

东莞工厂人力结构迎来新变化

高学历“蓝白领”增多

线上。”杨继添说。

杨继添是东莞市技师学院“中德合作班”的首期毕业生之一。“我们上课有外教，按照德国标准学习和考试。IHK技术等级证书是德国权威的技术认证，为世界认可。”杨继添说。

学数控车专业的杨继添，还要学习系统化、机电、模具、材料处理等十几个领域的技能，掌握综合性技术，让他能快速掌控从来没有使用过的生产设备，并保持精准的操作。

东莞市人力资源局局长司琪说，东莞市技师学院开设中德、中英国际合作班52个。首届中德班116名毕业生均获得德国IHK职业资格证书，全部被企业一抢而空，他们的起薪高达6000-7000元。

产业工人更替正在出现

随着人口红利逐渐消失，“机器换人”是东莞企业的对策之一。如今，智能化喷涂、智能化组装、智能化搬运，甚至“无人工厂”都已鳞次栉比。

然而，“缺机器工”，又成了羁绊企业升级转型的新问题。恩盛机械总经理邬彬深有体

会。邬彬说：“曾经有一名工人，上班第一天就把一个价值40万元的刀头弄断了。工人的技术水平达不到机器要求，已经严重阻碍了企业的发展。”邬彬说。

“机器换人”时代，要换上新人。这一方面要求对原来低技能农民工进行培训，另一方面从改革教育体系入手，培养更多的高水平技能人才。

东莞技工院校开始尝试引入国际力量。东莞市技师学院2013年开始和德国、英国等国家和地区开展合作办学，将德国双元制和英国学徒制本土化，让学生的技术水平达到世界水准。

在这里考取了本科文凭和德国IHK职业资格证书的陈晓锋，如今操作最先进的发电机。“观念正在改变，因为工厂在变。我们班上的同学基本都到了生产线。我们的价值也在工资上得到充分体现。”陈晓锋说。

高端生产线上“蓝白领”成为职业理想

来自东莞的通报显示，东莞工业生产增

速持续提升，工业结构进一步优化，先进制造业、高技术制造业占规模以上工业增加值比重分别达51%和39.3%。同时，得益于用工结构的调整，当地正呈现出“无人工厂和劳动者就业数量持续双增”的积极态势。

东莞市从2014年开始的“机器换人”计划仍在持续推进，今年上半年全市完成工业技改投资146.6亿元。从2014年9月至2017年1月，东莞申报“机器换人”专项资金项目共2698个，新增设备仪器76315台（套），劳动生产率平均提高2.5倍。

工业自动化设备应用规模大幅提升，不但没有出现挤压就业的情况，反而促使高校毕业生、高技能人才进入生产线。高端制造业、先进制造业的发展使“体面的操作工”成为现实，也吸引着越来越多青年人将“生产线蓝白领”当成自己的职业理想。

企业在急切呼唤更多“适配”的技能人才。“当高技能人才进入生产线，‘中国制造’的表现将会让世界刮目相看。”邬彬说。

（新华社广州8月18日电）

新华社记者 黄浩苑

机器换人时代，“世界工厂”东莞换上的是拥有国际职业资格认证的大学生“蓝白领”。以高技能、高学历为特征的新产业工人，与机器人、机械手一起，玩转“中国制造2025”。

生产线涌入“蓝白领”

7月份毕业的杨继添拥有本科学历和德国IHK职业资格证书，他正在东莞市恩盛机械模具有限公司的生产车间操作牧野V22机床，制作模具放电加工的电机。

车间有两个篮球场大，全天恒温24摄氏度，操作工不到10个，各人手下的设备均价150万元以上。杨继添的工作是准确地输入复杂的代码，监控机械手的运行状态。

他们是高学历且有国际范儿的操作工，是驾驭高端机器人的“蓝白领”。

“我是另一种类型的‘程序员’，我的代码，不是写在办公室的电脑上，而是高端生产



智能机器人展览惹人爱

8月18日，人们在观看机器人舞蹈表演。

当日，在河北省邯郸市赵王欢乐谷举行了一场“智能机器人展览”，拳击格斗机器人、乒乓球机器人等造型各异、形形色色的机器人，吸引众多孩子和家长们的目光，他们零距离地接触现代高科技，感受高科技的魅力。

