

让职工健康成为“健康中国”的有力注脚

地震面前，别用造谣传谣添乱

天 歌

8月8日21时19分，四川省阿坝州九寨沟县发生7.0级地震。

时值夜晚，人们纷纷通过朋友圈、微博等平台阅读、转发相关消息，并为地震灾区的百姓祈福，然而同时，一些谣言随之出现。有人把此前台湾高雄地震大楼倾斜的图片发出来，让人以为是九寨沟地震的现场情景。还有人打着中国地震局四川分局的名义，声称8月9日凌晨3时左右会发生余震，届时陕西西安、汉中、安康，甘肃兰州、张掖，青海西宁等地都会被波及。

如果说第一种谣言还只是涉嫌夸大地震灾情的话，那么第二种谣言则会在社会上造成恐慌情绪。可以想见，如果上述地区的网友和公众轻易相信了这样的谣言，势必会在恐慌焦虑情绪之下采取各种措施去“避震”，比如不敢在室内停留、不敢正常睡觉休息，进而可能造成生产中断、生活混乱，影响整个社会秩序。

对绝大多数网友和公众来说，面对九寨沟或者是其他地方发生的地震，并不能亲赴现场进行抗震救灾，但这并不表示什么都不能做，关键是怎么做，如何做。在微信朋友圈转发关于地震的消息、普及地震的科学常识等等，都可以算是一种正常的反应，如果灾区人民有需要，国家有号召，参与捐款捐物，更是对抗震救灾的一种直接支持，但是造谣、转发和传播各种和地震有关的不实消息、谣言，则是无论如何都不能做的。

某种角度说，面对地震，人们不造谣、不信谣、不传谣，也是对灾区群众的一种呵护，而造谣、传谣，则是对灾区群众感情上的一种伤害，也是对正常的抗震救灾安排的一种破坏。何况，有些谣言涉及的已不仅仅是地震灾区，还包括了其他地区。

谣言止于智者，之于现代社会，谣言更应该止于制度和法律。从制度角度来讲，有关部门在地震发生之初，在启动抗震救灾机制的同时，也应注意对谣言的防御，让真相跑在谣言前面，不给谣言的存续留余地 and 空间。从法律角度来讲，则应该依法加强对造谣、传谣者的打击力度，让那些不怀好意、缺乏社会责任感、恶意攻击和中伤者付出应有的法律代价。

不滥施同情怜悯，又不刻意远离和歧视。

需要提醒的是，与赤裸裸的歧视相比，同情泛滥的伤害往往容易被忽视。今年高考结束后，先后有“给清华一封信”和河北贫困考生谢绝捐款两个新闻成为热点，社会的关爱不乏善意，但这些关爱未必是当事者所想所愿，有的甚至是在故意消费他人的困境。困难不意味着没有底气，同情不意味着可以随意施舍与支配。无论是践行公益慈善，还是帮助他人，都应建立在尊重的基础上，充分注重他人的意愿和选择，而非简单直接地给予，更要防止把好事办坏，让慈善成为某种暴力。



扫描二维码
关注“钟鼓楼”，看
工人日报“钟鼓楼”评论。

职工健康管理离不开多方同心协力。劳动者健康不打折，社会发展才有人力资源的保障，各项事业才能平稳、顺利推进。希望在各方努力下，良好的职工健康状况能够成为劳动关系和谐的一个重要标志，成为“健康中国”的一个有力注脚，成为经济社会发展的坚实后盾。



面提出了更高要求。

首先，职能部门要继续完善顶层设计，加大职业危害治理的投入，提高劳动者的社会保障水平，确保法律法规与时俱进。要做好关键环节的监督，保障职业病发生后的认定和治疗赔偿等顺利进行。要善于治未病，尽可能减少、避免职业病的发生。

其次，企业要加强对职工的健康管理，更好地落实相关法规制度。现实中，一些企业不愿在职工健康管理上做投入，不仅不提供体检等服务，连基本的工伤保险和平时的劳动保护也省略掉，更别提改善劳动条件和作业环境，加之一味压缩职工休息时间，甚至要求其无底线加班，这些都严重威胁着职工健康。职工健康出了问题，企业的日子会好过吗？把这笔账算清楚，企业才能意识到职工健康的重要，才能有所触动和改变。

