

关口前置重心下移 党工共建形成合力

胶州市总建立管区工会延伸工作手臂

形成市—镇—管区—村四级服务体系，破解了基层工会工作中人手不足、工作乏力等问题

本报讯（记者杨明清 通讯员周琴）今年以来，山东省胶州市总工会推行“关口前置，重心下移”的管区驻点模式，将区域性工会组建与管区工作有机结合，以镇办管区管理为依托，通过建立管区工会延伸了工作手臂，破解了基层工会工作中面临的企业分散、人手不足、工作乏力等问题。

据了解，管区俗称“片”，是将临近的多个村庄经过统一规划建立的属于镇党委统一管理的党总支，通过统一服务和管理，为辖内多个村庄的村民提供集党建、生活、文化、政务服务等为一体的综合服务。

规范组织结构。建立管区工会组织机构，由管区党总支书记兼任工会主席，两位工会

副主席一位由管区驻点人员兼任，一位由村党支部书记或职工中有威信的会员担任。打造“总支领导、各方配合、工会运作，职工参与”的工作格局，党总支将工会工作纳入党建工作管理体系，定期研究解决工会工作中的重大问题。

完善服务设施。依托管区驻点办公室，通过资源共享的方式解决工会办公用房和服务职工场所。在充分利用现有的公共服务设施和服务活动场所基础上，有条件的管区采取“一室多用”方式，设置劳动争议调解室、职工书屋等，开设维权服务热线和职工意见箱。

明确主要职责。健全以职代会为基本形

式的民主管理制度，落实劳动合同管理、劳动争议调处等工作，确保管区内无严重侵犯职工合法权益问题的发生，并以完善管区服务为抓手，按照家庭纠纷调解到家、有病住院看望到家，“两劳”人员帮教到家、生活保障发放到家“四个到家”的要求，做好服务工作。

注重调查摸底。建会工作中，通过地毯式摸底摸清管内工会会员的底数，建立台账，并加强动态管理，做到“三个清楚”；对辖区民营企业、九小场所单位总数、名称、职工名单清楚；对已建会的民营企业情况，会员情况清楚；对农民工人数清楚。最后，及时召开会员代表大会，民主选举工会委员、经审会委员。

胶州市总还出台了《关于加强各镇办管区工会建设推进党建、工建融合的实施意见》，将工会工作融入管区的管理和日常工作中，做到党建建工同步研究部署、同步检查考评、同步表彰奖励，规定管区工会要接受镇总工会的领导和工会服务站的日常业务指导，工会社会工作者负责协调、指导管区工会落实各项服务项目，实现服务端口前移。

据介绍，胶州市总推行的“管区驻点”模式不仅完善了镇总工会的职能以及市—镇—管区—村庄四级服务体系，还有效发挥工会组织参与加强和创新社会治理的作用。

今年以来，宣讲团征战7个市、20多个企业，不仅将工匠精神的种子播散在2万余职工的心中，还为企业解决了很多技术难题。

这次参加研讨交流的近百名工人中，除10多位工匠大师外，多是企业技术尖子，他们都是在2016年全省机冶建“五比五争”劳动竞赛中受到表彰的先进个人和先进集体代表，即以“比创新、比进步、比影响、比破题、比帮带”为主要内容评选出来的金牌工人、现场英雄以及优秀班组、优秀职工创新工作室和十大金点子获得者代表。

“花开满园技术报国宣讲团”成立于2016年，成员全部来自“劳动创造历史大师微信朋友群”“花开满园技术报国宣讲团”“工匠精神传承研讨班”等多重平台。

“劳动创造历史大师微信朋友群”创建于

2016年，是山西省机冶建工会将该省机冶建系统的全国技术能手、中华技能大奖获得者、全国劳模、全国五一劳动奖章获得者、国家及省内各种技术比武的前3名、三晋技术能手等60多人聚拢在一起，进行技术交流，问题探讨，并组建大师人才库，对60多名工匠大师全部建档立卡。