新华社发（郝群英 摄）

人社部对工伤保险待遇调整和机制作出规范

据新华社北京8月18日电（记者叶昊鸣）人力资源和社会保障部18日发布消息称，人社部近日印发了《关于工伤保险待遇调整和确定机制的指导意见》，作为调整和确定工伤保险待遇水平的政策依据，重点对伤残津贴、供养亲属抚恤金、生活护理费及职工住院治疗工伤的伙食补助费的调整作出规范。

在伤残津贴方面，指导意见明确一级至四级伤残津贴调整以上年度省区市一级至四级工伤职工月人均伤残津贴为基数，综合考虑职工平均工资增长和居民消费价格指数变化情况，侧重居民消费价格指数变化，兼顾工伤保险基金支付能力和相关社会保障待遇调整情况，综合进行调节。

在生活护理费和住院伙食补助费方面，指导意见明确生活护理费按照上年度省区市职工平均工资增长比例同步调整，职工平均工资下降时不调整；住院伙食补助费原则上不超过上年度省区市城镇居民日人均消费支出额的40%。

“新农合+大病医保+补充医保+民政救助+政府兜底”

吉林白城巧打组合拳破解因病致贫

本报讯（记者彭冰）为破解“因病致贫”这一难题，吉林省白城市巧打“组合拳”，综合利用新农合、大病医保、补充医保、民政救助和政府兜底5种方式，为因病致贫家庭织就了一张健康扶贫“安全网”。

白城洮南新农村贫困户杨随杰去年底做了人工全髋关节置换术，手术费花了3万元。让他欣喜的是，这笔不菲的花销，自己竟然一分钱都不用出：“新农合报销了2.1万元，民政补助了2000元，剩余7000元也全由政府兜底报销了！”

白城市因病致贫人口达13万，占全市贫困人口的65%。为消除脱贫攻坚路上这只“拦路虎”，该市成立了县、乡、村三级医疗服务队，针对因病致贫人口建立起“一册一单一表”制度。“一册”即“一人一策”诊疗手册，详细记录贫困户患病诊疗情况。“单一”即医疗服务四联单，分发给贫困户、村医、乡卫生院和县级卫计部门，确保医疗服务精准。“一表”即医疗表，挂在贫困户家中，使其对新农合报销情况一目了然。

在精准识别因病致贫人口的基础上，白城市有关部门齐发力，确定了贫困人口纳入低保率100%、新农合参合率100%、大病保险参保率100%、患病医疗救助面100%的工作目标。同时，针对贫困患者住院时支付押金困难的现实情况，全市10家县级定点医疗机构

均实行“先诊疗、后付费”的就医模式，贫困患者持医保卡（新农合医疗证）、贫困证明，住院时无需缴纳押金，出院时仅需缴纳个人应承担部分。此外，立足于新农合与大病保险，白城市还要求各地积极为中度和重度贫困户购买二次大病保险，利用市场化手段再次提高报销比例。

为彻底解决“十年努力奔小康，一场大病全泡汤”问题，白城市委、市政府还出台了《关于对全市农村贫困人口因病致贫兜底救助实施意见》，要求全市每个县（市、区）都设立一笔1000万元的政府性大病救助兜底资金，对重度贫困户住院治疗的实行“零垫付、全兜底”，即，重度贫困患者不仅住院时不用交预付金，出院后，在新农合、大病保险、民政救助、补充商业险报销后，本应由患者自己承担部分也由财政部门负责报销。

数据显示，截至7月，该市已支付兜底救助资金630万元，累计有5700多名贫困患者享受到了健康扶贫“安全网”带来的福利。

结合各自实际，各地工会也有针对性地开展了各类技能培训、技术提升活动：

——今年5月，山东省总工会拨出500万元专款，为转岗安置职工较多的山东能源集团和济钢集团两家企业提供10个专业、37期、2600多人的专业技能培训，为万名职工提供就业岗位对接服务。

——山西省晋中市总会在煤炭企业深入开展“五小”创新活动，大力培育创新能手、创新示范岗位和创新班组，同时充分利用市总工会及各县的培训基地，加快煤矿专业技术人才培养和生产一线急需技能型人才培养。

