



“四期”保护，是女职工劳动保护的重要内容之一，我国的法律法规对相关劳动禁忌和劳动保护作出了具体规定。

1 禁忌从事冷水作业分级标准中规定的第二级、第三级、第四级冷水作业。

2 禁忌从事低温作业分级标准中规定的第二级、第三级、第四级低温作业。

3 禁忌从事体力劳动强度分级标准中规定的第三级、第四级体力劳动强度的作业。

孕期保护

孕期：妇女从受孕到产出胎儿的一段时间，通常为280天。

不得因怀孕降低工资、辞退、解除合同；怀孕7个月以上，不得延长劳动时间、安排夜班。

产检所需时间计入劳动时间……

产期保护

不得因生育降低工资、辞退、解除合同；享受98天产假；难产增加产假15天；多胞胎每多生一个，增加产假15天；未满4个月流产，享受15天产假；满4个月流产，享受42天产假；产假期间享受生育津贴；生育医疗费用，由医疗保险基金或用人单位支付。

哺乳期保护

哺乳期：胎儿娩出后至婴儿满一周岁。
●不得因生育降低工资、辞退、解除合同；
●不得延长劳动时间、安排夜班；
●劳动时间每大安排1小时哺乳时间；
●女职工较多的单位建立哺乳室等设施。

文字：王维砚 制图：肖婕妤

企业不及时开展集体协商不得评先评优

吉林发布2017年企业工资指导线

本报讯 (记者彭冰)为确保企业在岗职工工资正常增长,近日,吉林省人社厅发布该省2017年企业工资指导线:企业职工货币平均工资增长上线为12%;增长中线(基准线)为7%;下线为3%。同时要求省内企业参照指导线,及时开展工资集体协商,否则不得参加有关评先评优。

按照该省人社厅要求,企业应按照工资指导线制定年度工资增长计划,经济效益增长的企业,应按中线安排;经济效益增幅较大,平均工资低于所在地在岗职工平均工资,以及人力资源市场紧缺人才和高技能人才占比相对较高的企业,应按上线增加职工工资;经济效益未提高,但生产经营基本正常的企业,可按线下安排;生产经营不正常、经济承受能力不足的企业,若今年不能安排工资增长,应征求职工意见,经职代会或职工大会讨论通过。

吉林省人社厅强调,企业要按照《吉林省工资集体协商暂行办法》有关规定,参照工资指导线,及时开展工资集体协商,签订工资集体合同,报同级人社部门审查备案,并向全体职工公布,接受职工监督。在企业工资指导线发布之前已签订工资集体合同的,如原合同职工工资增长幅度未达到工资指导线水平,可参照工资指导线并结合企业经营情况,重新调整工资增长水平,签订工资集体合同变更书,作为集体合同的补充协议。不开展工资集体协商、不按规定落实工资指导线的企业,不得评选为县级以上先进单位、诚信企业和劳动关系和谐单位,企业法人代表和高级管理人员不得参加县级以上先进单位评选。

以失业保险支持参保职工提升职业技能

云南技能提升补贴惠及10万职工

本报讯(记者陈昌云)近日,云南省人社厅会同云南省财政厅印发了《关于失业保险支持参保职工提升职业技能有关问题的通知》(以下简称“《通知》”),《通知》规定,依法参保累计缴纳失业保险费36个月(含36个月)以上,并且自2017年1月1日起取得初级(五级)、中级(四级)、高级(三级)职业资格证书或技能等级证书的企业在职职工,可申请技能提升补贴。补贴最高不超2000元,但原则上可按高限发放。据测算,全省每年将惠及10万左右的企业职工。

《通知》所指的“职业资格证书”是指由人社部统一印制,由地方或行业职业技能鉴定中心按规定办理和核发的证书,在外省考的职业资格证书也能申请补贴。专业技术人员职业资格证书暂不能纳入。具体补贴标准为:初级工不超过1000元,中级工不超过1500元,高级工不超过2000元。

鉴于云南目前正在进行“路网、航空网、能源网、水网、互联网”等5大基础设施网络和“生物医药和大健康、旅游文化、信息、现代物流、高原特色现代农业、新材料、先进装备制造和食品药品与消费品制造”等8大重点产业建设,《通知》要求按照这些发展方向和各地人力资源市场需求,由各州市人社局公布紧缺急需的职业(工种)目录,报省人社厅备案。