“花开满园技术报国宣讲团”成立于2016年，成员全部来自“劳动创造历史大师微信朋友群”。由该省机冶建行业的各企业“点菜”，需要进行哪方面的技术培训，山西省机冶建工会就在大师人才库中物色人选，从而实现对企业的“订单式”培训。去年下半年

“劳动创造历史大师微信朋友群”创建于

山西机冶建工会为传承工匠精神搭台

本报讯（通讯员陈秋莲 记者刘建林）8月3日至4日，山西省机械、冶金、建材系统近百名“金”字牌工人相聚在山西奇村工人疗养院，由工匠大师分享自己的成长经历和成功经验，企业技术尖子畅谈感受体会。这是该省机械冶金建材工会为传承弘扬工匠精神搭建的又一平台。

据了解，近两年来，为了加强产业工人队伍建设，山西省机冶建工会先后搭建了“劳动创造历史大师微信朋友群”“花开满园技术报国宣讲团”“工匠精神传承研讨班”等多重平台。

“劳动创造历史大师微信朋友群”创建于

包头工会组织劳模工匠开展志愿服务

的劳模们则利用自己的所长，为活动现场的市民们开展了基本的身体检查；劳模和工匠们也向市民们发放了劳模工匠志愿活动倡议书，用自己的身体力行给广大市民和职工做表率，希望能够带动更多的人投身志愿活动。

据了解，该活动是包头市总工会为庆祝内蒙古自治区成立70周年系列活动之一。通过活动，包头市的工匠和劳模展示了以他们为代表的工人阶级主力军的风采。

在活动现场的咨询台前，不少市民就法律、医疗保健、供热公交等展开咨询，劳模和工匠们耐心地为其答疑解惑；来自医院

本报讯（记者李玉波 通讯员黄静）8月8日，内蒙古包头市总工会和包头劳模协会共同组织劳模和工匠志愿者团队在包头第一工人文化宫广场开展了街头劳模工匠志愿活动，大国工匠卢仁峰、戎鹏强等50多名劳模、工匠参加活动。

在活动现场的咨询台前，不少市民就法律、医疗保健、供热公交等展开咨询，劳模和工匠们耐心地为其答疑解惑；来自医院

的劳模们则利用自己的所长，为活动现场的市民们开展了基本的身体检查；劳模和工匠们也向市民们发放了劳模工匠志愿活动倡议书，用自己的身体力行给广大市民和职工做表率，希望能够带动更多的人投身志愿活动。

据了解，该活动是包头市总工会为庆祝内蒙古自治区成立70周年系列活动之一。通过活动，包头市的工匠和劳模展示了以他们为代表的工人阶级主力军的风采。

劳动光荣·劳动圆梦

寻找最美一线职工

王垚嵩：在动车上镌刻“青春印迹”

人物检索：王垚嵩，武汉铁路局武汉动车段武汉动车组运用车间工长，他带领的工班先后涌现出10余名工长、30余名技师、4名高级技师。

本报记者 张翀
本报通讯员 王琪

33岁的武汉铁路局武汉动车段武汉动车组运用车间工长王垚嵩人生中的9年青春见证了武广高铁开行、京广高铁开通等中国高铁发展史上的每一个重要节点。

9年来，经他手检修的动车组超过上万组，处理各类故障数百起，每天要绕着动车组走上10余公里，弯腰低头上千次，涂打粉笔标记近千个。他固执地认为：每一个粉笔标记不仅是责任和承诺，更是他镌刻在动车上的“青春印迹”。

在动车组检修过程中，每个部位检修完毕都要用粉笔打上记号，甚至每个螺栓都要进行确认。第一次跟随师傅进行检修作业时，因为在没有检查检修效果的情况下，就匆匆用粉笔打上标记，他被师傅吴礼威狠狠地训斥了一顿：“你用粉笔画上记号就说明你对这个部件的安全性做出了承诺，故障处理没有检验能称作安全吗？”经过此事，王垚嵩发现动车检修原来没那么简单，就连涂打一个粉笔标记也不是那么轻松的事。

