

东莞工厂人力结构迎来新变化

高学历“蓝白领”增多

新华社记者 黄浩范

机器人换人时代,“世界工厂”东莞换上的是拥有国际职业资格认证的大学生“蓝白领”。以高技能、高学历为特征的新产业工人,与机器人、机械手一起,玩转“中国制造2025”。

生产线涌入“蓝白领”

7月份毕业的杨继添拥有本科学历和德国IHK职业资格证书,他正在东莞市恩盛机械模具科技有限公司的生产车间操作牧野V22机床,制作模具放电加工的电机。

车间有两个篮球场大,全天恒温24摄氏度,操作工不到10个,各人手下的设备均价150万元以上。杨继添的工作是准确地输入复杂的代码,监控机械手的运行状态。

他们是高学历且有国际范儿的操作工,是驾驭高端机器人的“蓝白领”。

“我是另一种类型的‘程序员’,我的代码,不是写在办公室的电脑上,而是高端生产

线上。”杨继添说。

杨继添是东莞市技师学院“中德合作班”的首期毕业生之一,“我们上课有外教,按照德国标准学习和考试。IHK技术等级证书是德国权威的技术认证,为世界认可。”杨继添说。

学数控车专业的杨继添,还要学习系统化、机电、模具、材料处理等十几个领域的技能,掌握综合性技术,让他能快速掌控从来没有使用过的生产设备,并保持精准的操作。

东莞市人力资源局局长司琪说,东莞市技师学院开设中德、中英国际合作班52个。首届中德班116名毕业生均获得德国IHK职业资格证书,全部被企业一抢而空,他们的起薪高达6000-7000元。

产业工人更替正在出现

随着人口红利逐渐消失,“机器人换人”是东莞企业的对策之一。如今,智能化喷涂、智能化组装、智能化搬运,甚至“无人工厂”都已鳞次栉比。

然而,“缺机器人”,又成了羁绊企业转型升级的新问题。恩盛机械总经理邬彬深有体

会。邬彬说:“曾经有一名工人,上班第一天就把一个价值40万元的刀头弄断了。工人的技术水平达不到机器要求,已经严重阻碍了企业的发展。”邬彬说。

“机器人换人”时代,要换上新人。这一方面要求对原来低技能农民工进行培训,另一方面从改革教育体系入手,培养更多的高水平技能人才。

东莞技工院校开始尝试引入国际力量。东莞市技师学院2013年开始和德国、英国等国家和地区开展合作办学,将德国双元制和英国学徒制本土化,让学生的技术水平达到世界水准。

在这里考取了本科文凭和德国IHK职业资格证书的陈晓锋,如今操作最先进的放电机。“观念正在改变,因为工厂在变。我们班上的同学基本都到了生产线。我们的价值也在工资上得到充分体现。”陈晓锋说。

高端生产线上“蓝白领”成为职业理想

来自东莞的通报显示,东莞工业生产增

速持续提升,工业结构进一步优化,先进制造业、高技术制造业占规模以上工业增加值比重分别达51%和39.3%。同时,得益于用工结构的调整,当地正呈现出“无人工厂和劳动者就业数量持续双增”的积极态势。

东莞市从2014开始的“机器人换人”计划仍在持续推进,今年上半年全市完成工业技改投资146.6亿元。从2014年9月至2017年1月,东莞申报“机器人换人”专项资金项目共2698个,新增设备仪器76315台(套),劳动生产率平均提高2.5倍。

工业自动化设备应用规模大幅提升,不但没有出现挤压就业的情况,反而促使高校毕业生、高技能人才进入生产线。高端制造业、先进制造业的发展使“体面的操作工”成为现实,也吸引着越来越多青年人将“生产线蓝白领”当成自己的职业理想。

企业也在急切呼唤更多“适配”的技能人才。“当高技能人才进入生产线,‘中国制造’的表现将会让世界刮目相看。”邬彬说。

(新华社广州8月18日电)



