

当我们谈论权利时,还应该谈论什么?

本报评论员 林琳



很多人都意识到自己有诸多的权利——隐私要保护、恋爱要自由、名誉不能受损、私产不容侵犯、工资不能被拖欠……但大多没有认识到,权利与义务是一对“双胞胎”,在主张权利的同时,也要履行相应的义务。不能无限放大权利,不断压缩义务。

这几天,一个与共享单车有关的案件引发了舆论热议。据7月24日《华西都市报》报道,今年3月26日,上海一名11岁男孩

在使用共享单车过程中与客车相撞,被卷入车底身亡。7月初,男孩父母将肇事司机及车辆所属的汽车租赁公司、相关保险公司告上法庭,随后又于近日将共享单车提供方追加为被告,共索赔878万元,并要求共享单车公司(ofo)改造升级所有机械密码锁。

对此,舆论有些“一边倒”地反对男孩父母,因为男孩违法在先——按照我国道路交通安全法实施条例的规定,未满12周岁的儿童,不准在道路上骑自行车、三轮车等;警方认定,事发时男孩在道路上逆行,应负事故主要责任。但男孩的父母认为,共享单车未提示12周岁以下不得骑行,且车锁可以轻易打开。

一个11岁少年就这样死了,父母的悲痛和绝望可以想见。将心比心,实在不该也大可不必对这个家庭再施以某种语言暴力。

从法律上来说,任何人都有权通过诉讼的方式维护自己的权利,表达自己的诉求。并且,起诉不等于胜诉。原告提出的任何诉

讼请求,法庭都会给予充分重视和考虑,也将在案件审理中进行调查和研究,但并不意味着会支持所有的主张和诉求,更不意味着会按照原告要求的赔偿金额去判决。法官只应、只会依法裁判,所以公众大可不必急于“指点江山”。

时下,人们的权利意识不断觉醒,对生活中的各种纠纷和不平事,比如消费者买到了假冒伪劣的商品,劳动者被企业非法辞退,孩子在幼儿园或者学校被欺负等,越来越倾向于通过法律途径去解决,而不是忍气吞声。更主动积极地寻求法律庇护和帮助,用法律去定分止争,是一种进步。无论对个人法律常识、法治素养的增长,还是对国家的法治建设、法治进程来说,都是好事。

然而,这种权利意识在有些人那里也发生了某种异化,或者说有些人对权利和法律的理解还不充分。从法律上来说,权利和义务是辩证统一的,没有无义务的权利,也没有无权利的义务。就像你有斑马线上的路

权,也有不闯红灯的义务;你有获得劳动报酬的权利,也有遵守劳动纪律、企业规章的义务……如今,很多人都意识到自己有诸多的权利——隐私要保护、恋爱要自由、名誉不能受损、私产不容侵犯、工资不能被拖欠等,但大多没有认识到,权利与义务是一对“双胞胎”,在主张权利的同时,也要履行相应的义务。

一事当前,有些人是否有这样的倾向——错都在别人身上,自己“满身”的权利和正能量。回到此案,遵守法律和交规,按照共享单车的运营规矩和要求去使用,正是一种义务。父母作为未成年人的法定监护人,有权代其处理相关事宜,包括诉讼和索赔,但之于此番悲剧的发生,父母可曾反思,自己是否尽到了监护人的义务?是否曾经教育、告诫自己的孩子——你还小,没到骑共享单车的年龄;走在路上要遵守交规,看车看人,要顺行不要逆行……

进而言之,在生活中的很多场景,我们

都应该把权利和义务看成不可分割的整体,既有主张权利的意识,又有履行义务的概念,不能无限放大权利,不断压缩义务。“此处禁止游泳垂钓”“野长城禁止攀爬”“禁止向野兽投喂食物”“猛兽区禁止下车”,如果人人都只想权利不尽义务,只会“放飞自我”,溺了水、被老虎咬了、被车撞了,还要强调动物园不对、老虎有错、水务局没管好水,而不反躬自省,合适吗?

