

# 长治工会强基础抓特色求提升 围绕中心大局 做好两个服务

近年来,在山西省总和长治市委的正确领导下,长治市各级工会组织紧紧围绕市委工作大局和上级工会工作部署,突出重点、真抓实干,在推进长治改革发展稳定中彰显了工人阶级磅礴力量,展现了工会组织积极作为。

**12345工作思路** 今年以来,长治市总工会认真贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神 and 治国理政新理念、新思想、新战略,全面落实省、市第十一次党代会精神,围绕市委市政府如期实现脱贫攻坚和全面建成小康社会“两个目标”、社会稳定、环境治理、“五道五治”、改革创新等中心工作和省总工作部署,确立了“一坚持(坚持正确政治方向),二服务(服务工作大局、服务职工群众),三强化(强化素质、强化责任、强化担当),四突出(突出改革、突出创新、突出基层、突出效能),五提升(提升高度、提升质量、提升水平、提升活力、提升影响)”的工作思路,在此基础上细化精准措施,层层压实责任,狠抓工作落实,拓展延伸效果。各级工会组织结合实际、创新思路、主动作为、苦干实干、争先创优,开展了一系列各具特色的工作,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

## 冲顶点 重点工作创新发展

### (一)扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化

按照中央和省、市委统一部署,市总工会深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化和开展维护核心、见诸行动主题教育。一是加强组织领导,及时动员部署。市总工会党组组织召开推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案,成立了组织领导机构,组建了长治市总工会学习教育领导小组和办公室,负责学习教育日常工作。二是扎实完成学习任务。雷打不动地坚持每周二、周四下午党组、机关总支及支部学习制度,制定了学习计划,机关全体党员干部撰写了“两学一做”心得体会,并制作专栏版面。三是结合工作实际开展学习教育。与党员干部走访慰问贫困户、工会改革调研相结合,深入基层、深入群众,宣讲中央和省、市委关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化有关要求,征求职工群众意见,为职工群众解难事、办实事。

### (二)凝聚职工力量,大力开展劳动竞赛

**推进“五小”竞赛活动。**组织32项“五小”竞赛优秀成果参加全省企业职工“五小”竞赛成果展获得好评。召开全市“五小”竞赛总结表彰动员会,投入经费109.7万元对2016年全市“五小”竞赛224项优秀成果进行奖励,对2017年“五小”竞赛活动进行了动员。市总工会牵头,会同市委、市科协协同推进“五小”竞赛活动深入开展。继续在全市推广畜牧兽医行业开展“五小”竞赛的成功经验,将活动范围进一步延伸扩大到全市教育、财贸、农委等系统。继续完善督导通报、工作台账、工作简报等各项工作制度,完善全市“五小”竞赛专家服务工作机制,更好地服务基层职工“五小”竞赛。

**积极开展各行业劳动竞赛。**2017年市总工会先后会同市委等9家单位共同举办了第三届长治青年创新创业大赛;同时畜牧兽医局共同举办了全市第三届畜牧兽医科技创新竞赛活动;同时教育局共同开展了首届全市职业教育学校技能大赛;同时卫计委共同开展了全市卫计委综合监督执法技能竞赛等全市行业性劳动竞赛活动。据统计,截至2017年6月,全市开展各类劳动竞赛的企业事业单位达1719家,参与劳动竞赛人数达15万人次,其中非公企业1041家,参与劳动竞赛人数6万人次;开展重大工程劳动竞赛36项,参加人数1.2万人次。

### (三)弘扬劳模精神,积极引领社会风尚

**面向基层开展“五一”表彰推荐。**本着优中选优、公开、公平、公正的原则,认真开展全国、省、市“五一”表彰推荐评选。潞安集团常村煤矿综采队王海川荣获全国五一劳动奖章、山西三元煤业公司综掘队荣获全国工人先锋号。19名个人荣获省五一劳动奖章,5个单位荣获省五一劳动奖状,7个集体荣获山西省工人先锋号称号。组织开展全市“五一”评选表彰活动,全市共表彰257个先进单位和个人,其中五一劳动奖状41个,五一劳动奖章156名,工人先锋号60个,在评选过程中,注重向一线职工、一线岗位倾斜,基层一线职工的比例达到89.87%,基层车间、工队、班组、科室的比例达到了60.58%。