——在河南，为助力平煤神马集团转岗分流职工就业，平顶山市总工会拨出20万元专项资金，将技能培训送到了矿区。培训历时半年，近千名职工参加培训。

——在一项项耐心、贴心、热心的服务中，工会与各地政府、企业协同努力，缓解了去产能对职工的影响，帮助大批职工找到了“好工作”。

在企业工会反复沟通，谋划了邯矿集团淘汰女工春韵作坊服装加工项目，安排了18名下岗女工就业；唐山市总工会则与北京市海淀区总工会共同搭建了转岗职工就业平台，帮助开滦集团315人达成劳务输出意向。

……

●送技能

增强职工立身之本

各级工会组织深知，在深化供给侧结构性改革中，伴随部分行业去产能的同时，还有新兴行业的发展和兴起。如何让职工适应改革需求、转型升级，提升职工技能水平、增强就业能力无疑是立身之本。

为此，全总建立了金蓝领职工技能培训示范点；依托院校、职工技能实训基地和多媒体手段，加强校企结合、工学结合，加强技能培训和下岗失业人员技能再培训；构建职工教育培训立体化网络，帮助广大职工更好地适应创新带来的市场变化和创业就业条件变化……

在一项项耐心、贴心、热心的服务中，工会与各地政府、企业协同努力，缓解了去产能对职工的影响，帮助大批职工找到了“好工作”。

——针对冀中能源邯郸矿业集团陶一矿闭井、部分女工失业的实际情况，河北省总工

会为企业工会反复沟通，谋划了邯矿集团淘汰女工春韵作坊服装加工项目，安排了18名下岗女工就业；唐山市总工会则与北京市海淀区总工会共同搭建了转岗职工就业平台，帮助开滦集团315人达成劳务输出意向。

……

●送技能

增强职工立身之本

各级工会组织深知，在深化供给侧结构性改革中，伴随部分行业去产能的同时，还有新兴行业的发展和兴起。如何让职工适应改革需求、转型升级，提升职工技能水平、增强就业能力无疑是立身之本。

为此，全总建立了金蓝领职工技能培训示范点；依托院校、职工技能实训基地和多媒体手段，加强校企结合、工学结合，加强技能培训和下岗失业人员技能再培训；构建职工教育培训立体化网络，帮助广大职工更好地适应创新带来的市场变化和创业就业条件变化……

在一项项耐心、贴心、热心的服务中，工会与各地政府、企业协同努力，缓解了去产能对职工的影响，帮助大批职工找到了“好工作”。

结合各自实际，各地工会也有针对性地开展了各类技能培训、技术提升活动：

——今年5月，山东省总工会拨出500万元专款，为转岗安置职工较多的山东能源集团和济钢集团两家企业提供10个专业、37期、2600多人的专业技能培训，为万名职工提供就业岗位对接服务。

——山西省晋中市总会在煤炭企业深入开展“五小”创新活动，大力培育创新能手、创新示范岗位和创新班组，同时充分利用市总工会及各县的培训基地，加快煤矿专业技术人才培养和生产一线急需技能型人才培养。

——在河南，为助力平煤神马集团转岗分流职工就业，平顶山市总工会拨出20万元专项资金，将技能培训送到了矿区。培训历时半年，近千名职工参加培训。

——在一项项耐心、贴心、热心的服务中，工会与各地政府、企业协同努力，缓解了去产能对职工的影响，帮助大批职工找到了“好工作”。

……

●送技能

增强职工立身之本

各级工会组织深知，在深化供给侧结构性改革中，伴随部分行业去产能的同时，还有新兴行业的发展和兴起。如何让职工适应改革需求、转型升级，提升职工技能水平、增强就业能力无疑是立身之本。

为此，全总建立了金蓝领职工技能培训示范点；依托院校、职工技能实训基地和多媒体手段，加强校企结合、工学结合，加强技能培训和下岗失业人员技能再培训；构建职工教育培训立体化网络，帮助广大职工更好地适应创新带来的市场变化和创业就业条件变化……

在一项项耐心、贴心、热心的服务中，工会与各地政府、企业协同努力，缓解了去产能对职工的影响，帮助大批职工找到了“好工作”。

结合各自实际，各地工会也有针对性地开展了各类技能培训、技术提升活动：

——今年5月，山东省总工会拨出500万元专款，为转岗安置职工较多的山东能源集团和济钢集团两家企业提供10个专业、37期、2600多人的专业技能培训，为万名职工提供就业岗位对接服务。

