

资源联动共享 建立激励机制

宁波江北区为两新组织配备“党工专员”

按照“专人做事、专项补贴、专项工作经费”的模式,打造一支既懂党务又熟悉工会的干部队伍

本报讯 (记者邹偶然 通讯员周永卫)近日,浙江省宁波市江北区委组织部、区委两新工委和区总工会联合下发《关于在全区两新组织中深入推进“党建带工建”工作的通知》,选优育强两新组织党务和工会工作者队伍,对符合条件的两新组织全面配备“党工专员”,创造“专人做事、专项补贴、专项工作经费”“三专”工作模式,推动“党建带工建”工作与两新组织发展同频共振、互促共进。

目前,江北区非公企业和社会组织共

重点加强两新组织内党组织和工会组织队伍建设,推行专职党务专员和兼职工会主席“专+兼”制度,确保两新党组织和工会组织有人办事;鼓励不是企业出资人的党组织负责人通过法定程序兼任工会主席,负责全面统筹推进两新组织的党建和工会工作;推行两新组织党务工作和工会工作职业化试点工作,选拔一批党务专员和工会专兼职干部,建立共享人才库;完善初任培训、集中轮训和专题培训相结合的教育培养体系,不断提升

履职能力;将党务和工会培训列入全区工作计划,由区财政予以专项经费支持,打造一支既懂党务工作又熟悉工会工作的专兼职干部队伍。

此外,建立两新组织工会经费长效保障机制和差异化管理机制,加大基层工会经费投入力度,把更多经费直接用在职工身上。同时,建立以精神激励为主,物质奖励为辅的激励制度。对兼职工会主席,根据考核情况给予每人每月300元~2000元不

等的专项工作补贴,并对考核特别优秀者另行奖励。按照有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度的“六有”标准,推进两新组织党组织和工会活动场所规范化建设,利用现有活动基地提升活动吸引力。落实资源下沉,在区、街道两新“直管点”中开展专项工作经费扶持试点工作,根据工作推进情况,由两新工委、区总工会和属地街道、镇给予每年3万元~5万元不等的专项工作经费支持。

泉州工会接受 857 人助学申请

本报讯 (记者吴铭思)福建泉州市总工会金秋助学助学金发放仪式暨送文化进企业活动,日前在泉州九牧王股份有限公司举行。截至目前,泉州各级工会已筹集资金385万元,已接受助学申请857人。

据了解,自2000年开展金秋助学活动以来,泉州各级工会和各联办单位同心协力,联动联推,社会各界踊跃参与,慷慨解囊。至2016年,全市累计筹集助学款4622万元,资助困难职工子女15726名,已有6955名受助学生完成学业。

深圳龙岗区交流工会社工作

本报讯 (记者刘友婷 通讯员廖彦 廖耀军)日前,深圳市龙岗区总工会召开了工会社工作交流会,工会社工驻点街道(行业)工会负责人、龙岗区总各部门负责人等就社工作目前开展情况及存在的问题等进行了交流。

目前,龙岗区总管辖的工会社工共有38名,共有9个工会社工项目和1个工会社工岗位,主要派驻在平湖、坂田等5个街道所辖社区及建筑行业工会,采取工会+社工形式,构建职工——工会——企业联动体系,为辖区企业及职工提供服务。

青岛崂山区总举办餐饮技能赛

本报讯 (记者杨明清 通讯员张琳艳 黄瑞芬)近日,山东青岛崂山区总工会在崂山大百菜酒店举办崂山区农家宴行业职工技能大赛。30名选手分别参加崂山蘑菇炖鸡、崂山海水豆腐、包地瓜果包子、家常烧鲈鱼比赛。

大赛以崂山本地原材料为主,突出崂山风味特色。对获得一等奖的代表队和3名选手,崂山区总将授予崂山区“工人先锋号”和崂山区“工人先锋”称号,并给予奖励。

八宿县总办女职工知识讲座

本报讯 (特约记者张中源)近日,西藏八宿县总工会举办女职工维权和健康知识讲座。100多名女职工到场听讲。

八宿县总邀请专业律师讲授了《妇女权益保障法》《婚姻法》《反家庭暴力法》《女职工劳动保护规定》《女职工禁忌劳动范围规定》等法律法规,邀请医生讲授两癌防治的重要性、筛查及注意事项、如何看筛查结果、预防措施、日常保健等内容。

绵阳车务段丰富送清凉内涵

本报讯 (记者李娜 通讯员石元)在防洪暑运送清凉活动中,绵阳车务段通过开展送清凉、送健康、送关爱、送欢乐和送知识等活动,丰富送清凉内涵,让一线职工感受到了组织的关爱。

据介绍,该段今年提前开展送清凉需求调查,在广泛征求职工意见基础上,丰富了送清凉的内容和形式,组建了应急服务小分队解决职工的后顾之忧,同时,因地制宜开展文体活动,引导职工以饱满的工作状态投入工作。

