



中央全面深化改革领导小组第三十二次会议审议通过了《新时期产业工人队伍建设改革方案》后,武汉市总工会认真学习领会中央新时期产业工人队伍建设精神,迅速行动,在全市开展以“到职工中去”为主题的实践活动,组织工会干部自带干粮,背起行囊,肩负使命,走进企业,深入班组(社区),沉到一线,进车间、站工位、当学徒,开启一段零距离、有温度的践行群众路线的新里程,打开一片联系职工、服务企业的新天地。

从今年4月11日开始,武汉市总工会机关派出8个工作队陆续深入8个企业开

展“到职工中去”活动,每次时间为两周,与职工“六同”(同吃、同住、同劳动、同学习、同活动、同成长),在企业里通过开展“六小”(小讲堂、小互动、小关爱、小建议、小活动、小典型)等活动,达到“六有”(宣传教育有引领、贴近职工有朋友、广泛调研有实情、维护权益有实事、走进车间有体验、服务基层有成效)的良好效果。在武汉市总机关的示范引领下,全市各区、委办局、大型企事业单位(产业)工会积极响应市总工会号召,组建工作小分队,开展“到职工中去”活动。活动开展以来,武汉市总机关8个工作队参加劳动

体验就达到2250多个小时,利用业余时间访谈职工750多人次。全市各区、委办局、大型企事业单位(产业)工会8400余名工会干部以各种方式联系企业3200余个,覆盖职工约150万人。

武汉市各级工会组织积极采取措施,广泛开展“到职工中去”的活动,不断将活动向纵深方向发展。(一)当好职工思想政治引领的“播种机”,一是启动“红色引擎”,播撒“红色基因”;二是打造“红色阵地”,传承“红色基因”;三是培育“红色头雁”,激活“红色细胞”。(二)当好提升职工素质的“引导员”:一

是着力构筑职工政治引领新平台;二是着力拓宽职工自我保护新领域;三是着力丰富职工文化活动中新载体。(三)当好职工合法权益的“守望者”:一是建强职工维权主阵地;二是种好平等协商示范田;三是筑牢维权制度防火墙。(四)当好促进企业发展的“加速器”:一是弘扬劳模精神,激发职工劳动热情;二是开展合理化建议,培育创新创业能力;三是创新工作方式,力促企业经济发展。(五)当好关爱服务职工的“贴心人”:一是走访座谈听民意;二是真心实意解难题;三是普惠服务见真情。

“到职工中去”活动开展以来,武汉市各级工会形成了市总机关“驻企蹲点”、区级工会“包片挂点”、企业工会“进班到点”的格局,产生了服务企业促发展、服务基层增活力、服务职工强基础的效应,活动中,还建立了定期回访和活动评价机制,工作队开展的一系列接地气的工作,赢得了企业党政的认可,基层工会欢迎和职工的普遍称赞,对工作队各项工作的测评满意率达到了97.9%。实践证明,“到职工中去”活动是增进职工感情、密切群众关系、锤炼干部作风、回归工会本来的一次生动实践。

护根之举

密切联系职工群众的创新之举

湖北省总工会党组书记、常务副主席 董永祥

武汉市开展“到职工中去”活动,体现了中央有号召、工会有行动,是去“四化”强“三性”的务实之举,是密切联系职工群众的创新之举,更是新时期工会工作聚焦主业的具体行动。

砥砺奋进,政治领航向。工会工作是党的群众工作的重要组成部分,必须把政治性放在首位。开展“到职工中去”活动,强化政治引领作用,紧扣迎接和服务十九大这个主线,谋划、思考和推进工会工作,自觉接受党的领导、服务职工群众,依法依规开展工作,围绕实现中国梦履行工会职责、展现工会作为。

“姓党为群”,肩负新使命。工会组织担负着“姓党为群”的双重角色特征,必须自觉地上为党和政府分忧、下为职工群众解难,充分发挥党联系群众的桥梁纽带作用。开展“到职工中去”活动,承担起引导职工群众听党话、跟党走的政治任务,不断厚植党的执政基础,扩大党的群众基础。

