

■身边故事

抱怨声变成“好声音”

本报记者 丛民 本报通讯员 梁晓彤

“听说2×35万千瓦煤矸石发电项目已经被省发改委正式批复了！”“是啊！田陈煤矿今后的发展有盼头了。”

7月26日，刚上班的职工张峰和王明灿在澡堂内边换工作服边聊着天，像这样的“好声音”如今在山东能源枣矿集团田陈煤矿已经随时能听到。

澡堂里的抱怨声变成“好声音”并非一日之功。为了倾听职工声音，满足职工诉求，将矛盾化解在萌芽状态，田陈煤矿创新“党群挂点包保”和“民情日记”机制，着力解决职工群众反映强烈的热点难点问题。

得知综掘二区职工郭方权穿脚码50号的胶靴，该矿党委包保人员立刻联系矿采购中心专门为他定制，前后只用两天的时间，郭方权就穿上了可脚的胶靴。

“没想到自己这么点小事，矿上还当成大事来办。”郭方权拿到胶靴时内心充满了感动。该矿成立了8个党群包保小组，分别挂点包保35个基层党支部，每周一次到挂点包保单位帮助分析、查找、解决工作中遇到的问题和困难。

7月28日，职工徐洪宪妻子病故，去看望并申请就诊；8月5日，职工马宝查出肾结石病；8月9日，职工席然因家中有事未休息好，安排其休班……这些记录，都来自皮带工区党支部书记张磊8月份“民情日记”。在该矿，每名管理人手一册这样的记录本。矿党委要求管理人员深入基层、深入群众，每月至少要解决一项职工关注的热点难点问题，并记入“民情日记”。

管理人员“走基层、亮身份、改作风”不是走形式，而是实实在在地带着问题走，带着感情访，真心实意解决实际问题。今年以来，该矿共为各级管理人员发放“民情日记”本220本，解决职工反映的涉及生产、生活方面的问题5300件次。

“再也不用骑着车子赶班车了。”在家门口就能坐上班车已经成为上下班职工的真实感受。田陈煤矿关注民生不仅体现在工作上，更体现在职工的衣食住行上。该矿职工居住在薛城区的多个住宅小区，由于居住分散，上下班乘车成了难题。该矿积极与枣庄市城市公共交通总公司协商，开通了9条行车线路，47个停车站点，覆盖了所有职工居住小区，职工乘车上下班更加方便和安全。

一项项民生工程在无形中温暖着人心。澡堂里听到的不再是怨天尤人的牢骚，而是充满着喜谈企业发展、畅聊幸福生活的欢乐之语。

接地气党课力促“真信真用”

本报讯 (记者邢生祥 通讯员肖芳)今年以来，青海省西宁市城中区创新党课载体、组织专家、先进模范和技术能手等向基层党员讲授接地气党课，引导全区党员以“真学真懂”力促“真信真用”。

专家党课体现专业性。利用党员教育培训基地、福禄巷南社区党员教育培训基地以及各村(社区)党员活动室，结合党员经常性教育、冬春季轮训等工作，聘请专业讲师围绕党的建设、村级(社区)组织规范化管理等方面内容开展系列党课教育。

睦邻党课讲出人情味。以一镇七办为轴心建立8个睦邻党建指导中心，25个社区建立睦邻党建站和18个条件成熟的楼院建立睦邻党建点。在各个睦邻阵地和活动点，定期集中党员开展“聚会点单式”学习，鼓励热心党员、离退休党员、先进模范党员担任学习召集人。

小院里上党课体现趣味性。将农村(社区)院落打造为教育阵地，把课堂搬出会议室，搬到小院儿、村头小广场，以基层党员喜闻乐见的方式，既有理论深度、现实针对性、故事趣味性。

致富能人讲出实用性。优先选聘先进模范、基层一线党政干部、技术能手、致富能人等另类“教师”走进大寨开展党课培训，真正让农村基层党员听得懂、信得过、用得上。

文艺骨干宣传让群众喜闻乐见。组织党员文艺骨干组成“两学一做”学习教育宣传队，将基层党员群众喜闻乐见的说唱曲艺“三句半”、方言小品与时事政策等内容相结合，深入各领域开展宣讲活动。