①长治市人大常委会副主任、市总工会主席崔建泰(左二),长治市总工会党组书记、常务副主席李光宇(左一)下乡走访贫困户  
②市总领导查看帮扶村大棚建设  
③市总领导接待来访农民工  
④在平顺县西沟村举行主题党日活动

### 延伸创新工作室创建触角。

为进一步发挥创新工作室引领带动作用,推动创新工作室纵深发展,长治市总工会命名了山西澳瑞特健康产业股份有限公司薛安虎航天健身创新工作室等53个职工(劳模)创新工作室,拿出155万元经费扶持职工创新工作室创建活动。与此同时,注重工会创新工作室之间横向联系协作,企事业单位工会、行政各部门共建共管,创新工作室不断做大做强。2017年,在全省首次提出创新工作室创建向一线岗位延伸,大力开展创新工作岗位创建活动,得到了省总工会领导的认可和职工群众的欢迎,形成了“点面结合,集约化发展,岗位化延伸”的创新发展格局,创新工作室创建工作在全省走在了前列。

**广泛开展长治工匠评选。**2017年市总工会广泛开展“长治工匠”评选活动,各县(市、区)总工会、各企事业单位工会也结合实际开展了各级工匠人物的评选表彰活动。市总工会在长治电视台进行了字幕滚动宣传,并在《长治日报》头版开辟了“长治工匠”专栏,持续对基层推荐的“长治工匠”先进事迹进行宣传,在全社会掀起了“长治工匠”宣传的高潮。全市“长治工匠”推荐活动采取了基层工会组织层层推荐、社会各界广泛参与、职工自荐相结合的推荐方式,全市共推荐出各行业技术能手84名,覆盖了全市13个行业的62个工种。

**(四)强化维权服务,维护职工队伍稳定**  
**加强农民工维权服务。**2016年10月20日至2017年1月31日期间,帮助1906名农民工追要工资1761.6万元,同时在全省工会率先创新探索出了“农民工讨薪三联动三查源”工作机制,得到省总工会和市委主要领导的批示肯定。

**加大工会帮扶力度。**对全市已建档困难职工重新审核、调查摸底、因户施策,分类精准扶贫,做好困难职工解困脱困工作。2017年送温暖活动全市各级工会共慰问困难企业261家,困难职工9838户,发放帮扶资金847.35万元(其中向1027户困难农民工发放帮扶资金127.74万元,共帮助845户困难农民工解困脱困)。完成了第9期职工大病医疗互助补助金审核发放工作,向符合规定条件的大病职工2334人(次)发放补助金940万元。

**开展职工队伍稳定调研排查化解专项工作。**按照全省、省总安排,市总工会从今年4月份开始,围绕十九大召开前稳定工作,进行了为期5个月的职工队伍稳定调研排查化解专项工作。市总工会成立领导小组,出台具体方案,建立与老上访户联系机制,并认真履行“第一知情人、第一报告人、第一帮扶人”职责,对已掌握的职工队伍不稳定因素和职工信访突出问题深入调研,集中开展排查化解工作。

**参与深化国企改革。**作为市国资国企改革工作领导小组成员单位,市总工会努力做到“双向维护”(维护改革发展大局,维护职工合法权益),重点把握“三个依法”(一是引导职工依法

合理表达利益诉求;二是依法维护职工的合法权益;三是依法做好改革企业职工的接访工作,维护职工队伍的稳定),积极参与和推进国企改革改制破产重组工作,从源头上维护了职工合法权益,保障了国企改革中职工的知情权、参与权和表达权。目前,商务系统、供销系统的改革正有序进行。

**开展《山西省女职工劳动保护条例》贯彻落实情况检查。**对全市各级工会组织贯彻落实《山西省女职工劳动保护条例》情况进行督促检查,尤其是对各县(市、区)机关事业单位落实《山西省女职工劳动保护条例》中关于女职工卫生费的发放情况进行了专项检查。

## 挺亮点 特色工作异彩纷呈

**“三联动三查源”讨薪维权** 长治市总工会在为农民工讨薪工作中,探索总结出了“三联动三查源”工作法。“三联动”是建立与同级党委政府值班室、人社局、信访局、热线办理中心互通通报、互相协调、互相配合的“三联动”工作机制,主动劝说讨薪农民工到工会解决问题。“三查源”是查找农民工所在施工企业、查找欠薪企业登记注册地的工商行政管理部门、查找工程发包单位。