吉林房产段让职工吃饱吃好

本报讯 担负吉林铁路地区职工供餐任务的吉林房产段高铁综合基地,推出了“点餐式”“叫餐式”“加餐式”便民服务措施,确保出乘铁路职工吃得饱、吃得好。

这个段根据就餐职工需求,先后调整菜品、面点、汤品供应12大类70余种。根据列车员出乘需求,全天24小时供应饭菜,同时,开设独立锅灶,满足回族、朝鲜族、满族等少数民族职工用餐需要。(胡涛)

天津工会当“红娘”促职场情缘

近 5 年举办活动 1357 场,牵手成功 1804 对

本报讯 (记者张玺)8月19日,天津市总工会在第二工人文化宫举办“牵手职场情缘,共建美丽天津”职工交友联谊系列活动,来自多个区、局、集团公司的近700名单身职工参加活动。

据统计,近5年来,天津市各级工会女职工组织共举办交友联谊活动1357场,参与职工近万人,达成交友意向4708对次,牵手成功1804对。

自2009年以来,天津市总已连续成功举办了九届“七夕”大型单身职工交友联谊活动,得到基层工会和广大职工的认可,天津市总确立了“牵手职场情缘,共建美丽天津”的

活动主题,建立起一支152人的“职工红娘”队伍,依托天津市第二工人文化宫、市职工红娘协会,每年举办一次具有典型引领性的大型交友联谊活动,解决单身职工交际范围窄、交友难的问题。

为提高服务质量,天津市总探索了很多有益渠道和方式方法。通过红娘面对面的单身职工信息沟通会及工作研讨会,红娘QQ群、微信群交流单身青年信息,开展网上婚介服务工作;每月定期举办交友联谊活动;建立和完善信息化服务体系,对持工会会员服务卡的在职单身职工提供免费服务。

许多男职工,面临着交友、择偶难题,传统的“七夕”就要到了。公司工会打算筹办一场交友活动,特别希望市区两级工会当“红娘”,将其他行业的“金凤凰”引到工地来。

“没问题!市总工会本身就有职工红娘协会,每个月都举办活动。”广州市总工会职工部部长列雄红爽快回应,“还有什么需求都可以提出来,市、区工会能办到的,一定会落实好。暂时不能办的,也会想办法帮助基层工会解决困难。”

海珠区总工会副主席关键接过话题,为刘娟说的“七夕”交友活动提建议:“需要工会帮助的,一件件列出清单。”

华南公司一公司负责人反映,该公司“职工之家”升级为职工服务站的工作卡在“地皮有限”的瓶颈上。海珠区人大常委会副主任、区总工会主席黄向斌现场表态,区总将出面与业主沟通,争取尽快解决困难。广州市总工会生活保障部部长杨霁也表示,市总可以提供资金支持。

广州工会进工地服务职工

送清凉送出现场办公会

本报讯 (记者叶小钟 实习生罗清晓 刘楚冰)“市区两级工会牵线搭桥,不到1个小时,公司建筑工人跟其他行业‘金凤凰’‘七夕’交友的事情就有了眉目。”中建三局华南公司工会主席刘娟高兴地说。这件事的促成,得益于广州市区两级工会的一次送清凉活动。

8月16日,广州市建筑工地上,海珠区总工会到中建三局华南公司广州唯品会总部大厦项目慰问一线工人。工会干部像往常一样,到施工现场查看工人生产、生活条件和项目高温劳动防护措施的落实情况。

广州市工会目前正大力推动区、街、工业园区和企业以外的服务站建设工作,一些工地在建项目将成为职工服务站的建设试点。因此,在查看现场情况后,工会干部又召开座谈会听取工人需求,研究有关职工服务站建设事宜。

“眼下华南公司就有件事需要地方工会组织帮忙。”刘娟说话开门见山,建筑行业的



残疾贫困生圆梦大学梦

8月26日,在昆明云南工商学院,大一新生瞿铤(前中)和同学一起熟悉校园环境。瞿铤小时候因意外导致腿部畸形,失去行走能力,其家庭贫困。学校派车将其从家乡腾冲接到学校,并免除其学杂费、住宿费,还对宿舍设施进行改造,为其安排勤工俭学岗位。刘玉和 摄(新华社发)

上海杨浦工会以立功竞赛为支点

助推家庭医生制度建设升级

本报讯 (记者钱培坚)日前,上海市杨浦区“推进卫生新医改,当好健康守门人”惠民实事工程立功竞赛总结大会暨劳模医疗专项服务签约仪式在沪东工人文化宫举行。《工人日报》记者从会上获悉,已经三轮行的“立功竞赛”,成为家庭医生制度建设升级的重要力量,不仅孕育了一批先进典型,更是促动多项试点经验组合出击,不断完善家庭医生服务功能,优化家庭医生管理模式。