此外，职工个人也应加强对健康的重

本报评论员 韩韞超

健康宽底。

仍需正视的是，保障职工健康在一些行业 and 地区仍有不尽如人意之处。比如，过劳死、颈椎病、抑郁症等与工作 and 职业有关的疾病，发病率呈上升趋势，但相关的保护仍有空白和欠缺；由于劳动关系不明确、用人单位不配合、维权成本过高等原因，对不少劳动者而言，维权路依旧充满艰辛。

“身体是革命的本钱”，职工健康问题不仅严重影响个人工作和生活质量，导致家庭贫困，还可能影响企业的生产和运营，进而影响经济社会的健康有序发展。

60年前那句“为祖国健康工作五十年”的号召，曾激励一代志士仁人奋力拼搏，言犹在耳。如今随着社会快速发展，职场竞争日益激烈，大多数上班族不可避免地要花更多时间、精力在工作上。随着延迟退休政策的到来，人们的职业生涯也会变长，这些都为职工健康管理带来了更大挑战，也对方

手机APP权限滥用谁之过？

邓海建

一份有关网络隐私安全及网络欺诈行为研究分析的报告显示，手机APP越界获取个人信息已成网络诈骗的主要源头。面对危害和隐忧，除了号召用户“千万别装”，还需在法治框架内，让无良软件没有生存的空间与炫技的土壤。

智能装备时代，手机APP成为生活必须。近日，中新社记者调查发现，一些APP权限不但五花八门，有些还涉及用户的个人隐私，比如读取短信、读取联系人、读取通话记录，甚至包括监听电话、修改通话记录等权限。

装个APP看视频，却要监听你的电话；下个APP来导航，却要掌控你的联系人……如此匪夷所思的逻辑，在智能机时代已属正常。有些手机，就像个不设防的工地，谁都能在用

户的“房子”里砸个窗、开个门。

权限被滥用，隐私不设防。工信部近日公布了2017年第二季度检测发现问题的应用软件名单，共计42款，其中不少软件涉及未经用户同意，收集、使用用户个人信息，恶意操控用户手机等问题。值得注意的是，这份名单中有不少来自知名厂商的应用商店。另有数据显示，截至2017年第二季度末，全国移动电话用户已达13.65亿户，4G用户总数达到8.88亿。可见，手机APP权限滥用已成为不容小觑的数据安全风险。

这些年来，数据泄露带来的网络安全话题绝不只是吐槽那么简单，它直指指向资源与竞争、公共治理与社会环境。不久前，北欧某国遭

遇史上最大规模数据泄露事件，许多机密信息以及几乎所有公民的个人资料都可能被曝光，其国内因此要求相关官员引咎辞职。

手机APP“越权”成风，说到底，还是因为这个领域的监管乏力。制度上说，2016年12月，《移动智能终端应用软件预置和分发管理暂行规定》对外发布，并于今年7月1日起正式实施，规定指出，生产企业和互联网信息服务提供者所提供移动智能终端应用软件，不得调用与所提供服务无关的终端功能。不过，面对海量的手机APP，这个“不得”的禁令，大概就像暑假里的补课禁令一样，多半会有令不行、有禁不止。

这当中，有两个问题难有定论：第一，谁来判断消费者安装的这些软件，在调用权限的时候是合法还是不合法？有标准吗？第二，如果有软件设计方违反规定滥用用户权限，监管部门怎么罚，能罚出痛感吗？消费者不是程序员，不懂权限等专业设置，不可能在消费自觉层面构筑起有效的隐私防火墙。此时，专业监管若袖手旁观，消费者恐怕只能乖乖“挨宰”。

如此一来，手机APP上的魑魅魍魉，自然有了兴风作浪的空间。一份有关网络隐私安全及网络欺诈行为为研究分析的报告显示，手机APP越界获取个人信息已成网络诈骗的主要源头。面对危害和隐忧，除了号召用户“千万别装”，还需在法治框架内，让无良软件没有生存的空间与炫技的土壤。



尊重被资助学生隐私是个好的开始

木 须虫

无论是践行公益慈善，还是帮助他人，都应建立在尊重的基础上，充分注重他人的意愿和选择，而非简单直接地给予，更要防止把好事办坏，让慈善成为某种暴力。

近日，全国学生资助管理中心发布2017年第7号预警——发放资助物品要充分尊重

学生的尊严，不能大规模集中发放明显将困难学生和非困难学生割裂区开开的物品，建议采用发放校内超市代金券等既隐性又能满足学生不同需求的资助方式。宣传工作要保护学生的尊严和隐私，不得让学生在照片、视频等宣传材料中充当“盆景”，涉及学生个人的事项必须征得本人同意。