——山西省晋中市总会在煤炭企业深入开展“五小”创新活动，大力培育创新能手、创新示范岗位和创新班组，同时充分利用市总工会及各县的培训基地，加快煤矿专业技术人才培养和生产一线急需技能型人才培养。

——在河南，为助力平煤神马集团转岗分流职工就业，平顶山市总工会拨出20万元专项资金，将技能培训送到了矿区。培训历时半年，近千名职工参加培训。

——在一项项耐心、贴心、热心的服务中，工会与各地政府、企业协同努力，缓解了去产能对职工的影响，帮助大批职工找到了“好工作”。

……

●送技能

增强职工立身之本

各级工会组织深知，在深化供给侧结构性改革中，伴随部分行业去产能的同时，还有新兴行业的发展和兴起。如何让职工适应改革需求、转型升级，提升职工技能水平、增强就业能力无疑是立身之本。

为此，全总建立了金蓝领职工技能培训示范点；依托院校、职工技能实训基地和多媒体手段，加强校企结合、工学结合，加强技能培训和下岗失业人员技能再培训；构建职工教育培训立体化网络，帮助广大职工更好地适应创新带来的市场变化和创业就业条件变化……

在一项项耐心、贴心、热心的服务中，工会与各地政府、企业协同努力，缓解了去产能对职工的影响，帮助大批职工找到了“好工作”。

结合各自实际，各地工会也有针对性地开展了各类技能培训、技术提升活动：

——今年5月，山东省总工会拨出500万元专款，为转岗安置职工较多的山东能源集团和济钢集团两家企业提供10个专业、37期、2600多人的专业技能培训，为万名职工提供就业岗位对接服务。

——山西省晋中市总会在煤炭企业深入开展“五小”创新活动，大力培育创新能手、创新示范岗位和创新班组，同时充分利用市总工会及各县的培训基地，加快煤矿专业技术人才培养和生产一线急需技能型人才培养。

——在河南，为助力平煤神马集团转岗分流职工就业，平顶山市总工会拨出20万元专项资金，将技能培训送到了矿区。培训历时半年，近千名职工参加培训。

——在一项项耐心、贴心、热心的服务中，工会与各地政府、企业协同努力，缓解了去产能对职工的影响，帮助大批职工找到了“好工作”。

……

●送技能

增强职工立身之本

各级工会组织深知，在深化供给侧结构性改革中，伴随部分行业去产能的同时，还有新兴行业的发展和兴起。如何让职工适应改革需求、转型升级，提升职工技能水平、增强就业能力无疑是立身之本。

为此，全总建立了金蓝领职工技能培训示范点；依托院校、职工技能实训基地和多媒体手段，加强校企结合、工学结合，加强技能培训和下岗失业人员技能再培训；构建职工教育培训立体化网络，帮助广大职工更好地适应创新带来的市场变化和创业就业条件变化……

在一项项耐心、贴心、热心的服务中，工会与各地政府、企业协同努力，缓解了去产能对职工的影响，帮助大批职工找到了“好工作”。

结合各自实际，各地工会也有针对性地开展了各类技能培训、技术提升活动：

——今年5月，山东省总工会拨出500万元专款，为转岗安置职工较多的山东能源集团和济钢集团两家企业提供10个专业、37期、2600多人的专业技能培训，为万名职工提供就业岗位对接服务。

——山西省晋中市总会在煤炭企业深入开展“五小”创新活动，大力培育创新能手、创新示范岗位和创新班组，同时充分利用市总工会及各县的培训基地，加快煤矿专业技术人才培养和生产一线急需技能型人才培养。

——在河南，为助力平煤神马集团转岗分流职工就业，平顶山市总工会拨出20万元专项资金，将技能培训送到了矿区。培训历时半年，近千名职工参加培训。

——在一项项耐心、贴心、热心的服务中，工会与各地政府、企业协同努力，缓解了去产能对职工的影响，帮助大批职工找到了“好工作”。

……

●送技能

增强职工立身之本

各级工会组织深知，在深化供给侧结构性改革中，伴随部分行业去产能的同时，还有新兴行业的发展和兴起。如何让职工适应改革需求、转型升级，提升职工技能水平、增强就业能力无疑是立身之本。