通过实行“三联动三查源”工作法,提高了讨薪工作的效率和效果。仅2017年春节前后,全市工会共受理农民工欠薪案件73起,接待农民工来访1921人,涉及被拖欠工资农民工3238人。其中,市总工会从市委市政府大门前劝说31批1376名上访农民工到工会协调解决问题;妥善解决拖欠农民工工资案件32起,帮助1906名农民工追要工资1761.6万元。全市工会建立农民工讨薪应急周转金715万元,从周转金中为5起农民工欠薪案件垫付66万元,涉及农民工179人;向2起欠薪案件的116农民工发放回家路费3.48万元。依法及时为农民工提供包括法律咨询、法律援助和劳动争议仲裁诉讼服务,对5起欠薪案的农民工进行了法律援助,转入司法程序进行处理。在运用“三联动三查源”工作法为农民工讨薪中,市、县两级工会在办公场所大门口及帮扶中心醒目位置悬挂“农民工有困难找工会,拿不到工资找工会”的大幅横幅,设立农民工维权接待站,农民工维权热线“12351”实行24小时值班,并实行信息周报制度。工会领导和部门负责人轮流值班实行“首接负责制”,热情、耐心、真诚地接待来访农民工,认真登记、梳理反映的问题,迅速分解办理,加强跟踪督办,逐步使讨薪工作常态化、制度化。

**脱贫攻坚工作“1256”目标** 为切实发挥工会组织在脱贫攻坚中的积极作用,长治市总工会制定出台了《关于加大参与脱贫攻坚战略力度的实施方案》,把全市建档立卡贫困户纳入工会帮扶大体系,实施“贫困户农民工信息全覆盖”工程,继续引申内联外输帮扶贫困户劳动力稳定就业,进一步加强“劳模引领产业扶贫”工

作。强化贫困村工会组织建设,开展工会干部与贫困户结对子帮扶活动(方案)共提出了7个方面21条具体措施,并提炼出全市工会参与脱贫攻坚“1256目标”(1256目标:1——建立一个贫困户农民工信息平台。2——拓展内联外输,帮助2000名贫困户劳动力就业。5——实施五个一百工程:为100个贫困村工会配备100台电脑。为100个贫困村送文艺节目。为100个贫困村送医疗义诊。为100个贫困村送文化科技书籍。筹资100万元资助贫困户农民工子女上学。6——培训贫困户劳动力6000人次)。

目前,已对全市建档立卡农村贫困户中的22407名农民工进行了信息登记,有效掌握了贫困户的需求信息。已培训农民工1336人,通过多种途径帮助935名贫困户劳动力实现就业。100台电脑和100箱文化科技书籍已全部送至相关贫困村。送医疗、送文艺、金秋助学活动正在有效开展,联合市卫计委开展“健康长治基层行、心肺复苏进万家”活动,并组织医疗志愿者服务队深入基层开展心肺复苏技能培训。

**“十个一联系”** 长治市总“十个一联系”活动的主要任务是:围绕企业转型升级提质增效,联系一个企业,以“送政策、解难题、促发展”为目的,针对企业遇到的困难,协调相关部门研判解决。围绕招商引资和项目服务,联系一个项目,通过工会组织牵线搭桥,力争在招商引资中有所作为。发挥标杆引领作用,联系一名劳动模范,挖掘劳动模范的先进事迹,鼓舞和带动广大职工群众争创创优。促进大众创业万众创新,联系一名创业创新者,帮其解决实际难题,总结实践经验,进行广泛宣传和推广。引导职工岗位建功立业,联系一名岗位标兵,发挥其在工作生产中的标杆带头作用。弘扬“工匠精神”,联系一名技术能手,帮助总结先进经验,深入推进“五小”竞赛活动。传递党和政府的关怀、温暖,联系一名困难职工,进行精准帮扶,并帮助其按规定享受到国家扶贫优惠政策,助推精准帮扶脱贫,联系一名困难农民工,有针对性地制订技能培训帮扶措施,帮助其家庭解困脱贫,凝聚核心价值观念正能量,联系一支文明志愿服务队组织,以价值标杆引导文明风尚和社会正能量。提升党的群众工作水平,联系一个非公企业工会组织,帮助开展“星级”工会创建活动,切实发挥工会组织在构建企业和谐劳动关系中的重要作用。

