

## 建立联村扶贫点 184 个,为 4.6 万困难职工建立帮扶档案

# 陕西工会助推脱贫解困“不停歇”

### 年底前还将投入 50%以上的精力开展产业扶贫、技术扶贫等

**本报讯** (记者毛浓曦)西安市总实施精准扶贫一年,使 415 户在全总建档,807 户在市总建档的困难职工脱困;华州区总在包联的铁炉村,扶持 30 余贫困户种植食用菌;紫阳县总围绕茶叶巧做文章,使贫困户年人均收入 5000 元以上,解决了 3000 余人的就业;山阳县总推广养蜂脱贫,使 800 余名困难职工和农民工脱贫致富……8 月 16 日,部分地区工会帮扶贫困农民和困难职工的经验,在陕西省总工会召开的助力脱贫攻坚推进会上得到重点推介。

会上,陕西省 11 个市区总工会分别总结了助力脱贫攻坚的方法及成就。陕西省

总旨在通过这次推进会,总结全省工会的脱贫攻坚经验和效果,同时落实省委的要求,把脱贫攻坚工作推向一个新阶段。

据了解,开展脱贫攻坚以来,陕西各级工会围绕精准扶贫打出了一套“组合拳”。在农村扶贫上,全省工会建立联村扶贫点 184 个,选派扶贫干部 1441 人,省总本级预算 170 万元用于定向扶贫;制定活动实施方案,由技术专家、种植养殖带头人、专业合作社中的劳模和高技能人才,组成技术扶贫服务队,开展产业指导和技术扶贫活动;实施产业扶贫 486 项,组织医疗扶贫 53 次,开展教育扶贫和创业扶贫,组织“放飞梦想·励志成才”山区少年

夏令营,共帮扶 22437 人。

在对城镇困难职工、困难农民工的帮扶上,陕西省工会共为 4.6 万名困难职工建立帮扶档案,两节期间筹集资金 1.4 亿多元,走访慰问困难职工、农民工 21 万多人次;开展“就业援助月”活动,组织专场招聘会 140 次,提供免费就业服务 14.9 万多人次;职工互助保障参保职工 30.87 万人次,赔付资金 1844 万元,受益职工 18225 人次;落实“农民工阳光就业”方案,培训农民工 5 万余人,帮助 3.4 万名农民工实现稳定就业,组建 34 支大学生服务队开展农民工法治宣传行动;各级工会筹措资金 1.25 亿元为户外劳动者送清凉。

陕西省总要求,下一步,各级工会要按照省委要求,年底前拿出 50%以上的精力助推脱贫攻坚,广泛开展劳模扶贫、产业扶贫、技术扶贫、教育扶贫、医疗扶贫、互助扶贫等活动,调动社会各方力量,形成助推脱贫攻坚工作合力;组织开展助推脱贫攻坚主题竞赛活动,促进产业对接和项目落地;激发民营企业家的社会责任感,帮助困难群众摆脱贫困。

陕西省总工会主席白阿莹说:“脱贫攻坚是当前全省最大的政治任务,最大的发展机遇、最大的民生工程。只要全省的脱贫攻坚任务没有完成,工会助推脱贫攻坚就不能停歇。”

#### 天津市总举办职工乒乓球赛

**本报讯** (记者张莹 通讯员王艳)8月21日,由天津市总工会、市体育局主办,红桥区总工会、红桥区教育局、红桥区体育局承办的 2017 年天津市第十三届职工乒乓球比赛落幕。

据悉,本次大赛有近 10 万名职工乒乓球爱好者参加了初赛和复赛。进入决赛阶段的有 88 支代表队,620 名运动员。决赛历时 3 天,共进行 13 个项目,758 场比赛。

