

图说劳动·保障

内容篇

女职工劳动保护之~①

女职工劳动保护是针对女职工的生理特点而进行的特殊保护。做好女职工劳动保护工作是工会女职工组织的重要职责。广义上讲,女职工劳动保护的主要内容包括四方面:

保护女职工的劳动权利

即女职工依据《劳动法》等享有的劳动权利和利益。包括:

- 平等就业和择业的权利
- 取得劳动报酬的权利
- 休息休假的权利
- 获得劳动安全卫生保障的权利
- 接受职业技能培训的权利
- 享受社会保险和福利的权利

研究职业因素对女性生理机能的影响

职业因素:指人在从事生产劳动过程中,由于职业特点所接触的工作环境及劳动过程中的各种因素,对劳动者机体的机能状态和健康可能产生一定的影响。

避免和防止女职工从事有损女性生理机能的工作

包括:特别繁重的体力劳动、有发生急性外伤事故危险的作业和单一部位作业的劳动;有毒有害工种。

做好女性生理机能变化时的劳动保护

哺乳期保护

指对女职工的经期、孕期、产期、哺乳期的劳动保护。

文字:王维砚 制图:肖婕好

人社部等3部门出台社保扶贫意见 减少缴费负担 提高待遇水平

本报(记者王维砚)为落实“十三五”脱贫攻坚规划,进一步织密扎牢社会保障“安全网”,日前,人社部、财政部、国务院扶贫办联合下发《关于切实做好社会保险扶贫工作的意见》(以下简称“《意见》”),要求支持帮助建档立卡贫困人口、低保对象、特困人员等困难群体及其他社会成员参加社会保险,基本实现法定人员全覆盖,逐步提高社保待遇水平。

《意见》指出,要减轻贫困人员参保缴费负担。其中,对建档立卡未标注脱贫的贫困人口、低保对象、特困人员等困难群体,参加城乡居民基本养老保险的,地方政府为其代缴部分或全部最低标准养老保险费,并在提高最低缴费档次时,对其保留现行最低缴费档次。

同时,减轻贫困人员医疗费用负担。包括结合城乡居民基本医疗保险制度整合,确保贫困人员保障待遇不降低。巩固完善城乡居民大病保险,对贫困人员通过降低起付线、提高报销比例和封顶线等倾斜性政策,实行精准支付。对贫困人员中已核准的因病致贫返贫患者,通过加强基本医保、大病保险和医疗救助的有效衔接,提高其医保受益水平等。

《意见》明确,要适时提高社会保险待遇水平,体现对贫困人员的适度优先。研究建立城乡居民基本养老保险待遇确定与基础养老金最低标准正常调整机制,完善城乡居民基本养老保险筹资和保障机制。“十三五”期间,在认定农村低保和扶贫对象时,中央确定的城乡居民基本养老保险基础养老金暂不计入家庭收入。

《中国企业社保白皮书 2017》发布—— 社保“不缴”减少“少缴”增多

本报(记者杨学义)8月11日,国内社保第三方机构51社保在京发布《中国企业社保白皮书2017》。报告显示,企业社保合规性正逐步走过“不缴社保”“迟缴社保”的阶段,进入“缴了但基数不足”的阶段。

该报告调研了1010家国内企业,其中93.8%的受访者为人力资源从业者,71.2%的受访者直接或间接从事社保模块工作。报告数据显示,参保时间合规的企业比例稳步上涨,达到84.1%,与2016年相比,未按规定及时参保的企业比例下降了约5%。参保险种覆盖面连续三年增长,达到94.3%。“五险一金”法定福利覆盖面也越来越广,从整体来看,购买商业保险的企业比例也已经超过了31%。

值得注意的是,在参保及时性和险种覆盖面逐步向好的同时,社保缴费基数合规性却不容乐观。缴费基数合规企业比例在去年曾出现过大幅度下滑,从2015年的38.34%到2016年的25.11%,2017年这一比例仅为24.1%。