## 强基点 日常工作全面提升

**(一)加强规范管理,夯实工会组织基础** 规范和落实基层工会选举制度,加强选举工作和组织管理,指导长治市郊区、襄垣县、黎城县、沁县总工会以及23家市直机关、企事业单位工会进行换届选举,指导17家市直机关、企事业单位成立工会。加强乡镇(街道)、开发区(工业园区)、村(社区)工会建设。组织开展乡镇



(街道)和开发区工会组织建设情况调研。

**(二)提质量增实效,推进工资集体协商** 组织开展了第16次“集体合同和工资集体协商月”活动,继续以主动要约、主动约谈为抓手,以行业性、区域性工资集体协商为重点,进一步扩大工资集体协商覆盖面,提升协商质量,增强协商实效。“活动月”期间,新签订工资集体协议50份,覆盖企业462家,覆盖职工26420人。目前,我市开展平等协商签订工资集体协议1740份,覆盖企业8530个,建制率达到94%,覆盖职工445025人;签订行业性工资集体协议111份,覆盖企业1503个,覆盖职工42139人;签订区域性工资集体协议231份,覆盖企业5912个,覆盖职工96211人。我市建会企业单独开展工资集体协商的企业达1230个,合格以上标准(60分)的企业达1120个,占到单独建会企业数的91%。

**(三)扫空白、挖死角,推进企业民主管理** 继续深化职代会、厂务公开建会专项活动,继续扫空白、挖死角,进一步扩大企事业单位职代会、厂务公开制度的覆盖面。将100人以上的非公制企业单独建立职代会,推动100人以下中小微型非公有制企业建立区域(行业)职代会,全市建立职代会、厂务公开制度的企事业单位达到5287个,覆盖企事业单位17344个,涵盖职工601149名,全市企事业单位职代会和厂务公开建制率均达到动态100%。

**(四)加强培训宣传,提升职工能力素质** 组织参加全国工会干部教育培训;组织参加省总工会主办的全省工会领导干部高级培训班、市级工会机关干部培训班、工会干部财务经审资产特色培训班;组织全市100名基层工会干部赴江苏省总干校参加学习,组织机关科级干部到市委党校参加素质提升培训,组织全市80名基层工会经审干部培训,2017年上半年,全市各级工会干部培训达到512人(次)。发挥工会大学校作用,举办5期全市工会文体骨干培训,258人(次)受训。市总工会举办了全市职工学习党的十八届六中全会暨省、市第十二次党代会精神知识竞赛,来自全市各县(市、区)总工会、大中型企业工会、局委工会26支代表队参加了竞赛。举办“向千人送书籍·万人送知识”建设学习型长治赠书活动,向全市职工群众发放图书千余册。加强职工书屋建设,继续开展职工流动书屋书箱流转工作。继续每月给劳模邮寄图书、刊物共计1368册。

**(五)构建安全文化,增强职工安全意识** 组织全市10万名职工进行了“全省职工职业安全健康知识竞赛试题80题”答题活动,通过答题进一步提高了职工安全意识;举办了为期全市工会劳保干部和特聘煤矿安全群众监督员培训班,来自全市煤矿生产一线的特聘煤矿安全群众监督员共280余人分两批进行了培训。举办全市职工安全书画摄影展,共有430幅作品参展。坚持实事求是、科学严谨、依法依规的原则参与了两起交通事故和一起煤矿事故的调查工作,切实维护了职工合法权益。

**(六)完善管理制度,强化工会自身建设** 制定并启用“主席办公会和市总常委会议定事项通知单”,进一步规范机关工作。加强工会经费收缴管理,对直属事业单位基本建设、维修改造工程进行审计。积极推进“互联网+”工作,建立并开通了“长治市总工会”“长治职工经济技术”微信公众号,并对市总工会网站进行了升级改造。制作宣传版面,布置机关展厅,对省、市第十一次党代会以来工会系统在创新、突破性工作方面取得的成绩进行总结宣传展示。扎实推进机关干部走近基层融入职工“十个一联系”工作纵深开展,提升工会组织服务水平。



开展志愿服务活动服务文明城市建设



开展健康扶贫



开展教育扶贫