现实中确实可能存在对贫困生歧视和嘲笑的情况，所以资助的过程中，首先要充分尊重他们的意愿，其次在资助方式的选择上，尽量避免“标签”的产生，如隐性发放资金与物

好又叫座”的效果。

江云华介绍，云南省已经形成全方位的道德模范宣传格局，以“社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德”建设为重点，让道德教育进学校、进企业、进社区、进家庭。2016年9—10月，组织6位道德模范开展巡讲50场，覆盖了农村、城市、社区、机关、企业、学校。“他们不但用生动感人的故事向大家展现了崇高品质，还与听众直接互动，取得了良好的社会反响。”

为了让道德模范事迹“飞入寻常百姓家”，云南将道德模范的宣传纳入在全省基层广泛开展的“传家训、立家规、扬家风”活动。同时，运用好文明讲堂和各地中华传统美德教育示范基地的示范作用，并搭建多媒体平台，努力拓展公民道德宣传的覆盖面。

道德模范的榜样示范作用逐渐显现出来，在今年昆明市创建全国文明城市的过程中，随处可见志愿者的示范作用，或维持交通秩序或清理路边垃圾，成为“春城”最美丽的一道风景线。

“品牌是我的脸，一个人脸面不干净，就没法见人。”从1992年文新品牌诞生的那一刻起，他的企业、他的商标和名不见经传的他，共用一个名字——“文新”。

从此以后，刘文新就把它当成自己的脸面精心呵护。“名字是商标，也是名片。如果刘文新做人不好，就是对‘文新’这个企业和品牌的最大伤害。”

为确保“脸面无瑕”，刘文新为消费者把好“每一道关口”，他设计了从茶园到茶杯的监控和检测流程，引入了ISO9001国际质量管理体系、HACCP等国际认证标准。在产品质量出厂检验时，刘文新要求每一项产品质量指标必须高于国家标准。多年来，复检的文新茶建信息。

吉林省民政厅的一位工作人员表示，现在，部门间沟通协调更顺畅了，协作配合更便捷了，办事也更高效了。

“实行定期批量审核信息制度，不仅可以减少部门单位窗口工作量，为群众提供方便快捷的服务，还可以有效杜绝‘暗箱操作’现象，避免‘假证明’‘乱证明’等问题出现，降低行政风险。”侯国田说。

“简政”改革后，长春市民王先生在处理已逝父亲留下的银行存款和房产时感慨道：“不用再像以前那样证明‘我是我’，不用再跑到派出所去公开公民姓名，同一人身份认定等多种证明，只需去公证处公证一下即可，方便！”

云南：形成全方位道德模范宣传格局

新华社昆明8月9日电（记者白靖利）看完以高德荣为原型的电影《独龙之子》后，云南财经大学志愿者吕翠英深受感动，她说有机会自己一定要去一次独龙江，毕业后也要当一名高德荣那样为家乡为老百姓无私奉献的人民公仆。

云南省把道德模范故事拍成电影，写入书籍，搬上舞台。《妈九》《中国第一位独龙族检察官江德华》《独龙之子》等道德模范的电影在影院和网络上展播后引起了良好的社会反响。《时代楷模高德荣》《云岭楷模》《身边的榜样》等书籍和好人系列宣传册也相继出版发行，以道德模范事迹改编的小品、曲

艺、舞蹈、花灯、白族大板曲等也在全省巡演，掀起了全社会学习和宣传道德模范事迹的热潮。

在第六届全国道德模范评选活动中，云南省共上报10名全国道德模范候选人。他们中有济贫帮困、热心公益15载的企业家柳天伟；有多次奋不顾身、舍己救人的公务员苏应清；有面对数百万元巨奖不动心的销售员陈慧英，有32年如一日在边境线上巡视、勘查的界务员杨天才。

这些道德模范是从基层层层推荐、评选出来的，他们的事迹，也将通过公益广告、曲艺晚会、文明讲堂和各大媒体向全省人民进

平遥国际摄影大展将启幕

本报讯（通讯员王秀秀 记者刘建林）记者从近日召开的第17届中国平遥国际摄影大展新闻发布会上获悉，此次摄影大展将于9月19日至25日在山西平遥古城举行。

据介绍，本届大展以“回望初心·梦幻未来”为主题，策划推出了图片展览、开展仪式、颁奖仪式、学术活动、评奖活动五大系列内容，来自中国、俄罗斯、美国等30多个国家和地区的2000多名摄影师参展，参展图片将达1万幅。