线上党课让党员感到方便。各级党组织依托微信平台打造个性化定制学习平台，将近期党组织学习、活动内容实时发送给党员，引导各党支部在“三会一课”落实推进中形成“比、学、赶、超”的良好氛围。

“1234”为党群共建添活力

本报讯 安徽省华阳河农场以党建这一红色引擎为纽带，探索“1234”工作模式，为党群工作注入了新活力。

1个抓手：以每月的政工例会为抓手，开设工会讲堂，推出一项活动，以党建带工共同发展。2个亮责：在农业生产经营单位亮出“党员责任田”，党员要分片帮困扶贫；在居民生活区亮出“党员责任区”，党员要“三包”做社区的和谐使者。使党建与职工的生产、生活紧密相连。3个示范：在全体管理人员中设“党员干部示范岗”，党员在工作、生活和廉洁自律上作示范；在承包职工中设“党员示范户”，党员家庭在种植结构调整、秸秆焚烧、防汛抗灾等方面要起带动作用；在青年人中设“团员示范岗”，以“立足岗位，青春建功”为宗旨激励青年成长。4个共建：党建与道德讲堂共建、党建与好人榜共建、党建与志愿者服务队共建、党建与群团组织共建。

(李龙)

莱芜供电：现场解疑虑 上门讲安全

“为什么我家的电表有个灯一直亮着，是不是我家的电表坏了？”8月8日上午，家住莱芜市凤城街道办事处吕花园社区的王先生向莱芜供电公司营业室值班人员询问：“为什么别人都正常，只有我家是这样的。”

听着王先生焦急的声音，莱芜供电公司营业室低压用电检查班计量组的张建政连忙问道：“你家现在能正常用电吗？上边有没有显示什么？”王先生焦急地答道：“能正常用电，上边显示Error-04，灯也一直亮着，我怀疑是不是电表坏了，会不会漏电？”细心的张建政大体了解了王先生反映的情况后说：“王先生请放心，04错误表示表内电池没电了，不会有漏电危险的，稍后我们会尽快安排工作人员上门处理的。”

接完电话后，张建政和老搭档公维虎立刻赶往客户家中，由于天气炎热，到达客户家中时，张建政和公维虎的安全帽下早已闷出了一头汗，他们来不及擦汗，连忙检查用电现场，确认为表内电池没电，立刻为客户更换了新电表。张建政仍然仔细排查了一遍表箱内的所有电表，这已经成了他们的工作习惯。

“大热的天，真是麻烦你们了”，站在一旁的王先生看着两名工作人员忙来忙去，连衣服都湿透了，一边道谢一边疑惑地问道：“电表的电池没电会不会导致电量不准，算错电费？”

用袖子抹一把汗水，张建政连忙解释说：“电表内置的电池只是供电脑远程抄表的通

确保项目党组织参与决策、组织发动、保证监督三项职能，从源头破解项目党建和项目管理“两张皮”现象——

党组织在一线腰杆“硬起来”的实践样本

本报记者 钱培坚
本报通讯员 张笑铭

“党支部要真正有权有责，不能当拐棍”“党组织书记不能当征拆专员，要把主要精力放在党建上”……中铁上海工程局党委关于“两学一做”学习教育方案的讨论一针见血，指出项目党建存在突出问题的同时，也找到了工作的方法——以“双学、双亮、双评、双促”为内容的“四双”活动。

双学，把党员培养成生产骨干，把生产骨干培养成党员；双亮，亮出党员身份，亮出庄严承诺；双评，群众评价党员，佩戴不同星级党徽，评价党支部，同绩效挂钩；双促，党员更先进，项目更优秀。“四双”激活了党员和党组织细胞，党员先进性显现出来了，党组织在群众中的威信也树了起来。但如何解决“就党建谈党建”、项目党建和项目管理“两张皮”的问题？

破除“大经理、小书记”

