

沈飞集团劳模工作室实行无门槛跨车间会员制

“精英带菜鸟”让小青年踏上成才快车道

工作室5年间培养技能人才140余人,解决生产技术难题600余项,申请国家专利10余项

本报讯(记者刘旭)“入厂不到1年,就有机会参加全集团大赛,这得益于工作室为我提供的平台。”7月12日,25岁的航空工业沈阳飞机工业(集团)有限公司数控加工厂数控铣工万宝龙对记者说。去年底,他申请成为王刚劳模创新工作室会员,技艺突飞猛进,今年5月,被推荐参加所在公司选拔赛,排名第二,随后代表公司参加集团技能大赛。

王刚劳模创新工作室如今已成为沈飞集团众多小青年向往的学校殿堂。只要愿意学

技艺,不管是技能精英还是“菜鸟”,都可以加入进来——该工作室实行的会员制向全公司的技艺爱好者敞开大门,让不少小青年踏上成才快车道。

王刚工作室成立于2011年,2014年被全总命名为全国首批示范性劳模创新工作室。成立之初,工作室领头人王刚发现,工作室成员主要由他所在的班组、车间的技术能手组成,大部分是铣工,为了带动更多职工参与创新,2012年,工作室实行会员制管理,只要自愿报名,企业所有职工都可以加入。现如今,工作室已经有72名会员。

为了方便管理,王刚将会员分为技术顾问会员、技能专家会员和普通会员。技术顾问会员共3人,主要提供技术指导和建议;技能专家会员10人,包括铣工、钳工、电工等8个工种的技能专家;普通会员59人,都是自愿加入的一线职工。

数控铣工李晓亮是最早被“会员制”吸引来的职工,以往在车间,他遇到技术难题,只能在班组内研究,或者请教技术好的老师傅,一个技术难题要研究几个月。加入汇聚

了各路精英的工作室后,遇到难题,团队总有人能说出好点子“点醒”他,使他的工作效率大幅提高。不仅如此,他还有机会与行业内其他单位的高手交流,技艺得到飞速提高。现在,他已经有3项发明专利和4项实用新型专利,2015年被评为沈阳市特等劳动模范。

工作室如今已成公司技能人才孵化器和创新助推器。“仅二季度,工作室就申报了攻坚项目和创新成果120项,有一项还被沈阳市总工会评为优秀创新项目。”王刚介绍说,5

年来,工作室培养技能人才140余人,解决生产技术难题600余项,申请国家专利10余项。

今年初,工作室接到安装一套特制数控机床加工平台的任务,王刚将任务分给铣工、镗工、钳工、数控铣工的技能专家会员,由技能专家会员安排普通会员参加项目,从设计、制造、安装到调试,工作室10名会员用时3个多月就完成任务,由于完成得好,今年公司还将300多个生产项目的精益改进工作交给了工作室。

广东召开产业工人队伍建设协调会

本报讯(记者叶小钟 实习生刘楚冰 通讯员姚文军)25日,广东省召开推进产业工人队伍建设改革工作协调会,省委组织部、省总工会等8家改革领导小组成员单位与23家参与单位共同讨论工作方案,并明确各相关部门的职责和分工。广东省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌主持会议。

协调会要求,要通过改革让产业工人共享发展成果,通过技能培训提高产业工人的待遇水平和社会地位,相关部门要明确重点,对号入座,各司其职,起草有创新性、符合广东实际的《改革方案》实施办法。

中国中铁举办职工技能竞赛

本报讯(记者康劼)为期10天的中国中铁首届职工职业技能竞赛暨第十六届青年职业技能竞赛电力作业技能竞赛大赛日前在兰州举行。赛前,主办方还专门邀请全国劳模、中铁一局电力高级技师窦铁成和多位专家进行授课和培训。

大赛由中国中铁股份公司主办,中铁一局承办,兰州铁路技师学院协办。7月中旬以来,来自中国中铁所属21家单位的84名选手经选拔参加了大赛,中铁一局的易图武等5名职工被授予“中国中铁技术标兵”称号,中铁七局的罗浩等15名职工被授予“中国中铁技术能手”称号。

一汽工会举办职工健康文化节

本报讯(记者柳姗姗 通讯员黄璐)7月22日,中国一汽在长春净月潭国家森林公园举行了第三届职工健康文化节启动仪式。当天,一汽集团21个子公司的近千名职工在文化展览、健步走、趣味接力赛等活动中共享文化盛宴。

在活动现场,“身边好党员、好员工摄影展”和“一汽老物件展”吸引了不少观众驻足观看。据一汽集团工会常务副主席孙捷介绍,健康文化节已成功举办了三届,秉承着“健康幸福在一汽”的主题,还将贯穿全年的职工文化活动,同时特别设计一些专题活动。