技能提升补贴标准可向地区紧缺急需职业(工种)予以倾斜,补贴标准上浮30%。

按照《通知》,申领参保职工技能提升补贴需要三步程序。首先,合乎申领条件的职工由所在企业,无偿在1个月内,代职工到参保地失业保险经办机构申领技能提升补贴。其次,经企业初审后,由企业到核发证书的职业技能鉴定中心申请对证书的真实性进行确认。最后,失业保险经办机构按照经企业初审、职业技能鉴定中心对证书的确认意见,按照行政程序对参保情况进行审核。审核通过后,在网上以至少5个工作日进行公示,公示无异议者,在60个工作日内直接将补贴资金发放至经办机构指定银行的职工个人银行账户或社保卡。

焦点关注

自2005年以来,我国已连续13年提高企业退休人员基本养老金水平。目前,全国各省市已公布养老金调整方案——

今年养老金如何“涨”高?

本报记者 李丹青

自2005年以来,我国已连续13年提高企业退休人员基本养老金水平。今年养老金怎么“涨”,方案也已落定。

据《工人日报》记者梳理统计,目前全国31个省(区、市)已全部公布养老金调整方案。

养老金今年能涨多少?今年增长额度和去年相比如何?企业和机关事业单位的待遇差距会不会缩小?针对职工关心的系列疑问,记者采访了有关专家。

养老金怎么涨?

——定额调整+挂钩调整+适当倾斜

养老金上涨到底是怎么计算的?

4月26日,上海率先公布企业退休人员养老金调整方案,此后各地相继跟进。

记者梳理发现,在各省(区、市)的调整方案中,除北京未将上涨额度与上年职工领取的个人养老金挂钩,上海未将上涨额度与缴费年限挂钩外,其余各地均采用了将上涨额度与个人养老金和缴费年限同时挂钩的调整方法。

按照人社部要求,各个地区普遍采取了定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合的调整办法。调整后,西藏、北京、上海、青海等地企业退休人员月均养老金超过3000元,位居全国前列。

51社保网CEO余清泉解释说,定额调整,遵循公平原则,即实行普调;挂钩调整,遵循激励原则,即“多缴多得”;适当倾斜,遵循重点原则,即向部分重点群体倾斜。

定额调整部分,各地增幅不同,福建、新疆最低,每人每月增加35元;辽宁的定额调整分为5档,最高档每人每月增加75元。

挂钩调整部分,与本人缴费年限和基本养老金水平相挂钩。大多数省份企业与机关事业单位挂钩调整的方案不同,少数省份实行统一标准。

如重庆规定,企业退休人员在定额调整基础上,缴费年限每满1年,每人每月增加3元,本人缴费年限低于15年的,统一按15年进行调整;机关事业单位退休人员在定额调整基础上,与养老金水平挂钩,以同类人员2016年12月平均养老金水平为基数,每人每月增加3%。

而陕西则规定,企业与机关事业单位退休人员15年及以内的缴费年限部分,每满1年每人每月增加2元;超过15年的缴费年限部分,每满1年每人每月增加3.5元。同时,以退休人员本人2016年12月的基本养老金为基数,增加1%。

涨幅如何确定?

——综合平均工资、物价水平和基金支付能力

2005年~2015年,企业退休人员养老金增幅保持在10%,2016年涨幅为6.5%,2017年涨幅为5.5%。面对增幅的变化,很多职工不太理解。

余清泉告诉记者,此前10年主要是以前双轨制下企业单位退休养老金和机关事业单位退休养老金调整节奏不一致且相差较大,企业养老金需要“小步快跑”逐步缩小差距。随着长达10年的持续调整,差距逐步缩小,加上2015年以来机关事业单位养老金的全面改革,双轨制并轨,落实《社会保险法》规定的养老金正常调整机制具备了制度条件和现实条件。

人社部社会保障研究所所长金维刚此前在接受记者采访时,从国外经验看,建立养老保险制度的国家普遍建立了基本养老金的调整机制,对养老金水平定期调整,多数国家每年调一次,调整水平多与物价或工资指数挂钩,或综合考虑物价和工资增长状况,有的国家还兼顾人口结构变化等。

人社部新闻发言人卢爱红表示,确定5.5%左右的上调比例,是综合考虑中国经济发展新常态和人口老龄化新形势慎重做出的决策,统筹考虑了经济发展状况、职工工资水平、居民消费价格指数以及人口老龄化等多方面的因素后确定的调整幅度。

中国劳动学会副会长苏海南认为,5.5%的涨幅是与中国目前经济增速放缓相匹配的,与社保基金的支付能力相适应的,基于可持续地安排退休人员养老金的合理增长,需要放缓养老金的增长幅度。

金维刚等社保专家均表示,未来,我国将建立养老金合理调整机制。

差距怎样缩小?