调研中，项目经理普遍感到：“一个好汉三个帮”。在做决策时，希望大家帮着参谋参谋；工作遇到阻力时，希望大伙能做做工作，解释解释。”而项目书记觉得，“党建太虚，找不到抓手，工作上既想帮项目经理，但又怕帮倒忙。”

“项目上虽然配备了书记，也明确了书记的职责，但由于部分项目党员数量不够，没有建立项目党组织，也没有按程序选举产生党组织委员会，更没有项目党组织议事规则、项目重大事项会议研究决策制度。”因此，党组织决议、项目重大事项决策就成了项目书记、项目经理的个人行为，经理、

书记的意见分歧就成了双方的个人矛盾，关系不好相处。

而经理往往在项目管理上比书记有经验，项目经理即使有好的主意和想法也没有底气提出来，项目管理基本上是经理“咋想就咋干”。“三重一大”决策和“党政会签”形同虚设，“大经理、小书记”现象在基层项目部普遍存在。

面对如此现状，该如何“破除僵局”？局党委在深度融合项目党建思想政治工作规定和要求、“三重一大”集体决策和“党政会签”制度的基础上，狠狠地烧了“三把火”。一是定制度，给项目党组织确保权授权；二是限期调配党员，创造条件成立项目党组织；三是限期民主选举党组织委员，选出项目党组织书记。

去年底，在试点的基础上，《工程项目党组织委员会会议制度》在全局工程项目推行。《会议制度》对项目党组织建立、支委会选举、会议研究决定内容、会议研究讨论项目管理事项等作了明确规定，确定了项目党组织参与决策、组织发动、保证监督三项职能。

支委会讨论设备购置

《会议制度》实施后的一次支委会，由蒙华铁路项目二工区项目书记左宝森主持，这次会议围绕隧道湿喷机是否需要购置这一议题展开了激烈的争论。

会上，项目经理、支部副书记张林从资金成本考虑，认为现场有一台湿喷机足以满足需要，决定推迟两个月再购置。而项目副经理从现场实际出发，认为现场的湿喷机状况不好，经常需要维修，如果趴窝，将严重影响生产进度。其他支委则从不同角度分析利弊，多数赞成尽快购置。最终，项目书记、经理采纳了大家的意见，并立即上报了购置计划。

说来也巧，新购置的湿喷机刚调试好没两天，之前的那台还真的“趴窝”了。这让项目经理张林由衷感叹，“三个臭皮匠顶个诸葛亮，关键时候还真得多听听大家的意见。”

组织发动是《会议制度》赋予项目党组织的三大功能之一。面对前期征地拆迁工作滞后5个月的实际，如何在全线最晚开工的情况下，按期完成703孔箱梁架设任务，是济青高铁项目部必须破解的难题。

为此，项目部党委先后召开5次党组织委员会会议，讨论研究优化施工设计等20余项重大事项，为加快架梁进度“把脉开方”——采取“白+黑”“5+2”“雨+雪”立体作战的方式。

近900吨箱梁架设，这在白天正常作业的情况下，都具有很大的安全风险，更何况夜间、雨雪天连续作业，其安全风险不可想象，一旦哪个环节稍有疏忽，就会酿成机毁人亡的大祸。因此，必须确保每项措施百分百执行到位。项目党组织把“十卡控、十不准、十确保”作为重点工作，分解到每一位委员身上，项目经理、书记夜间跟班作业，成立了以党员架桥队长康永泰为首的突击队，全体党员身先士卒、奋勇争先，所有员工干劲倍增、信心十足。项目部连续3个月24小时不停架设，按期完成了既定目标，受到通报嘉奖。

为使项目党组织委员会研究讨论项目重大经营事项成为刚性约束，一公司党委还细化了必须会上研究的62条议题范围，防止该上会的不上、不该上会的“乱上”现象的发生。

支委们感到了自身的压力

《会议制度》实施近一年，也改变了项目经理的看法和顾虑。上海地铁15号线项目经理杨刚

说：“书记非但没有夺我的权，反而更加支持我的工作，现在做事比以前更顺畅了。”

