，威海市总组织建筑企业开展历时4年的城镇棚户区改造重点工程立功竞赛活动，反响热烈；开展岗位竞赛，组织企业工会直接在企业流水线上搞竞赛，达到互利共赢的效果；深化班组建设，“五小活动”和合理化建议活动，表彰10家职工技术创新竞赛示范企业、30个市级工人先锋号、67名金牌职工、100项技术创新成果和100项合理化建议金点子；结合竞赛抓培训，培训职工30多万人次。

典型带动，激发创造潜能。做好先模人物评选和管理服务工作，目前已组织4批劳模进行疗休养。评选出47名能工巧匠，授予“威海工匠”荣誉称号，每人奖励现金1万元。为持续扩面增效，威海市总又面向一线评选表彰了500名“威海市优秀职工”，免费提供健

康查体、技能培训和疗休养服务。