个案的对错,自有法院去依法裁断,但个案暴露和折射出的普遍性问题,尤须引起重视和反思——当我们在谈论权利时,不要忘记应尽的义务。抛开义务,权利也可能受损。



扫描二维码
关注“钟鼓声”,
看工人日报“钟鼓君”评论。

孩子闷死校车内,“皮球”别踢太远

邓海建

解决问题,既要有长远的眼光,也要有切近的办法。“皮球”踢得太远,某种角度看,也是一种逃避和推卸责任。

近日,河北廊坊市霸州堂二里镇一所幼儿园被有关部门查封,原因是一名3岁女童被遗落校车致死。这是河北省不到一个月时间发生的第四起幼儿被遗落校车导致闷死的事件。(见7月24日《新京报》)

活蹦乱跳的孩子,被闷死在校车上,本就让人悲伤和遗憾,短短时间内居然发生了四起。据报道,四起事故中有三家涉事幼儿园是无证经营,接送车辆均均不合规。由此不得不追问:黑幼儿园为什么不查处?黑校车为何一路绿灯?还有人反思得更远:吁求多年的将学前教育纳入义务教育为何难有回响?

这些追问和反思确实有道理,但都远水解不了近渴,对于更多在黑幼儿园上学和搭乘黑校车的孩子来说,相关部门及时有效的禁令与整治可能比遥远且有待完善的制度设计更具有现实性和可操作性。

听闻这些惨剧,几乎所有人都会问“只要检查一下人数,怎么会落下孩子?”是的,只要检查下人数,何至于发生如此严重的后果?在一地发生闷死孩子的悲剧之后,相关部门为何不能举一反三,对所有幼儿园来个彻查和警示?这项工作,不论通过文件通知还是电话、微信告知,都比建设公立幼儿园、慈善捐赠合格校车来得简单、高效——当地相关部门是没这个意识,还是做了但没管用?

河北省教育厅曾发文将事故原因归咎于民办幼儿园唯利是图、违法违规购置非标准车辆以及负有审批权限的基层教育部门审批把关不严。这固然是应该反思的层面和角度,但这些问题跟孩子被遗忘在校车有直接关系吗?购买再合格的校车,老师不走心,孩子只怕还会被遗忘吧?教育部门举一反三、警钟长鸣的思路是对的,但问题是并没见好转。去年同期,还是河北,3天内两起同样的事故,导致3名幼儿丧生。这都是纯属巧合吗?事情最后都是怎么解决的,追责了没有?

无论是指责义务教育覆盖面不足,还是把皮球踢给“倒霉”的民办教育,恐怕都不是反思孩子被遗落校车致死的务实姿态。

现实中,一些欠发达地区黑幼儿园不少,这种向“钱”看的黑幼儿园难免在校车接送等环节混乱无序,埋下安全隐患。但因为治理起来困难,就索性放弃了吗?解决问题,既要有长远的眼光,也要有切近的办法。“皮球”踢得太远,某种角度看,也是一种逃避和推卸责任。



万种形态千般滋味,生活何须假装

童生

在任何地方,你都可以活出自己的北京;在北京,你也可以活成自己向往的任何地方。你的心、你的选择才是最重要的。

近日,一篇标题为《北京,有2000万人假装在生活》的文章在朋友圈刷屏,大意是北京不宜居、奋斗前途渺茫、北京人想念的“老北京”不复存在。结果,招来诸多反驳的文章,在北京人和外地人那里都没讨到好。

北京作为一座迅速发展的超级大城市,有这样那样的压力和问题,实属正常,但若因此得出“北京是灰色的,2000万人在这里艰难度日,毫无生活质量可言”的结论,实在不能苟同。这么庞大的数字,其中的多元和丰富可想而知,真能得出一个放之四海而皆准的结论?