联系职工,筑牢生命线。工会的根基在职工群众,血脉在职工群众,力量在职工群众。密切联系职工群众是工会的最大优势,也是工会生存发展的根本条件。去“四化”,从根本上解决脱离群众的问题,也是“到职工中去”活动的深意所在,也是工会工作生命力所在。要把武汉市的这项活动放大到现实这个层面,来推动落实好,努力使工会组织更加充满活力,更加坚强有力。

武汉在全省发展格局中具有举足轻重的地位。强化主中心,复兴大武汉,是湖北省第十一次党代会赋予的新使命。希望武汉工会勇立潮头,走在前列,认真总结经验做法,把“到职工中去”活动打造成走出湖北、走向全国的亮丽品牌。

引领产业工人队伍新发展

武汉市委常委、宣传部长、市总工会主席 李述永

武汉市总工会“到职工中去”活动,口号很响亮,工作做得也很务实,取得了一定成效。面对新时期产业工人队伍建设这个大课题,武汉市总工会以“到职工中去”活动为载体,引领产业工人队伍新发展。

唱响了时代主旋律,强化了职工思想政治引领。在“到职工中去”活动中,紧紧把握当代职工特点,改进和创新工作方式,创造性启动红色引擎工程,强化“红色引领”,激活“红色细胞”,讲好“红色故事”,传承“红色基因”,引领广大职工听党话、跟党走。

紧扣了工会生命线,增强了工会干群鱼水情。深入群众,联系群众,是我们党的优良传统,同样也是工会的生命线。开展“到职工中去”活动,是这一优良传统的传承和发扬。在活动中,工会拿出专门时间精力来了解实情、解决问题,密切了与职工的血肉联系。在做职工群众工作过程中,既解决了思想问题,又解决了实际问题,特别是提升了职工群众的政治素质和思想素质,激发了广大职工群众担负起中华民族伟大复兴的责任感和使命感。

适应了工作新要求,承担了工会应尽责任使命。在活动中,认真深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,站在巩固和扩大党执政之基的高度,开展服务新时期产业工人队伍建设的系列活动,努力把握好服务新时期职工队伍建设的“方向盘”。在互联网经济、新民营经济及新“四军”中,针对产业工人队伍涌现出的新生力量,职工队伍素质出现新特点,认真挖掘和总结,主动引领这些新领域新业态职工对自己身份的认同、对新时期产业工人队伍的身份认同。同时,通过开展“到职工中去”活动,努力营造形成“劳动最光荣,创造最伟大”的良好氛围,激发了产业工人劳动热情,调动了广大职工投身“三化”大武汉建设的积极性。

铸魂之旅

武汉市总工会宣教部副部长、驻企小分队队员 曹晶

这次作为小分队队员参加“到职工中去”活动,我们通过下一线、联一线,到一线,知一线,驻一线、帮一线等途径,躬身向下拜师傅、眼光向下摸实情、重心向下搞服务,积极践行当好职工“娘家人”的承诺。短短15天的时间里,我们通过岗位劳动,寻找发现了一批爱岗敬业的“最美劳动者”;借助微信群、体育活动、话家常等方式,经历了从陌生到熟悉、从不愿过多交谈到主动交流的过程;利用微课堂、微活动、微调研、微关爱、微建议等形式,为丰富民营企业

工会工作,促进企业和职工共同发展探索了路径。驻企活动给我们补上了很好的一课,更明确了未来的方向。只有真心、真情、真意、真为,才能把每一名工会工作者和职工连在一起,唇齿相依、骨血相连。