#### 兰州市总组建志愿服务队

**本报讯** (记者康劲)8 月 18 日,兰州市总工会的 30 多名机关干部,组成志愿者服务队来到黄河岸边,开展“关爱母亲河,我们在行动”宣传活动,向市民和游客宣传文明旅游知识。

近期,随着旅游旺季的到来,黄河岸边的市民游客逐渐增多。为此,兰州市总组织 30 名机关干部身穿黄色志愿者马夹,走进黄河风情线景区和黄河母亲、水车园景点等地开展志愿服务,协助清理环境,并开展宣传引导服务。

#### 锡林浩特 200 余农牧民工入会

**本报讯** (记者李玉波)近日,来自内蒙古锡林郭勒盟锡林浩特市宝昌镇的农民工郝瑞琴领到工会会员证,包括郝瑞琴在内,该市 200 余名园林工人在市园林部门的组织下,加入工会组织。当地工会为工人们发放了劳保用品。

近年来,锡林浩特市总工会大力开展会员普惠制等活动。截至目前,锡林浩特市已建立基层工会组织 425 家,吸纳 9000 余名农牧民工成为工会会员。

#### 潮州母婴护理员技能大赛收官

**本报讯** (记者叶小钟 实习生伍萍 通讯员庄奕纯)日前,广东潮州市首届母婴护理员职业技能大赛总决赛举行。伴随着各项奖项的颁出,为期 1 个多月的总决赛收官,获得一等奖选手将获得“潮州市技术能手”称号。

潮州市总工会把该比赛列入潮州市第五届职工职业技能大赛的竞赛项目之一,抽调多名得力人员专门筹备竞赛工作,并组织了 8 名老师对 147 名选手进行全天制 15 天赛前免费培训。

#### 济铁局工会送文化到基层

**本报讯** (记者丛民)日前,中国铁路文工团和济南铁路局工会共同组织了“暑运保安全文艺宣传小分队”下基层演出活动。80 名演职人员,组成 3 个小分队,分赴济南、淄博、青岛、兖州、临沂、日照 6 个地区,演出 20 场次,给奋战在暑运一线的铁路职工送去文化盛宴。

演出期间,演出小分队还深入沿线 18 个单位及施工现场,把文艺节目送到职工身边。

#### “幸福基金”助学农民工子女

**本报讯** (通讯员吴继红 霍青)日前,中建三局二公司安装公司举办“幸福基金”第十届爱心日捐款活动,助学农民工子女。

自 2008 年 8 月设立“幸福基金”爱心日以来,安装公司连续 10 年开展捐款,以帮困扶贫、救急解难为目的,目前,员工自愿捐助基金 500873 元。救助困难职工 30 余人,同时,爱心的关怀还延伸到了助学,共捐助基金 5 万余元。

## 集培训、维权、商务等服务于一体

# 成都工会建设港区职工服务中心

**本报讯** (记者李娜 通讯员曾仲芳)记者近日从成都市总工会获悉,该市总将联合青白江区在成都先进材料产业园、成都国际铁路港临港服务业集聚区试点打造职工服务中心,把港区职工服务中心建设成为功能完善、机制健全、充满阳光、充满活力的职工之家,将职工服务中心打造成为工会服务职工的惠民工程、精品工程。

建好“蓉欧驿”党群活动中心。按照“有场所、有设施、有标志、有 LOGO、有书报、有制度”标准,建立工作联办、党建带群建及企业管理服务联动机制,将群团工作统一交由“蓉欧驿”党群活动中心承接,营造高效服务环境。

打造职工文化驿站。成立“蓉欧驿”企业服务沙龙,为所辖企业及其职工提供多元化商务服务;成立“文化交流中心”,组织“一带一路”沿线国家或国内省、市、区客人开展人文、艺术交流等活动;成立“自贸试验区职工