——两类人群不同涨幅缩小相对差距

2017年是养老金并轨之后,企事业单位养老金同步调整的第2年。

2015年国务院终结养老金“双轨制”,从2016年开始,企业与机关事业单位退休人员实现同步调整。另一个值得注意的数据是,2016年全国企业退休人员月均养老金已经由10年前的几百元增加到2362元。但是,因为两类基本养老金的基数有所区别,因此,如何缩小两类人群的基本养老金水平相对差距是职工关心的重点问题。

记者梳理发现,广东、广西等近10个地区的企业和机关事业单位退休人员养老金调整实行统一标准,四川、山西等12个地区则实行差异调整。江苏省养老金方案显示,今年全省退休人员人均基本养老金调整幅度将超过6%,机关事业单位退休人员人均基本养老金调整幅度将控制在4.5%。虽然这两类人员调整比例均相对于去年下调了1个百分点,但是机关事业单位退休人员的下调比例大于企业退休人员,将进一步缩小两类人群的基本养老金水平相对差距。

卢爱红在人社部第一季度新闻发布会上曾表示,2017年养老金调整将注重企业与机关事业单位的平衡、地区的平衡、机关事业单位养老保险制度改革前和改革后待遇调整办法的衔接。



“90后”扎根乡村 实现创业梦

8月17日,张亚飞在大棚里给多肉植物浇水。

今年27岁的张亚飞是安徽肥西县人,留学美国的他2012年回到家乡。在了解到多肉植物的种植前景后,他便开始了扎根乡村的创业计划。2013年,张亚飞在肥西县花岗镇现代农业科技示范园租赁大棚开始种植多肉植物。如今,张亚飞已经投入100多万元资金,种植10个大棚的多肉植物,并带动10多户村民实现就业增收。

新华社记者 刘军喜 摄

山东提高工伤保险待遇标准

本报讯(记者丛民)山东日前下发《关于2017年调整一级至四级工伤职工伤残津贴生活护理费和工亡职工供养亲属抚恤金标准的通知》,明确自2017年1月1日起,对一级至四级工伤职工伤残津贴、生活护理费和工亡职工供养亲属抚恤金标准进行调整。据了解,符合条件的一级至四级工伤职工,伤残津贴每人每月分别按195元、185元、175元、165元的标准增加。生活护理费,以统筹地区2016年度职工月平均工资为基数,按照《工伤保险条例》(修订)第三十四条第二款规定的比例确定。

吉林人力资源服务业发展大会启幕

本报讯(记者柳姗姗)8月16日,记者从吉林省人社厅获悉,该省将联合辽宁省、黑龙江省人社厅,以及中国人才交流协会,于本月24日~25日共同举办“振兴东北·人力资源服务业创新发展大会”。这也是东北地区人力资源服务业的首次大规模盛会。会议期间,将设立“创新发展大会主论坛”和“高级人才寻访、海归人才创新发展战略、人力资源测评、人力资源外包、汽车人才和高技能人才开发”等6个分论坛。届时,50余位省内相关行业的顶尖专家、学者、企业家将登台为东北振兴指点迷津。

这5年,和谐劳动关系这样炼成

就业与社会保障这五年 ②

本报记者 罗娟

签不签书面劳动合同?有没有“五险一金”?带薪年休假是不是按国家规定?