8月18日,人们在观看机器人舞蹈表演。

当日,在河北省邯郸市赵王欢乐谷举行了一场“智能机器人展览”,拳击格斗机器人、乒乓球机器人等造型各异、形形色色的机器人,吸引了众多孩子和家长们的目光,他们零距离地接触现代高科技,感受高科技的魅力。

新华社发(郝群英摄)

智能机器人展览惹人爱

人社部对工伤保险待遇调整和确定机制作出规范

据新华社北京8月18日电(记者叶昊鸣)人力资源和社会保障部18日发布消息称,人社部近日印发了《关于工伤保险待遇调整和确定机制的指导意见》,作为调整和确定工伤保险待遇水平的政策依据,重点对工伤津贴、供养亲属抚恤金、生活护理费及职工住院治疗工伤的伙食补助费的调整作出规范。

在伤残津贴方面,指导意见明确一级至四级伤残津贴调整以上年度省市区一级至四级工伤职工月人均伤残津贴为基数,综合考虑职工平均工资增长和居民消费价格指数变化情况,侧重职工平均工资增长因素,兼顾工伤保险基金支付能力和相关社会保障待遇调整情况,综合进行调节。

在供养亲属抚恤金方面,指导意见明确抚恤金调整以上年度省市区月人均供养亲属抚恤金为基数,综合考虑职工平均工资增长和居民消费价格指数变化情况,侧重居民消费价格指数变化,兼顾工伤保险基金支付能力和相关社会保障待遇调整情况,综合进行调节。

在生活护理费 and 住院伙食补助费方面,指导意见明确生活护理费按照上年度省市区职工平均工资增长比例同步调整,职工平均工资下降时不调整;住院伙食补助费原则上不超过上年度省市区城镇居民日人均消费支出额的40%。

“新农合+大病医保+补充医保+民政救助+政府兜底”

吉林白城巧打组合拳破解因病致贫

本报讯(记者彭冰)为破解“因病致贫”这一难题,吉林省白城市巧打“组合拳”,综合利用新农合、大病医保、补充医保、民政救助和政府兜底5种方式,为因病致贫家庭织就了一张健康扶贫“安全网”。

白城洮南新农村贫困户杨随杰去年底做了人工全髋关节置换术,手术花费了3万元。让他欣喜的是,这笔不菲的花销,自己竟然一分钱都不用出:“新农合报销了2.1万元,民政给补助了2000元,剩余7000元也全由政府兜底报销了!”

白城市因病致贫人口达13万,占全市贫困人口65%。为消除脱贫攻坚路上这只“拦路

虎”,该市成立县、乡、村三级医疗服务队,针对因病致贫人口建立起“一册一单一表”制度:“一册”即“一人一策”诊疗手册,详细记录贫困户患病诊疗情况。“一单”即医疗服务三联单,分发给贫困户、村医、乡卫生院和县级卫计部门,确保医疗服务精准。“一表”即医疗表,挂在贫困户家中,使其对新农合报销情况一目了然。

在精准识别因病致贫人口的基础上,白城市有关部门齐发力,确定了贫困人口“纳入低保率100%、新农合参合率100%、大病保险参保率100%、患病医疗救助100%”的工作目标。同时,针对贫困患者住院时支付押金困难的现实情况,全市10家县级定点医院机构

会与企业工会反复沟通,谋划了邯矿集团陶一矿女工春韵作坊服装加工项目,安排了18名下岗女工就业;唐山市总工会则与北京市海淀区总工会共同搭建了转岗职工就业平台,帮助开滦集团315人达成劳务输出意向。

……

●送技能

——增强职工立身之本

各级工会组织深知,在深化供给侧结构性改革中,伴随部分行业去产能的同时,还有新兴行业的发展和兴起。如何让职工适应改革需求、转型需要?提升职工技能水平、增强就业能力无疑是立身之本。