至此，动车检修的技术书籍成为他随身携带的宝贝。每次作业前，他都要根据作业项目

对照着作业指导书将每一个检修步骤记录下来，再一一落实到工作中。两个月的时间，他从工班的年轻人中脱颖而出，成长为生产骨干。

2009年12月26日，武广高铁开通，25岁的王垚嵩成为从事第一列动车组检修任务的地勤机械师。为确保动车组运行状态，王垚嵩和同事们围绕来回检查6遍，从车顶到车再到车底，上万条螺栓都一一用扭力扳手扭紧，再用粉笔打上标记。即使过去7年，他仍清楚记得当晚在这列动车组上打下578个粉笔标记，覆盖了所有重点设备。

2010年12月2日，我国自主制造的CRH380A型动车组开始上线运行。已成为检修工班副工长的王垚嵩一方面要承担日常检修任务，另一方面还要迅速摸清新型动车组技术特点，完善动车组检修模式。为此，他把家安在了岗位上，上班时跟着厂家学技术，下班时独自研读技术资料和作业指导书，累了就趴在桌上稍作休息，饿了就吃一点提前准备的干粮。

短短3个月，他就熟读并理解了8本CRH380A型动车组检修书籍，摸清了12项基础电路图。凭借一股不服输的钻劲儿，王垚嵩带领他的工班成员拿下了8项由厂家掌握的关键部件检修技能，主导和参加各项技术攻关13项，突破了配件厂家的技术封锁，填补了检修工艺等方面的空白，有效提高了检修效率和质量，为CRH380A型动车组能及时、安全上线运行打下了基础。

在王垚嵩的带领下，他所在的工班先后涌现出10余名工长、30余名技师、4名高级技师，近百名动车组机械师现已成为动车段各岗位的中坚力量。他们班组职工的防事故量始终位列全段前茅，安全检修零事故的纪录持续刷新。

新城区供电公司

党员争先锋 创新激活力

新城区供电公司党委在党建工作中，严格按照上级从严治党要求做好规定动作的同时，通过党委带动、支部推动、党员促动、党群互动的工作模式，使党建工作实现规定动作不走样，自选动作有创新，从而切实提升党建工作水平。

创特色，建亮点，深度挖掘党建工作

为践行“两学一做”学习教育，坚持学用结合，相互促进，新城区供电公司以党员“一带二”结对帮带活动为抓手，以“带思想、共同进步”“带安全、共保平安”“带技能、共强素质”“带作风、共树形象”“带业绩、共促发展”为主内容，形成“党员带群众、群众促党员群众共提升”的良好局面。在党员“一带二”活动中，党员服务队的党员们与结对非党员员工双方取长补短、共强技能，结合工作实际，在完成专项任务的具体实践中相互帮助，相互促进，结合“两学一做”学习教育，有效发挥党员传帮带作用，激励党员充分发挥先锋模范作用，努力达到互帮互助，共同提高的目的。

深入开展“三亮三比三无”活动，增强党员干部的创造力、凝聚力、战斗力，不断提高工作质量和效率，使基层党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到有效发挥。

在动车组检修过程中，每个部位检修完毕都要用粉笔打上记号，甚至每个螺栓都要进行确认。第一次跟随师傅进行检修作业时，因为在没有检查检修效果的情况下，就匆匆用粉笔打上标记，他被师傅吴礼威狠狠地训斥了一顿：“你用粉笔画上记号就说明你对这个部件的安全性做出了承诺，故障处理没有检验能称作安全吗？”经过此事，王垚嵩发现动车检修原来没那么简单，就连涂打一个粉笔标记也不是那么轻松的事。