中华全国总工会在汉挂职干部、驻企小分队队员 苏健

作为全总机关选调生,我在研究生毕业后就进入全总机关工作。在武汉挂职期间,能有幸参与“到职工中去”活动,对我来说是一段很宝贵的经历。驻企期间,我们走上岗位当学徒,深入职工交朋友、因地制宜办活动,开阔了视野,增长了才干,历练了自己。在岗位劳动中,我体会到只有与职工有同样的感受,用职工习惯的话语来交流,才能真正融入职工,在调研和服务中,我领悟到只有学会换位思考,从职工的角度出发,针对不同的职工群体采取不同的举措,才能使我们的服务更有成效、工作更有作为;在完成市委领导交办的“用讲故事的方式讲理论”这一课题中,我认识到作为年轻干部,只有自觉拜职工为师,不断积攒经验,主动锻炼本领,才能满足新时期产业工人队伍建设的需要。我要感谢这次驻企活动,让我在今后的工作中更有底气、更接地气。

锻炼了自已。在岗位劳动中,我体会到只有与职工有同样的感受,用职工习惯的话语来交流,才能真正融入职工,在调研和服务中,我领悟到只有学会换位思考,从职工的角度出发,针对不同的职工群体采取不同的举措,才能使我们的服务更有成效、工作更有作为;在完成市委领导交办的“用讲故事的方式讲理论”这一课题中,我认识到作为年轻干部,只有自觉拜职工为师,不断积攒经验,主动锻炼本领,才能满足新时期产业工人队伍建设的需要。我要感谢这次驻企活动,让我在今后的工作

工会推进产业工人队伍建设的创新之举

中国劳动关系学院工会学院院长、教授 杨冬梅

推进产业工人队伍建设是工会工作的题中应有之义。工会应当认真学习贯彻《新时期产业工人队伍建设改革方案》精神,在推进产业工人队伍建设中发挥更大的作用。一是要引导产业工人自觉践行社会主义核心价值观,在全社会大力弘扬劳动光荣的社会氛围。二是要增强工会组织的广泛性和代表性,建立健全联系产业工人的长效机制,努力解决基层基础薄弱问题,充分激发基层工会活力。三是要创新建功立业的载体和方式,团结动员产业工人围绕党和国家的中心任务建功立业,充分发挥主力军作用。四是要通过完善维权机制,提高工会主动依法科学维权的水平,让改革发展成果更多更公平惠及广大产业工人。武汉总工会开展“到职工中去”活动,在推进产业工人队伍建设方面走在了前列,动作迅速,措施得力,效果明显,为工会推进产业工人队伍建设提供了有益的经验,同时也为今后深化举措,完善制度,开拓创新,奠定了坚实的基础。

“到职工中去”是工会践行群团改革要求的创新举措

中国人民大学劳动人事学院,劳动关系系主任、副教授 吴清军

武汉市总工会开展的“到职工中去”实践活动,不仅是贯彻落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》的新方法和新途径,同时也是践行群团改革要求的创新举措。“到职工中去”充分发挥了工会桥梁纽带的作用,是工会转变工作作风、创新工作方式的一种新突破和新尝试;“到职工中去”积极履行了工会的职责,搭建了劳资对话、沟通和协商的平台,推动企业工会和职工积极主动参与到企业经营和管理当中去,不仅维护了员工的合法权益,促进了企业经济的发展,同时也为构建和谐劳动关系打下了坚实的基础;“到职工中去”真正体现了工会的群众性本质,工作队深入职工群众,与职工同吃、同住、同劳动、同学习、同活动、同成长,既提升了职工对工会工作的认同感,增强了职工对工会的信任,也增强了工会组织的凝聚力和影响力。

坚守工人立场与工人共成长

华中师范大学社会学院社会工作系主任、教授 郑广怀

“到职工中去”是新时期工会工作的创新之举。首先,“到职工中去”体现了工会思想观念和工作导向的提升,开启了走进工人,了解工人,服务工人的良好示范。其次,活动中强调的“六同”有助于工会干部坚守工人立场。工会干部成长的终点应该是使自己“成为一个工人”,只有工会干部深切认识到“我们都是工人”,才有可能真正开启新时期工会工作的新局面。第三,“到职工中去”的关键在于拓展接触工人的渠道,追求真知。目前“到职工中去”活动主要通过干部短期进驻企业接触处于生产场所中的工人,今后可以探索更加多样化的渠道走进工人。此外,“到职工中去”还提供了工会干部检验既有关于工人的认识是否准确的渠道,又提供了工会干部获取鲜活的工人经验的渠道。