为此,全总建立了金蓝领职工技能培训示范点,依托工会院校、职工技能实训基地和多媒体手段,加强校企合作、工学结合,加强技能培训和下岗失业人员技能再培训;构建职工教育培训立体化网络,帮助广大职工更好地适应创新带来的市场变化和创业就业条件变化……

厦门湖里区机关党员当“路长”

本报讯 近日,厦门湖里区直机关党工委全体机关党员干部与社区进行文明创建的结对共建,并到社区当起了“路长”。

据了解,湖里区城市综合管理“路长制”已经实施了一个多月,湖里区直机关党工委所属84个党支部1390名党员带头,与湖里54个社区结对共建,到社区当起了“路长”。机关党员到“结对”共建社区报到后,根据社区安排,包干社区指定路段,每周二、四、六下午到“结对”社区制定路段履行“路长”职责。湖里区直机关党工委副书记雷爱介绍,通过“路长制”实现了治理力量下沉一线,许多影响居民生活的不文明行为、有碍城市“美颜”的乱象得以迅速解决。

(上接第1版)

今年第二季度,为促进失业人员平稳转岗就业,全总就举办了京津冀蒙工区跨区域促进就业创业系列活动、东北地区与东部地区部分省市工会对口就业合作座谈会等多项活动,充分整合各地工会就业服务资源,为促进去产能中职工就业形成合力。据统计,仅全总开展的“2017年全国工会就业创业援助月”活动,就在全范围内免费就业服务708.49万人次,成功介绍就业207.18万人次。

值得关注的是,各地工会创新性地开启了一系列新的合作模式:

——安徽淮北矿业集团上万名职工面临分流和重新安置,江苏常州制造业每年需要大量普工。为此,江苏、安徽两省总工会迅速找到对接“接口”,开启了携手安置去产能职工行动。据统计,安徽省通过工会组织的劳务输出就业平台,解决了数千名过剩产能企业分流转岗职工的就业。

——针对冀中能源邯郸矿业集团陶一矿闭井、部分女工失业的实际情况,河北省总工

新华社记者 梁相斌

8月17日,北京市党政代表团赴河北省雄安新区和保定市考察,共商推进雄安新区建设大计并签署了《北京市人民政府河北省人民政府关于共同推进河北雄安新区规划建设战略合作协议》。

根据协议,北京市将在协同创新、基础设施、生态治理、产业升级、公共服务、城市规划、人才交流等七个方面与河北省开展战略合作,集中优势资源全力支持雄安新区建设开局起步。

——协同创新:合作共建雄安新区中关村科技园

北京与雄安将合作共建雄安新区中关村科技园,引导以中关村科技园区为代表的首都科技创新要素资源到雄安新区落地,促进科技成果在雄安新区孵化转化;共同争取将中关村国家自主创新示范区政策向雄安新区延伸覆盖。双方共同推动在京津冀协同发展基金下设立雄安新区创新创业子基金,共同争取科技部国家科技成果转化引导基金支持。

——基础设施:交通实现直连直通

全面提速北京市与雄安新区之间的高速铁路、城际铁路、高速公路等交通基础设施建设。加快建设京雄铁路、京石城际、城际铁路联络线、固保城际等轨道交通线路,推动建设北京市与雄安新区直接连通的高速公路新通道。

——生态治理:环境标准一体化

深化区域大气污染联防联控协作,健全完善空气重污染预警会商和应急联动机制,开展大气污染协同治理。建立统一的能耗、水耗、污染物排放限值标准,形成一体化的环境准入和退出机制。共同推进京津保造林绿化工程建设,打造京津保生态过渡带森林和湿地群。规划建设区域生态绿色廊道;共同推进大清河流域综合治理,促进白洋淀水资源保护和水环境改善,构建生态城市。