据悉,根据目前全国各地相关政策规定,社保缴费基数主要依据职工上年月均工资或当月/上月工资为基础来核定,并以前者居多。调查显示,企业缴纳基数未合规主要有三种方式:统一按最低下限基数缴纳(22.9%),按企业自行存档基数缴纳(22.9%)、按固定工资部分不算奖金缴纳(11.3%)。

微讲堂传递尚德正能量

“大家下午好!分享道德故事,传播道德力量!欢迎走进濮阳市供电公司城郊供电所班组微讲堂……”8月9日下午,国网濮阳供电公司城郊供电所党员活动室传来了热烈的讨论声,这是该公司开展“电小能班组微讲堂”活动的缩影。

此次微讲堂以讲述班组5位员工身上所发生的“尚德好行为”为主线,通过“宣讲尚德好行为”“评选尚德之星”“访谈尚德之星”“班长来点评”“尚德之星表彰”5个环节,对五位员工的尚德行为进行了热烈地讨论学习、分析评比,整个活动充分展现了班组员工在工作和生活中涌现出的好行为和正能量,体现了班组

团结一致、凝心聚力、攻坚克难的良好团队形象。

“微讲堂”以班组为单位,在参加人员、讲堂模式、时间安排上以微小为特征,以微表演为形式,结合员工日常的工作和生活,深入挖掘发生在员工身上的真人善事,由班员发表感悟、讲述心得,表现班组内部的传承、履责、爱心、服务、成长小故事。该公司以“微讲堂”为平台,充分发挥其引领和宣传作用,大力弘扬公司员工的社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德等“尚德”好行为。自2014年开始,濮阳供电打破以往“照本宣科”式的教育培训模式,充分利用“微讲堂”短小浓缩、主题简洁的特点,从

焦点关注

重复性、简单性、危险性任务由人工智能完成,劳动者转向更多高质量就业岗位——

人工智能来了,你的工作会被抢吗?

本报记者 彭文卓

除了航拍,无人机还能做什么?答案是,它还有可能抢快递员的“饭碗”。

此前,某国际会计师事务所发布的报告预计,到2020年,无人机将取代价值高达1270亿美元的商业服务和人工劳务工作。与此同时,人工智能也将使物流行业的成本大大降低。

随着人工智能技术和设备在人们的工作和生活空间中越来越频繁地出现,人工智能可能带给劳动力市场的冲击以及对劳动者职业技能的新要求备受关切。

促使就业格局以旧换新

“每一次技术革新都会给社会就业结构带来变革,旧式繁琐的手工劳动被新式高效的机器生产取代,会使得大量职业转型或消失。”上海交通大学苏州人工智能研究院常务院长徐彦之表示。而据美国斯坦福大学人工智能与伦理学教授杰瑞卡普兰统计,美国注册在案的720个职业中,人工智能将取代其中的47%。

“反观技术革新的另一面,新的职业格局必将带来新的人才与就业需求,这也会不断催生出新职业,吸引大批就业者进入新的工作领域。”徐彦

之认为,一些简单、重复性的工作会被机器取代,未来将有更多的劳动者在知识领域工作,知识型工人会不断涌现。

以机器人写作为例,今日头条的写稿机器人“张小明”在2016年里约奥运会期间“一战成名”,里约奥运会开赛一周,它通过对接奥组委的数据库信息,实时撰写新闻稿件,以几乎同步于电视直播的速度发稿,6天共生成简讯和资讯200余篇。而腾讯的写稿机器人,在半年时间里创作出30万篇内容产品,字数超600万字。

不过,写稿机器人并非无所不能。一些媒体从业者指出,机器人写作技术的引入虽然弥补了传统媒体新闻时效性不足的劣势,但随着该技术的普及,新闻同质化现象也将随之加剧。新闻媒体的品牌打造和品质保障,最终还是要依靠传统新闻从业者的个性化劳动实现。

“我们希望能将作者的重复性、规范性写作和客观数据聚合类劳动用机器进行代替,让作者更好地投入深度文章的创作。”第一财经机器写作项目的一位工作人员告诉记者,目前,能利用人工智能撰写的文章都是套路和模板比较清楚的类型,比如财经报道、体育报道、股市快报、天气咨询等。

哪些职业会首先受到冲击?