近几年来人力资源市场最大变化之一,是企业招聘时会把这3大项写得清楚明白。很多企业招聘负责人表示,如今,来应聘的职工都会对这些问题“斤斤计较”。

职工对自身权益不断清晰,得益于我国运用法治思维和法治方式构建和谐劳动关系,劳动关系的建立、运行、监督、调处全过程逐步纳入了法治化轨道。

近几年来,我国劳动关系更加和谐,为切实保障职工劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生保护、社会保险等各项基本权利“护航”。

劳动标准体系不断健全

修订劳动合同法,规范劳务派遣,出台了《劳动

派遣行政许可实施办法》《劳务派遣暂行规定》等一系列配套规章和政策性文件。各地也出台了大量的地方性法规、规章。

党的十八大以来,我国劳动关系法律法规政策体系逐步完善,企业依法用工、职工依法维权的意识逐步增强。以带薪休假制度为例,据人社部2016年在全国60个城市的社区直报调查显示,有一半以上的职工享受了带薪年休假。

在以前,一些企业通过降低计件工资来“偷”职工的时间,让职工不得不超时加班。近几年来,人社部推进劳动定额员标准化工作,推动劳动定额员国家标准、行业标准的制修订,指导企业科学合理制定劳动定额标准。“被加班”的现象大大减少。

我国劳动合同签订率和履行质量不断提高,截至2016年底,企业职工劳动合同签订率达到90%。

近几年来,我国劳动关系更加和谐,为切实保障职工劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生保护、社会保险等各项基本权利“护航”。

畅通职工诉求表达通道

在深圳,不少制造业企业管理者最头痛食堂问

题,“怎么都做不好”。食堂小矛盾还会可能引发企业管理的大问题。依靠建立企业内部沟通机制,深圳一家企业把问题摆在桌面上,迅速提升了食堂满意度。

让劳动者“有地儿说话”,畅通职工诉求表达和利益协调渠道,从源头上预防和减少劳动关系矛盾。

党的十八大以来,人社部实施“彩虹计划”建立集体合同制度、推进实施集体合同制度的攻坚计划,以工资集体协商为重点,在已建会企业推进企业级集体协商,在非公有制中小企业或同行业企业比较集中的街道(乡镇)和工业园区推进行业性、区域性集体协商,推动建立规范有序的集体协商机制。截至2016年底,全国经人社部门备案的集体合同达到191万份,覆盖职工1.78亿人。

劳动保障监察守护职工合法权益

2016年,国务院办公厅1号文件是治理农民工工资拖欠问题。

近几年来,各级人社部门全面推进农民工实名制管理制度,全面落实用人单位对招用农民工的工资支付责任,特别是在工程建设领域推行施工总承包企业负总责制,全面推行工资保证金制度,欠薪

本报记者 柳姗姗

眼睛晶亮、笑容温婉、声音甜美,身穿整洁白大褂的宫阳阳,给人以亲切、温暖之感。近日,记者在吉林大学白求恩第一医院(以下简称“吉大一院”)社会工作部见到她时,这位年轻漂亮的姑娘正在给服务的患者做电话回访。

无助病人的暖心者

2013年,宫阳阳研究生毕业后正式入职吉大一院。当时,该院的社会工作部刚成立不久,同时也是省内医疗系统首个成立社会工作部的单位。

“当时,医务社工的社会认知度不高,别说患者,有的医护人员都不清楚,常常会将我们和义工弄混。”宫阳阳笑着告诉记者,陪医护人员查房主动发现有需要的患者,是她每天都要做的工作。

一次在查房时,宫阳阳结识了9岁的楠楠,小姑娘不同于同龄人的孤僻和忧郁引起了她的关注。

楠楠出生在一个普通农民家庭,家中还有一位患有先天性心脏病的弟弟。小姑娘突患脑瘤后,原本

就很贫困的家庭雪上加霜,陪护的妈妈刘大姐经常暗自垂泪。

“医务社工服务的不仅是患者本人,还包括患者的家庭,比如,心理交瘁的楠楠妈妈同样需要关怀和支持。”宫阳阳说。

了解到楠楠的情况后,宫阳阳经常陪她聊天、画画,给她讲故事,还邀请母女俩参加病房的小组活动。

除了心理上的关怀,宫阳阳同样重视实际困难的解决。天气渐凉,看到母女俩还穿着单薄的衣衫,宫阳阳在同事中发起了一场募捐衣物的爱心活动。在征得楠楠一家人同意后,她一边联系省内媒体进行募捐报道,一边组织爱心团体开展报纸义卖活动,所筹的几万元善款,为这个家庭解决了实际困难。

医患关系的“润滑剂”

“医患之间缺乏有效沟通常常会使患者产生焦躁、抑郁情绪,而社工则能起到‘润滑剂’的作用,为患者提供各项专业服务,改善医疗服务质量。”宫阳阳说。