

## 大庆红旗油田标杆

## 大庆油田工匠风采展示



## 海波眼中的工匠海波

## 【工匠说“工匠”】

工匠能够传承的不仅仅是一门手艺，还应该传递一种匠心匠魂，塑造他人的心灵。

——大庆油田第四采油厂第一油矿北六队采油工杨海波



杨海波哭了。  
杨海波，杨海波，杨海波……

每天，杨海波就在无数个“杨海波”之间穿行着。

从一进办公楼大门上悬挂的“杨海波”工作室，到每个“教室”“办公室”“会议室”门牌上的“杨海波”，甚至到每一个墙上灯开关上的“杨海波”，杨海波每天就在自己的裹挟中忙碌着。

在这个环境中，她害羞过、自豪过，当然，也迷茫过。

就像这次评上了大庆油田工匠之后，她说着说着就哭了——因为，她自己都有点儿看不懂自己和“工匠”这个新称号之间的关系了。

“传统意义上的工匠，不都是那些有着高超技术的手艺人吗？我能够算得上工匠吗？”

“我是谁？”

这不仅是一位哲学家跨越千百年的惊世之问，更是一位普通的油田女工对自己的思考。

纵观大庆油田此次评选出的12位工匠，从某个角度而言，杨海波是与众不同的。与其他人主要凭借操作技能、创新创造当选不同，杨海波的特长之处是培训。

“培训”的工匠应该如何理解？杨海波也

在思考着。

说起培训，杨海波还真是有些与众不同的地方。

21岁就成为技术能手的她深知业务、技能的高超对于一名一线工人意味着什么。因此，怎么让大家都学明白，怎么让大家愿意参与学习从而实现自己人生职业规划的目标是杨海波一直在思考的问题。

这些年来，除了日常上好每一节课之外，

杨海波还带领她的团队开发了首套融知识性、娱乐性、互动性为一体的“员工自助学习系统”，针对员工技能鉴定题库学习的手机培训软件“海波题库通”，迎合了职工、尤其是年轻职工手机不离手，利用碎片化时间学习的

个性化和特点。

2013年参加工作的贾梦莹现在是大庆油田采油四厂一矿的采油班长，她就是在杨海波的培训下通过夯实基础、参加大赛、赢得名次，最终成为了单位最年轻的助理技师。

和贾梦莹一样，数不清的学员通过海波的帮助认清了一个道理：要想改变别人对你的认识，就要通过学习、努力。

但是，他们谁都想不到的是，杨海波当年把一本书翻烂，在两米高的抽油机上站1个多小时不敢迈出一步，换皮带练到浑身磕碰得淤青，竟然是因为她刚上班的时候总在做噩梦。

“那个时候不是梦到着火了，就是梦到爆炸了，然后自己就傻了，不知道该怎么办了。”

杨海波说，刻苦的学习是为了上班不害怕，干活不求人。

这或许是她对自己的一个认识。

一个人，在诸多的荣誉面前，能够清醒地认识自己，真的是一件很难的事情。

杨海波也概莫能外。

大庆油田功勋员工、中国石油天然气集

团公司特等劳动模范、全国妇女创先争优先进个人、全国示范性劳模创新工作室带头人、全国五一巾帼奖章和全国五一劳动奖章、全国劳动模范……她的这些荣誉中，任何一个

给任何一个人都是会是一生的荣耀。

但是，她全都有了。

26岁被破格聘为采油技师，30岁被聘为采油高级技师，33岁成为大庆油田最年轻的采油技能专家，36岁成为中国石油天然气集团公司采油技能专家，作为女职工优秀代表在人民大会堂发言……她的这些经历中，任何一个给任何一个人都是会是值得炫耀一生的印记。

这些，她也都有了。

都有了，然后呢？

今年4月27日，大庆油田举行了油田工匠颁奖典礼。

作为党代表正在参加省党代会的杨海波未能赶回现场领奖，她的徒弟石晓琳替她站到了领奖台上。

当看到台下人的目光，听到传来的掌声时，石晓琳知道这一切都不是给她的，“可是，这些要是我的该有多好！”

2013年大学毕业后，石晓琳来到了采油四厂一矿工作，和很多大学生一样，她的心理目标是走上管理岗位。

但是，先后两次参加管理岗位竞聘，最终都因为基础分数过低而没有结果。她一度想要放弃在油田的工作，想要到外面的世界去看看。

2015年她参加了厂里组织的青工大赛，

接触到了杨海波。后来又拜杨海波为师，进一步学习技能的提升之道。

这一次替师傅领奖，当站在舞台上那一刻的时候，石晓琳终于明白了师傅杨海波说的那句话是什么意思——“不是说你当工人就意味着这辈子没出息了”。

今年石晓琳已经申报参加了助理技师岗位的考试，她现在给自己定下的目标既不是管理岗，也不是出去看看，而是像师傅杨海波那样成为高级技师。

“我是谁？”杨海波现在对自己有了另一个认识。

“我就代表着那种没有太高学历，但是又不安于现状，在平凡的岗位上希望度过不平凡一生的人。”