至此，动车检修的技术书籍成为他随身携带的宝贝。每次作业前，他都要根据作业项目

对照着作业指导书将每一个检修步骤记录下来，再一一落实到工作中。两个月的时间，他从工班的年轻人中脱颖而出，成长为生产骨干。

2009年12月26日，武广高铁开通，25岁的王垚嵩成为从事第一列动车组检修任务的地勤机械师。为确保动车组运行状态，王垚嵩和同事们围绕来回检查6遍，从车顶到车再到车底，上万条螺栓都一一用扭力扳手扭紧，再用粉笔打上标记。即使过去7年，他仍清楚记得当晚在这列动车组上打下578个粉笔标记，覆盖了所有重点设备。

据了解，该活动是包头市总工会为庆祝内蒙古自治区成立70周年系列活动之一。通过活动，包头市的工匠和劳模展示了以他们为代表的工人阶级主力军的风采。

福建省总举办金秋助学专场活动

本报讯（记者吴铎思）福建省总工会金秋助学专场活动8月11日在龙岩市举办。省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏，省总工会领导，各设区市总工会领导，劳动模范代表，受助学生代表等120余人参加了活动。

专场活动以“金秋助学·工会伴你成长”

为主题，分为“六心”分享会、“劳模精神劳动精神伴你成长”座谈会两个阶段。现场还聘任劳动模范为助学成长导师。

据了解，2000年，福建工会在全国工会系统率先开展金秋助学活动，成为新时期工会工作经久不衰的响亮品牌。截至2016年，

全省各级工会已连续17年开展金秋助学活动，累计筹集资金26329万元，帮助18.9万名困难职工子女完成学业。

张广敏勉励受助同学，要牢记党恩，坚定正能量，做快乐的自己，与时代、与社会同进步共成长。

另据介绍，今年，福建工会金秋助学活动将更加注重全过程助学，注重人文关怀，注重塑造学生高尚人格。组织受助学生参加体验式劳动或志愿活动，增强社会责任感，传递爱心，回馈社会。努力实现“受助一人，成长一人，就业一人，脱贫一户”的目标。

广西工会为留守儿童送亲情

本报讯（记者庞慧敏 实习生张达 冯玉丰）近日，广西各级工会启动了为农民工子女暑期送亲情活动。该活动自2014年启动以来，已经连续开展了4年。

7月26日至27日，由玉林市总工会举办的“关心、关爱、亲情”玉林籍农民工留守儿童暑期赴粤与父母团聚亲子活动，15名玉林籍留守儿童来到东莞与外出打工的亲人团聚。“我很想爸爸。”8岁的林田田手捧文具等礼物高兴地依偎在爸爸林劲芳身边，林劲芳是福绵区成均镇人，他去年到东莞务工，现在横沥镇金池油墨公司上班，逢年过节才回家一次，这次妻子带着女儿前来团聚，让他喜出望外。

为了让农民工感受到工会组织的关爱，广西工会日前发出通知，明确2017年暑假期间，将继续组织开展农民工子女暑期亲情活动。全区各市总工会、区有关产业、系统工会将在7月至8月间，组织重点工程项目工地、工业园区和工业集中区等农民工务工集中地区的农民工子女到父母工作所在地团聚。

外来务工子女的暑期安全课

8月4日至6日，河池农民工留守儿童暑期赴粤与父母团聚亲子活动在东莞举行。来自河池市11个县（区）的20多个孩子及其父母参加了活动，活动涉及发放书包和学习用品、亲子游戏、公园游玩、吃团圆饭与爱国主义教育等内容。

当日，浙江省宁波市奉化区“小草”志愿服务队来到外来务工人员集中居住区西坞街道力邦社区，为20余名外来务工人员子女带来一堂暑期安全教育课。志愿者对溺水、触电、着火等灾害发生时如何自我保护进行讲解，还为孩子们演示心肺复苏操作，并进行地震逃生模拟演练。