在2011年上海推行家庭医生制度建设后的第3个年度,杨浦区总工会联合区卫生

本报讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍)山东省威海市总工会把提升职工技能素质作为工会凝聚职工力量、助力科学发展的重要途径,按照“典型引导、制度保障、竞赛练兵、全面发展”的思路,广泛开展职工技术创新竞赛,增强企业内生动力,推进威海经济转型跨越发展。

典型带动,激发创造潜能。做好先模人物评选和管理服务工作。目前已组织4批劳模进行疗休养。评选出47名能工巧匠,授予“威海工匠”荣誉称号,每人奖励现金1万元。为持续扩面增效,威海市总又面向一线评选表彰了500名“威海市优秀职工”,免费提供健

本报记者 彭冰
本报通讯员 孙亮

“老宋可是我们这儿的能工巧匠”“他爱钻研、好捣鼓,是有名的‘工人发明家’!”在白城机务段提起宋寿贵,几乎无人不晓,个个称赞。

宋寿贵1986年进入铁路局工作,因踏实好学、勤于练技,很快就凭借过硬的业务能力成为机车检修技术的“大拿”。HXN5机车投入运用以来,他肩负起了机车机械部检修工作。

HXN5机车柴油机功率大,加之工作环境恶劣,时常因部件疲劳老化,导致加强套漏水。整体更换故障部件,工艺复杂不说,而且运输路途遥远,严重制约着机车的检修和运用效率。

“必须想办法彻底根除这一病患!”倔脾气的宋寿贵自我加压,跟这个“老大难”问题“杠”上了。顶着配件构造不熟、相关数据空白等诸多压力,宋寿贵不等不靠,

典型引导 制度保障 竞赛练兵

威海市总着力提升职工技能素质

让一线职工心里装满“获得感”
兰铁局投3亿多元提升“职场环境”

人2.3亿元,持续开展生活线、文化线、卫生保障线和职场环境“三线一场”建设,投入6000万元补助沿线职工伙食团,投入3000多万元深化职工“健康幸福”行动,使沿线生产生活环境“整体升级”,让一线职工心里装

满“获得感”。

在“三线一场”建设中,兰铁局工会牵头,对全局52个站区548个车间班组和101个行车室,同步实施健康饮水、互联网进站区、环境卫生综合治理、站区亮化美

人物检索:宋寿贵,沈阳铁路局白城机务段检修车间钳工,从事内燃机车检修20多年,先后获得沈阳铁路局先进生产者、段十大标兵等荣誉称号。

组织工友集思广益,主动联系技术科和厂家,找资料、查数据、拆解部件,反复测量、记录,对比各项数据。在此基础上,他不断试验,终于自主研发出一套集解体、试验、组装于一体的专用工装工具,从源头上解决了加强套自检自修问题,打破了依赖厂家的被动局面。

为制作出科学有效的检修专用工装工

劳动光荣·劳动圆梦
寻找最美一线职工

宋寿贵:善解难题的“工人发明家”

“成果喜人,路途艰难”,宋寿贵告诉记者,初步完成工具组装后,在打压试验过程

化、道路整治等“五大攻坚行动”。过去,由于沿线偏远荒凉,许多职工经常吃不上新鲜蔬菜。如今,在兰铁局5000多公里的沿线上,“班组小菜园”已成为一道独特风景线。工会每年春季下拨经费小组小菜园建设专项费用,组织职工利用闲置土地开垦小菜园。

为使有限的资金能够“精准”用于提升职工生产生活质量,兰州铁路局还专门研发“三线一场”建设管理的远程监控信息系统,提升了服务效能,让一线职工工作更体面、生活更舒适、精神更充实。

由于打压工具无法配套,一度使整体工程陷入僵局,以致进行水压试验时,设备无法满足现场需要的问题再次成了“拦路虎”。面对挑战,宋寿贵静守蹲守在设备旁,不断地思索,最后精心制作出密封圈等配件,安装到位后,果然“药到病除”。这套工装工具的成功研发,填补了技术空白,不仅极大提升了修车效率,而且1年可节约修车成本20余万元。

宋寿贵有一股子不服输的韧劲,就爱迎难而上。由于HXN5机车单元制动器处于车底部,受空间、构造等条件影响,拆卸更换难度极大,严重耗费工时。宋寿贵看在眼里,急在心里。他利用杠杆原理,收集大量废旧物料,一遍遍拼装试验,最后成功研发出一套拆解工具与5个配套工具,一举破除了拆卸难题,使这项工作的作业人数由6人减少至2人。

凭借精湛技艺和勇于挑战的精神,迄今为止,宋寿贵已自主设计制作出水泵器具等机车检修专用工具20余件,为企业立下汗马功劳。