霍林郭勒车务段让职工喝上放心水

本报讯7月11日,霍林郭勒车务段净化水厂建成投产,开始为沿线3000多职工提供生活饮用水,从此彻底解决了职工吃水难问题。这个段管内35个车站,大部分地下水均不同程度含氟、锰等重金属,严重影响职工身体健康。今年上半年,该段在沈阳铁路局大力支持下,修建厂房、购置设备,只用1个多月时间,就建成了年产纯净水20万桶的净化水厂,基本满足职工生活需要。(唐宏伟)

湖北省总工会部署“强基层、补短板、增活力”行动

湖北省总工会开展“强基层、补短板、增活力”行动

要求各类法人单位工会组建率动态保持在80%以上

开展“六有”创建、会员评家、“双争”、“三亮”活动覆盖面达到80%以上,会员200人以上基层工会普遍实行会员代表常任制。国有企业、事业单位普遍建立职代会、厂务公开制度,公司制企业职工董事、职工监事建制率达到85%以上,

企业董事会、监事会成员及管理层中的女性比例逐步提高,职代会(教代会)中女代表比例逐步提高;已建会的100人以上非公企业职代会、厂务公开建制率动态保持在80%以上。

湖北省总工会对工作成绩突出的武汉市东西湖区总工会等10个县(市、区)工会和武汉市武昌区水果湖街工会联合会等30个乡镇(街道)工会予以表扬。年终,省总将评选非公企业工会工作示范单位和先进单位,同时对示范单位授予湖北五一劳动奖状,评选“最美娘家人”和非公企业优秀工会工作者,同时授予湖北五一劳动奖章。将采取以奖代补的方式对示范单位和先进单位给予工作经费奖励。

湖北省总工会党组书记、常务副主席董永祥提出,各级工会要围绕非公企业和社会组织工会建设、农民工入会、基层工会规范化建设、工会组织和工会会员实名制管理、企业民主管理等,加快推进工作创新,积极培育先进典型,充分发挥示范带动作用。

“辞职的少了,上门应聘的多了”

青铜峡市总推进涉农企业工资集体协商

本报讯(记者马学礼 通讯员汤建利)“打工10多年了,从来没有现在这么扬眉吐气,我现在每月的工龄工资300元,公司缴纳住房公积金每月200元,还有伙食补助130元,工资一下子涨到了4600元,心里踏实多了。”近日,宁夏顺宝公司职工高洪渤告诉记者,这一可喜的变化源于青铜峡市总工会开展的工资集体协商工作,该项工作有力地解决了当地一大批涉农企业存在的招工难、留人更难等问题。

据了解,宁夏顺宝公司是青铜峡市一家以蛋禽养殖和有机肥料生产为主营业务的非公企业,最近,企业建立了职绩效工资体系,落实了职工工龄工资,为职工缴纳了住房公积金,改善了职工伙食,解决了职工及家属的住房问题,让职工有了更多的获得感。

青铜峡市是全国重要的商品粮和果品生产基地,吸引御马国际(宁夏)葡萄酒有限公

司、中航郑飞塞外香公司、新希望集团青铜峡国雄饲料有限公司、山东登海种业公司等一批全国知名涉农企业纷纷落户。由于远离城镇,交通不便,工作环境艰苦,企业招工难,留人更难。对此,青铜峡市总从工资集体协商入手,帮助企业解决难题。2016年,青铜峡市总派出工作人员分赴各企业了解职工的意愿和诉求,并归纳整理,在同年底开始的工资集体协商中,工会将职工的意愿纳入协商范畴,并通过大量工作促使职工的合法诉求得到满足。

今年初,这些涉农企业开始履行新的工资集体合同。青铜峡国雄饲料公司职工年平均工资达到了40112元,宁夏新大众机械公司年上调工资10%,并落实工龄工资。塞外香、法福来、登海种业等农产品加工企业也纷纷落实了职工相关待遇。企业发现,长期困扰企业的“招不来、留不住”等问题得到解决,现在各企业职工工作热情高涨,“辞职的少了,上门应聘的多了”。

■新闻特写

工地上的生日会

本报通讯员 余智 尹雯雯

满屋的彩色气球,投影屏幕上播放着征集来的祝福语,吹蜡烛、许愿、切蛋糕……党群座谈会瞬间充满了家的温暖。7月4日,一场期盼已久的生日会在中铁二十二局一公司广州地铁21号线17标项目部召开。