新华社记者 黄宗治



新城区供电公司

党员争先锋 创新激活力

“四讲四有”的标准开展学习和讨论。采取“学习+讨论+党课”的模式开展学习教育，使每位党员所学内容吃透消化，做到学有所悟、学有所获，加强党课教育，进一步深化学习效果。

创新活动载体。通过制作宣传展板、悬挂横幅等形式制造宣传气氛。在重大节日期间，组织党员干部开展专题座谈会，了解党员思想动态。充分积极利用微信公共号、党员微信群等平台，发布上级文件精神、党建工作动态等，创新党建工作方式方法，改进工作作风，进一步加强与党员的沟通和联系，提高了党建工作效能水平。

开展“党史”知识竞赛。党员们经常利用业余时间一起学习，互相交流探讨，形成了学党史的良好氛围。通过开展党史知识竞赛，党员们进一步增加了对党的奋斗历程的了解，进一步增进对党的深厚感情，进一步增强了为党的事业奋斗终生的使命感与责任感。

暖人心，促发展，推动企业文化创新

举办第一届青年创意选拔大赛。通过PPT演示、实景展示、现场模拟等方法细致入微地展现创意成果，有效激发青工创新活力，提升企业发展动力，增强青年创新意识，提高创新积极性和创新能力，分享了创新经验，推动了成果转化，并为青年员工成长成才提供平台。

举办第三届羽毛球赛。为广大职工提供了一个相互交流、切磋球技的机会，充分展示了公司职工团结协作、顽强拼搏、勇往直前的精神风貌，在丰富公司职工的业余文化生活的同时，也增强了职工的团队精神，营造出了“热爱工作，快乐生活”的和谐氛围。举办足球联谊赛，通过以球会友，公司队员既锻炼了体魄，又增进了友谊，丰富了业余文化生活，提升了团队凝聚力。

举办庆“七一”文艺演出，讴歌中华民族实现伟大复兴的奋斗历程，颂扬中国共产党的丰功伟绩，展现电网人的精神面貌。

通过举办“廉洁文化书画展”“手抄党章”等活动，营造良好的廉洁从业氛围。通过书画艺术弘扬廉洁文化，利用书法、绘画等艺术形式，传播廉政、廉洁文化，唱响反腐倡廉主旋律，宣传党风廉政建设和反腐败斗争的新常态，彰显廉政勤政的崇高品格，引导员工追求高尚的职业道德和个人情操，引导激励电力员工干事、干净，起到心灵净化和润物无声的效果。

在新城区供电公司网站开辟了“清廉在线”专栏，打造纪委监委执纪新举措，分享廉洁小故事。通过编制各专业廉政风险点及防控措施，推进党风廉政建设向纵深发展。

“峥嵘岁月酬壮志，经天纬地谱华章”。捧一颗真心，服务客户，展一面旗帜，旗帜领航。公司始终将加强党的领导与公司中心工作统一起来，下大力气推动公司党建工作与生产经营、改革发展深度融合和同步加强。公司将持续把促进公司发展作为党建工作的基本出发点和落脚点，坚定信心，咬定目标，凝聚力量，真抓实干，确保完成全年党建工作目标任务。

（李增辉 颜晓莹）

通过PPT演示、实景展示、现场模拟等方法细致入微地展现创意成果，有效激发青工创新活力，提升企业发展动力，增强青年创新意识，提高创新积极性和创新能力，分享了创新经验，推动了成果转化，并为青年员工成长成才提供平台。

通过PPT演示、实景展示、现场模拟等方法细致入微地展现创意成果，有效激发青工创新活力，提升企业发展动力，增强青年创新意识，提高创新积极性和创新能力，分享了创新经验，推动了成果转化，并为青年员工成长成才提供平台。

通过PPT演示、实景展示、现场模拟等方法细致入微地展现创意成果，有效激发青工创新活力，提升企业发展动力，增强青年创新意识，提高创新积极性和创新能力，分享了创新