



## 拒不支付农民工工资，集中约谈！

谈清问题、谈清危害、谈清政策、谈清要求

**本报讯**(记者邢生祥)近日,青海省人社厅协调省信访局、省住建厅、省公安厅等有关部门,集中约谈浙江中鸿建设有限公司、青海嘉诚化工助剂有限公司、江苏屹峰建筑工程有限公司等4家拒不支付农民工工资企业负责人,做到“四个谈清楚”。

  一是谈清问题。对上述4家企业在欠薪方面存在的主要问题进行沟通,并帮助企业论危害、挖根源。4家企业也作了印证性说明,做到事实清楚、证据确凿。

  二是谈清危害。在约谈中,青海省人社厅向约谈企业负责人讲清欠薪对企业诚信和未来发展的影响,纠正了企业存在的因小失大、只顾眼前不顾长远的急功近利错误思想。

  三是谈清政策。向约谈企业讲清“谁承包谁负责、谁用工谁负责”的总原则,施工总承包企业对所承包工程项目的农民工工资负总责、分包企业或劳务公司对所有招用的农民工工资直接责任和招用农民工的企业承担直接清偿拖欠农民工工资的主体责任,使企业负责人进一步明确在落实工资支付中的责任和作用。

  四是谈清要求。要求企业要以这次询问约谈为契机,知错即改,抓紧清偿拖欠工资,以实际行动消除不良影响。要举一反三,在清偿现有拖欠工资的同时,在企业内进行一次支付农民工工资情况排查,发现问题及时处置,杜绝欠薪隐患。同时,要求尽快在企业推行劳动用工实名制管理、工资保证金、按月足额支付工资等制度的落实,加大对下属企业的监管力度,加强各项目工地的现场管理,坚决杜绝因层层违法分包、转包、挂靠等违法行为导致拖欠农民工工资问题发生。

  通过集中约谈,4家企业负责人认识到工作中的错误思想和做法,认清拖欠农民工工资违法行为对企业发展的危害性,将按约谈要求立即启动整改工作,力争在本月完成农民工工资清欠任务,坚决杜绝类似欠薪案件的再次发生。



婚丧嫁娶、搬家盖房、子女上学……公司事事关心出钱出力

## 这里的农民工有福气

**本报讯**(顾威 记者刘旭)辽宁省本溪市聚鑫达矿业有限公司材料员常忠国女儿今年考上了东北师范大学,定于8月27日报到。公司党支部书记、工会主席刘忠政分管后勤工作,按惯例,他安排了一台面包车,并写在了“用车记录”上。刘忠政告诉《工人日报》记者,职工婚丧嫁娶、搬家、盖房子、打官司、子女考上大学送学生报到、生活困难等,公司能出人出人,能出钱出钱,能出力出力,让每一名职工都能感受到大家庭的温暖。

  该公司以采矿、选矿、冶炼、铸造为主业,有职工900多人,其中800多人是从附近农村招来的农民工。公司董事长隋清福是辽宁省劳动模范,本溪市人大代表,是从农村一路打拼出来的优秀农民工,因此,对农民工非常了解,也非常关心。刘忠政主席说,凡是职工的事儿,只要工会提出来,董事长都大力支持,有时董事长还主动为职工办事。公司有2台奔驰轿车、6台大客车,每年结婚最集中的4、5、9、10月,这些车基本用于为职工办婚事服务;职工办丧事,公司出车;职工搬家,公司出车;职工盖房子,需要拉砖瓦石料,公司出车;凡是职工需要用车的地方,公司保证安排。

  经过调查,有99名农民工生活困难。工会为他们建立了档案,并上报到上级工会,让这些职工每年都能享受到困难职工帮扶待遇。对公司评出的先进生产者等,公司年年组织旅游。近几年,企业经济效益下滑,但组织先进职工旅游没有停。对考上大学的农民工子女,公司根据家庭生活状况,分别给予2000元到1万元不等的助学金。凡是录取学校在东北的,公司一律派车送孩子前去报到。

  王利是公司法律顾问室律师。他告诉记者,公司规定,凡是职工需要打官司时,公司出律师代理,不要职工一分钱。王利说,近3年,他们法律顾问室两名律师为职工代理的大到交通肇事纠纷、遗产继承纠纷等案件代理,小到补办身份证、到公安局为职工协调涉法事宜等,就有20多件。