生日会的主角是二季度过生日的16名员工,这也是该项目部2013年底进场以来举办的第13场生日会。

16名“寿星”中,有朝气蓬勃的90后,有作为骨干力量的80后,也有经验丰富的60后和70后。“寿星”之一的李师傅是一名钢筋工,2016年初来到项目部,他感慨地说:“常年在外务工,从来没觉得过生日和平常有什么不同,但是在一公司,单位不仅记得我的生日,还为我举办集体生日会,这份关爱让我内心温暖无比。”

虽然李师傅来项目部的时间并不算长,但在这期间发生的事却让他此生难忘。2016年夏天,李师傅的儿子以全校第一的成绩考上大学,全家人都沉浸在喜悦中时,李师傅的妻子却查出患上肠癌,突如其来的噩耗打破了喜悦。项目部经理汪宇得知此事后,立即组织职工为李师傅捐款。项目部党支部副书记尹哲多次与李师傅谈心,为他疏导情绪。现在,李师傅的妻子恢复得很好,儿子也顺利入学。

李师傅在生日会上回忆起那段日子,再一次眼眶湿润,“家里困难时,公司帮我解决;酷暑来临时,为我们送清凉;刚来工地,还免费为我们体检……公司处处想着我们,我们只有好好干才无愧于心。”

项目部副经理王亚维说,“李师傅为了回馈企业,不仅干好本职工作,只要对企业好的事,他都积极主动去做。上个月帮驻地村民抗洪时,他主动请缨,救援结束后,村民代表给项目部送来了锦旗,赞扬他是‘冲在最前,责任担当。’”

当时的长汀县土地面积460多万亩,遥感普查显示,全县水土流失面积高达146.2万亩,占国土面积的31.5%,每年土壤流失数万吨。兰林金想着先在外面挣点钱,再回村里种树。于是外出打工,奔波于厦门、广东英德等地。在兰林金离家越来越远的十几年间,家乡的水土保持工作开展得风风火火。1999年,长汀县治理水土流失面积45万亩,减少水土流失面积35.55万亩。2000年,福建省委、省政府确定连续8年每年从省市财政划拨,誓让长汀县重披绿装。

兰林金想着先在外面挣点钱,再回村里种树。于是外出打工,奔波于厦门、广东英德等地。在兰林金离家越来越远的十几年间,家乡的水土保持工作开展得风风火火。1999年,长汀县治理水土流失面积45万亩,减少水土流失面积35.55万亩。2000年,福建省委、省政府确定连续8年每年从省市财政划拨,誓让长汀县重披绿装。

兰林金喜欢种树,喜欢山上有树的感觉。1987年,退伍后的兰林金回到村里。一有空当,他就去刨杉木的侧根,抱到光头山上移植。多的时候他一天能种二三十棵。

之后的两年间,他意志消沉,甚至想过自杀。耄耋之年的奶奶照顾他所有的吃喝拉撒,终日以泪洗面而又不间断开导他:“不要担心,我有一口吃的,就会分半口给你。”

奶奶的一句话,点醒了兰林金,他不愿再颓废下去:“奶奶这么大了年纪了,我要活下去

就要自理自立。难道少了两只手就什么都干不了?”

就这样,壮年的兰林金开始像小孩子一样,从生活自理学起。“躲”在房间练了一年多,练到手臂残端起茧,洗漱、穿衣、吃饭等技能终于“捡”了回来。

能自理后,兰林金开始考虑自立的问题。他首先想到了“本钱小”的养鸭。养了快4个月,眼看着鸭子就要上市了。一天中午,兰林金发现几只鸭子摇头晃脑,像在打架又像“跳舞”。原来得了“大头瘟”。第二天,300多只,第三天,第四天……没几天,2000多只全没了。

与生俱来坚毅的兰林金并没有因此被打倒,他又开始试着挖鱼塘、种烟叶、种芋头。但这些尝试,相继以失败告终。

时间一晃到了2010年,几个战友去看望兰林金。见他一筹莫展,有战友建议“种树”。因为这一年,福建省委、省政府再次作出决定,再干一个8年!扶持政策继续,只要承包治山,就能免费领取树苗。

“种树”,这个多年来蛰伏在兰林金心底的梦再次燃起,绕着村里“考察”了好久,只找到了尚未开垦的红旗岭。

开始“梦也绿满山”的“长征”

通往红旗岭的山路周边,绿油油的油茶树层层叠叠,套种的毛竹、苦竹把山体覆盖得郁郁葱葱。

这曾是一座每家每户都有使用权的公山,同时它也是一座因贫瘠而遭乡亲“嫌弃”的荒山。发现它时,被大火烧后的荒坡上,兰林金注意到几株油茶树却在绿着,并且结了不少的茶籽。