扪心自问,我在北京假装生活吗?我觉得我生活得挺好,不需要假装。

不可否认,一年中确实要接待一拨又一拨亲戚朋友,朋友见面吃饭可能“跋山涉水”,偶尔也听到北京人抱怨“外地人如何如何”,但这不就是生活吗?如果没任何波澜、没任何人惦记、帮不上任何人,也不需要任何人帮,这还叫生活吗?这样的生活有意思吗?

有句话说得好——很累吗?累就对了,舒



廉价工

据《中国青年报》报道,近期,四川南充一所职院有学生反映,学校强迫他们到广东某印刷公司实习,否则不予毕业。每日在流水线作业10个小时,月薪1380元,据双方签订的劳动合同显示,工作期限一直到明年年初。据了解,该校是资质齐全的公办职校。该校教务处工作人员称这是为了“让学生培养工匠精神”——说得挺好听。职校与企业合作办学有利于贴近社会,有利于学生就业,这一模式运行得好,可实现多赢。但现实中变味的情况不少,强迫实习、高负荷低酬劳等,已被曝光多次,背后的利益合谋也是昭然若揭——将学生作为学校和企业利益交换的筹码,严重损害了学生权益,也让职业教育的质量和口碑大打折扣。近年来,国家高度重视职业教育的发展,政策和资金都有倾斜,职业教育不要太大不爱惜自己的羽毛了。

赵春青/图 嘉湖/文



建设节约型社会需要多些“激励红包”

戴先任

据《新京报》报道,日前,《北京市公共建筑节能绿色化改造项目及奖励资金管理暂行办法》正式发布。今后,北京市开展节能绿色化改造的公共建筑,可申请30元/平方米市级资金奖励。

据统计,北京全市约有1.7亿平方米存量非节能公共建筑,占全市城镇公共建筑总面积的53%,由此可见能源浪费的普遍性。但由此也让人看到节能改造的巨大潜力,节能服

务市场的广阔前景。对于公共建筑的使用者及整个城市来说,提高能源利用率有助于提高建筑舒适度、降低成本,还有助于公众养成节能减排的意识与好习惯。

不少城市的公共建筑都存在能源浪费的问题,虽然城市管理者们都意识到了节能减排的重要性,也都大力呼吁公共建筑、市民们加入节能减排的队伍,但难见实际行动。而北京出台的规定,其激励性的举措显然更容易调动人们节能减排的积极性和主动性。据测算,一栋14层、建筑面积为35897平方米的大厦进行改造后,综合节能率可达

20%以上,冷热源系统年节约能源费55万元,折合年节约标准煤246吨,而按照30元/平方米的奖励测算,该项目可获得奖励资金100多万元。

建设节能性城市,让节能减排的环保理念深入人心,地方政府就该多一些激励与鼓励的措施。从阶梯电价的实施,到相关奖励金制度,都是顺势而为的尝试和探索。

建设节能型城市与资源节约型社会不可能一蹴而就,要多一些宣传教育,更要多释放红利,多派“红包”来引导与激励,这样才能让节能减排成为公众的行为自觉。

开启金砖国家工会合作新起点

(上接第1版)
 传递中国工会“好声音”

值得关注的是,藉由论坛,中国工会的“好声音”“好经验”深深影响着外国工会领导人们。

“中国工会牵头制定《新时期产业工人队伍建设改革方案》,充分释放了以习近平同志为核心的党中央坚持以人民为中心的发展思想和全心全意依靠工人阶级方针的强烈信号”“制定劳动和技能竞赛五年规划,为培养高素质劳动者提供顶层设计”“开展岗位练兵活动、技术培训、创建劳模创新工作室、举办职业技能大赛”……

台上,中华全国总工会劳动和经济工作部副巡视员姜文良详细介绍着中国工会的经验。台下,巴西新总工会组织部长拉姆敦听得入神:“在巴西,高素质劳动力大量缺乏的问题已经大量显现。科技进步对劳动者素质和能力提出了更高的要求,工会责无旁贷。”