项目书记做党建工作也感觉到“浑身有劲”。银西铁路8标项目书记熊屹说：“《会议制度》为我们做项目党建工作撑了腰、壮了胆，项目党组织帮助项目经理出谋划策、做工作，既帮到了位，又不会添乱。”

与此同时，项目书记们也越发感到打铁还需自身硬，感受到全面提升自身素质的紧迫性。柳州塘大桥项目书记李卫锋感叹道：“过去凭着老资格还能忽悠两下子，现在没有一定的政治基础和管理水平想当好书记，难呀！”

支部委员们也感觉到了自身的压力。“现在当个委员可不一样了，如果会前不认真做‘功课’，开会一言不发或说不到点子上，自己都觉得没面子，也过不了员工的‘双评’关呀。”提起《会议制度》，昌赣铁路二分部党支部委员、项目总会计师吴杰道出了自己的心声。

党员们也感受到党组织的“腰杆子”越来越硬，自己的底气也越来越足了。“在以前的一些项目部，经常是项目经理一个人说了算，用谁的队伍，租谁的机械，买谁的材料，都听项目经理的，这助长了一些经理的‘霸气’。”说起以往的经历，郑万铁路三工区老党员蔡继军语气中带有不满。“现在好了，项目上的大事，都要上支委会集体研究讨论，项目经理执行也不走样，‘一言堂’状况不见了。”

“《会议制度》的实施，把过去的个人决定变成了集体决策，提高了决策的科学性、培养和保护了干部；把过去的一般管理行为变成了党组织行为，提高了执行的严肃性；把过去的项目党建与项目管理‘两张皮’，变成了同向同行的一致行动，增强了团队的凝聚力和战斗力。”七公司党委书记郑晖感触很深。

运用数据点评

述职评议成为党建“助推器”

本报讯 (记者张翀 通讯员郭松)平顶山东站党委在抓党建工作述职评议过程中，严字当头，将述职评议作为党建工作的“助推器”，通过党建工作述职评议，全面总结党建工作，及时发现问题，制定整改措施，推动全面从严治党向基层延伸，提高党建工作实效。

车站党委专门下发文件，结合车站党建工作实际，明确要求重点围绕落实抓党支部建设责任制，推进标准化党支部建设任务落实情况进行六个方面内容的述职。同时要求必须认真查找问题和差距，并制定切实可行的整改措施。车站党委要求党支部书记述职报告必须保证质量，分别由分管包保领导和车站党委进行两级审核把关。

在党支部书记对上述述职时，要求参加点评人员必须结合半年工作实际、工作实绩、存在问题进行点评，少点评成绩，多点评问题，充分运用数据点评。点评时不留情面，一针见血，直戳痛处。

防止党建工作述职的形式主义，要求党支部书记列出问题整改清单，制定整改方案，逐项抓好整改。确保发现问题立行立改、职责考核不落空、工作落实不走样，层层压紧压实党建责任。车站党委根据党支部书记述职整改情况不定期检查，防止一述了之。

年9月完成全市惠民资金网建设及运行，实现县(市)区全覆盖。

问责不手软

惠民资金网不仅助力精准扶贫，也为纪检监察机关开展监督执纪问责打开了新局面。“每一项惠民资金的使用，平台都留有反馈渠道，一旦群众发现问题，即可直接在上面留言举报。”永泰县财政局干部张春勇告诉记者。

据悉，永泰县惠民资金网上线运行至今，通过群众举报和大数据分析，县纪委及部分乡镇纪委已对7名党员、干部套取惠民资金、截留群众50%补助金等7项问题进行立案审查，使得“雁过拔毛者”无处遁形。平台上线仅3天，县纪委就通过群众举报，借助平台的“大数据”分析比对，掌握了一条白云乡财政所负责人某某利用职务之便，伙同东溪村原村支书黄某对群众截留私分农资补贴款的违纪违法问题线索。