这让他眼前一亮。油茶在长汀并不少见,自身水分含量很高,生命力强。兰林金仿佛抓住了最后一棵救命稻草,下定决心种油茶树。

临近2011年春节,外出打工的人陆陆续续回到戴坊。趁此,兰林金走家串户,和50多

户村民签订承包合同,租下了红旗岭周边2270亩荒山。

拿着亲朋好友处借来的10万元钱,兰林金在旁人“没手了,那么拼命干嘛”的质疑声中,开始了他“梦也绿满山”的“长征”。

他雇人帮忙,一口气种了8万株油茶树。红旗岭山峰距家10多公里,没有路,兰林金请人协助,用锄头砸出来了一条5公里长的简易泥土路,铺设水管;山上的沙土“吃”不进化学肥料,他把周边能收的猪粪几乎收光做有机肥,还说服堂弟办了猪场,用猪粪浇灌油茶树。

每天清晨,天刚擦亮,山村里的一切都还静谧,坚信“求人不如求己”的兰林金,已经早早地上山。

可天不由人。2011年,长汀大旱。种下了油茶树,3个月没下雨,顺着根挖下去,50厘米深都是干的。没多久,8万株油茶枯的枯死的死。

走投无路的兰林金想到了县残联。时任县残联理事长的刘树清了解情况后,跟着他上了红旗岭。

土路窄而陡,当刘树清看到高度残疾的兰林金还能独立垦荒时,为他的自强自立感动。这个让兰林金至今回忆起来都感恩“没地,我根本没法种茶山”的领导,很快帮他联系上了林业部门,提供苗木、肥料、技术和资金支持。

从“到处的瓶瓶罐罐”到荒山回春

一阵山风吹过,红旗岭上飘来缕缕嫩芽的清香,俯拾即是油茶树之间,兰林金雇请的10多名村民正忙着锄草。他没想过有朝一日,自己能让昔日只见砂砾不见泥土的红旗岭重披新绿。

2012年开春,兰林金携8万株油茶苗木,“卷土重来”。

同年5月,水利部在长汀召开总结推广长汀水土流失治理经验座谈会,要求把水土流失治理与经济发展有机结合起来,特别是

8项。

下一步,该公司将狠抓队伍建设、电网结构、设备质量、管理制度等核心安全要素,从源头上抓好基层、基础、基本功,努力打造一支想安全、会安全、能安全的本质安全型队伍,建设本质安全型坚强智能电网,强化本质安全管理。(刘海晶)



兴安供电公司开展水上应急演练,提升应急基于队伍水上救援能力(李景志/摄)



兴安供电公司管控作业现场风险,深入开展隐患排查治理(刘俊译/摄)

国网兴安供电公司

立足源头严抓细管 致力本质安全建设

今年以来,国网兴安供电公司在安全工作上狠下功夫,不断夯实安全管理基础,持续提升安全管控能力,推动兴安电网安全生产呈现不断向好趋势。

源头防控抓安全

6月28日,该公司物资供应中心在“安



兴安供电公司举办本质安全主题演讲赛,提高全员本质安全意识(刘俊译/摄)

人负责的态度,抓实抓好安全生产。”一线员工王新峰郑重说道。

此外,该公司将“安全生产月”活动与迎峰度夏、基建现场反违章、配网设备质量“两排查一整治”专项行动相结合,组织开展“企业安全生产第一责任人谈安全生产主体责任”活动,深入剖析典型事故案例,增强员工安全意识和自我保护能力,并开展重点突出的应急预案演练活动,全力推进该公司本质安全水平提升。

固本强基重管控

“对于基建施工现场,绝对不能麻痹大意,要时刻绷紧安全弦,严格执行标准化工作流程,杜绝发生意外事件。”该公司建设部项目经理邱海涛在白阿铁路兴安盟乌兰浩特牵引站220千伏外部供电工程再三告诫现场施工人员。

在施工作业中,该公司施工人员严格执行各项安全工作规定,着力规范作业人员行为,强化作业现场规范化标准化操作,严格落实各级人员安全职责,保证施工作业现场



兴安供电公司强化标准化作业执行,拧紧安全责任链条(刘俊译/摄)

安全。围绕管理人员到岗到位要求,到位人员就施工准备、开工手续办理、现场安全措施等方面作全面深入了解,对施工人员的安全措施、施工过程等进行检查,针对现场准备情况的不足,对症下药提出整改措施,有力促进施工作业安全管控;对各作业现场采取“不打招呼”“抽查”等形式进行检查,重点就基建现场、业扩报装现场等施工情况进行全方位检查,确保施工作业安全,严保施工作业安全。