那么,人工智能技术将会首先冲击哪些领域

和行业呢?

根据《人工智能时代的未来职业报告》,技术革新的浪潮首先将会波及的是一批符合“五秒钟准则”的劳动者。

“五秒钟准则”指的是,一项工作如果人可以在5秒钟以内对工作中需要思考和决策的问题作出相应决定,那么,这项工作就有非常大的可能被人工智能技术全部或部分取代。也就是说,这些职业通常是低技能,可以“熟能生巧”的职业。

根据这一理论,翻译、司机、保安、客服、家政、会计等职业在未来均存在被人工智能取代的可能。

而在实践中,人工智能已经成功帮助劳动者完成了具有重复性的脑力工作。比如,支付宝的智能客服问题解决率已经超过了人工客服。这意味着,职业中可自动化、计算机化的任务越多,就越有可能被交给机器完成,其中以行政、销售、服务业最为危险。

不是抢“饭碗”,而是升级“饭碗”

“人类与人工智能是可以合作的,二者并非零和关系。”《人工智能时代的未来职业报告》指出,当我们在考虑人类与人工智能之间的关系时,首先应明确,机器人所有行为的前提都是人类设定的算法。人工智能的不断发展会使劳动



一名“95后”志愿者的脱贫攻坚战

8月11日,刘峻潇(右)在周溪乡凉风村和10岁的王霖枫一起放牛。

今年22岁的刘峻潇现在是重庆市城口县周溪乡凉风村的一名扶贫志愿者。2016年,毕业于重庆理工大学的刘峻潇通过西部计划志愿者招录考试,开始奋战在脱贫攻坚一线。

据了解,重庆市城口县现在在有300名扶贫志愿者,在脱贫攻坚上挥洒汗水,奉献智慧。

新华社记者 王全超摄

城镇新增就业连续4年保持1300万人以上,就业向好让劳动者有活干、有钱挣,无数“草根”的创业梦想被激发,劳动者更加体面、更有尊严——

这5年,人们牢牢端着“饭碗”

就业与社会保障这五年 ①

本报记者 罗娟

时间的指针转回5年前,2012年3月2日,在全国就业工作座谈会上,人社部部长尹蔚民表示,当前乃至整个“十二五”时期,在就业总量压力持续加大的同时,就业形势依然严峻。

就业,关乎个人发展、家庭幸福、经济发展、社会稳定。人社部近日提供的数据显示,就业稳定向好,2013年~2016年,累计城镇新增就业人数5258万人,连续4年保持在1300万人以上,城镇登记失业率始终保持在4.1%以下的较低水平。

这意味着,这5年,在把就业放在经济社会发展优先位置的政策春风中,人们手里牢牢端着就业“饭碗”。

就业结构优化,“饭碗”选择更多

山西临汾青年刘成军在北京务工8年一共换过5份工作,当过厨师,也干过保安,如今,他在一家搬家公司工作。

和人们印象中的“苦力”不同,刘成军只搬钢琴,作为队长的他共有3部手机,客户来电应接不暇。“现在选择多,只要肯干,光搬家就有很多收入不错的技术工种可以做。”

“四个结合”着手,将“微课堂”送进基层一线班组。一是与当前工作形势任务紧密结合,二是与日常工作范畴紧密结合,三是与一线员工思想教育紧密结合,四是与提升班组成员积极主动性紧密结合。2017年,该公司将有10余个班组先后开展电小能班组微讲堂活动,届时,将有100余人参与其中。为避免增加班组负担,该公司将“电小能班组微讲堂”与班组晨会、安全活动相结合,既达到了减负不减责的效果,又丰富了班组文化内涵。