对待扶贫领域违纪问题，福州市各级纪检监察机关运用监督执纪“四种形态”，对出现的苗头性、倾向性问题早发现、早处理。同时，严格实施“一案双查四追责”制度，既严肃追究直接责任人的责任、有关人员的领导责任，又追究有关地区或部门党委(党组)的主体责任和纪委(纪检组)的监督责任。

截至目前，福州市已梳理扶贫领域违纪问题线索47起，形成台账，挂牌督办、限期办结。今年以来，全市各级纪检监察机关已查结扶贫领域问题40个，问责处理103人，其中给予党政纪处分42人。

一步检验蓝树谷项目的承载能力，提升服务水平，从主体工程完工到最终全部开馆，大致分为3个阶段，分别为“实验季”“开放热身季”和“升华季”。

据了解，蓝树谷5月份开始进入“实验季”，相继与当地教体局、团委、妇联等单位对接，免费接待1万多名中小学生，包括200多名贫困生前来体验，充分听取老师和孩子们的意见和建议，不断提高各个场馆的水准。

“自5月份至今，蓝树谷已经接待中小学生9.3万人，主要是以青岛、烟台、潍坊等地区的学校为主，另外便是暑期前来体验研学教育的亲子游客。”刘云霄表示，除了57个场馆外，国防教育基地、军事训练基地、拓展训练基地以及农业体验基地也正在紧张建设和完善中，预计明年“五一”前后“升华季”之时，蓝树谷将面向全国的中小学生“开门纳客”，每年可培训青少年1000万人次。

(张德杰 郭微微)

对“数字脱贫”“虚假脱贫”和“被脱贫”说不

福州22条“纪律红线”为扶贫把关

心里要有杆秤。

福州市纪委出台了《福州市脱贫攻坚工作问责办法(试行)》，对全市承担脱贫攻坚工作任务的所有单位及其工作人员提出了“情况明、数字准、工作实、管理严”4个方面的工作要求。“未按规定要求走访慰问贫困户、了解掌握家庭情况和实际困难，未制定有针对性帮扶措施的”“存在不严不实、弄虚作假、搞‘数字脱贫’‘虚假脱贫’和‘被脱贫’，造成严重后果的”等22种情形将被予以问责，为脱贫攻坚工作划出了22条“纪律红线”。

随后，市纪委又将精准监督工作细化为10个方面24个项目，实行清单化管理、项目化推进；把精准扶贫工作纳入巡察和主体责任检查的重要内容，督促各级党委、相关职能部门层层压实主体责任，严格按照时限完成各项部署行动。

与此同时，福州建立起监督检查、线索移送、问题督办、责任追究、通报曝光等环环相扣的工作机制。纪检监察干部和市扶贫办工作人员还分赴各县开展扶贫领域交叉入户访查工作，及时移送和查处

发现的问题线索，把监督执纪重心下移到基层。

监督更智能

如今，永泰群众搜索“永泰县惠民资金网”，打开网站链接，在“个人资金查询”窗口输入姓名或者身份证号，就可以查询到自己最近一年来领取的各项惠民补贴。

“这个平台好，钱领没领，领了多少，一目了然，谁都不能做假。”体验过平台的便捷查询，永泰县大洋镇的黄老伯夸赞道。

记者了解到，这个平台不仅可以电脑登录，还可以通过手机APP客户端访问，可查阅各类惠民资金政策，查询农业支持保护补贴、生态林补偿金等10多个项目。目前，永泰县惠民资金网已上传相关数据11万多条，涉及资金近7500万元，时时可查、人人监督，有效解决“查询难、监督难、投诉难”等问题，深受群众欢迎。

创新扶贫监管机制，把监督平台延伸到群众指尖。目前，福州市已启动建设全市平台，预计将在今

中小学生“研学旅行”青岛平度蓝树谷

体验四级、六级模拟地震，试试最高九级风的感觉，穿上防护服“灭火”……这个暑假，山东寿光小学生刘斌在平度“蓝树谷”研学旅行一天，体会到了不同于学校里的感觉。“还学到了好多课本上没有的知识。通过模拟彩虹、模拟龙卷风等触感，我知道了彩虹、龙卷风的形成原理，并记下