推进2030年可持续发展议程的落实,实现体面劳动,是广大发展中国家人民的普遍愿望,也是金砖国家工会共同承担的责任。“当前新工业革命和产业结构调整,带来了新行业、新业态,必须加强职工技术培训和再就

业,帮助劳动者实现转型。”南非工会大会书记贝基说。

“充分与高质量的就业是实现包容性增长的前提与条件。中国工会始终将做好就业工作、维护农民工权益、推动实现包容性增长,摆在工会工作的突出位置,形成了具有中国工会特色的工作格局。”论坛上,中华全国总工会权益保障部部长栗斌的发言受到与会代表的关注。

与此同时,中国工会着力加强基层工会建设,运用“互联网+”等新方式,把包括新业态形态从业人员在内的广大劳动者最大限度地组织起来;着力做好维权服务工作,积极参与化解过剩产能中职工安置工作,开展促进就业创业系列活动,加大困难帮扶,推动构建和谐劳动关系;充分发挥工会与政府联席会议制度、协调劳动关系三方机制作用……

一项项经验,让外国工会代表看到了维护劳动者权益的更多路径。“中国工会践行‘支持创新发展,促进包容性增长’的理念、符合劳动者的利益,值得借鉴!”

为金砖国家合作注入新动力

金砖国家工会论坛有一个惯例——均在金砖国家领导人会晤前夕举行,并向金砖各国政府提交工会声明,就金砖国家合作、维护劳动者合法权益等问题,阐明工会立场和建议。

从2012年6月第一次会议至今,金砖国家工会论坛都围绕世界政治经济重点议题和劳动领域热点问题深入讨论,一步一个脚印维护着各国劳动者的权益;在《莫斯科宣言》中强调“要加强经济增长和可持续发展,促进粮食和能源安全,消除贫困”,在《福塔莱萨宣言》中呼吁建立“公平公正的世界贸易体系,支持创建金砖国家新开发银行”,在《德班宣言》中呼吁将经济发展与环境发展相协调。这些倡议得到了金砖国家领导人的认同。

中国工会作为金砖国家工会合作机制的积极倡导者和推动者,在促进金砖国家工会组织合作中发挥了积极作用。在该机制的建立和发展阶段,中国工会派代表团出席了历

次会议,积极参与会议讨论和会议文件的修订。

在金砖合作步入第二个“金色十年”之际,与会代表们深感“加强金砖国家劳动世界交流合作”必要而紧迫。“金砖各国属发展中国家,金砖国家工会的合作是南南合作的一种创新。”各国工会领导人对这项合作机制的前景充满信心:“应通过论坛,继续在国际舞台上为工人发出更响亮的声音。”

“推动经济全球化向更加包容普惠的方向发展,打造人类命运共同体”“维护金砖国家广大劳动者权益,推动实现社会公平正义”“完善宏观经济政策及措施,促进劳动者实现充分就业体面劳动”“积极推进全球气候治理进程,推动形成绿色发展方式和生产生活方式”“加强与社会伙伴的沟通合作,更好发挥金砖国家工会论坛在金砖国家合作机制中的作用”……

随着《金砖国家工会论坛宣言》(北京)和《金砖国家工会致金砖国家劳工就业部长会议联合声明》中一项项鲜明主张的确立,以及首次通过的《金砖国家工会论坛暂行规则》,金砖国家工会必将为国际发展合作和增进劳动者福祉注入新的动力!