  来自本溪下马塘程家村的农民工李清太,一家4口,妻子患多种疾病,两个孩子读书,生活非常困难。2010年时,公司董事长隋清福对李清太说,你家房子太破旧了,翻修一下吧。公司出了一台车拉料,又拿了3000元,帮他盖了三间新房。儿子高中毕业了,没有工作,公司又安排他到公司上班,这年还给他们家生活困难补助。李清太说,公司就是他生活的靠山,他能做的就是努力工作,回报公司的关爱。他是焊工班长,在公司干活时比给自己家干活还用心,去年,被评为本溪市劳动模范。

# 医院电梯工的“生死时速”

- 紧急时刻迅速“甩站”,直达具体楼层,为患者抢出时间
- 历经停电、超载、速度失常、程序出错,都冷静果断处理

本报记者 彭文卓

北京某三甲医院,电梯的固定电话传来急促的铃声,李馨迅速掏出钥匙,插进电梯按钮下面的一个钥匙口,打开盖子,快速地操作几下,电梯直达具体楼层。

这个操作被称作“甩站”,对李馨来说是家常便饭。“经常遇到满身是血的急诊患者,那时候速度就很重要,哪怕快上半分钟,说不定就是一条命。”每一次患者和家属上电梯了,哪些人需要怎样的照顾,李馨都需要在很短的时间内做出判断和安排。

与精准的手术和精密的仪器相比,电梯工也许是整个医院里最微不足道的一部分。但是这群足以被忽略的人,如同老练的司机一般,在上下运行的电梯轨道间,维持秩序、分流患者,在突发状况时保证电梯高效运转。他们的工作,完全不是按下电梯按钮那么简单。

### 电梯工都要持证上岗

“去3、5、7、9、11楼的跟我过来,这边快哟!”人声闻声四散,有序进入了电梯。早上7点,在北京市一家三甲医院的住院部电梯间,李馨已经工作了一个小时。在早高峰做好分流,保证医务人员能先坐电梯准时到达病房,是她一天工作的开始。

以李馨工作的医院为例,门诊日挂号量的峰值达15000以上,面对这样的人潮,医院电梯根本不够用。为了分流,医院的电梯分单双号停靠,但是就医的患者很多时候注意不到,电梯工会予以提示,避免患者坐错。此外,有人负责按钮,可以避免一些恶作剧,电梯只会停靠在患者需要停靠的楼层,避免资源浪费。

从住院部的一楼到顶楼,一共12层,每趟运行的时间大约为三分钟。李馨会在到达每一层时不厌其烦地提示“上行”,提醒人们该下电梯了,关门的时候还要用手挡一下电梯门,防止有人被门夹到。

电梯里的人们大多是沉默、拥挤、焦虑的。最开始的一段时间,李馨都不习惯这份工作的枯燥、

眩晕和其间的推搡,“本地人不愿做这个,我们才有了机会。”

很多人觉得这份工作可有可无,充其量是在维持秩序。但电梯的调度和意外处理,才是电梯工最重要的职能。

“一旦有特殊情况,我们需要保证电梯能以最高效率运转,规避风险发生。”看似平稳的工作,却让李馨经历过大大小小的事故,比如电梯突然停电、电梯超载或者乘客使用不当造成运行速度不正常、电梯电脑控制程序出错等等。

“除了按楼层按钮、开关键,还有很多特殊操作,每一位电梯工都得考到电梯操作证,每月、每季度、每年都有培训。”医院负责人介绍说。

### 需克服“晕电梯”“急脾气”

C楼住院部,是这大半年以来小张最常待的地方。她是李馨旁边电梯里另一位电梯工。

小张21岁,来自四川泸州农村,今年初经老乡介绍来到了这家医院工作。每周工作六天,休息一天。上班时间是从早上6点到晚上6点,中间每隔3小时可以休息1小时。她们每天都要加班,基本会到晚上10点。加班费是一个小时10元,每个月到手的工资是2500多元,“五险一金”是她没有听说过的概念。

李馨从河北农村老家来医院做电梯工已经有两年多了,见过太多人来来去去,她觉得小张坚持了大半年已经很难得。“我40多岁了也不能干别的,但是小姑娘们一般吃不了这苦,干一段就走了。”

“晕电梯”是第一层苦,几乎是每一位电梯工都要经过的坎。“刚来那会儿还真适应不了。”李馨说,电梯的空间很小又不通风,两三分钟一趟上下,一天来回一趟都数不过来。刚开始工作,每天下班都很想吐,坚持两个多月才真正适应。有的老楼用的是老电梯,连通风口也没有,即使是熟练工了,连续工作也是不行的,隔段时间必须出去透口气。