“谁说我的经历不能复制？”杨海波问道？

2006年，当杨海波作为大庆油田十大杰出青年报告时，台下一位叫王慧玲的职工

刚刚从卖服装、当服务员的打工妹身份转变为了油田工人。就是因为听了杨海波报告这特殊的一课，她几乎走了和杨海波一模一样的道路，现在也成长为石油天然气集团公司技能专家。

“所以，你看我们这楼里到处都写着的‘杨海波’，它代表的既是我，也不只是我。”

说完，杨海波笑了。

## 会员眼中的工匠会长

## 【工匠说“工匠”】

别人干不了的活他能干，这样的人就叫工匠。

——大庆油田第二采油厂第六作业区采油48队采油工刘丽



都说同行是冤家。

但是在，一个众人皆高手的技师之家，刘丽却被她的同行们从各个方面点赞。

就连有人说“刘丽不漂亮”之后，都要补上一句，“她是美，人生大美，是心怀油田，脚踏实地，一步一步走出来的美。”

是的，哪怕是那些曾经恨过她的人，今天，都要感谢她。

比如，唐海燕就曾经“恨”过刘丽。

2010年，唐海燕参加采油工技能大赛，刘丽是她的教练。自认为水平还是可以的海燕刚从设备上下来，就被刘丽劈头盖脸地说了一顿。什么“扳手用的姿势不对了”“站位有偏差了”……在海燕看来都是一些无关痛痒的细枝末节。

“重要的是，通过和刘丽的切磋，我能找到自己提升的方向，这很重要。”唐海燕说。

很多人对刘丽的“恨”源于她的“狠”。

在培训学员备考的过程中，她要求学员背题一个字都不能错。为了实现这种效果，每年技能大赛的时候她都要全程“看着”。孩子太小，她就带着孩子到训练场，选手们轮流帮她看孩子。孩子大一些了，她就带着孩子进自习课堂，女儿帮她发卷子、收卷子。

刘丽为什么这么狠，是因为自己对那次成名之战的悔恨。

1997年，在参加全国石油系统岗位能手技能运动会采油工比赛的时候，23岁的刘丽获得了全国第三名的好成绩——这是多少人十几年，甚至几十年都达不到的高度。

如果是私下的交流也就罢了，可偏偏周围还有那么多学员。就是这次撕破脸皮的教训让海燕也憋了一股气。

带着这股气，果然唐海燕在操作速度上有所提高。

那次比赛的名次是第几，对于今天已经成为大庆油田采油二厂“十大巾帼标兵”的海燕来说并不重要了。

2010年，唐海燕参加采油工技能大赛，刘丽是她的教练。自认为水平还是可以的海燕刚从设备上下来，就被刘丽劈头盖脸地说了一顿。什么“扳手用的姿势不对了”“站位有偏差了”……在海燕看来都是一些无关痛痒的细枝末节。

女人何苦为难女人。

如果是私下的交流也就罢了，可偏偏周围还有那么多学员。就是这次撕破脸皮的教训让海燕也憋了一股气。

刘丽为什么这么狠，是因为自己对那次成名之战的悔恨。

1997年，在参加全国石油系统岗位能手技能运动会采油工比赛的时候，23岁的刘丽获得了全国第三名的好成绩——这是多少人十几年，甚至几十年都达不到的高度。

“恨”刘丽不是主题，恨过之后的“服”才是永恒。

翻开看刘丽近年来的成绩单，确实让人有些眼花缭乱。

中石油集团公司技能专家，她共获创新成果123项，国家专利13项，10油田公司重大技术革新成果奖35项。近十年中，刘丽出版发表国家、集团公司等各级专业技术书籍

18册，论文9篇，编写培训教材38套，制定操作标准105项并推广应用……

“当年我们一起上的技校，但是，在我们同龄人中，刘丽绝对是佼佼者。”48队的集输工王国强回忆说，刚上班的时候，大多数年轻人都觉得，终于不用再学习了。于是，工余时间大家都在参加各种休闲、娱乐活动，只有刘丽总在捧着书看。

刘丽为什么这么狠，是因为自己对那次成名之战的悔恨。

“当年我们一起上的技校，但是，在我们同龄人中，刘丽绝对是佼佼者。”48队的集输工王国强回忆说，刚上班的时候，大多数年轻人都觉得，终于不用再学习了。于是，工余时间大家都在参加各种休闲、娱乐活动，只有刘丽总在捧着书看。

“恨”刘丽不是主题，恨过之后的“服”才是永恒。

翻开看刘丽近年来的成绩单，确实让人有些眼花缭乱。

中石油集团公司技能专家，她共获创新成果123项，国家专利13项，10油田公司重大技术革新成果奖35项。近十年中，刘丽出版发表国家、集团公司等各级专业技术书籍

18册，论文9篇，编写培训教材38套，制定操作标准105项并推广应用……

“当年我们一起上的技校，但是，在我们同龄人中，刘丽绝对是佼佼者。”48队的集输工王国强回忆说，刚上班的时候，大多数年轻人都觉得，终于不用再学习了。于是，工余时间大家都在参加各种休闲、娱乐活动，只有刘丽总在捧着书看。

刘丽为什么这么狠，是因为自己对那次成名之战的悔恨。

“恨”刘丽不是主题，恨过之后的“服”才是永恒。

翻开看刘丽近年来的成绩单，确实让人有些眼花缭乱。

</