(本报北京7月25日电)

(上接第1版)
 回应时代热点

习近平强调,深化国防和军队改革是一次整体性、革命性变革,力度、深度、广度是新中国成立以来没有过的。我们要保持锐意改革的决心和信心,保持攻坚克难的勇气,保持抓铁有痕、踏石留印的劲头,夺取深化国防和军队改革全面胜利。要把统一思想贯穿始终,引导全军从思想上政治上行动上跟紧党中央和中央军委决策部署,紧跟国防和军队改革前进步伐,形成推进改革强军的强大

军队全力以赴全党全国大力支持

次矛盾和重点难点问题持续用力、精准发力,确保改革不断取得突破。要把加强组织领导贯穿始终,把准改革方向,搞好研究论证,掌控节奏力度,加强检查督察,使各项改革举措落到实处。

习近平指出,上个月,我在中央军民融合发展委员会第一次全体会议上,就推进军民融合发展方面工作讲了意见。中央和国家机

推动国防和军队改革向纵深发展

关、军委机关有关部门和相关工作机构,要做好调查研究,谋划设计,改革试点等工作,推进重要领域和关键环节改革取得实质性进展。政策制度调整改革关系广大官兵切身利益、部队军心士气、军队发展活力,关系改革总体效果。要加快研究论证步伐,搞好系统性、前瞻性设计,让官兵有更多获得感。

习近平强调,国防和军队改革取得了一

坚定道路自信

台了一批环保法规,环境立法、执法呈现出新理念、新突破。“保护生态环境、落实绿色发展理念,已经得到新疆各地、各族干部群众的普遍认同,见诸新疆各族干部群众的行动。”他说。

“历史的规律表明,经济社会发展到哪一步,国防实力就要跟进到哪一步。维护国家安全和

对标国际先进水平的进程中将改革进行到底。”谈起未来要怎么走,钟流满怀信心。

绿水青山,就是金山银山。在生态脆弱的西部欠发达地区,生态文明建设的步伐也在提速。

校长蒋平安告诉记者,人口、经济的增长与生态环境的保护是新疆在发展中需要面对的重要课题,近年来,新疆不断完善环境法律体系,出

(上接第1版)
 守望相助七十载·壮美亮丽内蒙古

依靠粗放式发展快速崛起的广东省曾被严重的大气污染问题困扰,2007年部分城市平均灰霾天数突破200天,但随着经济结构加速转型,广东大气环境持续改善,2016年该省平均灰霾天数仅为29天。

“广东在环境治理方面坚持大胆创新,建立起区域空气质量监测网络,空气质量信息实时发布机制、区域大气污染联防联控技术示范区等机制。广东要继续发挥先行先试的引领作用,在生态环境监测网络建设、环境空气质量

(上接第1版)
 记者梳理相关资料发现,12名“油田工匠”有着共同的特点:都来自一线,也都是技术革新方面的高手。虽然工种不同、领域不同,但革新的理由却非常一致:因为来自一线,更知道一线职工的苦。

“大冬天在外干活我们要吹电扇,要不然作业司机被水蒸气挡住了视线无法操作。”“油田工匠”潘晓春是大庆油田采油三厂的作业工,在这个被称为“油井医生”的战线工作近30年的他,深知冬天在野外被淋了一身油水还要吹电扇的辛苦。

“我就来自一线,我知道干这个活有多苦。”只有技校学历的潘晓春通过刻苦学习,先后研制出“反循环抽油杆扶正器打捞筒”“潜油电泵台肩打捞筒”“平衡打捞”等革新中国40多项,其中7项获得了专利。

“要善于从职工中的牢骚和不满中找到革新的灵感。”大庆油田采油四厂的油田工匠段福海是一位“老典型”了,1984年参加工作以来已经有116项革新成果问世。他最早的一项革新成果就是因为听到了有职工抱怨,油井加药清蜡的时候,“手抬大铁桶,又累又有难闻的气味。”

“他们身处一线,更能知道一线的所急所需,他们是在带着感情搞革新,动用真情助发展。”大庆油田党委副书记、工会主席王昆告诉记者,接下来,大庆油田各级工会组织,将继续强化平台搭建、资金待遇支持,让一批来自一线的职工专家脱颖而出,让一线不仅是工作的“战场”,更是我们职工革新的灵感来源的基地,大显身手的平台,绽放华彩的舞台。”