——产业升级:发展高端高新产业

双方加强产业转移与承接的协同联动,严格限制一般性制造业、中低端第三产业,共同推动雄安新区发展高端高新产业。支持北京市属国有企业、市政基础设施、城市运行保障等领域为雄安新区开发建设、城市管理提供服务,支持北京市属金融机构在雄安新区设立分支机构,为新区建设发展提供综合金融服务。推动北京高端服务业向雄安新区延伸转移。

——公共服务:支持优质资源惠民生

北京市推动优质教育、医疗卫生等资源向雄安新区布局发展,提升新区公共服务水平。采取“交钥匙”工程方式,在雄安新区建设高水平幼儿园、小学、完全中学、综合医院各1所(共4所),拟分别由北京市北海幼儿园、史家胡同小学、北京四中、宣武医院提供办学办医支持。河北省在雄安新区选择现有幼儿园、小学、完全中学、综合医院各1所(共4所),采取托管、集团化办学、建立医疗联合体等方式,由北京市一对一帮扶支持,提高运营管理水平。

北京市妇产医院、市疾病预防控制中心、市卫生计生监督所等3所卫生机构为雄安新区相关机构提供对口支持。双方共同加快社会保险跨区域转移对接,积极推进异地就医即时结算以及医疗机构临床检验结果互认、医学影像检查资料共享,完善养老保障服务体系。

——城市规划:加强技术支持服务

北京市充分发挥城市规划设计和管理的优势,为雄安新区在城市规划、设计、勘察、测绘等方面提供人才和技术支持,积极配合做好规划编制和城市设计工作。双方共享北京城市副中心和河北雄安新区在规划、建设、管理、运行等方面的经验。

——人才交流:实现自由流动资格互认

依托京冀“双百”互派干部挂职机制,建立常态化人才交流合作平台,结合雄安新区需求,适时安排北京市有关部门干部和专业技术人才到新区挂职或任职。安排雄安新区管理人员来京培训学习。支持双方人力资源资格互认和自由流动。

(新华社北京8月18日电)



柯城农商行培训员工提升素质

本报讯 近日,浙江省柯城农商银行邀请他行优秀业务人员对本行员工进行岗位知识及技能培训,培训内容涵盖信贷业务知识、法律法规、金融产品、财务会计等方面。同时还深入浅出讲解了形象及言谈举止的规范要领,并从见面与介绍、拜访与接待、电话与交谈、

涉外与禁忌等方面对员工日常的言谈举止礼仪进行了规范化的阐述,进一步提升了员工的综合素质。

新参加工作的大学生员工大多从事柜面或农村基层工作,有些人存在一定的轻视感和落差感。对此,该行组织老员工对其进行一对一的帮扶,着重引导他们加强业务技能训练,以产生荣誉感和自豪感。

(刘静)

青岛平度大型生物质能源项目并网运营

用国产自主技术的中国北方最大生物质能源项目近日并网运营,所产的生物质天然气输入青岛能源集团燃气管道,通往千家万户。该项目位于青岛平度市南村镇,预计10月份全部达产,可日产天然气2万立方米。

据悉,青岛生物质能源项目是我国北方最大的利用自有技术建设的秸秆生物天然气项目,也是国内第一座秸秆和尾菜综合处理项目。该项目于2016年开工建设,采用中科院国有自主专利技术,以玉米秸秆、蔬菜

共同投资建设,与中科院青岛生物能源与过程研究所进行合作,采用中科院专利技术,以平度市及周边地区秸秆和蔬菜尾菜等为主要原料生产生物质天然气与生物有机肥。项目达产运营后,年可产天然气666万立方米、固态有机肥2.4万吨、沼液肥2.2万吨,将成为使用国产自主技术的北方规模最大、具有示范带动作用、可复制推广的生物质能源项目。

“项目的运营使农作物废弃物变废为宝,实现综合利用,不仅提升农业综合生产能力,而且可有效解决秸秆焚烧导致的环境污染问题,促进当地生态环境的改善以及农业的可持续发展。”项目有关负责人介绍。

(张德杰 孙晓东)