课堂”,围绕国际贸易、供应链管理及自贸区政策解读等方面开展专题讲座,提高职工专业水平。

搭建服务企业综合平台。联合打造“蓉欧职工之家”,通过线上线下联动的服务模式,打造港区企业人力资源、整体营销策划、个人创新技术、企业设备、机构资金的对接和企业及个人信息、资源交流整合的综合性服务平台,贴身服务企业、服务职工;联合成立“蓉欧职工维权服务中心”,每周派 1 名律师到现场办公 1 次,为港区职工提供咨询、服务、协调、维权服务。

开展“三位一体”培训。打造“港区+学校+企业”三位一体培训模式,建立港区工会创业、就业帮扶中心,收集职工诉求;依托区内成都工程职业技术学院、再创业业技术培训中心,打造职工职业实训基地;在园区企业建成劳模工作室、技师工作室和创新工作室,以实训促就业。

**本报讯** (记者杨明清 通讯员吴留文)今年以来,山东青岛市总工会通过整合三方资源、健全指导员队伍等措施,提升全市建会企业工资集体协商工作的质量,截至 6 月,全市签订工资专项集体合同 19280 份,建会企业(单位)工资集体协商建制率达到 84%,覆盖职工 197 万余人,世界 500 强在建建会企业建制率达到 100%。

青岛市总推动市协调劳动关系三方加强合作,共同部署宣传、“集中要约”行动等工作,带动区市级三方联席会议常态化制度化。即墨、平度市协调劳动关系三方共同制订实施方案,召开联席会议,联合开展培训;崂山区协调劳动关系三方共同制定合同范本、加强备案管理,推动工资集体协商程序科学化、规范化;莱西市总工会不断健全三方协作机制,共

同开展集体协商宣传、培训、督查等工作。

“集中要约”行动中,青岛市总对 12 个区市总工会和 75 家市直企业进行了专题督导,并向各区(市)反馈督查情况及考核结果,督促区市总工会争取党政支持,统筹协调解决遇到的困难和问题,完善实名制工资集体协商台账,动态跟踪企业签约和履约情况。

加强专职指导员队伍建设。2017 年上半年,



#### 贫困百姓的“家庭医生”

8 月 23 日,在宁夏固原市泾源县六盘山镇大庄村,“家庭医生”柳映章(右)为贫困户张志成(左)巡诊。目前,宁夏西海固贫困地区家庭医生签约服务积极推进,优先将贫困户中患有慢性病和高危人群纳入签约服务范围,由“家庭医生”服务团队实行“一对一”诊疗服务。

新华社记者 王鹏 摄

## 强化“一庭一室四制度”

# 龙岩法院与工会构建劳动争议调解体系

**本报讯** (记者吴锋思 通讯员陈立峰 陈聪聪)日前,福建省龙岩市中级人民法院与龙岩市总工会联合下发《关于进一步落实维护职工权益工作有关事项的通知》,强化“一庭一室

## 广东省总 5 年将建 5000 家“妈妈小屋”

### 已建成 2000 多家

**本报讯** (记者叶小钟 实习生刘楚冰)记者从广东省总工会获悉,广东省总自 2014 年起试点建设的“爱心妈妈小屋”,目前已经建成 2000 多家,其中公共场所“爱心妈妈小屋”100 多家。

据了解,公共场所母婴设施的缺乏,一直困扰“背奶族”的出行,全面两孩政策实施后,广东省将迎来生育高峰,急需加大公共场所“爱心妈妈小屋”建设力度。据广东省总工会副主席、女职工委员会主任郭开农介绍,广东省总工会计划用 5 年时间,在全省有条件的单位和地区共建 5000 家“爱心妈妈小屋”,主要是建设一个干净、私密、安全的空间,为处于“四期”的女职工提供温馨服务。

据介绍,“爱心妈妈小屋”有几个特点:一是主要服务对象是企事业单位女职工,有

条件的窗口单位“爱心妈妈小屋”可对外开放,实现共享,提高小屋使用率。二是各地各系统小屋的建设进展不一,珠三角地区城市进度较快,电信等产业系统推开面较广。三是“爱心妈妈小屋”建设从提供单一功能向多功能拓展。四是公共场所“爱心妈妈小屋”日常管理工作都由各单位工会和行政后勤部门统一安排相应职能人员承担,五是各地“爱心妈妈小屋”由各方力量合力筹集资金建设。