下一阶段,该公司将在相关班组继续深入开展电小能微讲堂活动,希望通过班组微讲堂的形式,搭建起一座员工的行为评议厅和心灵加油站,引导公司员工自觉成为道德的传播者和践行者,在公司内部形成积极向上、努力奋进的工作氛围,为公司更好地推进班组建设和员工队伍建设发挥重要作用。

(孙佳美)

正如刘成军所感受到的,人社部劳动科学研究所所长郑东亮表示,当前我国通过不断调整经济结构和产业升级创造出了更多适合的岗位。

人社部提供的数据也证实着当前我国就业结构的不断优化。

从产业分布看,第三产业已成为就业的最大容纳器,占全部就业人员比重从2013年的38.5%上升至2016年的43.5%。

从城乡分布看,城镇就业人员比重不断提高,从2013年的49.7%上升到2016年的53.4%。从区域分布看,中西部地区劳动力就近就地就业和返乡创业趋势明显,“就业不再去远方,家乡就是好地方”成为务工新潮流。

强化就业兜底,“饭碗”更加稳定

就业兜底,即关注重点群体的就业。只有织牢兜底网,才能让全体劳动者的“饭碗”端得更加稳定、安心。

经济结构调整、动能转换过程中,高校毕业生和农民工是就业的“经纬线”。从人社部的数据来看,高校毕业生就业一直保持在较高水平,就业形势总体平稳。农村富余劳动力转移就业稳步推进,农民工总量从2013年的26894万人增加到2016年的28171万人。

对那些就业确实困难、难以通过市场找到就业门路的职工,政府兜底,才能确保困难职工就业有出路,生活有保障。数据显示,2013年~2016年累计帮扶22万户零就业家庭中的24.9万人就业,实现了零就业家庭动态清零。化解钢铁、煤炭行业过剩产能职工安置工作整体平稳有序,2016年共有72.6万职

工得到多渠道妥善安置。

就业形势上扬,“饭碗”基础夯实

今年以来,就业形势保持了总体稳定,稳中向好。其中最抢眼的数据是,二季度末,全国城镇登记失业率3.95%,降至2008年以来最低水平。

就业形势上扬的底气从何而来?郑东亮认为,信心主要来自4个方面。

其一,经济平稳发展为就业提供支撑。2016年我国GDP总量达到74万亿元,经济总盘子不断做大,带动了就业规模扩张。

其二,经济结构的优化有利于扩大就业。近年来,我国经济正在从工业主导型向服务业主导型转变,服务业占比持续扩大,创造了更多就业岗位。

其三,大众创业万众创新的改革红利释放。国家大力推进简政放权和行政审批制度改革,不断加大对大众创业、万众创新的政策扶持力度,创新创业提供了新的就业机会。

其四,得益于积极就业政策保驾护航。积极的就业政策体系在实践中不断丰富和完善,2015年国务院出台《关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》,2017年又印发《关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的意见》,加上各有关部门出台系列配套文件,各地区结合实际细化实施政策措施,共同促进了劳动者多渠道就业创业,兜住了民生底线。

就业向好,让劳动者有活干、有钱挣,无数“草根”的创业梦想被激发,劳动者更加体面、更有尊严……

青岛市市北区打造城市治理网格化机制

“我们小区楼道的防盗门、电子锁已经完全失灵了。”日前,新华里社区的居民向街道的网格员反映问题,网格员迅速将问题反映到市北区城市治理网格化平台,工作人员立即通知分管责任单位,不到15分钟,维修人员就赶到了现场,将近1小时的修理,防盗门就能正常使用。原来,出现这种情况,开放式小区都不知道谁管该找谁,住户只能联合起来自己掏钱找人维修。拖延10多天都是常事;封闭式小区一般找物业,物业也往往需要找别人协助维修,通常需要两三天时间。随着市北区建立城市治理网格化机制,全区部门和单位责权分明了,这一状况彻底好转,从“事”不知道哪“家”管,转变为