# 郑州178名返乡农民工领到首批创业补贴

技能提升也可获补助,还能免费上大学

**本报讯**(记者余嘉熙)郑州市第一批返乡农民工创业补贴名单近日公布,178名返乡创业农民工成为首批“幸运儿”,每人获得了8000元一次性创业补贴。

今年起,郑州市将返乡创业农民工纳入创业补贴发放范围。凡在郑州市区创业的郑州户籍返乡农民工,办理营业执照,持续经营3个月以上且目前仍在经营的,创业者凭本人身份证、户口簿、营业执照等有关证明等资料即可申请创业补贴。符合申报条

件的郑州户籍返乡农民工,应自领取营业执照之日起12个月内申请补贴。在郑州,除了人社部门的补贴政策,市总工会早在去年就开始列出专项经费,在全市范围内实施在职工工技能提升助推计划。年度内凡取得高级技师、技师资格,并办理工会会员卡的以及机关企事业单位职工,高级技师每人最高一次性奖励1500元,技师每人最高一次性奖励1000元。截至去年底,郑州市总工会已兑现补贴奖励64.7万

元,有超过1000名以上的一线职工受益。

目前在郑州,农民工创业不仅能得到帮助,技能提升也能得到补助。职工“求学圆梦”行动计划还可免费资助农民工上大学。今年,郑州市总工会将补贴范围进一步扩大,凡年度内参加全市职工技术运动会各竞赛工种竞赛,获得郑州市技术状元、郑州市技术标兵的办卡工会会员,郑州市技术状元每人一次性奖励1000元,郑州市技术标兵奖励500元。



深圳:

## 台风“天鸽”来袭 外卖小哥“风雨兼程”送餐

  8月23日,台风“天鸽”逼近广东沿海,深圳全市实行停课停工停业停市。临近中午,外卖小哥“风雨兼程”送餐。

黄志 摄/视觉中国

未签劳动合同,维权陷入困境,公益律师推动双方成功和解

# 钢筋工打工四日受重伤 获赔200万元

给出具体的赔偿方案。

  谢某查询相关法律规定得知,劳动争议申请仲裁和工伤认定的时效期间都是一年。于是,她赶紧去丰台区人社部门申报工伤,并向仲裁委申请劳动仲裁,确认劳动关系。

  据了解,涉案项目的建设单位是北京的一家公司,施工单位是河北的一家建筑公司,后河北这家建筑公司又将劳务分包给了河北某劳务分包有限公司(以下简称劳务公司),因此谢某认为用人单位应该是劳务公司。

  但张明的援助律师、北京致诚农民工法律援助与研究中心律师张洁告诉《工人日报》记者,经调查得知,本案实际负责施工的是一个吴姓包工头,支付张明医疗费的是他,劳务公司实际上是被挂靠的,因此要证明劳动关系很难。

“根据司法实践,张明的情况可以选择两种途径,一是认定工伤,不过前提必须确认劳动关系;二

是直接去法院以提供劳务者受害责任纠纷为由提起诉讼。”张律师告诉记者,由于证据不足,第一种办法恐怕走不通,而如果能以提供劳务者受害责任纠纷为由提起诉讼的话,一年的诉讼时效已经过了,因此与单位协商解决赔偿事宜是最好的办法。

  于是,双方相约于今年4月7日商谈。当天,劳务公司律师出席,吴姓包工头也在场。对于和解数额,张明家人主张赔偿380万元,而吴姓包工头主张赔偿100万元,数额相差太大。

  差异巨大的原因有三:一是对方不认可按照一级伤残计算;二是对方不同意按照城镇标准计算;三是对方认为张明也存在一定的过错。

  对此,张洁律师向包工头解释:一是根据《人体损伤致残程度分级》规定,四肢瘫(肌力3级以下)就构成一级伤残,如果不确定,可以双方协商选择鉴定机构去做伤残鉴定;二是张明受伤之前一直在城镇工作和生活,应当按照城镇标准计算;三是张明是在

工作中受伤,不应考虑过错比例。

  5月,双方进行第二次谈判,张律师明确了200万元的赔偿数额,供双方参考。最终,双方都采纳了张律师的意见。

  今年5月11日,劳务公司、吴姓包工头(甲方)与张明、谢某(乙方)达成协议,之前已垫付的费用共计819792元,作为人道救济费用甲方无需乙方返还与承担。此外,甲方向乙方一次性支付后续费用200万元整。目前,张明已经拿到钱回老家了。

“对于张明的伤情来说,能够认定工伤是对他本人最好的选择,因为四级以上伤残,工伤保险待遇不是一次性支付的,是按月支付的。但是认定工伤的过程又是复杂的,而且张明能够证明劳动关系的材料太少,一旦走工伤途径,什么时候能拿到钱、能不能拿到钱都很难说,因此本案的成功和解对当事人来说是很有利的。”中国政法大学民商经济法学院副教授李娟分析说。