新时期工会工作内涵提升的机遇与挑战

武汉大学发展与教育心理研究所所长 戴正清

武汉市总工会的务实创新之路体现在以下几个方面。一是实施“到职工中去”这一暖心行动,实现工作“重心下移、力量下沉、资源下放”,点燃了职工的工作激情,创造性地履行了工会组织的主要职能。二是搭建新媒体平台,实时分析职工需求,新媒体平台摸清了企业之所需、职工之所想、工会之所求,为决策部门出台的相关政策提供第一手详实资料,使其出台的政策更符合实际,更有利于职工利益,有利于基层工会发展壮大。三是引导职工学习,发展职工内涵。工会工作升级就是要引导和组织职工主动学习、终生学习,完成职工文化素养的提升,真正做到发展经济同促进职工智能发展相统一。四是建构三位一体工会工作内涵发展新模式。职工思想政治工作在新时代必须升级提档,以职工思想政治工作为中心,以法律援助和心理援助为两翼,构建三位一体的工作新模式,工会干部必须走向职业化、专业化道路,加强新时期产业研究能力培养,为满足新时期工会工作需要创造条件。

实践党的群众路线的好形式

湖北省委党校综合教研部主任、教授 李银安

武汉市总工会首创“到职工中去”活动,内容丰富新颖,作风凌厉扎实,实效突出,值得点赞,长效化推进。通过这样的系列活动,武汉市总工会强化了政治意识和责任意识,上接天线、下接地气,履职尽责有担当,增强了党的阶级基础和党治国理政的基石。“到职工中去”是弘扬红色的传统与作风,实践党的群众路线的好形式,是将依法治国和以德治国方略落实到服务群众的生动实践。该活动使工会组织融入群众、倾听群众、解民忧、服务职工,全面促进落实职工政策和福利等权益保障,是创新党的思想政治工作方式方法的新探索。我们党要切实做到三个代表,必须首先到职工中去,只有到职工中去,我们的工作才能获得能量和才智,这也是我们工作的价值所在。

链接

声音:

网友LM:工会干部沉下去,与职工“同生产、同吃、同住、同学习、同成长、同进步”“到职工中去”活动,服务企业、服务群众。点赞。

网友甲板跳跳鼠:紧贴发展、服务发展,有的放矢、为有有位,市总工会做事靠谱。

网友师家珍:谦虚谨慎,戒骄戒躁,继续努力,真诚待人,认真做事,做一个民营企业职工信得过的贴心的工会干部。

网友德彬:通过走进基层与职工互动,体验了生活,锤炼了人品,学习到了更广泛的应用知识,提高了自身工作能力,凝聚了团队合作智慧,发扬和实践了党的群众路线精神,让工会桥梁纽带更有亲和力——工会,我们中国职工信赖的自己的组织!

网友曾兵:发挥工会职能作用,做企业和职工的桥梁,做关爱职工的贴心人。

数字:

活动开展以来,市总机关撰写民情笔记297篇,形成调研报告8篇,为职工办实事141件。社会各界对全市基层工会组织的此项活动反响强烈,各大媒体、专项信息登载活动内容达到230余篇,长江日报融媒体以现场直播的方式,同期报道活动的场景,当日引来1.7万名网友关注。

变化:

践行了群众路线,关系在“去”中拉近体现了工会本质,联系在“去”中密切延续了优良传统,情感在“去”中加深锤炼了干部本领,形象在“去”中凸显



工会干部王跃初现场向工人师傅学习



工会干部张琦现场向工人师傅学习



工会干部胡剑现场向工人师傅学习