那“家”围着“事”来转。

城市治理是一个很大的系统性工程,既包含辖区19个街道办事处,还牵涉多个部门和单位,可谓是“群龙治水”,这就要求必须形成一套发现和处理问题的机制,能够协调整合部门力量,各家明确职责权限,高效解决各种问题。“要建立起制度化、规范化、精细化的城市治理长效工作机制,明确各部门和单位职责,不断提高工作效率,关键是要充分发挥城市治理网格化的作用。”市北区城市治理指挥中心副主任孟涛介绍说。

截至目前,市北区已完成了综合行政执法改革,把执法力量下沉到街道层面,

信息速递

青海 退休人员养老金月人均增加219元

本报(记者邢生祥)近日,青海省人社厅、省财政厅印发关于从2017年1月1日起调整退休人员基本养老金的《通知》,调整全省企业和机关事业单位退休人员基本养老金待遇,月人均增加基本养老金219元。根据《通知》,企业退休人员月人均增加基本养老金204元,幅度6.31%;机关事业单位退休人员月人均增加基本养老金270元,幅度4.41%。据介绍,青海采取定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合的养老金调整办法。其中,定额调整中,退休人员每人每月增加30元,考虑青海自然条件艰苦因素,对企业退休人员每人每月再增加15元。

海南 劳动用工全面实行实名制管理

本报(记者吴雪雷)新修改的《海南省劳动保障监察若干规定》(以下简称《规定》)将于9月1日起施行。此次修改的《规定》严格规范劳动用工管理,全面实行实名制管理制度。据海南省人社厅副巡视员龙小敏介绍,新《规定》修改、规范19条,增加12条,共48条。主要内容有完善劳动保障监察管辖权;进一步规范劳动保障监察程序;完善用人单位信息采集和严格用工档案管理;建立用人单位劳动保障守法诚信管理制度;健全工程建设领域农民工工资支付监控和保障制度;加强劳动保障监察执法协作和完善与刑事司法衔接机制。

宁夏 “四个服务”促进创业带动就业

本报(记者马学礼)记者近日从宁夏人社厅获悉,今年初开始,宁夏推出“四个服务”,有力促进了城乡劳动者创业带动就业。据人社厅工作人员介绍,“四个服务”包括创业培训服务、创业贷款服务、创业跟踪服务和创业孵化园区服务。“四个服务”推出以来,宁夏探索实施“1+X”创业培训模式,服务对象涵盖了所有有创业意愿的劳动者。其中,加强创业培训师队伍建设,组织开展了全区创业培训讲师大赛,举办了10期创业培训师资培训班,进一步壮大创业培训师资力量。

青岛 启动企业用工定点监测调查

本报(记者杨明清 通讯员张琳艳)日前,为掌握青岛市经济运行情况,以及青岛市企业发展状况和用工趋势,青岛市人社局会同统计局组织实施了企业用工定点测试机制。据了解,前期,在全市企业中随机抽取了规模以上企业、十大新型工业千亿级产业企业和在职职工20人以上的企业,共计3000户,将其确定为监测企业。通过招标方式确定3家第三方社会机构作为监测调查的承接主体,对监测企业进行入户调查,全面摸清监测企业的基本情况、经营状况、用工情况、岗位需求、减员计划和智能化替代人工等6方面情况,涉及26个大项157个数据。

并通过“网格化”进一步理顺了部门、街道和执法的关系,将梳理出来的26项重点问题,纳入到全区1188个网格中,建立起问题台账负面清单,明确整改措施、责任人和完成时限。孟主任告诉笔者:“这样,每一项工作都能找到明确的相关责任单位,既有区直部门,也有街道办事处。职能部门和街道各自的事权通过完善的权力清单和责任清单划分清楚,避免出现推诿扯皮的现象。”“网格化”平台箍紧了“亮红灯”时限,对限期不能解决的问题,市北区还将出台措施把区级主管部门和街道放在一起追责。

接下来,市北区的相关责任部门和19个街道办事处将集中1个月的时间针对城市治理痛点打好“突击战”,并在此基础上打好统筹全域的“合围战”,尽快解决一批长期困扰城市发展的老问题,推动城市建设管理工作再上新台阶。

(王思全)