贵州钢绳主导修订国际标准

本报讯（记者李丰）记者近日从贵州钢绳股份有限公司获悉，由该公司主导修订的ISO2408—2017《钢丝绳——要求》国际标准（《钢丝绳——要求》），已经正式出版发行，实现了我国钢丝绳行业主导修订国际标准工作零的突破。这标志着，中国在钢丝绳制造资源上，真正有了国际“话语权”。《钢丝绳——要求》是贵州主导修订的第一个国际标准，也是我国钢丝绳行业主导修订的第一个国际标准。该标准的出台，经过了预工作项目、新工作项目提案等7个阶段，经历了数十次专题研讨，处理了各国意见建议100多条，经过了上千封电子邮件沟通协商，从提案到批准发布历时5年。

（上接第1版）

从“51”到“9”

“证明过多过滥，主要是因为教育、生育、医疗等信息长期处于分散的碎片化状态，相关部门间、地区间信息不共享，以及有些部门为了推卸责任，将风险通过开证明方式转嫁给其他部门。”吉林省公安厅户政管理总队总队长侯国田认为，“要求开证明绝不是简单的嘴一合，让老百姓拿一张纸的问题，向老百姓多要一份不必要的证明，就是给老百姓和政府之间多筑一堵墙。”

为从源头上根除“奇葩证明”的生存土壤，降低群众办事成本，2015年，吉林省公安厅决定通过“简政”改革，清理废止各类不必要的证明。

通过深入开展调查研究，吉林省公安厅最终梳理出涉及法院、检察院、教育、民政、人社等10个部门单位需要派出所开具的各类证明共计9类51项。通过查阅法律法规，结合公安派出所职责，省公安厅提出了清理意见，并通过主动发函、调协商等方式征求意见，积极与相关部门共同研究解决办法，最终印发《关于改进公安派出所出具证明有关事项的通知》。

《通知》规定，凡是能够凭居民户口簿、居民身份证证明的信息以及不属于公安派出所职责范围内掌握的信息，派出所不再出

具证明。其中包括公民姓名、户籍所在地、健在或死亡等11种证明，对各市州以下相关部门自行要求出具的19种证明，也全部取消。

“公安机关单方面规范出具证明工作，治标不治本，老百姓的问题还是解决不了。”林莉认为，信息共享才是解决“奇葩证明”问题的根本途径，要在保证老百姓能办成事的前提下，清理不必要的证明事项。

为此，吉林省公安厅牵头建立了相关部门间信息交换共享机制，通过实行信息的定期交换、逐级对接、结果反馈、临时信息核查等措施，真正实现“让信息多跑路，让群众少跑腿”。基于这一工作机制，户口注销、户口迁移、公民身份证核查等12种证明得以通过部门间信息核实方式解决，免去了群众的奔波之苦。

实施改革后，吉林省各级派出所需要出具

具的证明由51种减少到9种。

“现在一个月开的证明只有20多份，还没有以前一天开的数量多！”赵建杰告诉记者，“现在，户口簿和身份证能证明的都不用再开证明了，需要开的9种证明也

来一次就能办成事

从“51”到“9”的背后

北京工会打造技能形成体系

（上接第1版）

在努力构建职工技能形成体系的同时，北京市总工会还积极加大对技能提升的支撑保障力度。2016年12月，市总联合市人社局等部门共同发文，要求企业足额保证职工教育经费，并将其中60%以上用于企业职工的教育和培训。市总在制定集体协商工作指导意见时，把高技能人才待遇列入“必谈”的协商内容，提出高技能人才应该在工资、带薪学习、培训等多方面享受与工

程师、高级工程师或高级管理人员岗位同等待遇。

“《新时期产业工人队伍建设改革方案》贯穿了习近平总书记关于产业工人队伍建设的重要论述，厘清了新时期产业工人队伍建设改革为什么改、怎么改、通过什么途径、达到什么目标等一系列重大问题，我们将以此为遵循，不断创新工作，促进产业工人全面发展。”北京市总工会副主席王永浩说。