目前,“爱心妈妈小屋”建设已成为广东工会服务女职工的 brand 项目之一。近日在江门召开“爱心妈妈小屋”建设现场推进会,各地级总工会、产业工会的相关负责人在会上交流分享了“爱心妈妈小屋”建设经验和体会,共同致力于“爱心妈妈小屋”建设工作,做好女职工“四期”保护。



解并在 1 个月内完成委托调解,经调解达成协议的,由法院根据调解协议制作民事调解书;经调解 1 个月内达不成协议的,交由法院继续审理并依法判决;如未经诉前调解和立案调解而直接进入审判程序的职工维权案件,应当委托工会劳动争议调解室进行调解或邀请工会组织工作人员参与调解。

此外,将加大劳动争议案件的执行力度,通知要求各法院执行局切实加大劳动争议案件执行力度,开展欠薪案件专项行动,灵活运用罚款、拘留、失信公示、限制高消费、执行救助等措施,确保职工胜诉后及时兑现。

2012 年以来,龙岩市法院依托“维护职工权益合议庭”,各级工会依托“劳动争议调解室”,充分发挥工会、人社局、企业调解组织、行业调解组织优势,积极开展立案调解、委托调解、协助调解。今年 1 月至 7 月,全市法院审结劳动争议案件 337 件,依托与工会的“一庭一室四制度”,调撤案件 142 件,调撤率达 42.14%。

## 武汉地铁工地留住职工有贴心举措

# 让流动食堂飘出“家的味道”

**本报讯** (记者邹明强 通讯员罗怡)为了让长期风餐露宿的员工乐享一日三餐,今年以来,中铁十一局武汉地铁 7 号线项目部,在 3 个职工流动食堂开展“职工满意食堂”创建活动,把提高餐饮服务质量当作服务职工、稳定队伍的大事来抓,开启职工健康生活新大门。

每天早上 8 点,一辆满载各类菜品的三轮车准时开进项目驻地,等待食堂管理员一检验。看、摸、闻、问,这是验收员检验肉品的主要把关程序。“虽然每天都要重复这项工作,但不能怕麻烦,更不能大意。”管理员熊师傅如是说。

活动开展 8 个月以来,项目部领导每周都带着办公室后勤人员,深入各食堂内部,对食堂设施、卫生状况、饭菜质量、食堂管理等进行检查。与此同时,项目部分别就食堂日常

管理、厨厨服务态度、食品卫生等细节进行职工满意度问卷调查。为了营造良好的就餐氛围,项目部加大硬件设施力度,为职工食堂添置了电视、空调等设备。

“现在,食堂的饭菜做得和家里一样,不仅花样多,还注重营养搭配。”职工在满意食堂调查问卷上如是说。

为了“职工满意食堂”趋于常态化,项目部定期组织后勤人员学习《食品安全法》《餐饮服务食品安全操作规范》等相关知识,对标找差,着力提升。

“留住职工的人,首先必须留住职工的心。我们把员工一日三餐是否吃饱、吃好、吃健康,作为项目工会职工之家建设的着力点,做强职工满意食堂品牌,为项目部发展提供后勤保障。”项目部党支部书记说。



案,做到报告及时,处置果断;积极部署各供电区,组织人员深入村屯、台区、用户宣传汛期的安全用电常识,提高主动安全意识,杜绝农触事故的发生,并在重要防汛地段、重要杆塔、线路区域派专人轮流值守,为该旗广大用户在汛期正常用电提供了安全保障,确保汛期电网安全稳定运行。

(色沙日古拉/文 刘海宁/摄)

## 科左后旗供电公司

# 加大防范投入 确保汛期安全

入汛期,用电负荷不断攀高,加之恶劣天气的到来,可能引发故障,恶劣天气可能会造成线路断线倒杆倒塌等事故发生,抢修出车更加频繁,为了进一步服务安全生产,确保车辆交通安全,该公司在汛期来临之前将通过多项措施强化车辆安全管控,规范驾驶员的管理。该公司严格按照交通安全管理要求,梳理完善交通安全管理制度,开展各项交通安全管理基础工作,规范审批,强化制度执行。严格落实《车辆管理办法》,认真执行车辆申请及派车单制度,落实出车责任制,严禁带有安全隐患的车辆执行运维检修工作任务。



#### 加强现场安全管控 确保电网运行安全

为确保迎峰度夏工作顺利开展,科左后旗供电公司狠抓现场安全管控,严控电网运行风险,不断优化服务措施,确保迎峰度夏期间科左后旗电网安全稳定运行和电力可靠供应。

公司成立以领导班子成员为第一责任人的迎峰度夏领导小组,制定相关值班制度,强化信息报送,做到统一组织、协调、指挥迎峰度夏期间电力供应保障。

加强配电设备综合治理,提高设备健康水平。积极应对夏季高温、高湿、雷雨天气,强化电网运行管理,密切监视电网负荷变化情况,合理安排运行方式,根据需要及时调整、转移负荷,以保证配电线路不出现过载运行情况。并对出现重负荷的配电设备,开展负荷高峰特巡及红外测温工作,及时处理发现的隐患。

严格安全生产管控。注重对广大员工安全思想教育和基础管理培训工作,通过加大到岗到位制度执行力度,认真开展安全大检查,加强现场安全生产风险管控,杜绝习惯性

违章,确保安全生产各项管理制度有效落地,确保安全生产可控、能控、在控。开展配电设备防外破专项活动,利用多种形式开展电力线路通道专项治理活动,大力宣传电力设施保护条例,对配电线路周边树障进行修剪、砍伐,及时清理线路通道内塑料地膜、大棚、广告牌等易被风刮起的杂物,对易遭车辆碰撞的杆塔装设防撞警示带,有效保证配电线路的安全运行。并做好重要线路的特巡工作,防止出现危害线路运行安全的情况。

用心服务,确保客户用电无忧。通过强化一线营业人员服务能力,减少客户等待时间,进一步深化线上缴费新举措的应用,通过下载安装掌上电力、支付宝等 APP,在线缴纳电费,查询停电信息、用电小常识、电费电量以及业务办理进度等,轻轻松松实现指尖办电。

#### 排查隐患 确保设备稳定运行

17 日,科左后旗大部分范围内出现了短时间暴雨,为及时了解各线路设备、各配电台区安全运行情况,科左后旗供电公司及时发出温馨提示,要求各供电所通过微信等方式,

实时了解客户所在台区和线路安全运行情况,收集是否存在因暴雨等原因导致线路或台区跳闸停电等故障,以便及时给客户做好解释说明,待天气好转之后,迅速开展相关抢修或抢险等工作。

针对雷电、降雨天气频繁,容易对电力设施造成损坏,影响电网稳定运行的特点,科左后旗供电公司组织人员对辖区内重载线路和变压器防雷设施进行检查;对变电站避雷针和配电变压器的避雷器进行地毯式排查、检测、消缺,对电缆沟、排水沟进行修筑加固,对地势低洼变电站的排水设施进行更新维护。

科左后旗供电公司成立了以主要领导为第一责任人的防汛工作领导小组,全面细化落实防汛责任制,对防汛抢险重点地区的每一台配变、每一条线路、每一个电源点做到分工明确、责任到人;进一步加强和气象部门的紧密联系,及时掌握水情、雨情和洪水预报,加强分析预测近期天气情况,超前防汛,及时掌握汛情信息、关注、跟踪、研判可能对电网安全稳定运行造成影响的各种突发情况,要求各供电区进一步完善预防措施和应急预